

Mouwasat

Mouwasat Medical Services Co.



المواساة

شركة المواساة للخدمات الطبية

ابتكار صحي ومستقبل مستدام

التقرير السنوي



2025



مستشفيات المواساة

الدمام | الرياض | الخبر | المدينة المنورة | الجبيل الصناعية | القطيف
ينبع الصناعية | جدة



صاحب السمو الملكي وولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

المحتويات

12	أبرز النتائج المالية	06	نبذة عن التقرير
14	أبرز النتائج التشغيلية	08	الرؤية والرسالة والقيم
		10	شعار العام

1 القسم الأول: نظرة عامة

36	مبادراتنا	18	نبذة عن الشركة
39	أبرز إنجازات العام	32	الشركات التابعة
		34	العلامات التجارية

2 القسم الثاني: التقرير الاستراتيجي

56	الشهادات والاعتمادات والجوائز	42	كلمة رئيس مجلس الإدارة
64	التحديات والفرص	44	كلمة الرئيس التنفيذي
68	الأهداف المستقبلية والتطلعات	46	كلمة العضو المنتدب
70	إدارة المخاطر	48	استراتيجيتنا
		52	نموذج العمل

3 القسم الثالث: الأداء التشغيلي

98	الموارد البشرية والتوظيف	76	نظرة على القطاع الطبي في المملكة
104	رقمنة الأعمال	80	الأداء التشغيلي
108	التسويق والتواصل مع العملاء	90	ضمان الجودة ورقابتها

4 القسم الرابع: الأداء المالي

131	مشاركة الجهات المعنية وأصحاب المصلحة	112	الأداء المالي
		116	المساهمون
		130	شركاء النجاح

5 القسم الخامس: الحوكمة والاستدامة

163	العقوبات والجزاءات	134	الحوكمة في المواساة
164	نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية	138	النظام الأساس
167	الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية	138	الهيكل التنظيمي
174	توصيات المجلس	138	مجلس الإدارة واللجان
174	إقرارات المجلس	158	الإدارة التنفيذية
	تقرير المراجع والقوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025	160	التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
176		160	تقييم أداء المجلس
		161	القروض
		162	المدفوعات النظامية



نبذة عن التقرير

يضم التقرير السنوي لشركة المواساة للخدمات الطبية لعام 2025 م المعلومات المالية وغير المالية، حيث يجمع بين التقارير المالية والتشغيلية وتقرير مجلس الإدارة، بالإضافة إلى استراتيجيتنا ونموذج أعمالنا، وإطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية، وجوانب الاستدامة، وذلك لمنح المساهمين وجميع أصحاب المصالح الأخرين تقريراً شاملاً حول أنشطتنا وإنجازاتنا وأهدافنا للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م. المعلومات المالية الواردة في هذا التقرير تقدم بالمليون ريال سعودي، ما لم يُذكر خلاف ذلك. قد تقع اختلافات في التقريب نتيجة للعمليات الحسابية، علماً بأنه تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة الخاصة بالعام 2024 م لتتوافق مع عرض القوائم المالية المُوحدّة للعام 2025 م.

الرؤية والرسالة والقيم

نؤمن في المواساة للخدمات الطبية، بأن الابتكار هو مفتاح التقدم، لذلك تتمحور رؤيتنا حول تقديم خدمات رعاية صحية مُميزة، تُترجم رسالتنا الطموحة بأن نكون رواداً في هذا المجال، ونواصل سعيينا الدؤوب لتلبية احتياجات عملائنا الكرام، إيماناً منا بأنهم محور اهتمامنا.

الرؤية



انطلاقاً من إيماننا بحق الجميع في الحصول على رعاية صحية مميزة، فقد عقدنا العزم على الجمع بين أحدث التقنيات والممارسات الطبية التي أثبتت جدارتها نظرياً وسريياً، وتطبيق أفضل الممارسات في مجال الرعاية الصحية، بالإضافة إلى التعاون الوثيق مع المؤسسات الطبية المحلية والدولية لتوفير مراكز رعاية صحية متميزة داخل المملكة وخارجها.

الرسالة



تقديم خدمات طبية مستدامة وعالمية المستوى، وفقاً لأعلى معايير الجودة لعملائنا، مع التزام راسخ بمواصلة تحسين وتطوير خدماتنا الطبية وتعزيز مهارات وخبرات العاملين لدينا، متطلعين إلى الوصول لأهدافنا المنشودة من خلال الاعتماد على الابتكار والعمل بروح الفريق الواحد.

القيم



نتبنى في شركة المواساة للخدمات الطبية مجموعة من القيم والأخلاقيات التي توجهنا في تحقيق رسالتنا وتحديد طريقة عملنا في الشركة، ما يضمن التزامنا الدائم بتقديم أعلى مستويات الرعاية والاحترافية.

المبادئ

الثقة بالأفراد واحترامهم.

الأخلاق

الاستقامة والصدق والشرف والخصوصية والسرية.

التميز

من خلال الجودة ورعاية المراجعين وتطوير الموارد.

المسؤولية

الإخلاص والالتزام والعمل الفعال وتحمل المسؤولية المالية.

السلامة

الالتزام بالمحافظة على سلامة المراجعين والبيئة.

العمل الجماعي

التعاون ضمن الفريق لتحقيق الأهداف.



شعار العام

ابتكار صحي ومستقبل مستدام

تقديم خدمات علاجية طويلة الأمد تضمن سلامة المرضى، بل أيضاً عبر منظومة صحية متكاملة توازن بين الجودة العالمية والمسؤولية المجتمعية، بما يضمن مستقبلاً صحياً آمناً للأجيال القادمة.

خلال عام 2025 م، أضافت "المواساة" مجموعة من الخدمات الطبية النوعية والمبتكرة التي تواكب أحدث التطورات العالمية في مجال الرعاية الصحية. وتؤمن الشركة أن بناء مستقبل مستدام يعتمد على الاستثمار في التقنيات الطبية المتقدمة والحلول الرقمية الذكية، بما

تضع شركة المواساة للخدمات الطبية شعارها للعام "ابتكار صحي ومستقبل مستدام" في صميم توجهاتها الاستراتيجية، حيث تولي أهمية قصوى للارتقاء بالقطاع الطبي في المملكة عبر تبني مفهوم الابتكار الصحي، الذي يتجسد في استثماراتها المستمرة في أحدث التقنيات الطبية والحلول الرقمية، بما يعزز كفاءة وجودة الرعاية المقدمة.

إن شعار "ابتكار صحي ومستقبل مستدام" يعكس التزام الشركة بتسيخ قيم الرعاية الصحية المستدامة، ليس فقط من خلال

يتيح تقديم خدمات جديدة تلبى احتياجات المرضى

المتطورة، ويعزز مكانتها كمنظومة صحية متكاملة تركز على التميز والنمو المستمر.

كما تلتزم "المواساة" بدورها الريادي كشريك استراتيجي في تحقيق رؤية المملكة 2030، من خلال المساهمة الفعالة في برنامج تحول القطاع الصحي الذي يستهدف تعزيز جودة وكفاءة الخدمات الطبية. وترتكز رؤية الشركة على توسيع نطاق التغطية الجغرافية لمنشأتها وتبني أحدث الحلول الرقمية، بما يسهم في بناء مجتمع حيوي يتمتع بنظام رعاية صحية شامل

ومستدام.

يؤكد شعار "ابتكار صحي ومستقبل مستدام" أن الشركة لا تكتفي بالتحول القائمة، بل تسعى إلى تبني أحدث ما توصل إليه العلم من تقنيات الجراحة الروبوتية، والذكاء الاصطناعي، والخدمات الرقمية المتقدمة، لتسهيل رحلة المريض ورفع دقة التشخيص، مع اعتماد نموذج عمل طويل الأمد يركز على جودة الخدمة واستدامة النمو.

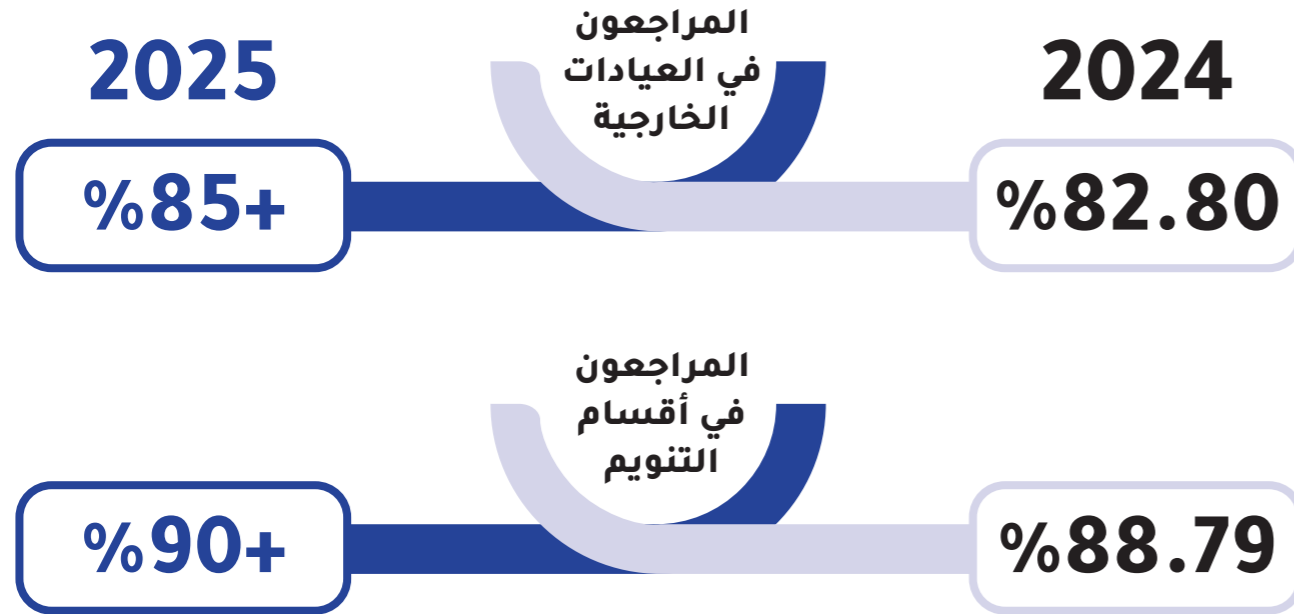
أبرز النتائج المالية



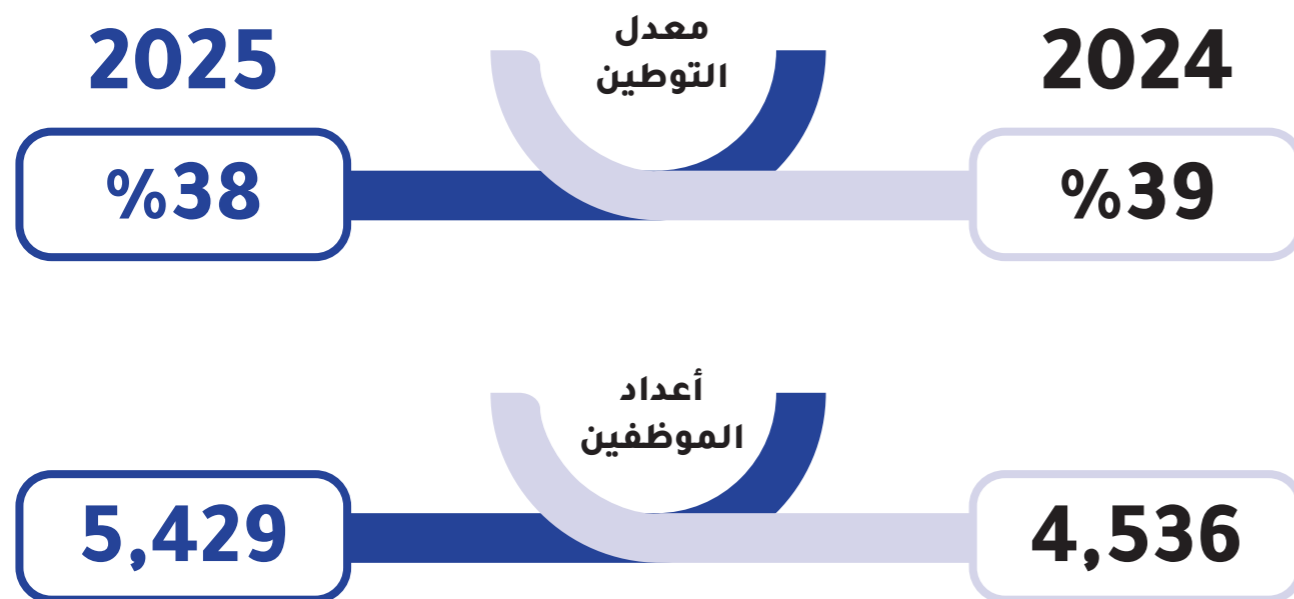
أبرز النتائج التشغيلية



نتائج رضا العملاء



التوظيف والموظفون



الأصول



السعة



القسم الأول لمحة عامة

- 18 نبذة عن الشركة
- 32 الشركات التابعة
- 34 العلامات التجارية
- 36 مبادراتنا
- 39 أبرز إنجازات العام



1- نبذة عن الشركة

1-1 النشأة والتأسيس

رائدة تضم 7 مستشفيات ومجموعة مراكز في أنحاء المملكة، مما ساهم في تحقيق نتائج مالية وتشغيلية قوية في العام السابق تعكس نجاح استراتيجية الشركة في الابتكار وتبني التكنولوجيا.

في عام 2025 م، واصلت «المواساة» نموها المُستدام عبر تنفيذ مشاريع توسعة للمستشفيات القائمة، بهدف رفع طاقتها الاستيعابية وكفاءتها التشغيلية. ويؤكد هذا التوسع المدروس قوة المركز المالي للشركة وقدرتها على تلبية الطلب المتزايد وضمان تحقيق عوائد مجزية للمساهمين.

تأسست شركة المواساة للخدمات الطبية عام 1974 م في المملكة العربية السعودية، وأنشأت في عام 1975 م مستوصف المواساة كأول مستوصف خاص بمدينة الدمام، ثم تحولت الشركة إلى كيان مؤسسي (شركة ذات مسؤولية محدودة) في يناير 1997 م.

حتى عام 2004 م، عززت الشركة مركزها المالي بشكل مستمر، ليصل رأس مالها في ذلك العام إلى 147,000,000 ريال، في حين شكّل عام 2006 م نقطة تحول جوهرية في تاريخ «المواساة» بتحولها إلى شركة مساهمة، وزيادة رأس مالها إلى 250,000,000 ريال، ما مكّنها من التوسع لتصبح اليوم شبكة طبية

الخبر

2018



الرياض

2014



القطيف

2006



المدينة

لِلرعاية الممتدة

2024



المدينة

المنورة

2022

الجبيل
الصناعية

2004



الدمام

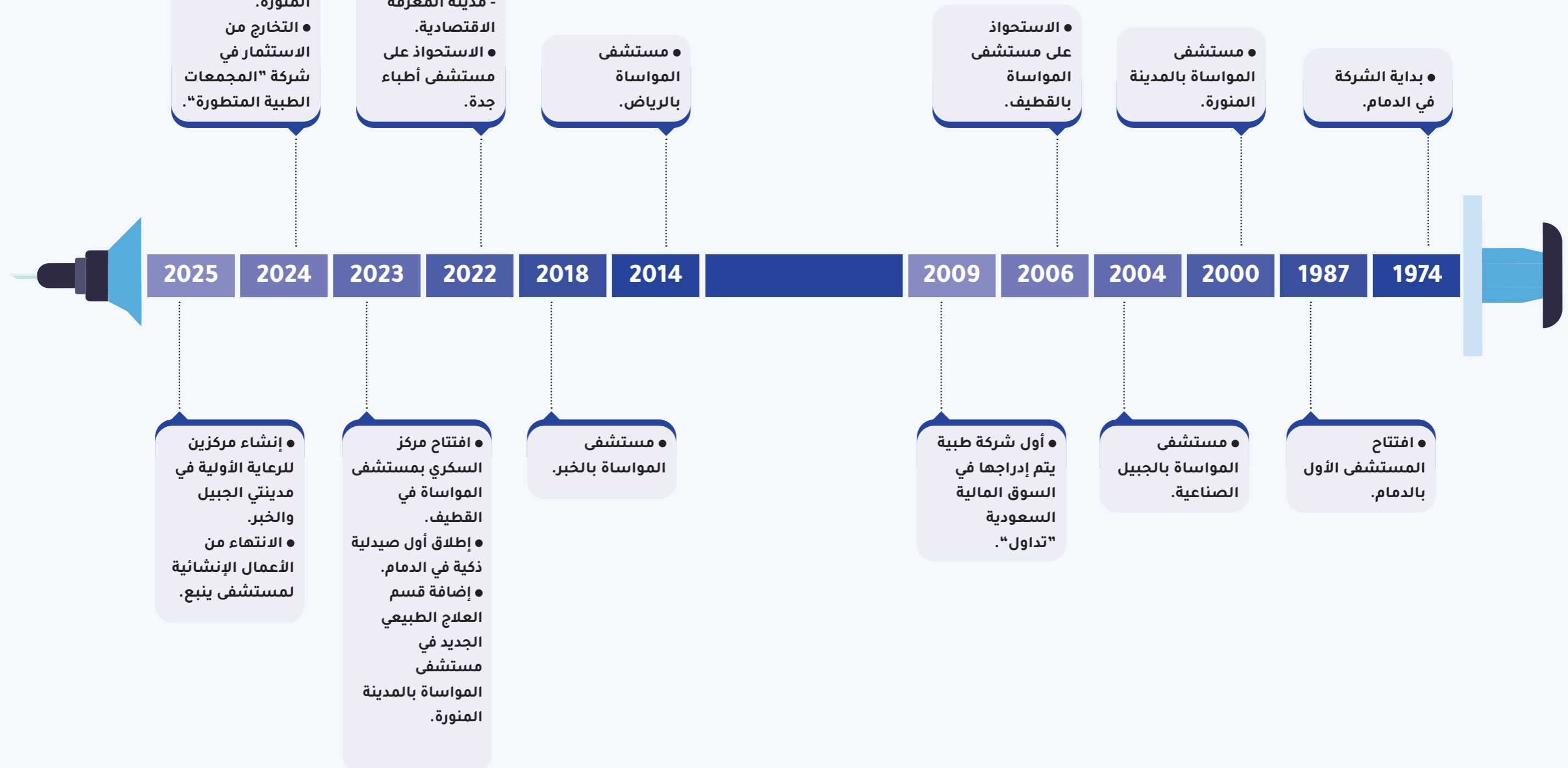
1987



2-1 مسيرة النمو

منذ أكثر من 50 عاماً، بدأت فصول قصة "المواساة" كمسيرة وطنية للتميز. هذه التحولات الجذرية رسخت مكانتها الحالية ككيان رائد ومرجع موثوق في قطاع الرعاية الصحية السعودي، مؤكدة التزامها المزدوج بتحقيق استدامة النمو الاقتصادي، والارتقاء بجودة الخدمات الطبية العالمية المستوى.

توسع استراتيجي ومسيرة رائدة



عام في سطور



3-1 الأنشطة والخدمات الرئيسية

تتركز الأنشطة الرئيسية لشركة المواساة منذ تأسيسها حول تقديم الرعاية الصحية المتكاملة وتشمل:

أنشطتنا

1
تعمل الشركة في مجال تقديم خدمات الرعاية الصحية منذ تأسيسها عبر تملك وإنشاء وتشغيل المستشفيات والمستوصفات والمراكز الطبية والعيادات، ومخازن الأدوية والصيدليات، والمجمعات الطبية.

2
تشمل أنشطة الشركة، تجارة الجملة والتجزئة واستيراد وتصدير الأجهزة والمعدات والمستلزمات الطبية والصيدلانية، والأدوية والمستحضرات الطبية، وخدمات الأشعة، إلى جانب أعمال الوكالات التجارية وعقود التوزيع، وبيع وشراء وإدارة وتأجير الأراضي والعقارات.

3
يحق للشركة أن يكون لها مصلحة أو تشترك بشراء الأسهم والحصص مع الهيئات، أو الشركات التي تزاو أعمالاً مشابهة أو التي قد تساعد في تحقيق أغراضها.



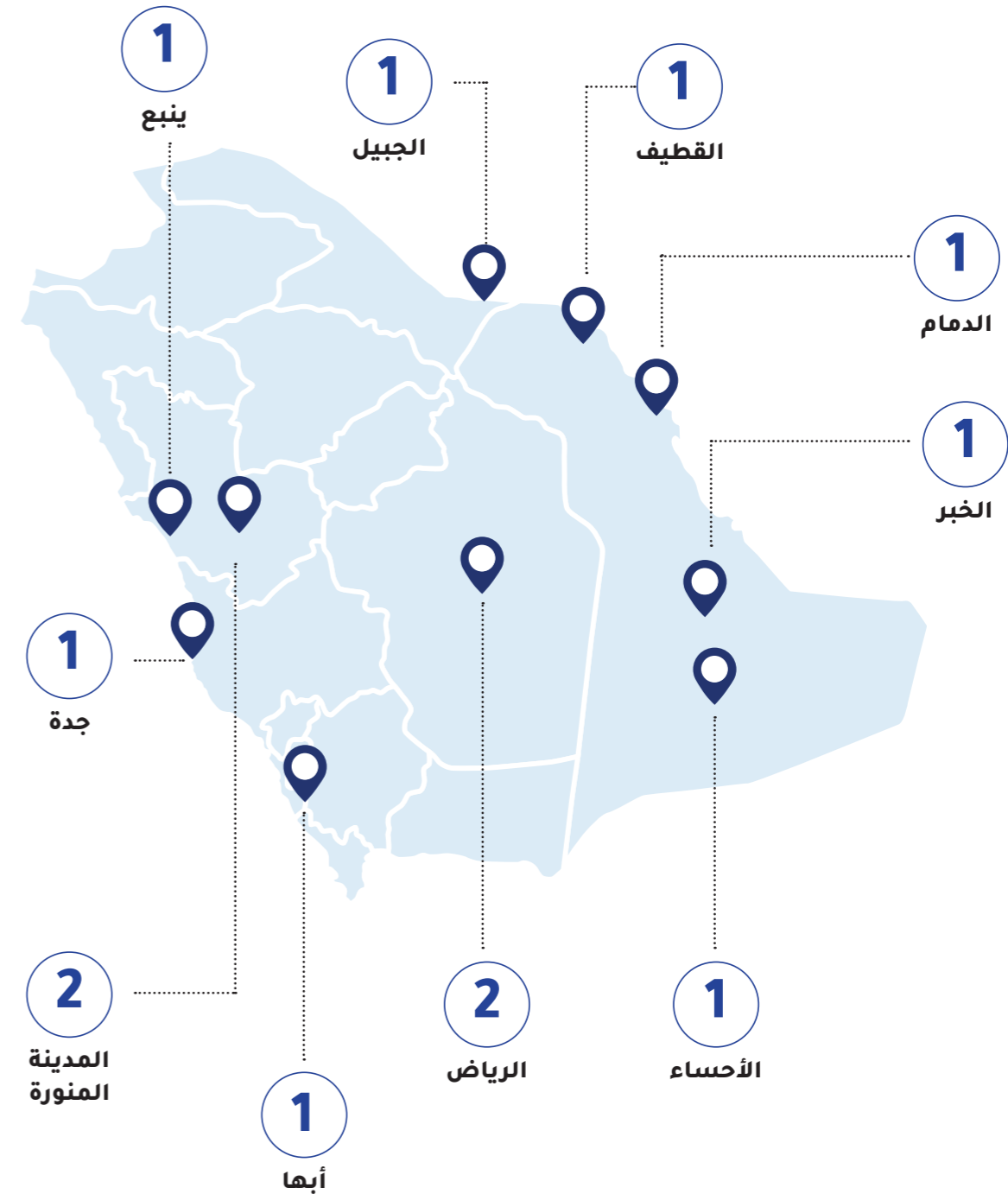
4-1 الوجود الجغرافي

انطلاقاً من استراتيجيتنا الرامية إلى تيسير وصول المستفيدين لخدمات رعاية صحية عالمية المستوى، نحرص في المواساة على توسيع رقعة انتشارنا لتكون الأقرب إلى عملائنا، وقد نجحت الشركة في تشكيل شبكة طبية مترابطة تغطي المُدن والمناطق الحيوية في المملكة.

شبكة مستشفياتنا القائمة



حضور واسع



5-1 المشاريع المستقبلية

تستشرف "المواساة" آفاق النمو عبر خطط توسعية مدروسة، لتلبية الطلب المتزايد على الخدمات النوعية، تركز خارطة طريق الشركة على ترسيخ التواجد في مناطق حيوية ومواكبة برنامج التحول الصحي ضمن رؤية 2030.

مستشفيات المواساة الجديدة تحت الإنشاء ومشاريع التوسعة

توسعة مستشفى الرياض

نسبة الملكية	السعة السريرية
%100	100

الوضع الراهن

في مرحلة الحصول على الموافقات اللازمة، ومتوقع بدء إنشاء المشروع خلال الربع الأول 2026 م.

التاريخ المتوقع لبدء التشغيل

الربع الثاني 2029 م.

المواساة - أبها

نسبة الملكية	السعة السريرية
%100	180

الوضع الراهن

في مرحلة التصميم

التاريخ المتوقع لبدء التشغيل

لم يتم التحديد بعد

المواساة - جدة

نسبة الملكية	السعة السريرية
%51	200

الوضع الراهن

على وشك الإنتهاء من كافة الأعمال الإنشائية وستبدء عمليات الفحص والمعايرة تمهيداً للحصول على الترخيص النهائي للتشغيل من مقام وزارة الصحة.

التاريخ المتوقع لبدء التشغيل

الربع الثالث من 2026 م.

ينبع

نسبة الملكية	السعة السريرية
%100	200

الوضع الراهن

تم استلام الترخيص النهائي الصادر من وزارة الصحة لتشغيل مستشفى، مع الانتهاء من جميع أعمال الفحص.

التاريخ المتوقع لبدء التشغيل

الربع الأول من 2026 م.

توسعة مستشفى القطيف

نسبة الملكية	السعة السريرية
%51	100

الوضع الراهن

تم الحصول على الموافقات اللازمة، والبدء في المشروع خلال الربع الرابع 2025 م.

التاريخ المتوقع لبدء التشغيل

الربع الرابع 2028 م.

المواساة - الأحساء

نسبة الملكية	السعة السريرية
%100	200

الوضع الراهن

في مرحلة الحصول على الموافقات اللازمة، ومتوقع بدء إنشاء المشروع خلال الربع الأول 2026 م.

التاريخ المتوقع لبدء التشغيل

الربع الرابع 2029 م.

المواساة الجديد - حي القادسية، الرياض

نسبة الملكية	السعة السريرية
%100	120

الوضع الراهن

مرحلة التصميم

التاريخ المتوقع لبدء التشغيل

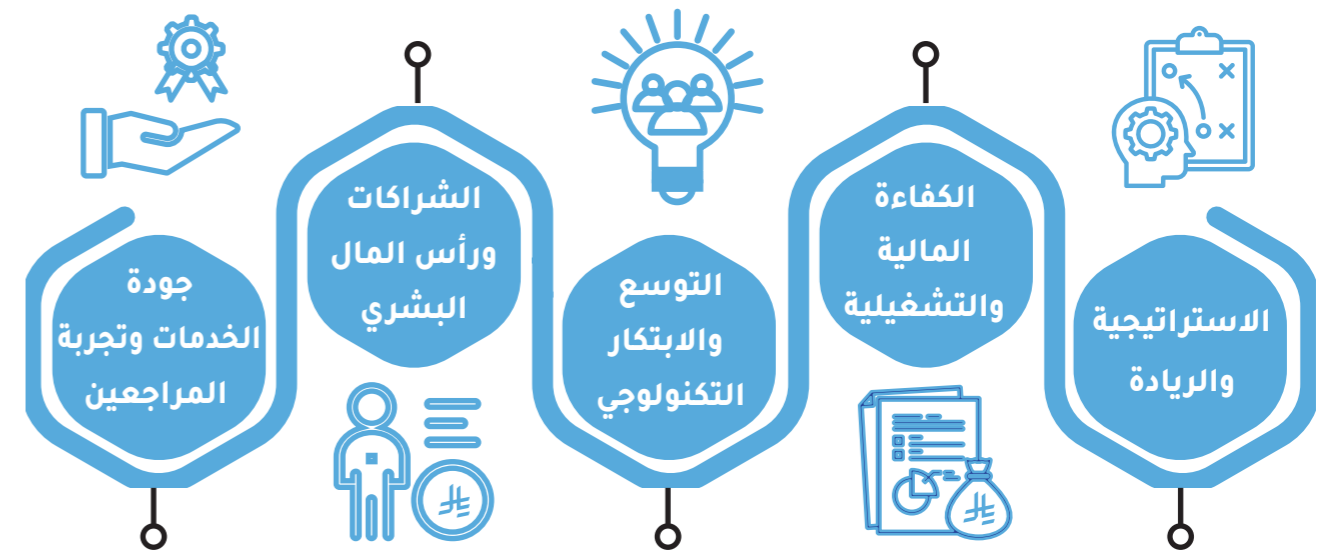
36 شهراً من تاريخ البدء في أعمال البناء.

6-1 مُحفزات الاستثمار ونقاط القوة

ترسي شركة المواسة مكانتها الريادية في قطاع الرعاية الصحية بالمملكة عبر استراتيجية تجمع بين التوسع المدروس، والكفاءة، ويحقق عوائد مُغرية للمستثمرين. هذا النهج يضمن جودة الخدمات وتحسين تجربة المريض.

فرص نمو وآفاق استثمار تركز على 5 محاور

- أساس مالي قوي يدعم النمو المُستدام.
- إجراءات دقيقة تُعزز الكفاءة التشغيلية.
- نموذج أعمال مرّن يخلق قيمة مُستدامة.
- شبكة قوية من الشركاء الاستراتيجيين المحليين والدوليين.
- بيئة تنظيمية راسخة تدعم النهوض بالقطاع.
- قوى عاملة موهوبة ومُدربة وذات خبرة.



- خدمات صحية شاملة، بجودة عالية، تغطي جميع التخصصات.
- تجربة متميزة للمراجعين.
- أفضل الممارسات في المجال الطبي، لتقديم أحدث الحلول المُبتكرة.

- توسع جغرافي مدروس لتغطية مدن إضافية في المملكة.
- بنية رقمية متطورة، وتقنيات طبية متقدمة.
- تحديث مستمر لسوق الرعاية الصحية في ظل تزايد عدد السكان.

- مرونة استراتيجية تكيف مع سوق سريعة التطور.
- رؤية واضحة، واستراتيجية نمو طموحة.
- ريادة قطاعية تتواكب مع مستهدفات رؤية 2030.

2- الشركات التابعة

وصف لأنواع النشاط الرئيسي للمجموعة وشركاتها التابعة ومساهمتها في الإيرادات
 (قيمة الإيرادات بالمليون ريال سعودي)

أنواع النشاط الرئيسي	2024		2025	
	قيمة الإيرادات	نسبة المساهمة	قيمة الإيرادات	نسبة المساهمة
الخدمات الطبية (المستشفيات)	2,428	%84	2,736	%85
الأدوية/الصيدليات	451	%16	487	%15
المجموع	2,879	%100	3,223	%100

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة
 (قيمة الإيرادات بالمليون ريال سعودي)

البيان	2024		2025	
	قيمة الإيرادات	نسبة المساهمة	قيمة الإيرادات	نسبة المساهمة
المنطقة الشرقية	2,042	%71	2,328	%72
المنطقتان الوسطى والغربية	837	%29	895	%28
المجموع	2,879	%100	3,223	%100



تتعتمد "المواساة" على الشركات التابعة كأحد الركائز الاستراتيجية لتوسيع نفوذها وتأمين تغطية جغرافية شاملة، حيث عززت حضورها بالمنطقة الشرقية عبر الاستحواذ على 51% من شركة "الشرقية للخدمات الطبية" منذ 2006 م. كما رسخت مكانتها في جدة بالاستحواذ على شركة "أطباء جدة" (51%) عام 2022 م، وتابعت

تفاصيل ملكية الشركات التابعة

مداواة ورعاية طبية	أطباء جدة	الشرقية للمحدودة الطبية
رأس المال 1 مليون ريال	رأس المال 173.7 مليون ريال	رأس المال 60 مليون ريال
نسبة الملكية %51	نسبة الملكية %51	نسبة الملكية %51
النشاط الرئيسي أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي - العيادات الطبية	النشاط الرئيسي أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي، والتعليم، والأنشطة العقارية، والتشييد	النشاط الرئيسي إنشاء وإقامة المستشفيات والمستوصفات والعيادات الطبية الخاصة
الدولة المحل الرئيسي للعمليات السعودية	الدولة المحل الرئيسي للعمليات السعودية	الدولة المحل الرئيسي للعمليات السعودية
الدولة محل التأسيس السعودية	الدولة محل التأسيس السعودية	الدولة محل التأسيس السعودية

3- العلامات التجارية

تمتلك الشركة حالياً 7 مستشفيات قائمة وهي: مستشفى المواساة بالدمام، مستشفى الرياض، المواساة المدينة المنورة، المواساة الجبيل الصناعية، المواساة القطيف، المواساة الخبر، ومركز المواساة للرعاية الممتدة بالمدينة المنورة. هذا بخلاف المستشفيات تحت الإنشاء، بالإضافة إلى 10 مراكز طبية متخصصة تتواجد داخل مستشفيات الشركة.

مراكز شركة المواساة وما تقدمه من خدمات

 <h4>الجلدية وجراحات التجميل</h4> <p>إنشاء أول مركز تجميل متخصص في مستشفى المواساة بالدمام عام 1999 م. في مطلع عام 2006 م، تم إطلاق الفرع الأول لمركز الجلدية وجراحات التجميل في الخبر، وبالتزامن مع افتتاح مستشفى الشركة بالخبر تم نقل المركز إليه.</p>	 <h4>السكري والقدم السكرية</h4> <p>تم إضافة وحدة متخصصة ومتكاملة للعناية بمرضى السكري والقدم السكرية بـ 6 مستشفيات تابعة للمواساة.</p>	 <h4>الإخصاب الأنبوبي</h4> <p>إطلاق وحدة الإخصاب الأنبوبي والأجنة وعلاج العقم في مستشفى المواساة بالدمام عام 2011 م، لتقديم حلول وعلاجات للأمراض العقم وتأخر الإنجاب، كجزء من استراتيجية خدمة المجتمع.</p>	 <h4>التأهيل</h4> <p>يتميز المركز، الموجود بالبرج الطبي رقم (2) في مستشفى المواساة بالدمام، بعلاج وتأهيل المرضى من كافة الأعمار الذين فقدوا القدرة على القيام بالوظائف الحركية بسبب إصابة أو مرض.</p>	 <h4>الرعاية الممتدة</h4> <p>يقدم البرج الطبي رقم (2) بمستشفى المواساة بالدمام خدمات الرعاية الممتدة لتحسين الاستشفاء الوظيفي، وجود حياة مرضى الحالات الطبية طويلة الأمد.</p>	 <h4>العيون</h4> <p>يوجد المركز في مستشفى المواساة بالدمام، ويقدم خدمات طبية متكاملة، بنخبة استشاريين، وأحدث التقنيات.</p>
 <h4>جراحات السمنة والمناظير</h4> <p>يوجد مركز «بدانة كلينك» في مستشفى الشركة بالدمام والخبر، ويُعد أول مركز شرق أوسطي رائد، يحصل على تميّز الاتحاد العالمي لجراحة البدانة . IFSOK</p>	 <h4>وحدة السكتة الدماغية</h4> <p>بدأت عملها منذ بداية عام 2021 م، وتعمل على مدار الساعة بنظام متطور يربط جميع أجهزة الأشعة بأحدث تطبيقات العلاج باستخدام الذكاء الاصطناعي؛ لدعم سرعة التشخيص المُبكر للسكتة الدماغية.</p>	 <h4>الطب النووي</h4> <p>يوجد في مستشفى المواساة بالخبر، ويتم الحصول من خلاله على معلومات وظيفية دقيقة عن الأمراض التي يعانها الجسم، ولا تتوفر بأنواع الأشعة الأخرى.</p>	 <h4>مراكز أمراض القلب</h4> <p>توجد في مستشفى المواساة بالجبيل الصناعية وفي الدمام، وتتميز بتشخيص وعلاج أمراض ومشاكل القلب، وتقدم مجموعة واسعة من الخدمات ذات الجودة العالية.</p>		

4- مبادراتنا

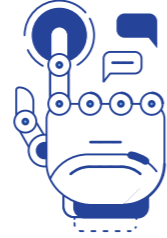
تدرك "المواساة" أن التميز في قطاع الرعاية الصحية المتطور يتطلب الاستباقية والتجديد المستمر. لذلك، تطلق الشركة مبادرات استراتيجية مدروسة استجابةً لمتطلبات الجودة والكفاءة والسلامة.

مبادرات المواساة



التثقيف الدوائي

- التواصل مع المرضى المحولين إلى تخصصات أخرى لشرح أهمية المتابعة وحجز موعد.
- إضافة التثقيف الدوائي لتطبيق المواساة بأكثر من 20 لغة.
- تجاوز معدل رضا العملاء هذا العام 90 % فيما يتعلق بجهود تثقيفهم بنوعيات الأدوية المقدمة للمرضى الخارجيين ومرضى التنويم.



التحول التكنولوجي

- توظيف روبوتات التنظيف داخل المستشفى.
- استخدام الذكاء الاصطناعي لتوقع الأعطال واقتراح تشغيل أمثل.
- مراقبة جودة الطعام وحساب معدلات الالتزام بمعايير التخزين عبر نظام BMS.



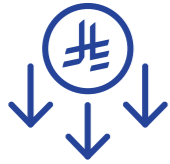
تمكين وتأهيل الكوادر

- إطلاق مبادرات شاملة تُركز على خلق بيئة عمل داعمة للنمو.
- ترسيخ ثقافة التواصل الإيجابي بين الموظفين.
- المشاركة في الفعاليات المتنوعة مثل مؤتمر تجربة المريض العالمي لعام 2025 م.
- رفع مستوى الوعي الأمني لدى الموظفين عبر تنفيذ برامج تدريب وتوعية دورية.



تحسين تجربة المريض وكفاءة العمليات

- تم توزيع الموظفين بما يتناسب مع حجم الطلب في كل منطقة.
- زيادة عدد العاملين في العيادات الخارجية والطوارئ.
- اعتماد منهجية المرور الميداني كل ساعة باستخدام قوائم تحقق متخصصة لكل قسم بغرض حل المشكلات فوراً.
- إعلام المريض بأي تأخيرات.



خفض التكاليف

- استخدام أجهزة توفير الطاقة في أنظمة التكييف.
- ترشيد استهلاك الطاقة، تطبيق الصيانة الوقائية لتقليل الأعطال المكلفة.
- وتحسين العقود التشغيلية وخفض تكلفة المدخلات دون المساس بالجودة.



الاستدامة البيئية

- تقليل استهلاك الورق عبر التحول الرقمي.
- إدارة المخلفات الطبية وفق أعلى معايير الأمان البيئي.
- التعاقد مع شركات لإعادة تدوير بقايا الطعام.
- اعتماد مواد تعقيم صديقة للبيئة، وتم خلال 2025 م الحفاظ على عدد إصابات صفر.



5- أبرز إنجازات العام

يُعد عام 2025 م نقطة تحول مفصلية، ترجمت خلاله الشركة التزامها بالريادة إلى قفزات نوعية وإنجازات قياسية. بفضل تضافر جهود كوادرها، لم يقتصر نجاح المواساة على الأداء المالي والنمو التشغيلي، بل ترسخ في تطوير جودة الرعاية وكفاءة العمليات، مؤكدة بذلك مكانتها في القطاع الصحي بالمملكة.

عام الإنجازات

- 1 تحسين إدارة الطاقة وخفض الاستهلاك بنسبة 10%.
- 2 تطبيق نظام asset plus لإدارة الصيانة، ونظام الذكاء الاصطناعي (AI) في مركز الاتصال والتواصل لحجز المواعيد.
- 3 تفعيل أنظمة Tele-ICU لتحليل المؤشرات الحيوية ومتابعة الحالات الحرجة على مدار الساعة.
- 4 تعزيز استخدام الصيدلية الروبوتية ونظام PYXIS للصرف الدوائي.
- 5 إدخال تقنية TAVI لاستبدال الصمام الأورطي بالتدخل المحدود.
- 6 إدخال تقنيات التعقيم بالأشعة فوق البنفسجية في غرف العمليات، والتصوير التشخيصي المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- 7 استخدام الروبوت الجراحي في المسالك البولية والجراحة العامة، وروبوت التوجيه الثلاثي الأبعاد في جراحات المخ والأعصاب.
- 8 تقديم خدمات جديدة عالية التخصص، مثل جراحة المسالك البولية للأطفال.
- 9 استخدام التخدير بأكسيد النيتروز في طب الأسنان.
- 10 تنفيذ التصوير بالرنين المغناطيسي للقلب (Cardiac MRI) للتشخيص الدقيق.
- 11 إدخال وحدات السكتة الدماغية في المستشفيات.
- 12 توسيع نطاق خدمات الأشعة التداخلية وجراحة الأوعية.
- 13 الانتهاء من الأعمال الإنشائية لمستشفى ينبع، وتشغيل خدمات تخصصية جديدة مثل وحدة أمراض القلب، ومركز الأمراض العصبية والنفسية.
- 14 البدء في مشروع توسعة مستشفى الرياض، والقطيف، والإعلان عن إنشاء مستشفى الإحساء وأبها.
- 15 التوسع في إجراء مناظير الجهاز الهضمي واعتماد عمليات POEM ضمن مراكز متخصصة.
- 16 ربط الملف الطبي للمرضى إلكترونياً بنظام وزارة الصحة (رقيب)؛ لوصف وصرف الأدوية المُخدرة والمراقبة كأول مستشفى في المملكة.
- 17 تجديد الاعتمادات الدولية -CBAHI- JCI- HIMSS لجميع مرافق الشركة.



مبادرة البحث العلمي

- تنظيم سلسلة من ورش العمل المتخصصة ودورات التطوير المهني، ركزت على منهجيات البحث، وتحليل البيانات، وأخلاقيات البحث الطبي، ومعايير النشر العلمي.
- بلغ عدد البحوث المنشورة من قبل جميع الباحثين الحاليين والسابقين المنتسبين لديها إلى ما يقارب ٧٦٣ بحثاً حتى الآن.
- إطلاق دورات تعزيز ثقافة الاستقصاء العلمي والممارسة القائمة على الأدلة بين المتخصصين في الرعاية الصحية في جميع مرافق المجموعة.



التوعية المجتمعية

- إطلاق حملات الصحة العامة التي غطت أبرز المشاكل الصحية، مثل داء السكري، سرطان الثدي، أمراض القلب والأوعية الدموية.
- تنفيذ برامج فحص شاملة للمؤسسات الخاصة والعامة لتعزيز صحة القوى العاملة والكشف المبكر عن عوامل الخطر.
- إطلاق برامج الفحص الجيني والأبضي لحديثي الولادة لدعم التشخيص المبكر للأمراض الوراثية والخلقية وإدارتها.
- إطلاق محتوى تعليمي صحي رقمي متعدد اللغات عبر وسائل التواصل الاجتماعي والمنصات الرقمية، ما يضمن إمكانية الوصول إلى أوسع جمهور.



القسم الثاني التقرير الاستراتيجي

42	كلمة رئيس مجلس الإدارة
44	كلمة الرئيس التنفيذي
46	كلمة العضو المنتدب
48	استراتيجيتنا
52	نموذج العمل
56	الشهادات والاعتمادات والجوائز
64	التحديات والفرص
68	الأهداف المستقبلية والتطلعات
70	إدارة المخاطر



1- كلمة رئيس مجلس الإدارة محمد سلطان السبيعي

بسم الله الرحمن الرحيم.

مساهمونا الكرام، عملاؤنا الأعزاء،

”يسرنا أن نستعرض عاماً استثنائياً في مسيرة شركة المواساة للخدمات الطبية، عاماً جسّد رؤيتنا الاستراتيجية بتحويل الطموح إلى إنجازات ملموسة عبر توسعات نوعية شكّلت محطات بارزة في تاريخنا، مؤكدة ريادتنا في تقديم رعاية صحية بمعايير عالمية تواكب تطورات وطننا وقيادتنا الرشيدة.“

وتوسيع الأقسام الحيوية في منشآتنا القائمة لرفع الطاقة التشغيلية، مع التركيز على تطوير الخدمات الأكثر تخصصاً والوحدات العلاجية الدقيقة التي تتبنى أحدث الابتكارات الطبية. هدفنا هو صياغة مستقبل صحي متكامل فيه الرعاية الأولية مع الخدمات التخصصية المتقدمة، لنظل الخيار الأول والموثوق، والمساهم الفاعل في بناء منظومة صحية وطنية بمعايير عالمية.

شكر وتقدير

في الختام، أتوجه بخالص الشكر والتقدير لكل من ساهم في هذا النجاح من موظفينا وشركائنا وعملائنا، كما أرفع أسمى آيات الامتنان لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان - حفظهما الله - مجددين عهدنا بأن تبقى ”المواساة“ دائماً الخيار الأول والموثوق للرعاية الصحية في المملكة.

العدوى. هذا التركيز الاستراتيجي على الخدمات التخصصية والتقنيات الاستباقية يبرهن على التزامنا بأن نكون الوجهة الطبية الأكثر ثقة وتطوراً، محولين التحديات الطبية المعقدة إلى قصص نجاح مدعومة بالعلم والابتكار.

التزمنا في 2025 م باستراتيجية السعودية ورفع معدلات التوطين، إيماناً بكفاءة الكوادر الوطنية وقدرتها على قيادة التميز في مختلف التخصصات، حيث نجحنا في تمكين عدد من المواهب السعودية، مؤكداً أن التنوع والاختلاف هما أساس التميز المؤسسي.

تطلعات مستقبلية واعدة

ما تحقق هذا العام ليس إلا خطوة في رحلة مستمرة نحو الريادة، ومع بداية عام 2026 م، نرسم تطلعات جديدة لشركتنا عبر استراتيجية نمو طموحة تركز على توسيع نطاق خدماتنا والوصول إلى عملائنا بشكل أقرب وأكثر كفاءة. نخطط لافتتاح سلسلة من العيادات الجديدة،

الحصاد يعكس التزام شركة المواساة الراسخ بالمساهمة الفاعلة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 عبر نموذج صحي يجمع بين الانتشار الجغرافي والريادة التكنولوجية.

ريادة تخصصية مُبتكرة

واصلت ”المواساة“ في 2025 م تعزيز مكانتها عبر التخصص الدقيق واستقطاب أحدث الابتكارات الطبية. فقد أرسينا معايير جديدة في طب الأطفال من خلال جراحات المسالك البولية واعتماد تقنية التخدير بأكسيد النيتروز، كما أحدثنا نقلة نوعية في التشخيص عبر تقنيات التصوير بالرنين المغناطيسي للقلب، وتأسيس وحدات متكاملة لعلاج السكتة الدماغية مجهزة بأحدث البروتوكولات للتدخل السريع.

في إطار تعزيز البيئة الاستشفائية، انفردت الشركة بإدخال تقنيات التعقيم المتطورة باستخدام الأشعة فوق البنفسجية (UV-C) لضمان أعلى مستويات الحماية والوقاية من

تحول استراتيجي متكامل

شهد العام 2025 م تحولاً جوهرياً في مسيرة شركة المواساة للخدمات الطبية، حيث أرسينا معايير جديدة للريادة في قطاع الرعاية الصحية من خلال إنجازات استراتيجية متكاملة. فقد أتمت الشركة بنجاح الأعمال الإنشائية لمستشفى ينبع وبدأت التشغيل التجريبي استعداداً لافتتاحه قريباً، كما أعلننا عن قرب إنشاء مستشفىين جديدين في الأحساء وأبها، بالتوازي مع مشاريع توسعية وتطويرية في مستشفيات الرياض والقطيف لرفع الكفاءة الاستيعابية.

لم تقتصر إنجازات العام على التوسع الإنشائي، بل شملت ثورة تقنية وطبية متقدمة، حيث أدرجنا أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي في منظومتنا التشغيلية والتشخيصية، مما ساهم في تقديم خدمات دقيقة تلبى أعقد الاحتياجات الصحية وفق أعلى المعايير العالمية. هذا



2- كلمة الرئيس التنفيذي ناصر سلطان السبيعي

بسم الله الرحمن الرحيم

مساهمونا الكرام، شركاؤنا النجاح،

”واصلت شركة المواساة للخدمات الطبية في العام 2025 م مسيرتها نحو التميز، مدفوعة بروح العمل الدؤوب والطموح المستمر. لم يقتصر إنجازنا على توسيع نطاق حضورنا الجغرافي، بل امتد ليشمل الارتقاء بجودة وكفاءة منظومتنا التشغيلية بما يواكب أعلى المعايير العالمية، ويعكس التزامنا الراسخ بتقديم رعاية صحية رائدة تليق بمكانة المملكة وتطلعاتها المستقبلية.“

تقدير وعرافان

في الختام، أتوجه بخالص الشكر لمساهمينا الكرام على ثقتهم التي تمنحنا القوة للاستمرار والابتكار، ولعملائنا الذين نعتبر ثقتهم وسام فخر يدفعنا لتقديم الأفضل دائماً. كما أرفع أسمى آيات العرفان لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز - حفظهما الله - على دعمهم اللامحدود للقطاع الصحي، والذي كان المحرك الأساس لنموننا واستقرارنا.

التزامنا الصارم بأعلى معايير السلامة والجودة، وتعزيز قدرتنا التنافسية على مستوى المنطقة.

تطلعات استراتيجية واعدة

نتطلع في عام 2026 م إلى آفاق أكثر ابتكاراً، حيث نخطط لإضافة تخصصات طبية دقيقة تلبي احتياجات المرضى المتغيرة، والتوسع في الجراحات الروبوتية لضمان أعلى مستويات الدقة والأمان، مع تعزيز دور الذكاء الاصطناعي في التشخيص والكشف المبكر عن الأمراض. كما سنواصل الاستثمار في حلول التطبيب عن بُعد لتقديم الرعاية الطبية في أي مكان، بالتوازي مع بناء شراكات استراتيجية مع القطاعين العام والخاص، إيماناً منا بأن التكامل هو الطريق لبناء منظومة صحية متكاملة ومُستدامة، تواكب تطلعات رؤية 2030.

ريادة صحية مُستدامة

على خدماتنا. كما ركزنا على التوسع النوعي عبر تطوير خدمات الأشعة التداخلية وجراحات الأوعية الدموية، وإحداث نقلة في مناظير الجهاز الهضمي، إلى جانب التوسع في شبكة العيادات الخارجية. هذه الجهود انعكست بشكل مباشر على جودة الخدمة، حيث ارتفعت معدلات رضا المرضى إلى 90%، وتجاوزت 85% في العيادات الخارجية، وهو ما يؤكد نجاح استراتيجيتنا التي تضع تجربة المريض في قلب أعمالنا.

وفي إطار ترسيخ ثقافة الجودة المُستدامة، نجحت شركة المواساة في تجديد كافة الاعتمادات لجميع مرافقها الطبية، وحصدت مجموعة من الجوائز المرموقة محلياً ودولياً، إضافة إلى حصولها على مراكز تميز متخصصة داخل مستشفياتها. هذه الإنجازات تعكس

شكّلت إنجازات الشركة في العام 2025 م انعكاساً عملياً لثقافتنا المؤسسية التي تضع المريض في صدارة الاهتمام، وتجسيدا لرؤيتنا في تقديم رعاية صحية بمعايير عالمية. وبينما نستعرض اليوم محطات نجاحنا، نؤكد تجديد التزامنا بمواصلة التطوير والابتكار، مستنديين إلى كفاءاتنا الوطنية المتميزة وتقنياتنا الذكية، لنواصل دورنا الريادي في قيادة التحول داخل القطاع الصحي، وتعزيز موقعنا كشريك استراتيجي في بناء مجتمع حيوي وصحي يتماشى مع تطلعات رؤية المملكة 2030.

خلال العام تم الحصول على ترخيص لزيادة سعة مستشفى المواساة بالدمام لتبلغ 400 سرير، مما عزز قدرتنا على تلبية الطلب المُتنامي



3- كلمة العضو المنتدب خالد سليمان السليم

حققت شركة المواساة للخدمات الطبية خلال عام 2025 م نمواً متصاعداً وتوسعاً جغرافياً مدروساً، يعكس التزامها الراسخ بتقديم قيمة مُضافة ومُستدامة لمساهميها، ورعاية صحية عالية الجودة لمجتمعها. لقد جمعنا بين الكفاءة المالية والتميز الطبي، لنرسخ مكانتنا كخيار أول وموثوق في قطاع الرعاية الصحية بالمملكة.

بإنشاء مستشفيات جديدة وافتتاح عيادات ومراكز إضافية، إلى جانب إدخال تخصصات طبية مُبتكرة ونوعية. هذه التوجهات لن تقتصر على تعزيز جودة الرعاية الصحية فحسب، بل ستشكل أيضاً رافداً رئيسياً لتدفقات نقدية

بمستدامة، بما يدفع الشركة نحو تحقيق معدلات نمو قياسية في الإيرادات وتعزيز قوة الأرباح الصافية.

وفي إطار التزامنا بالمسؤولية المؤسسية، حرصت "المواساة" خلال العام على تعزيز دورها المجتمعي عبر إطلاق مبادرات صحية وتوعوية تستهدف رفع مستوى الوعي الطبي ودعم برامج الوقاية، إلى جانب الاستثمار في تطوير الكوادر الوطنية وتمكينها من قيادة التميز في مختلف التخصصات. إن هذه الجهود لا تعكس فقط حرصنا على خدمة المجتمع، بل تؤكد أيضاً أن استراتيجيتنا للنمو تركز على التكامل بين الأداء المالي المُستدام والريادة الطبية والاجتماعية، بما يُعزز مكانة الشركة كأحد أبرز المساهمين في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

كما واصلنا نهجنا المنضبط في ضبط التكاليف وتعظيم القيمة المُضافة لحقوق المساهمين، من خلال سياسة توزيع أرباح نقدية بنسبة 21.25% من رأس المال. تأكيداً على أن ولاء مساهمينا هو المُحرك الرئيس لريادتنا واستمرارنا في بناء كيان صحي عالي المستوى. ونحن إذ نتطلع إلى عام 2026 م، فإننا نرسم مساراً طموحاً يقوم على التوسع الجغرافي

سجلت الشركة نمواً قوياً في الإيرادات بنسبة بلغت 12% لتصل بنهاية العام إلى 3,223 مليون ريال، فيما ارتفع صافي الربح بنسبة 27.2% ليلبغ 822 مليون ريال. هذا الأداء يعكس نجاح استراتيجيتنا في تعزيز ثقة العملاء والشركاء، ويؤكد متانة أسس الحوكمة والابتكار التي نعتمد عليها.

نسبة توزيع الأرباح
خلال 2025

21.25
%

نمو صافي
الربح

27.2
%

نمو
الإيرادات

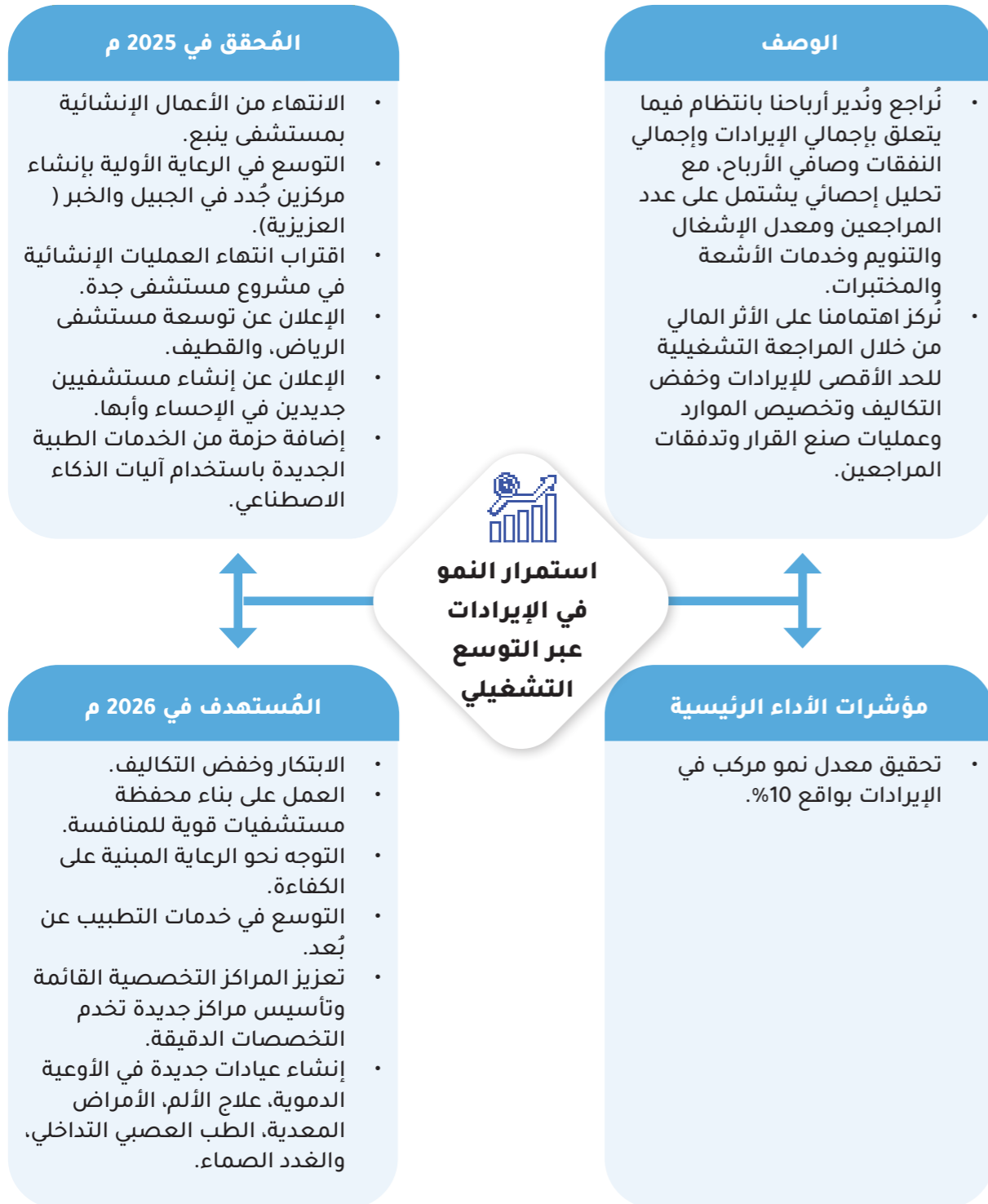
12
%

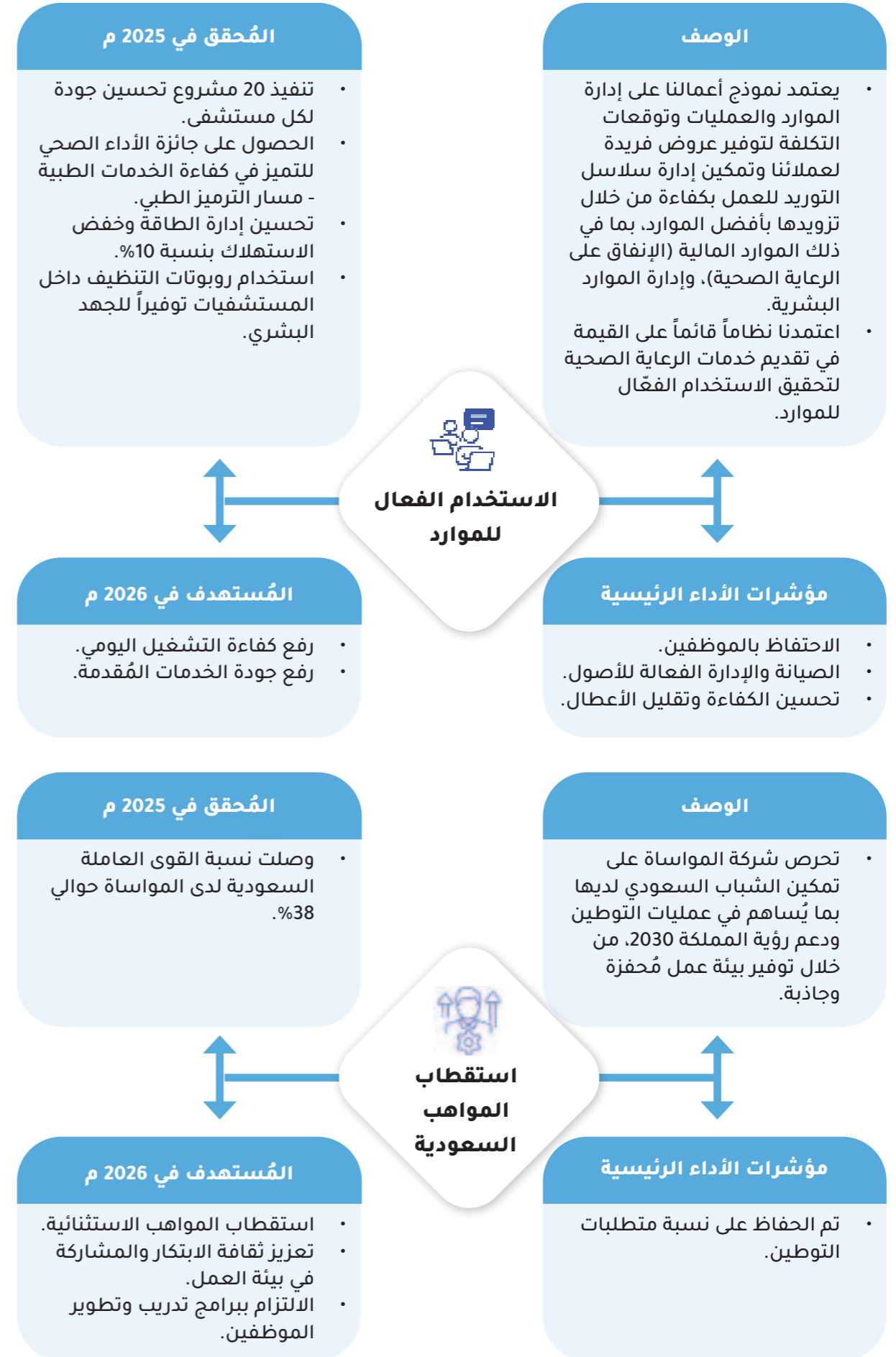
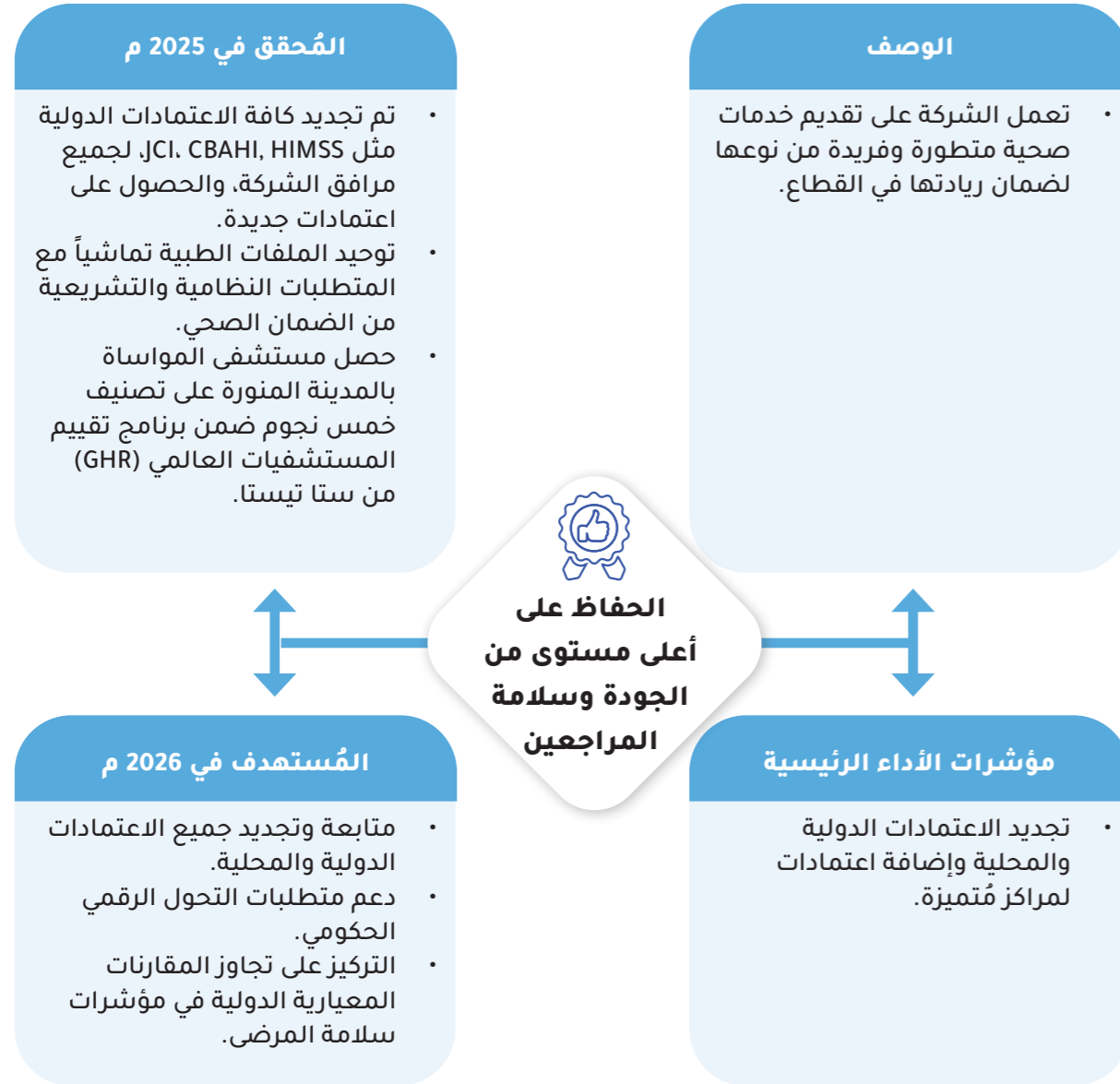
4 - استراتيجيتنا

ترتكز استراتيجية شركة المواساة للخدمات الطبية على التزام راسخ بتقديم خدمات علاجية بمعايير جودة عالمية، وتعزيز كفاءة المستشفيات والمراكز التابعة عبر منظومة تشغيلية متطورة. كما تضع الشركة الابتكار التكنولوجي في صميم أعمالها لضمان تجربة علاجية متكاملة وموثوقة للمريض. وتتمحور

أولوياتها الاستراتيجية حول التوسع الجغرافي المدروس، وتنمية الكوادر الطبية والإدارية، وتحقيق نمو مالي مُستدام، بما يُعزز مكانة "المواساة" كخيار أول وموثوق في رحلة الرعاية الصحية الشاملة والتميزة داخل المملكة.

استراتيجية النمو المُستدام





5- نموذج العمل

يرتكز نموذج عمل شركة المواساة للخدمات الطبية على خلق قيمة مُضافة مُستدامة، من خلال خدمة شريحة واسعة من العملاء عبر شبكة متنامية من المستشفيات والمراكز المنتشرة في مختلف مناطق المملكة. ويقوم هذا النموذج على الاستخدام الأمثل للأصول وتعظيم كفاءتها التشغيلية، إلى جانب بناء شراكات استراتيجية مع نخبة من الكوادر الطبية والتقنية، بما يضمن تدفقات مالية مُستقرة ويعزز استمرارية النمو.



نموذج القيمة المُستدامة

المُدخلات

رأس المال البشري

- 5,429 موظفاً.
- 31 جنسية.
- 38% نسبة التوطين.

رأس المال النقدي

- حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة
- الأُم: 3,778 مليون ريال
- صافي الدين: 948 مليون ريال
- النفقات الرأسمالية: 676 مليون ريال

رأس المال المادي

- تمتلك الشركة شبكة متكاملة من المنشآت الصحية، تضم:
- 7 مستشفيات.
- 600 عيادة.
- 1,600 سعة سريرية.

رأس المال الاجتماعي وعلاقات الشراكة

- 75 مساهمة اجتماعية.
- 2.3 مليون ريال إجمالي الإنفاق على برامج المسؤولية الاجتماعية للشركة.

رأس المال الفكري

- توسيع نطاق الجراحة الروبوتية، ونطاق أنظمة الصيدلية الروبوتية أيضاً.
- اعتماد تقنيات التصوير التشخيصي المدعومة بالذكاء الاصطناعي.

المُخرجات

رأس المال البشري

- 65% من القوة العاملة نساء.
- 6 موظفًا من أصحاب الهمم.

رأس المال النقدي

- الإيرادات المُحققة: 3,223 مليون ريال
- صافي الربح: 822 مليون ريال
- الربح التشغيلي 880 مليون ريال، بارتفاع 21.6% مقارنة بالعام السابق

الخبرات الطبية المتنوعة

- تبنى استراتيجية استقطاب كوادر طبية متنوعة، مما يساهم في تعزيز جودة الرعاية الصحية المقدمة.

مواطن قوتنا

- فريق إداري متمرس، وكوادر بشرية ذات خبرات متنوعة، تنتمي إلى جنسيات متعددة.
- تبنى أحدث تقنيات الأتمتة والذكاء الاصطناعي.
- موارد مالية قوية، وكفاءة عالية في استغلالها.
- مراكز طبية متخصصة، واعتمادات محلية ودولية.

رأس المال المادي

- 2.5 مليون زيارة عدد مراجعي العيادات الخارجية.
- 107.000 عدد مراجعي التنويم.

الخدمات الطبية الشاملة

- تقديم خدمات طبية متكاملة، من خلال استثمارات استراتيجية في مختلف المجالات، تُلبّي تطلعات المرضى.

رأس المال الاجتماعي وعلاقات الشراكة

- 3 جمعيات استفادت من أنشطة الشركة المجتمعية.
- المنطقة الشرقية- منطقة الرياض- منطقة جغرافية المنورة مناطق جغرافية تغطيها خدمات المواساة.
- شراكة واحدة تم توقيعها مع إحدى الشركات الوطنية.

رأس المال الفكري

- الموقع الإلكتروني: عدد المستخدمين النشطين: 170 ألف
- عدد مشاهدات الصفحات لكل مستخدم: 4.8 مشاهدة
- متجر Apple: معدل التقييم: 4.8
- 1.32 مليون عدد مرات الظهور.
- 168 ألف عدد مرات التحميل.
- متجر Google play: معدل التقييم: 4.8
- 50 ألف عدد مرات الظهور.
- 39 ألف عدد مرات التحميل.

الاستثمار في حلول الأتمتة والذكاء الاصطناعي

- الابتكار كخطة استراتيجية لرفع الكفاءة، مما يساهم في تعزيز التنافسية وتحقيق مستقبل أكثر تطوراً.

مستوى متميز من الجودة وتجربة المراجعين

- تقديم أعلى معايير الجودة في جميع الخدمات.
- تجديد كافة الاعتمادات لجميع المرافق التابعة.

1-6 التكريمات والاعترافات

تمكنت الشركة من الحصول على مجموعة من الشهادات المرموقة لعدد من الإدارات الفرعية، في تأكيد واضح على التزامها الصارم بتطبيق أفضل المعايير الدولية في مجال سلامة المرضى والتميز التشغيلي، وقد جاءت أبرز هذه الاعتمادات على النحو التالي:

شهادة شكر وتقدير من وزارة الصحة بمنطقة الرياض، نظير جهود الشركة في إنجاح فعاليات اليوم العالمي للجودة 2025 م.

1

حصول مستشفى (الدمام، الخبر) على شهادة تقدير من وزارة الصحة نظير الجهود المبذولة في تحسين تجربة المريض.

2

6- الشهادات والاعتمادات والجوائز

تضع شركة المواساة للخدمات الطبية الجودة والاحترافية في صدارة أولوياتها، وهو ما يتجلى بوضوح في سجلها الحافل بالاعتمادات والشهادات والجوائز المرموقة التي حصلت عليها من جهات محلية ودولية خلال عام 2025م، لتصبح دليلاً راسخاً على التزام الشركة بتطبيق أعلى المعايير العالمية في قطاع الرعاية الصحية، وترسيخ مكانتها كجهة موثوقة وسبّاقة في تقديم خدمات طبية متكاملة بمعايير استثنائية.



2-6 الاعتمادات

والقطيف، تأكيداً على التزامها بأعلى معايير الجودة العالمية. خلال العام أيضاً، تم تجديد اعتماد الرابطة الأمريكية لبنوك الدم "AABB" لمستشفيات الدمام، الرياض، المدينة المنورة، والخبر، كما حصلت مستشفى المواساة بالدمام مجدداً على الاعتماد المؤسسي من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية "SCFHS" لتقديم 14 برنامج تدريبي، بدلاً من 12 برنامج في العام 2024 م. بالإضافة إلى اعتماد آخر في برنامج جراحة الأنف والأذن والحنجرة. كذلك، تم تجديد اعتماد "SCFHS" لمجموعة المواساة الطبية لبرنامج الإقامة في تخصص الأشعة التشخيصية. لم تتوقف النجاحات عند هذا الحد، إذ تم تجديد اعتمادات التمريض الأمريكي "NCPD"، وجودة وسلامة خدمات الغذاء "HACCP"، ونظام سلامة الغذاء - ISO لجميع مستشفيات المواساة.

تكللت جهود "المواساة" خلال 2025 م بتجديد حزمة من الاعتمادات التي تؤكد التزامها بأفضل الممارسات العالمية، شملت اعتماد "CBAHI" لمستشفيات الخبر، المدينة المنورة، والقطيف، واعتماد اللجنة الدولية المشتركة "JCI" لمستشفى المواساة بالرياض كأول مستشفى خارج الولايات المتحدة يجتاز بامتياز الإصدار الثامن للمعايير الجديدة. كما جددت الشركة خلال العام، اعتماد مركز التميز في الغسيل الكلوي من قبل هيئة الاعتماد الأسترالية الدولية "ACHSI" لجميع مستشفيات المواساة، كما جددت اعتماد خدمات التأهيل والعلاج الطبيعي من قبل اللجنة الدولية "CARF" بمستشفى الخبر والدمام، فيما حصلت مستشفى المدينة المنورة على اعتماد الكلية الأمريكية لعلوم المعامل والأنسجة "CAP" إلى جانب تجديده في الدمام والخبر والرياض



3-6 الجوائز

تكللت جهود الشركة في عام 2025 م بحصد مجموعة من الجوائز المرموقة، منحها أربع من أبرز الهيئات المتخصصة في تقييم القطاع الصحي ومقدمي الخدمات داخل المملكة، إضافة إلى جائزتين عالميتين، مما يعكس مكانة الشركة الريادية والتزامها المستمر بأعلى معايير الجودة والتميز.

أولاً: الجوائز المحلية



جائزة التميز في الابتكار الرقمي للمستشفيات الخاصة لعام 2024 م من مجلس الضمان الصحي.



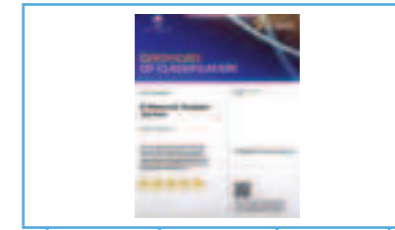
جائزة المركز السعودي لسلامة المرضى المرموقة.



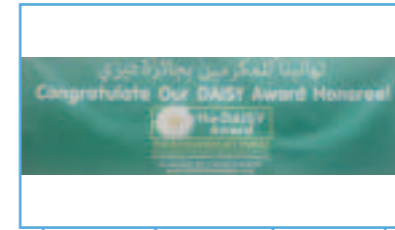
جائزة الأداء الصحي للتميز في كفاءة الخدمات الطبية - مسار الترميز الطبي.



جائزة التميز في الامتثال التنظيمي والحوكمة في مجال الأمن السيبراني.



جائزة تصنيف الخمس نجوم لمطبخ مستشفى المواساة بالمدينة المنورة من هيئة المدن الاقتصادية والمناطق الخاصة.



جائزة «ديزي» لمستشفى المواساة في الخبر؛ لتميز وتكريم الممرضين.

ثانياً: الجوائز العالمية



جائزة الريادة في التميز من قبل (SRC).



جائزة تصنيف الخمس نجوم لمستشفى المواساة بالمدينة المنورة في التقييم العالمي للمستشفيات من مجلة Newsweek.



جائزة تحسين الجودة الدولية لعام 2025 م من المجلس الأسترالي لمعايير الرعاية الصحية الدولي «ACHSI» لمستشفى المواساة في الجبيل.

4-6 مراكز التميز

شملت إنجازات "المواساة" المُحققة خلال عام 2025 م، تمكن الشركة من حصد مجموعة من مراكز التميز المرموقة من المجلس العالمي لاعتماد المراكز المُتخصصة SRC، وذلك على النحو التالي:

الصورة	المستشفيات التي تم التجديد لها	الاعتماد
	الخبر، الرياض	مركز التميز في التنظير الداخلي
	الخبر، الجبيل	مركز التميز لجراحة العظام
	الخبر، الرياض، الدمام	مركز التميز لأمراض النساء الأقل تدخلاً
	الخبر، الدمام	مركز التميز للجراحة الأقل تدخلاً
	الدمام، الجبيل	مركز التميز لجراحة المسالك البولية



7- التحديات والفرص

تعمل شركة "المواساة" في بيئة صحية مليئة بالتحديات، أبرزها إدارة شبكة مُتنامية من المستشفيات والمراكز، وتلبية مُتطلبات الجودة العالمية والتوطين في سوق عمل تنافسي، إلى جانب ضغوط الأسعار وتسارع التطورات التقنية، مما يستلزم حلولاً استراتيجية مُبتكرة لضمان استمرار التفوق. ومن خلال إدراك هذه التحديات وتحويلها إلى فرص، تُعزز الشركة ريادتها واستدامة أعمالها، وتُرسخ قيمتها على المدى الطويل كخيار موثوق في قطاع الرعاية الصحية.





الفرص المُتاحة

التوسع داخل المملكة وخارجها
وفق الخطة الاستراتيجية.

تعزيز رضا المرضى عبر رعاية
شخصية ومتابعة منزلية مستمرة.

تطوير منصات استشارات افتراضية
بديلة للزيارات الشخصية.

توسيع التعاون البحثي مع
الجامعات والمراكز والهيئات
التنظيمية.

تعزيز الدراسات متعددة التخصصات
لدعم الابتكار وتحسين الصحة العامة.

توطين الكفاءات الصحية عبر الزمالة
والتدريب والتعليم المستمر.

رفع كفاءة التشغيل وتوسيع برامج
الاستدامة البيئية للفروع.

تحسين خدمات النظافة
والتعقيم باستخدام روبوتات
حديثه.

التوسع في الروبوتات والتشغيل
الآلي وتحسين الإمداد رقمياً.

اعتماد دبلومة الصيدلة الإكلينيكية
من الهيئة الأمريكية.

التوافق مع برنامج الضمان الصحي
لتطبيق خطة DRG.

الاستثمار في الصيدليات
المجتمعية وزيادة المبيعات
النقدية.

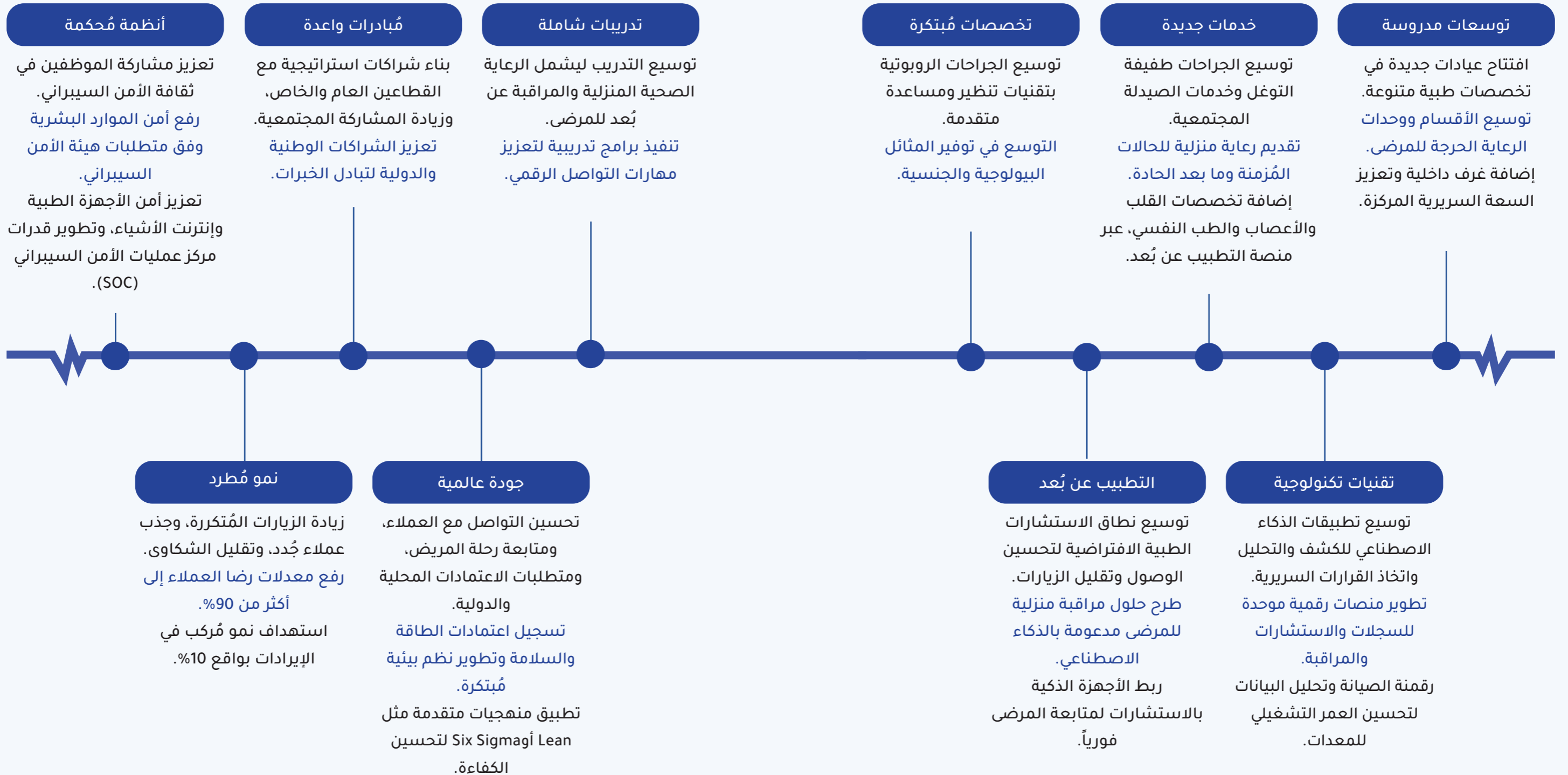
تطبيق مشروعات الصيدلية الذكية
بمستشفيات جدة وينبع.

خفض التكلفة بكفاءة الطاقة
وتقنيات ذكية واعتمادات دولية.

8- الأهداف المستقبلية والتطلعات

تواصل شركة المواساة مسيرتها الاستراتيجية التخصّصية لضمان استدامة القيمة وتعزيز رؤية شاملة تُعيد تعريف جودة الرعاية وتسهّل الوصول للخدمات المُبتكرة، عبر الاستثمار في التقنيات الذكية وتطوير الكوادر وتوسيع الخدمات

تطلعات ما بعد النمو



9- إدارة المخاطر

يُعد قطاع الرعاية الصحية واحداً من القطاعات الحيوية التي تتسم بالديناميكية العالية وتعدد مصادر المخاطر، وبالنسبة لشركة "المواساة" فإن استمرارية ريادتها ونموها المُستدام يتطلب منها فهماً شاملاً ودقيقاً لأبرز هذه المخاطر.

إطار عمل المخاطر

الهدف:
تحديد وتقييم المخاطر المُحتملة، ووضع استراتيجيات فعالة للحد منها، بما يضمن تحقيق أعلى مستويات الكفاءة.

التشكيل:
تتبع الشركة نموذج مُتكامل يتماشى مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية.

حوكمة المخاطر

تتبنى شركة المواساة نهجاً استباقياً في حوكمة المخاطر قائم على 5 محاور، لضمان معالجتها بفاعلية عبر تطبيق الإجراءات التالية:



بناء علاقات استراتيجية

استمرار التواصل مع جميع الجهات ذات الصلة مثل (شركات التأمين، مجالس الضمان.. إلخ).



الدعم المستمر

دعم الكوادر البشرية وعدم تأثر خطط التوسع المستقبلية بذلك.



تأهيل وتطوير الكوادر

تطوير القوى العاملة، وخلق بيئة عمل جاذبة تسهم في تقليل معدلات التسرب الوظيفي.



التطبيق الديناميكي

عبر مواجهة التحديات والمخاطر المحتملة.



المشاركة الفعالة

ضمان مشاركة كافة الإدارات و لجنة المراجعة في إدارة المخاطر.

المخاطر الرئيسية

سياسة الشركة في إدارة المخاطر	الوصف	الفئة	سياسة الشركة في إدارة المخاطر	الوصف	الفئة
<ul style="list-style-type: none"> مراجعة دورية للأنظمة الصحية المحلية والدولية، والحصول على الاعتمادات. تدريب الموظفين على أحدث قوانين الامتثال والمتطلبات القانونية في المجال الصحي. إقامة شراكات مع مستشارين قانونيين لضمان التوافق مع جميع اللوائح. 	<ul style="list-style-type: none"> عدم الامتثال للقوانين الصحية، وتخوفات فرض عقوبات أو غرامات. عدم التجديد للاعتمادات، والتغييرات المفاجئة في السياسات الصحية أو لوائح العمل. 	 <p>مخاطر تنظيمية</p>	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة دورية للعمليات الطبية، والتدريب المستمر للطواقم الطبي والإداري. إجراء اختبارات منتظمة للمعدات الطبية، وإعداد خطط للتعامل مع حالات الطوارئ ونقص الموارد. 	<ul style="list-style-type: none"> نقص كفاءة العمليات الطبية، وعدد الطاقم، وأعطال المعدات. تأخير تقديم الرعاية بسبب مشاكل في الأنظمة الإلكترونية أو الإجراءات. 	 <p>مخاطر تشغيلية</p>
<ul style="list-style-type: none"> تعزيز الأمان الإلكتروني باستخدام أنظمة تشفير متطورة لحماية البيانات الطبية، وإجراء اختبارات دورية للأمن السيبراني. تدريب الموظفين على التعامل مع البيانات الحساسة واتخاذ احتياطات الأمان. 	<ul style="list-style-type: none"> اختراق بيانات المرضى. هجمات سيبرانية. فقدان أو تسريب معلومات طبية. 	 <p>المخاطر الإلكترونية</p>	<ul style="list-style-type: none"> إعداد موازنات مرنة، وتبنى تقنيات لإدارة التكاليف مثل شراء الأدوية والمستلزمات الطبية بالجملة. تعزيز التحصيل المالي من خلال متابعة مستحقات المرضى والتأمين. التعاون مع شركات التأمين لضمان استلام المدفوعات في الوقت المناسب. 	<ul style="list-style-type: none"> تقلبات تكاليف الأدوية والمستلزمات الطبية، وزيادة تكاليف التشغيل. تأخير دفع الفواتير من التعاقدات المباشرة وشركات التأمين. 	 <p>مخاطر مالية واقتصادية</p>
<ul style="list-style-type: none"> تنويع المواقع الجغرافية لتقليل الاعتماد على منطقة أو سوق واحد. مراقبة الوضع السياسي، وتطوير خطط طوارئ للتعامل مع أي من الاضطرابات الإقليمية. 	<ul style="list-style-type: none"> التغيرات والاضطرابات السياسية التي تؤثر على الاستقرار في مناطق معينة. 	 <p>المخاطر الجيوسياسية</p>	<ul style="list-style-type: none"> إجراء دراسات سوقية لفهم احتياجات المرضى وتوجهات السوق. تحسين جودة الخدمات الطبية وتوسيع نطاق العروض الطبية والتسويقية. 	<ul style="list-style-type: none"> دخول مستشفيات منافسة وتغيير احتياجات المرضى. انخفاض عدد المرضى بسبب منافسة الأسعار أو الخدمات. 	 <p>مخاطر سوقية</p>

القسم الثالث الأداء التشغيلي

76	نظرة على القطاع الطبي في المملكة
80	الأداء التشغيلي
90	ضمان الجودة ورقابتها
98	الموارد البشرية والتوظيف
104	رقمنة الأعمال
108	التسويق والتواصل مع العملاء



التحول النوعي للقطاع في 2025 م

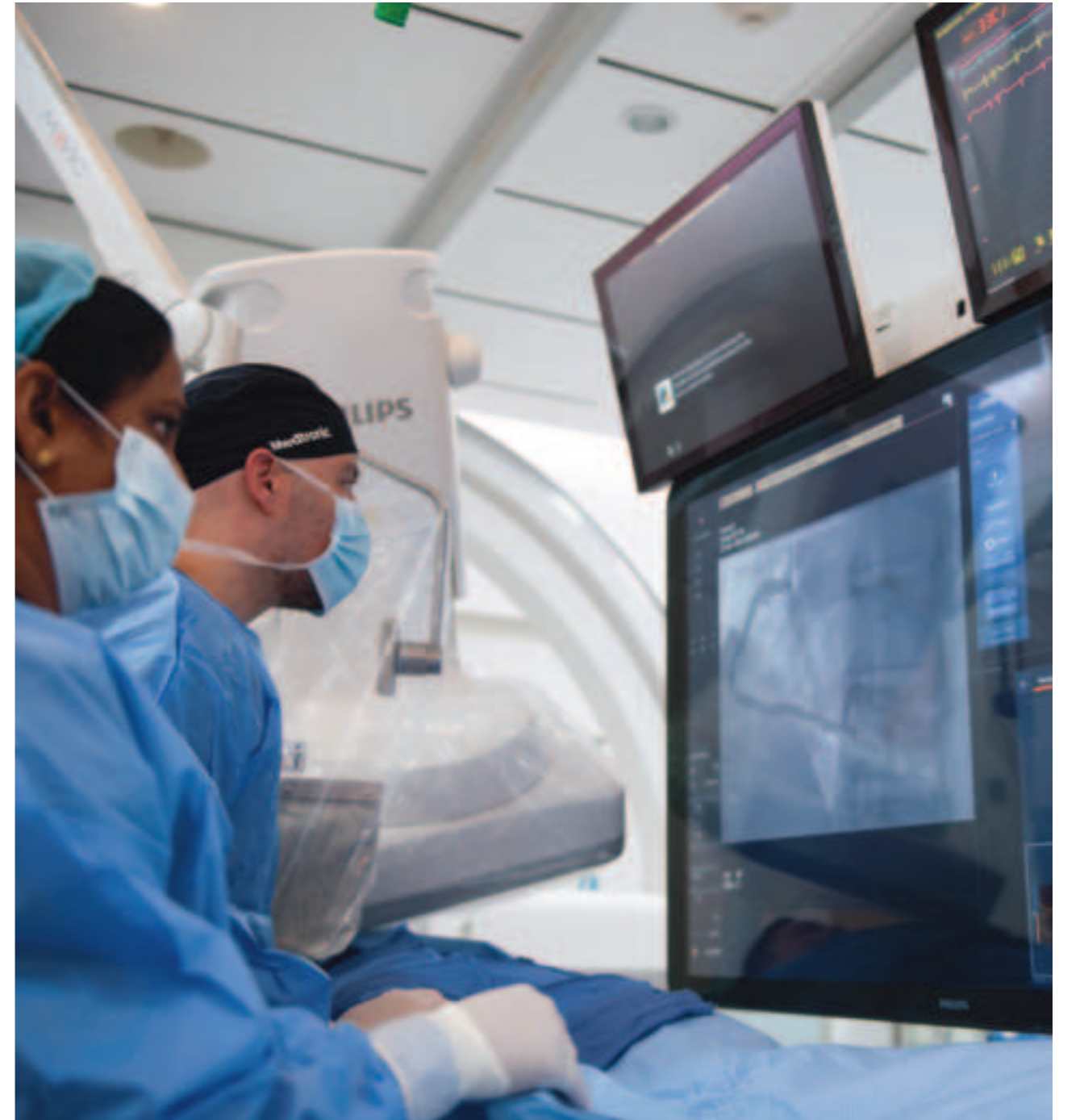
المملكة، إلى جانب إضافة 1,700 سرير جديد في خمسة مستشفيات بمناطق مختلفة. كما ارتفعت نسبة التجمعات السكانية المُغطاة بالرعاية الأساسية إلى 97.4%، وتم خفض معدل الوفيات الناتجة عن الأمراض المزمنة إلى 366 حالة لكل 100 ألف نسمة، مع وصول نسبة مرضى الطوارئ الذين يتلقون الرعاية إلى 90.4%. وقد انعكست هذه الإصلاحات بشكل مباشر على مؤشرات جودة الحياة والصحة العامة، حيث ارتفع متوسط عمر الفرد المتوقع في المملكة من 74 عاماً في عام 2016 م إلى نحو 79.7 عام في عام 2025 م، مُقترَباً من مُستهدف 80 عاماً، وفق رؤية 2030، في دلالة واضحة على تحسن مستوى الصحة العامة وتعزيز رفاهية المواطن.

يشهد قطاع الرعاية الصحية في المملكة نقلة نوعية غير مسبوقة، مدعومة بضخ استثمارات حكومية بلغت 260 مليار ريال سعودي ضمن ميزانية عام 2025 م، مع تخصيص 259 مليار ريال إضافية لعام 2026 م، في تأكيد واضح على أولوية هذا القطاع الحيوي ضمن مستهدفات التنمية الوطنية. وقد شهد العام الماضي إنجازات محورية، أبرزها اعتماد مدينة جدة كأكبر مدينة صحية مليونية في الشرق الأوسط، تليها المدينة المنورة، وفقاً لتصنيف منظمة الصحة العالمية، ما يعكس التقدم المؤسسي في تعزيز الصحة المجتمعية. على صعيد الخدمات الرقمية، تم تسجيل توسع نوعي في مستشفى «صحة الافتراضي»، ليشمل 44 تخصصاً طبياً أساسياً و71 تخصصاً فرعياً، وربط 232 مستشفى على مستوى

1- نظرة على القطاع الطبي في المملكة

رؤية 2030 وبرامج التحول الوطني، تضع الابتكار التقني، استدامة الموارد، وجودة تجربة المريض في مقدمة أولوياتها، ما يفتح آفاقاً واسعة للاستثمار في أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي.

تقف المملكة العربية السعودية اليوم على أعتاب مرحلة تاريخية غير مسبوقة في صياغة مستقبل الرعاية الصحية، حيث تتبنى رؤية طموحة تحول من خلالها القطاع الصحي من مجرد نموذج تشغيلي إلى منظومة رقمية متكاملة. إن النظرة المستقبلية للقطاع، والمدفوعة بمستهدفات



متوسط عمر الفرد في المملكة



التنافسية والاستثمار في القطاع

تشير بحوث «الجزيرة كابيتال» إلى أن قطاع الرعاية الصحية الخاص في المملكة يتمتع بدرجة عالية من التنافسية والتماسك، حيث تستحوذ أكبر أربع شركات مدرجة على نحو 70% من إجمالي سعة الأسرة في القطاع. وبناءً على ذلك، تتوقع الدراسات أن يشهد القطاع ارتفاعاً ملحوظاً في الأرباح خلال العامين إلى الثلاثة أعوام المقبلة، مدعوماً بزيادة الاستخدام ونمو حجم الأعمال المرتبط بالتأمين، مع دخول ما يقارب ثلث الطاقة الإنتاجية الجديدة حيز التشغيل بالفعل. وتؤكد التوقعات أن القطاع يسير في الاتجاه الصحيح لتحقيق معدل نمو سنوي مركب للأرباح يبلغ 7.21% خلال السنوات الخمس المقبلة، مُستنداً إلى التوسعات الأخيرة، وارتفاع أعداد المرضى، والتحسين العام في المقاييس التشغيلية، ما يُعزز استدامة النمو ويعكس قوة الأساسيات التشغيلية.

«المواساة».. أداء مالي قوي وآفاق واعدة

تحظى شركة المواساة للخدمات الطبية بنظرة إيجابية متصاعدة من قبل بنوك الاستثمار وشركات الأبحاث، التي أجمعت في تقاريرها الصادرة خلال عام 2025 م على قوة الملاءة المالية للشركة وقدرتها على تحقيق عوائد مُستدامة للمساهمين. وقد تم تحديد السعر المُستهدف لسهم الشركة عند 90 ريالاً، مدفوعاً بالأداء المالي المتميز، وخطط التوسع الجغرافي الطموحة، وافتتاح منشآت طبية جديدة في مواقع استراتيجية.

وترى شركات الأبحاث أن سهم «المواساة» يمثل فرصة استثمارية بارزة، مع توقعات بتحقيق معدل نمو سنوي مركب يصل إلى 10% في الإيرادات خلال الفترة من 2024 م إلى 2028 م. هذا الأداء يجعل السهم خياراً مُفضلاً لدى المؤسسات المالية الباحثة عن فرص استثمارية في القطاع الصحي السعودي، الذي يشهد تحولات جوهرية متماشية مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

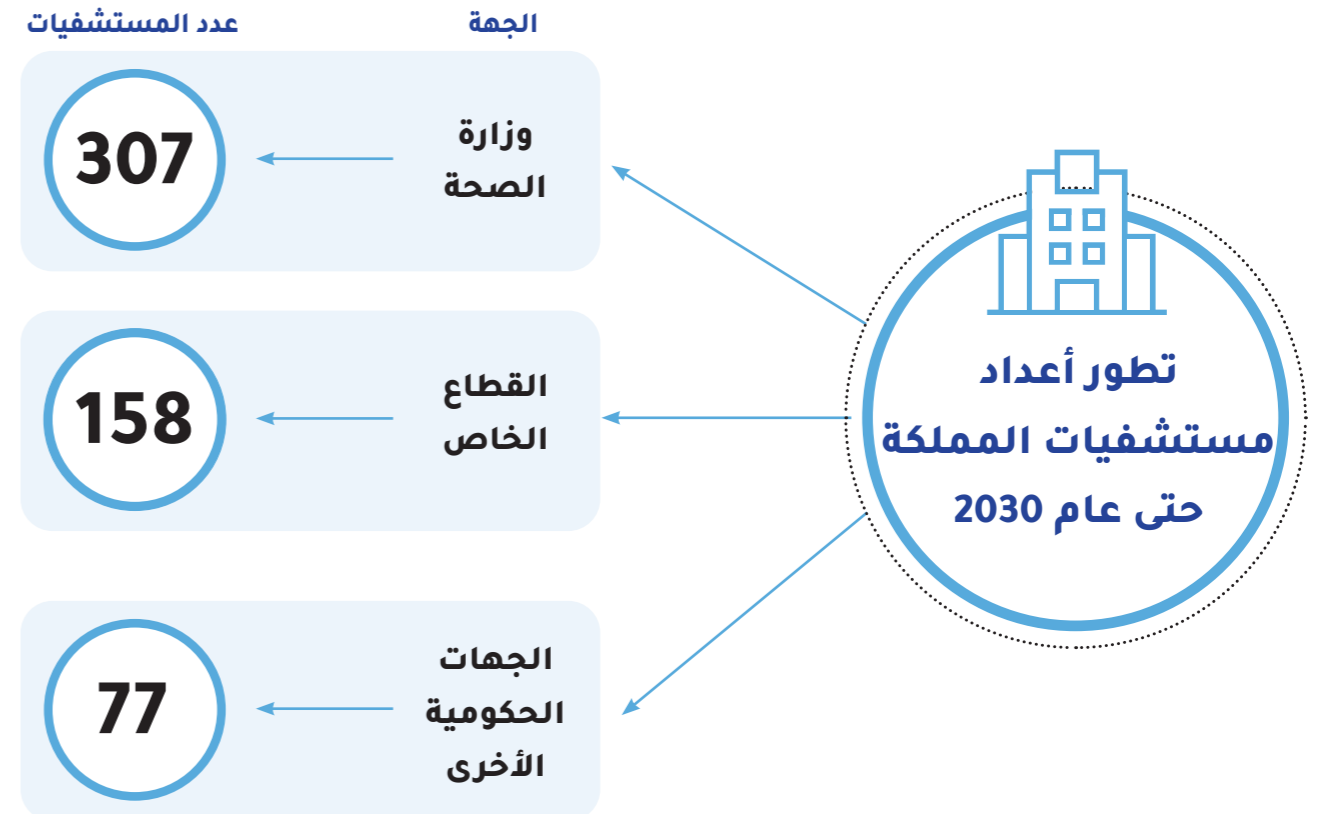


آفاق النمو المستقبلي للقطاع

ترتكز فرص النمو الواعدة لقطاع الرعاية الصحية في المملكة على ركائز استراتيجية يقودها الاستثمار الحكومي المدعوم بتوسعات القطاع الخاص، حيث تشير التقديرات إلى زيادة ملحوظة في عدد المستشفيات خلال الفترة من 2026 م إلى 2030 م، ليصل الإجمالي إلى 542 مستشفى موزعة بين 307 تابعة لوزارة الصحة، و158 للقطاع الخاص، و77 للجهات الحكومية الأخرى. وعلى صعيد المراكز الطبية، من المتوقع أن يبلغ عددها نحو 2,004 مركز بحلول عام 2030 م، بمعدل نمو سنوي يُقدر بـ 1% وفق توقعات منصة «مشروعك».

ويُعد النمو السكاني المتوقع بمعدل 1.1% خلال الفترة من 2024 م إلى 2030 م أحد أبرز محركات الطلب على الخدمات الصحية، إلى جانب تسارع شيخوخة السكان، حيث ينمو عدد من تجاوزوا 65 عاماً بمعدل نمو سنوي مركب يصل إلى 13.5%، إضافة إلى انتشار الأمراض المرتبطة بنمط الحياة، وفق ما أشارت إليه بحوث «الجزيرة كابيتال».

ويتضح الطلب بشكل أكبر نتيجة النمو المتسارع في قطاع السياحة، إذ سجلت المملكة 116 مليون زائر في عام 2024 م، مع توقعات بتحقيق مُستهدف رؤية 2030 البالغ 150 مليون زائر قبل الموعد المُحدد. هذا النمو يُسهم في تعزيز الاستغلال الأمثل للطاقة الاستيعابية ورفع متوسط العمر المتوقع من 75 عاماً إلى 80 عاماً. وفي إطار رؤية المملكة 2030، يشرع برنامج تحول القطاع الصحي في قيادة التحول نحو تعزيز دور القطاع الخاص، مُستهدفاً رفع نسبة الإنفاق الخاص من 25% حالياً إلى 35% بحلول عام 2030 م، بما يعكس التوجه الاستراتيجي نحو تنويع مصادر التمويل وتحقيق استدامة القطاع الصحي.



2- الأداء التشغيلي

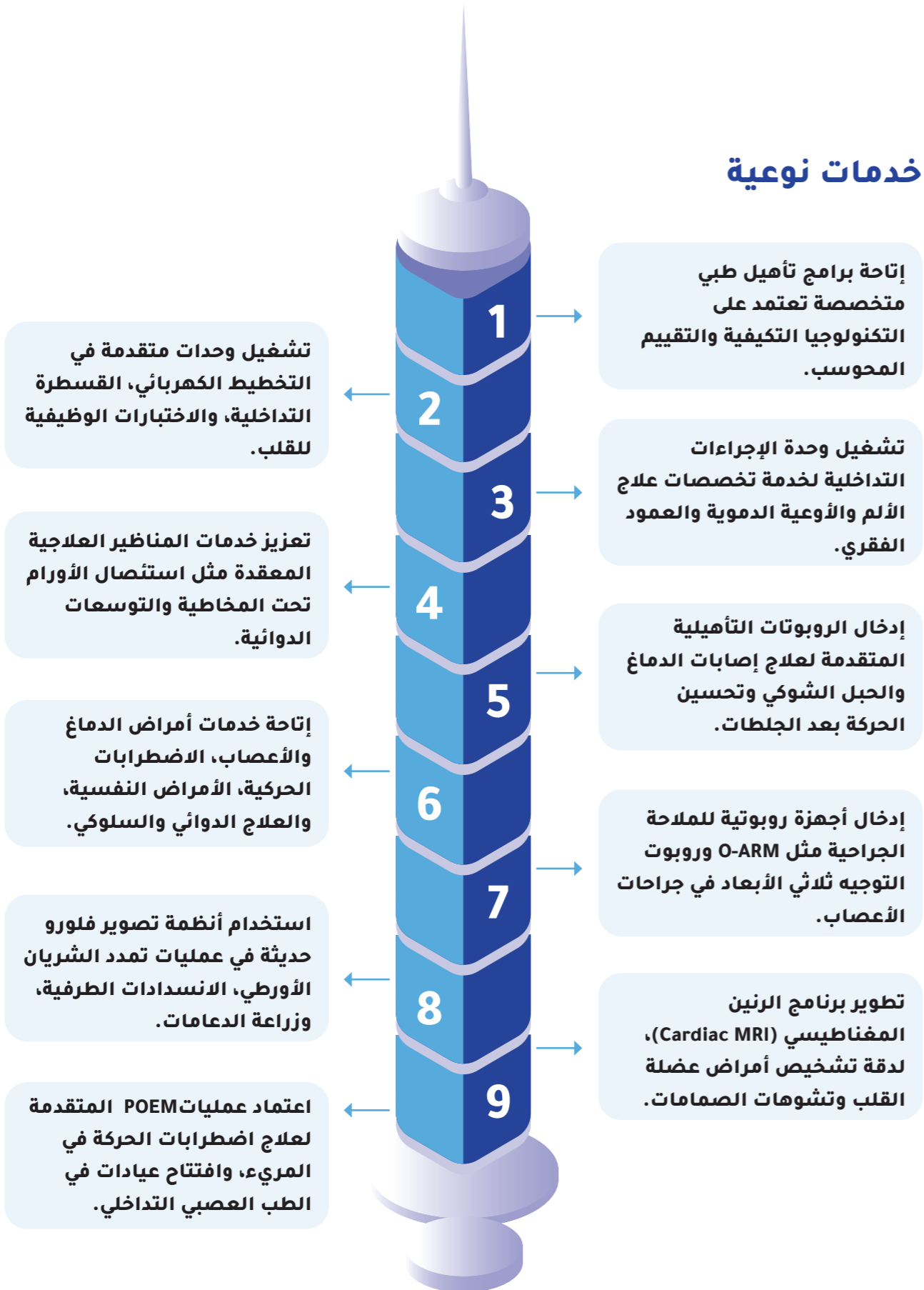
يعتمد الأداء التشغيلي لشركة المواساة للخدمات الطبية على منهجية دقيقة تحقق التوازن بين التوسع في القدرات البشرية والتقنية، والالتزام الصارم بأعلى معايير الحوكمة وكفاءة العمليات اليومية مكن الشركة من تجاوز الأهداف التشغيلية الموضوعة وبناء أهداف جديدة أكثر طموحاً.

1-2 المستشفيات

رسخت "المواساة" مكانتها في عام 2025م كأكبر شبكة طبية متكاملة في المملكة، عبر استراتيجية توسع جغرافي طموحة وزيادة الطاقة الاستيعابية للمنشآت القائمة لتلبية الطلب المتنامي على الخدمات التخصصية. وبالتوازي مع ذلك، أعلنت الشركة عن خطط لإنشاء صروح طبية جديدة بمواصفات عالمية في ست مدن مستهدفة، باستثمارات تُقدّر بنحو 5 مليارات ريال، لتشكل إضافة نوعية لمحفظتها الأصول التشغيلية.

امتدت جهود الشركة لتشمل تطوير محفظة الخدمات الطبية عبر استحداث تخصصات علاجية دقيقة وتوطين أحدث البروتوكولات العالمية، بما يضمن تقديم حلول صحية متكاملة ويضع مستشفيات الشركة في طليعة المنشآت الطبية التي توفر لمرضاهم أفضل ما توصل إليه الطب الحديث.

خدمات نوعية



نمو تشغيلي مُستدام

شهد عام 2025 م، نقلة نوعية في كفاءة الأداء التشغيلي لمستشفيات «المواساة»، حيث نجحت المجموعة في رفع الطاقة الاستيعابية عبر تشغيل التوسعات الجديدة بفعالية قصوى،

وتم ضخ استثمارات في التوسعات بلغت 750 مليون ريال، ومن المخطط زيادة تلك القيمة لتصل إلى 1.3 مليار ريال خلال عام 2026 م.



تحسين تجربة المريض

تولي الشركة أهمية قصوى لتحسين تجربة المريض باعتبارها الركيزة الأساسية لنموذجها التشغيلي المُستدام، من خلال اعتماد منهجية «الرعاية المتمركزة حول المريض» التي تضمن أعلى درجات الراحة والخصوصية في كل مراحل العلاج. وفي الوقت ذاته، تواصل الشركة تعزيز التحول الرقمي عبر أنظمة تقنية متقدمة تُسهّل

الوصول للخدمات، وتقلل فترات الانتظار، وتحسن جودة التواصل، مع الالتزام بقياس مستويات الرضا بشكل دوري وتطبيق معايير سلامة عالمية، إضافة إلى التوسع المستمر في الخدمات الطبية وإطلاق تخصصات جديدة.



زيادة عدد الموظفين في الأقسام التي تستقبل المرضى مباشرة.

اعتماد تقنيات التصوير التشخيصي المدعومة بالذكاء الاصطناعي.

إنشاء وحدات متخصصة لسحب الدم لتقليل أوقات انتظار المرضى.

نقل وتحديث المختبرات السريرية، المجهزة بأحدث تقنيات التشخيص.

افتتاح عدد من المراكز التابعة بتخصصات مختلفة، وعيادات خارجية.

تعزيز الجودة السريرية من خلال تطوير بروتوكولات مُحدثة وتوحيد الإجراءات.

إطلاق برامج الفحص الجيني والأبوي لحدوث الولادة لدعم التشخيص المبكر للأمراض الوراثية والخلقية.

تطبيق برامج تدريب متخصصة في دعم الحياة الأساسي (BLS)، ودعم الحياة القلبي المتقدم (ACLS)، ودعم الحياة المتقدم للإصابات (ATLS).

نظرة نحو المستقبل

وفي إطار خطط التوسع الجغرافي، تمضي «المواساة» في إنشاء مستشفيات جديدة وتوسعة المرافق القائمة مع إدخال خدمات تقنية لعلاج الأمراض المعقدة، بما يعزز فرص الحصول على اعتمادات دولية مرموقة. وتكتمل هذه المنظومة بالاستثمار في العنصر البشري عبر تكثيف برامج تدريب الكوادر واستقطاب كفاءات عالمية، لضمان تقديم رعاية صحية رائدة تواكب أعلى معايير الجودة والتميز.

تتطلع الشركة إلى مستقبل واعد يركز على الابتكار والنمو المُستدام، حيث يشكل توسيع تطبيقات الذكاء الاصطناعي أولوية لدعم الكشف المُبكر عن الأمراض والتحليلات التنبؤية واتخاذ القرارات السريرية، بما يمنح الأطباء رؤى تشخيصية دقيقة وفورية. كما تستثمر الشركة في أنظمة الروبوتات المتقدمة لإعادة التأهيل، وتطوير البنية التكنولوجية، وزيادة عدد الأطباء المعتمدين في الاستشارات الرقمية لضمان تفاعلات آمنة وسهلة الاستخدام مع المرضى.

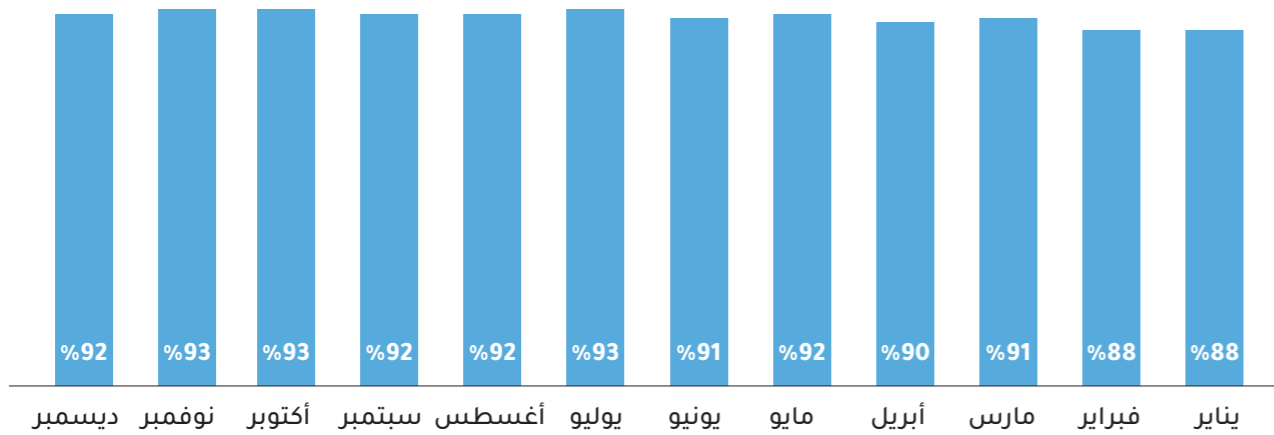


2-2 الصيدليات

تُعد منظومة الصيدليات في مجموعة مستشفيات «المواساة» أحد المحركات الرئيسية لنمو الأعمال، حيث واصلت تعزيز أدائها التشغيلي والمالي عبر تبني استراتيجية قائمة على الابتكار والتوسع. وقد حققت قطاعات الصيدلة نمواً مُستداماً في الإيرادات خلال عام 2025 م بنسبة 8% لتصل إلى 487 مليون ريال، مقارنة مع 451.17 مليون ريال في العام السابق، كما ارتفعت قاعدة العملاء مدعومة بالاستثمار المستمر في الأنظمة الروبوتية المتطورة مثل «Pyxis» للصرف الدوائي.

وتولي «المواساة» اهتماماً كبيراً بتطوير الكوادر الصيدلانية من خلال تنظيم محاضرات وسمينارات علمية متواصلة لتمكين الصيادلة من مواكبة أحدث البروتوكولات، وهو ما انعكس على ارتفاع معدل رضا العملاء ليصل إلى 87%، ومتجاوزاً 90% فيما يتعلق بجهود التثقيف الدوائي. كما ارتفع متوسط قيمة الوصفة الطبية بنسبة 10% عن المستهدف في 2025 م، ما يعكس نجاح المنظومة في تحقيق التميز التشغيلي والارتقاء بجودة الخدمات.

تطور نسبة توعية المريض بالأدوية التي تناولها في 2025 م



مستهدفاتنا في 2026 م



توفير خيارات أكثر من
المستلزمات الطبية
ومستلزمات التجميل.

الاستثمار بشكل أكبر في
خدمات توصيل الأدوية
وإعادة الصرف لمرضى
الأمراض المُزمنة.

الحصول على اعتماد
برنامج دبلومة الصيدلة
الإكلينيكية من الهيئة
الأمريكية لصيدالة
النظام الصحي.

زيادة معدل رضا العملاء
لأكثر من 90 %.

المشاركة في التوافق مع
برنامج مجلس الضمان
الصحي لتطبيق خطة ال
DRG.

الاستثمار في الصيدليات
المجتمعية، والتوسع
في بيع منتجات التجميل
وزيادة نسبة المبيعات
النقدية.

الإنجازات والمستهدفات

واصلت صيدليات «المواساة» خلال عام 2025 م ترسيخ ريادتها عبر تحقيق قفزات نوعية في الأتمتة والتحول الرقمي، ما عزز دقة الأداء التشغيلي وضمان أعلى معايير السلامة، وقد انعكست هذه الجهود في إنجازات ملموسة تؤكد التزام الشركة بالابتكار والتميز المُستدام.

تحقيق مستهدفات
التوطين لأكثر من 65 %
في قطاع الصيدلة.

تقليل نسبة مرفوضات
الأدوية للحد الأدنى،
وأتمتة الربط الإلكتروني
للوصفات الطبية.

الربط الإلكتروني للملف
الطبي للمرضى مع نظام
(رقيب) لوصف وصرف
الأدوية المُخدرة.

تخريج أول دفعة من
طلبة دبلومة الصيدلة
الإكلينيكية المُعتمدة
من هيئة التخصصات
الصحية السعودية.

تقليل معدل نواقص
الأدوية باعتماد تقنيات
مثل الذكاء الصناعي.

ارتفاع نسبة مبيعات
الأدوية والمنتجات
الصيدلانية بنسبة 8%.

اجتياز إعادة تقييم هيئة
التخصصات الصحية
لبرنامج الإقامة في دبلومة
الصيدلة الإكلينيكية.

المشاركة الفاعلة
في البرنامج الوطني
للاستعمال الأمثل
للمضادات الحيوية
بالاشتراك مع (وقاية).

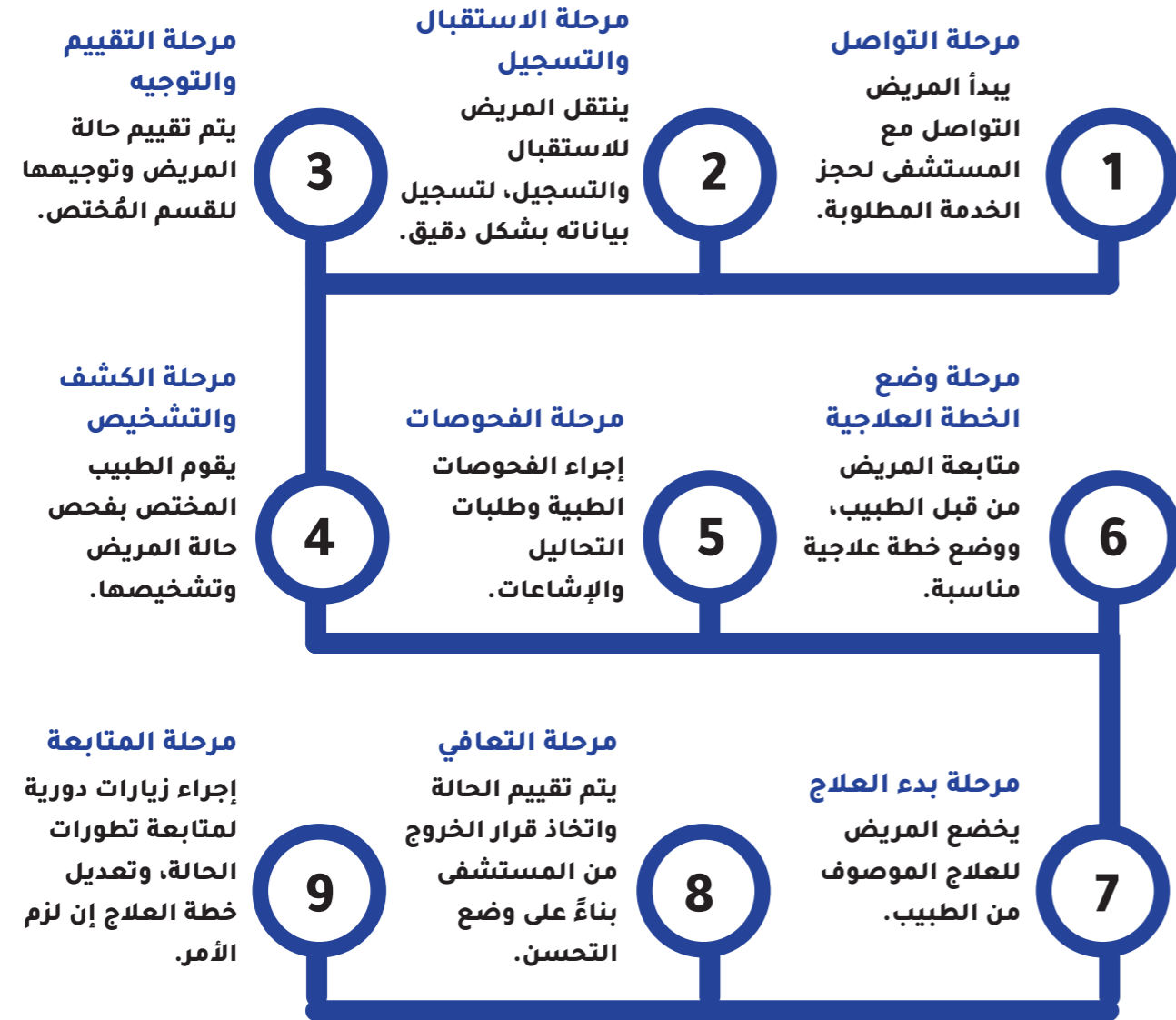


3-2 مراحل العمل

تتبنى مستشفيات «المواساة» منهجية عمل متكاملة لضمان أعلى معايير الجودة للمرضى، وتنطلق مراحل العمل لديها من رؤية واضحة، لضمان رحلة علاج آمنة وفعالة لكل مريض، متكاملة لضمان أعلى معايير الجودة للمرضى، وتأتي كالتالي:



رحلة التميز السريري



تكامل الخدمات الرقمية

حققت مستشفيات «المواساة» خلال عام 2025 م تقدماً ملموساً في توسيع نطاق أنظمة الصيدلية الروبوتية، والتي ساهمت بفاعلية في تسهيل عمليات صرف الأدوية رغم تزايد أعداد المراجعين، حيث أتاح تطبيق صرف الأدوية آلياً إمكانية الاطلاع على المعلومات الدوائية بأكثر من 20 لغة، إضافةً إلى توفير خدمة طلب وصرف أدوية الأمراض المزمنة وتكرارها رقمياً.

وامتداداً لتطبيق مشروعات الصيدلية الذكية في مستشفيات الخبر والدمام والجبيل والمدينة المنورة، يُجرى حالياً التحضير لتطبيقها في مستشفيات جدة وينبع الصناعية، لتكتمل المنظومة بالارتباط التقني مع نظام التتبع «رصد» التابع لهيئة الغذاء والدواء السعودية، بما يضمن أعلى معايير الرقابة والموثوقية في جميع مراحل العمل الصيدلاني.

البحث العلمي والابتكار

تواصل «المواساة» ترسيخ مكانتها كمركز رائد للبحث والابتكار، حيث شهد عام 2025 م خطوات استراتيجية بارزة بدأت بتجديد تسجيل اللجنة المحلية لأخلاقيات البحوث العلمية التابعة في سبتمبر الماضي عقب موافقة اللجنة الوطنية لأخلاقيات البحوث الحيوية التابعة لمدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، وتعزيزاً لهذا الدور أعيد تشكيل اللجنة لتضم نخبة من الاستشاريين ذوي الخبرة مع تعيين ممثلين متخصصين في كل فرع، بما يعزز الدور المؤسسي في دعم البحث العلمي.

وقد أثمرت هذه البيئة التنظيمية المُحفزة عن حراك بحثي واسع، إذ بلغ عدد البحوث التي تمت مراجعتها وتقييمها من قبل لجنة أخلاقيات البحوث 141 مقترحاً وبحثاً علمياً منذ تأسيسها حتى الآن، نال منها 86 بحثاً الموافقة النهائية للنشر في مجلات ودوريات علمية مرموقة، ليصل إجمالي عدد البحوث المنشورة من قبل الباحثين المنتسبين للشركة، سواء الحاليين أو السابقين، نحو 763 بحثاً، مؤكداً الدور الحيوي للمجموعة في إثراء المحتوى الطبي العلمي والمساهمة في تطوير بروتوكولات العلاج العالمية.

وقد أثمرت هذه البيئة التنظيمية المُحفزة عن



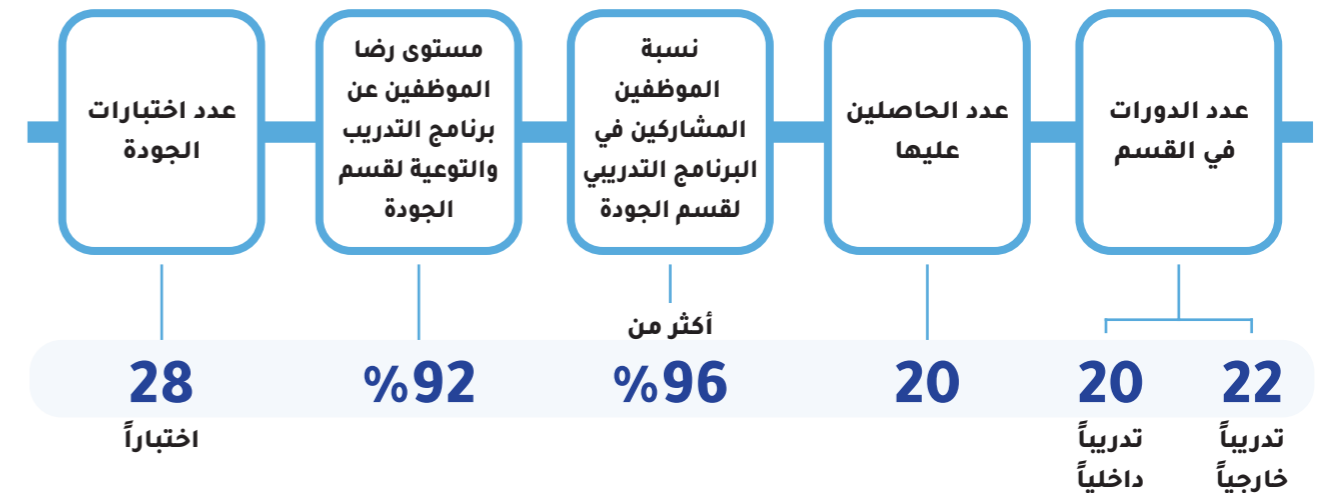
3- ضمان الجودة ورقابتها

تضع شركة المواساة للخدمات الطبية ضمان الجودة والرقابة في صدارة أولوياتها الاستراتيجية، باعتبارها الركيزة الأساسية لتقديم رعاية صحية آمنة وموثوقة. وتعتمد الشركة في هذا الإطار على بروتوكولات سريرية مُحدثة ومُوحدة في جميع مرافقها، إلى جانب تفعيل أدوات الرقابة الرقمية وإجراء التدقيق الدوري لضمان الالتزام الصارم بأعلى المعايير المهنية.

وقد ارتكزت استراتيجية الجودة خلال عام 2025

1-3 أرقام رئيسية في ضمان الجودة

تحرص شركة «المواساة» على تأهيل جميع العاملين لديها عبر أحدث برامج وأنظمة الجودة، بما يضمن تقديم رعاية صحية دقيقة واحترافية. ويشمل هذا الالتزام تدريب الكوادر على البروتوكولات المُحدثة، وفق المعايير العالمية، إلى جانب إجراء اختبارات دورية للجودة وتفعيل أدوات الرقابة والتدقيق المستمر لضمان أعلى مستويات الكفاءة والامتثال.



2-3 معلومات عن شهادات الأيزو (ISO) التي حصلت عليها الشركة

نجحت الشركة خلال عام 2025 م في تجديد اعتماد نظام سلامة الغذاء ISO 22000 لكافة مستشفياتها التابعة، بما يعكس كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية التي تتبناها المجموعة والتزامها بأعلى معايير السلامة والجودة. كما نفذت

الشركة سلسلة من التحسينات على آليات قياس الجودة خلال العام، الأمر الذي عزز دقة المؤشرات التشغيلية ورفع مستوى الامتثال والموثوقية في جميع مرافقها.

مشاريع ضمان الجودة القائمة

تتبنى شركة «المواساة» مجموعة من مشاريع المؤسسة، مع التركيز على توحيد معايير الأداء ضمان الجودة الحيوية التي تهدف إلى ترسيخ في جميع منشآتها لضمان أعلى مستويات ثقافة السلامة المهنية وتعزيز الالتزام الكفاءة والموثوقية.

1 - مستشفى «المواساة» الرياض

تم تنفيذ المشروع وفق منهجيات FOCUS-PDCA والإدارة الرشيقة (Lean Management) وتحليل تدفق العملية (Process Flow)، ما أسفر عن نتائج نوعية أبرزها ارتفاع نسبة التنويم، بما يعادل زيادة شهرية قدرها 200 مريض منوم إضافي.

كما ارتفع معدل الاستشارات إلى 30 %، وتم تعزيز تدفق المرضى ورفع مستوى رضاهم إلى 85 %، مع توحيد البروتوكولات السريرية وتقليص مدة التشخيص إلى أقل من 30 دقيقة للأشعة وأقل من 45 دقيقة للمختبر.

رفع كفاءة الطوارئ

تم تنفيذ المشروع وفق منهجية 6 سيجما (DMAIC) لرفع نسبة اكتمال تقارير الخدمات الطبية اللازمة لمطالبات التأمين من 58 % إلى 97 %، ما أدى إلى خفض المطالبات المهددة بالرفض شهرياً.

تسريع دورة الإيرادات والتحكم في خسائر مطالبات التأمين

تم تنفيذ المشروع وفق منهجيات FOCUS PDCA وتحليل الأسباب الجذرية خلال أربعة أشهر من مايو إلى أغسطس 2025 م، وحقق نتائج بارزة تمثلت في رفع معدل الاستجابة للاستشارات إلى 90 %، وخفض متوسط زمن الاستجابة بنسبة تجاوزت 73 % ليصبح أقل من 8 ساعات، بالإضافة إلى تقليص مخاطر سلامة المرضى بأكثر من 50 %.

التميز في الاستشارات للمرضى المنومين

2 - مستشفى «المواساة» المدينة المنورة

نجح المشروع في خفض معدل الخروج ضد النصح بالطوارئ من 3.48 % خلال الربع الأول 2024 م، إلى 0.44 % في الربع الثالث من 2025 م، بنسبة انخفاض 87.4 %.

تحسين معدل الخروج ضد النصح الطبي (DAMA) في قسم الطوارئ

تحسينات الجودة خلال عام 2025 م



3 - مستشفى "المواساة" الجبيل

تحسين كفاءة وفعالية الحجز المسبق في العيادات الخارجية

نجح المشروع في معالجة انخفاض نسبة المواعيد المحجوزة بواقع 37%، من خلال تنفيذ مجموعة من الإجراءات الفاعلة.

تحسين خدمات مختبر المستشفى ورضا العملاء

استهدف المشروع تطوير بيئة العمل داخل المعمل ورفع الطاقة الاستيعابية، وزيادة غرف سحب العينات إلى 12 غرفة، وشملت الإجراءات توسيع المساحة وتحديث الأجهزة، إضافة إلى إنشاء منطقة مستقلة لسحب العينات وتركيب جهاز الأرشفة الآلية، وفق معايير (CAP)، وقد انعكست هذه الجهود على ارتفاع مستوى الخدمة، وزيادة رضا المرضى إلى 86.3%.

5 - مستشفى "المواساة" القطيف

تقليل مدة التنويم

يركز المشروع على تحسين نسبة دوران الأسرة وتقليل مدة التنويم بهدف رفع كفاءة المستشفى وخفض التكاليف، وذلك بالاعتماد على منهجية إدارة الحالة. وقد أسفرت النتائج عن انخفاض متوسط مدة الإقامة بنسبة 15%، وزيادة عدد دخول الحالات الشهرية بنسبة 20%.

رفع كفاءة استخدام غرف العمليات

شملت استراتيجية التنفيذ تحليل أسباب إلغاء العمليات وإعادة جدولتها بما يتناسب مع انسيابية العمل في العيادات الخارجية، إلى جانب توفير مجموعة من الآلات الجراحية المعدة مسبقاً. وقد أسفرت هذه الإجراءات عن رفع معدل استخدام غرف العمليات وزيادة عدد العمليات المُنجزة شهرياً بنسبة 20%.

4 - مستشفى "المواساة" الخبر

تحسين نظام إدارة المخزون

استهدف المشروع تعزيز الكفاءة التشغيلية وتقليل التكاليف والحد من الهدر وتحسين الإيرادات عبر دمج نظام تخطيط موارد المؤسسات (ERP) مع تطبيق منهجيات الجودة والتحسين المستمر مثل دورة (PDCA)، وأدوات التحليل مثل (ABC-VED Analysis).

تحسين كفاءة استخدام غرف العمليات وربحية الجراحة الروبوتية

حقق المشروع ربحية وسجل نمواً يزيد على 30% في إجمالي حجم الحالات، ونحو 27.5% في الإجراءات الجراحية الكبرى والدقيقة. كما انخفض معدل مضاعفات ما بعد الجراحة إلى 0.3%، فيما شهد رضا المرضى قفزة ملحوظة مُسجلاً 89%. ويستهدف المشروع الحفاظ على هذا الأداء عبر التوسع في التخصصات، واستقطاب الكفاءات المتميزة، وتعزيز المراقبة المستمرة للجودة لضمان استدامة التميز الطبي.

6 - مستشفى "المواساة" الدمام

تحسين معدل دوران الأسرة

تم تطبيق منهجية تحسين الجودة المستمر بمشاركة الأقسام الطبية والتمريضية والإدارية، وأسفر المشروع عن نتائج ملموسة أبرزها ارتفاع معدل دوران الأسرة من 8.07 إلى 9.53 في الأقسام الداخلية بنسبة تحسن 18.1%.

تقليل معدلات الحوادث المكتسبة بالمستشفى

تم تنفيذ مشروع بالتعاون مع جون هوبكنز أرامكو بهدف الوصول إلى صفر ضرر في الحوادث المكتسبة أثناء التنويم، وذلك بالاعتماد على منهجية FMEA وPDSA. وقد أسفر عن نتائج بارزة تمثلت في انخفاض معدل السقوط إلى 0.09 لكل 1,000 يوم مرضى، وتراجع معدل قرح الفراش إلى 0.03.

3-3 البيئة والصحة والسلامة المهنية

يُساهم في تقليل الأثر البيئي ورفع كفاءة الأداء العام. وبالتوازي مع ذلك، تولي الشركة أهمية بالغة لتدريب وتأهيل كوادرها عبر برامج متخصصة تشمل إجراءات الصحة والسلامة المتقدمة، بما يضمن بيئة عمل آمنة تتماشى مع المعايير العالمية.

تعزز شركة المواساة للخدمات الطبية بالتزامها الراسخ بتطبيق أعلى معايير البيئة والصحة والسلامة المهنية، واضعةً استدامة الموارد وحماية العنصر البشري في صميم عملياتها التشغيلية. وانطلاقاً من هذا النهج، تعتمد الشركة سياسات صارمة لترشيد استهلاك الطاقة بمختلف أشكالها داخل مرافقها، بما



امتلاك 15 سيارة إسعاف، و4 سيارات نقل مبرد بمختلف الأحجام، و25 كرسيًا طبيًا متحركًا.

عدد الحوادث: 28 حادث لجميع المستشفيات.

معدل الصيانة الدورية للأجهزة الطبية وغير الطبية في كافة المستشفيات يصل 100%.

عدد الإصابات: 1 إصابة لجميع المستشفيات، وصفر وفيات.

إجمالي عدد ساعات العمل المطلوبة في 2025 م: 14.2 مليون ساعة.

توفير 10% من استهلاك الطاقة.

تقليل 6% من انبعاثات الكربون، بحدود 3.5 مليون كغم من الكربون.

عدد ساعات العمل المفقودة في الإجازات المرضية والغياب: 0.14%.

عدد ساعات العمل الفعلية المحققة في 2025 م: 99.86% من الإجمالي.



4- الموارد البشرية والتوظيف

تري شركة المواساة للخدمات الطبية أن كوادرها البشرية هي الركيزة الأساسية لاستدامة التميز والارتقاء بجودة الرعاية الصحية، لذا تعمل على استقطاب أفضل الكفاءات الطبية والإدارية، مع الالتزام بتطوير بيئة عمل مُحفزة تدعم الابتكار والنمو المهني. وقد حققت إدارة الموارد البشرية خلال عام 2025 م إنجازات بارزة شملت تعزيز التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة، تحسين معدل الاستقرار الوظيفي، تقليل الدوران، ودعم السعودية برفع كفاءة الكوادر الوطنية.

1-4 استراتيجية الموارد البشرية

تبنى الشركة رؤية استراتيجية متقدمة لإدارة مواردها البشرية، تقوم على بناء بيئة عمل نموذجية تجمع بين التميز المهني والابتكار الرقمي، مع التركيز على تمكين الموظفين وتطوير مهاراتهم بما يُعزز استدامة التميز المؤسسي.

2-4 أعداد الموظفين

شهدت الكوادر البشرية في "المواساة"، نمواً ملحوظاً خلال عام 2025 م، حيث ارتفع عدد الموظفين إلى 5,429 مقارنة بـ 4,536 في العام السابق، وذلك انسجاماً مع حجم التطور التشغيلي الذي تشهده المجموعة. وتخطط الشركة لمواصلة هذا النمو في عام 2026 م عبر زيادة أعداد الموظفين بما يتماشى مع مشاريعها التوسعية الكبرى وافتتاح منشآتها الطبية الجديدة.

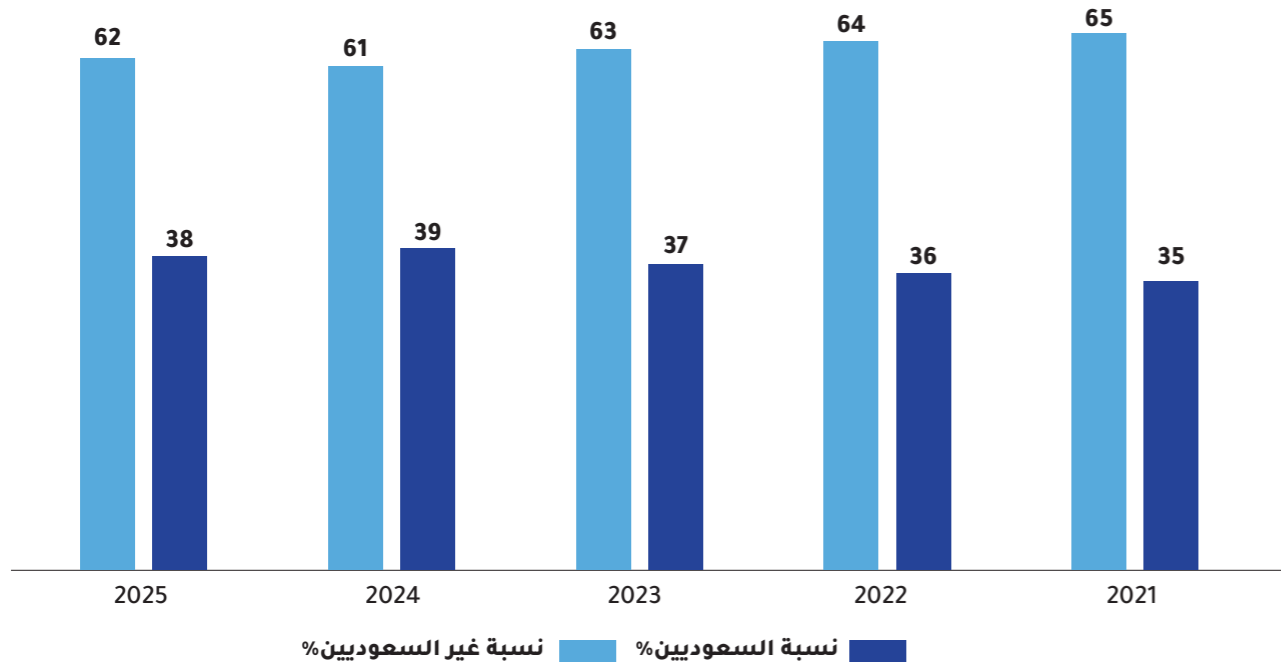


3-4 التوطين

بأن التميز الطبي يتطلب بيئة معرفية متنوعة، تحرص «المواساة» على استقطاب كفاءات طبية وإدارية من جنسيات من أكثر من 31 جنسية، بما يخلق مزيجاً حيويًا يضمن تبادل الخبرات العالمية ونقل المعارف الدقيقة بين الكوادر الوطنية والخبرات الدولية المتميزة. وبذلك ترسخ الشركة بيئة عمل شاملة ومتنوعة، تُمكنها من تقديم رعاية صحية بمعايير عالمية تعكس مكانتها الريادية في القطاع.

تركز الشركة ضمن استراتيجيتها الوطنية على توطين الكفاءات، حيث تعمل بشكل متواصل على رفع معدلات العمالة السعودية لديها بنسق تصاعدي ومُستدام عاماً بعد عام، لتصل بنهاية عام 2025 م إلى نحو 38%. ويأتي ذلك تجسيداً لالتزامها الراسخ بالمساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، وتمكين الكوادر الوطنية من قيادة مستقبل القطاع الصحي بكفاءة واقتدار. وفي الوقت ذاته، وانطلاقاً من إيمان الشركة

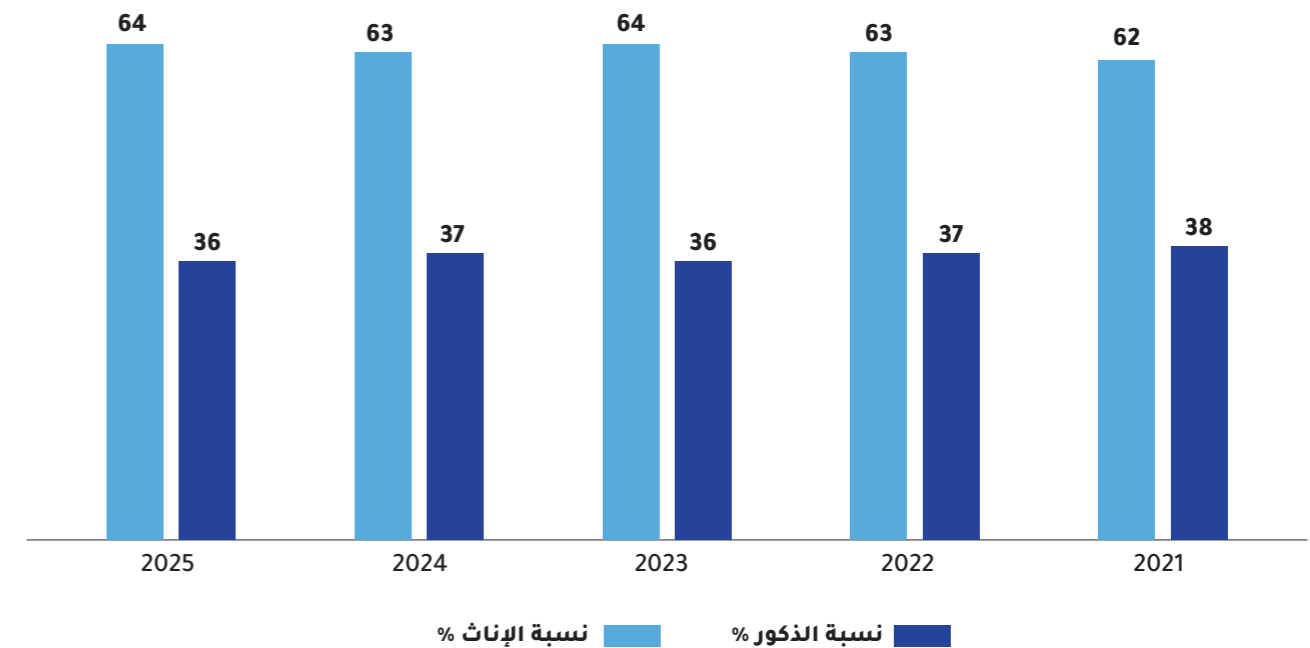
تطور نسب موظفي الشركة من السعوديين وغير السعوديين خلال 5 سنوات



فريق العمل

السعوديون	الذكور	الإناث
2,081	1,928	3,501
الصيدالة	المرضىون	الأطباء
202	1,505	1,010
الإداريون	المساعدون الطبيون	الأشخاص أصحاب الهمم
1,916	790	6
إجمالي عدد الموظفين		

تطور نسب موظفي الشركة من الذكور والإناث خلال 5 سنوات



5-4 المكافآت والحوافز

وتسعى الشركة خلال عام 2026 م إلى جعل بيئة العمل أكثر جاذبية عبر تعزيز حوكمة الموارد البشرية من خلال سياسات وإجراءات واضحة ومُحدثة تضمن العدالة والشفافية في التوظيف والترقية وتقييم الأداء، مستندةً في ذلك إلى مؤشرات HR Governance KPIs لمتابعة الالتزام وتحقيق أعلى مستويات الكفاءة المؤسسية.

تعتمد شركة «المواساة» نظاماً متطوراً للحوافز والمكافآت كجزء أساسي من استراتيجيتها لتحسين بيئة العمل ورفع الأداء الوظيفي، حيث لا تقتصر هذه الحوافز على الجوانب المادية فحسب، بل تشمل أيضاً مكافآت معنوية ومبادرات تفاعلية، مثل تطبيق الزيادات السنوية للرواتب، وفقاً للتقييم السنوي، وتكريم الموظف المثالي بشكل شهري وربع سنوي، بما يُعزز بيئة عمل تنافسية وإيجابية.

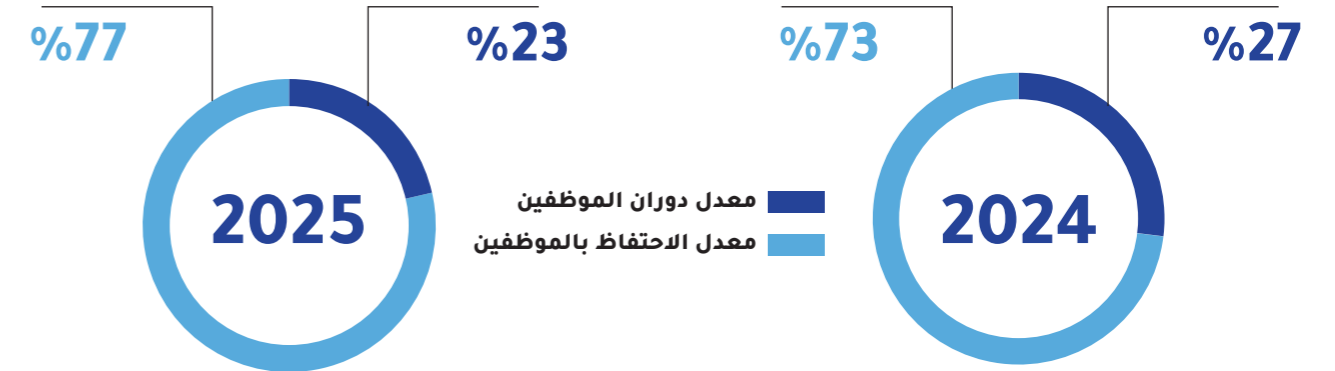


4-4 التدريب والتطوير

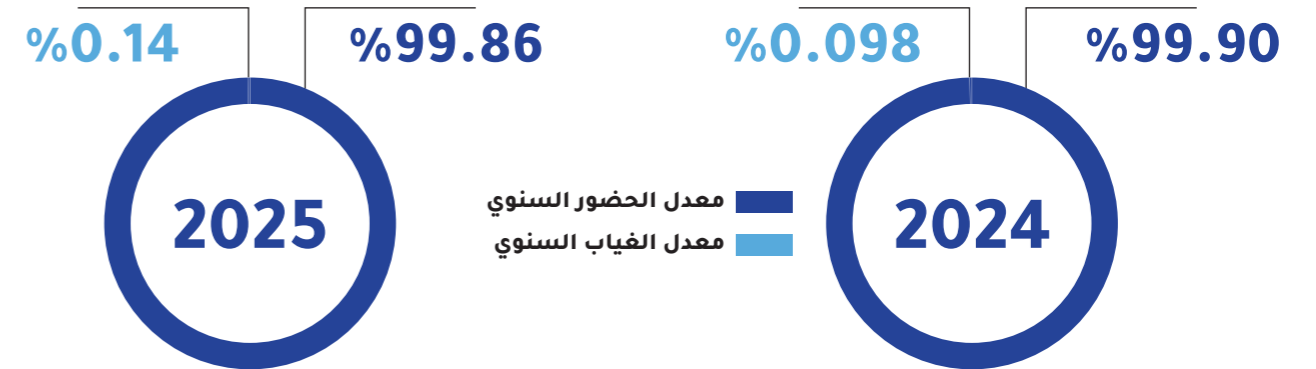
عبر تدريبات مكثفة في مجالات السلامة، الأمن السيبراني، معايير الجودة والنظافة العامة، وتعزيز الاستخدام الفعال للموارد، لضمان الاستدامة التشغيلية. وقد أسهمت هذه الجهود في رفع معدل الاحتفاظ بالموظفين إلى 77% بنهاية عام 2025 م مقارنة بـ 73% في العام السابق، فيما بلغ معدل الدوران الوظيفي نحو 23%، ما يعكس نجاح الشركة في بناء بيئة عمل متكاملة قائمة على المعرفة والاحترافية، وفق أعلى المعايير الوطنية والدولية.

تحرص إدارات شركة المواساة للخدمات الطبية على تقديم برامج تدريبية متطورة وشاملة تغطي مختلف جوانب العمل، بدءاً من تدريب الكوادر الطبية على أحدث التقنيات العالمية ودعم البحث العلمي لمواكبة الابتكارات في مجال الرعاية الصحية، وصولاً إلى رفع كفاءة طواقم التمريض في التعامل مع الحالات الدقيقة. وخلال عام 2025 م تم تنظيم 5 دورات تدريبية حضرها 1,822 متدرباً، بما يعكس التزام الشركة بتطوير قدراتها البشرية. ويمتد هذا الاهتمام ليشمل جميع الموظفين

معدل الدوران والاحتفاظ بالموظفين



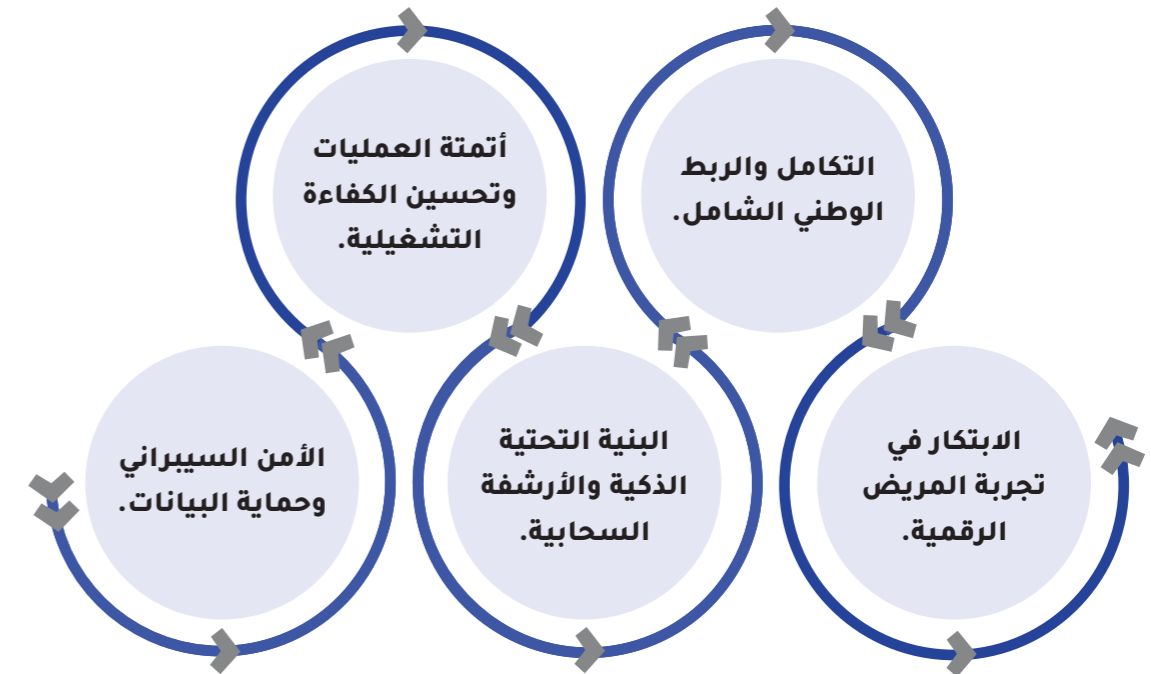
معدل الحضور والغياب السنوي



5- رقمنة الأعمال

تضع شركة المواساة للخدمات الطبية التحول الرقمي في صدارة توجهاتها الاستراتيجية، عبر دمج أحدث الحلول التقنية لتطوير الخدمات وضمان كفاءة الأداء، حيث دشنت مشاريع نوعية مثل الصيدليات الذكية وأنظمة الصرف الآلي للأدوية التي شملت معظم الفروع، وأسهمت في تقليل الأخطاء ورفع سرعة الاستجابة، إضافة إلى اعتماد القنوات الرقمية والتطبيقات الذكية لتسهيل تجربة المراجعين من حجز المواعيد حتى الحصول على الرعاية الطبية، ما يعزز مكانتها كمنشأة صحية مواكبة للتطورات العالمية. وخلال عام 2025 م تم ضخ استثمارات تجاوزت 40 مليون ريال في الأنظمة الإلكترونية وأمن المعلومات، وتُخطط الشركة لزيادة هذه القيمة في العام المُقبل.

ركائز استراتيجية الرقمنة في «المواساة»



مساهماتنا الرقمية في 2025 م

تواصل شركة «المواساة» ترسيخ ريادتها في تبني أحدث الحلول التقنية، بما يُسهم في تطوير منظومة الرعاية الصحية وتعزيز تجربة المستفيدين. وقد شهد عام 2025 م نقلة نوعية في هذا المجال من خلال تنفيذ مشاريع تقنية متكاملة شكلت خطوة بارزة نحو تحقيق التميز المؤسسي والارتقاء بالخدمات إلى مستويات عالمية.

1 تطوير الربط الإلكتروني والمنصات الوطنية تحديث منصة «نفييس» المستويين 1, 2 لتبادل المعلومات الطبية والمالية والتأمينية بدقة وسرعة، ومنصة «رقيب» بالتعاون مع وزارة الصحة لمتابعة الوصفات الدوائية.

2 البنية التحتية والأنظمة المركزية تم إنجاز مشروع الملف الطبي الموحد في 5 مستشفيات تابعة، وتم الانتهاء من أعمال التجهيز التقني والبنية التحتية الرقمية لمستشفيات جدة وينبع والتي شملت أنظمة مراكز البيانات والشبكات الداخلية، والألياف الضوئية، بالإضافة إلى تفعيل أنظمة الأرشفة المتطورة (CPACS, PACS).

3 تحسين تجربة المريض والابتكار الرقمي إطلاق النسخة المتطورة من تطبيقات الجوال، وتطوير واجهة التطبيقات الطبية لزيادة سهولة الاستخدام، إضافة خدمات روبوتية جديدة، وتطوير بوابة المرضى الإلكترونية لزيادة الاستقطاب عن بُعد.

4 الكفاءة التشغيلية والأنظمة المساندة تم العمل على تطوير نظام إدارة دورة الإيرادات إلكترونياً، وإجراء تحديث شامل في أنظمة الطوارئ والعيادات الخارجية، بالإضافة إلى تعزيز أنظمة الحماية وأمن المعلومات.

5 توظيف آليات الذكاء الاصطناعي وأتمتة العمليات الداخلية تطبيق نظام متقدم يهدف لتسهيل حجز المواعيد، واستخدام الروبوت الآلي في التأمين عبر تطبيق نظام «robotic process automation»، واستخدام أنظمة ذكية لمراقبة جودة الطعام وحساب معدلات الالتزام بمعايير التخزين عبر نظام «BMS».

6 التحول الرقمي في الخدمات الصيدلانية وسلاسل الإمداد تعزيز أتمتة صرف الأدوية آلياً، واستخدام نظام «ERP» لإدارة حركة التخزين والاستلام والصرف، و«Barcode» لترميز كافة المواد الدوائية، بالإضافة إلى ربط المخازن آلياً بأنظمة مراقبة ذكية للعوامل البيئية.

7 تعزيز منصات التفاعل الرقمي مع المرضى إطلاق منصة «Patient Engagement Platform» للتواصل المخصص بناءً على احتياجات المريض، ما يُسهم في زيادة القيمة العمرية للمريض، وتفعيل تطبيق واتس آب الرسمي، ونظام «feedback now» لتقديم الملاحظات الفورية، وآخر لتنظيم دخول المرضى للعيادات.

8 أنظمة رقمية مساندة إنشاء خريطة رقمية تفاعلية تمكن المرضى من الوصول السريع، وروبوتات التنظيف الذكية، وإدخال تعديلات لعزل الأجهزة الطبية المتصلة بالشبكة في شبكات منفصلة «VLAN».



مستهدفاتنا
في 2026 م

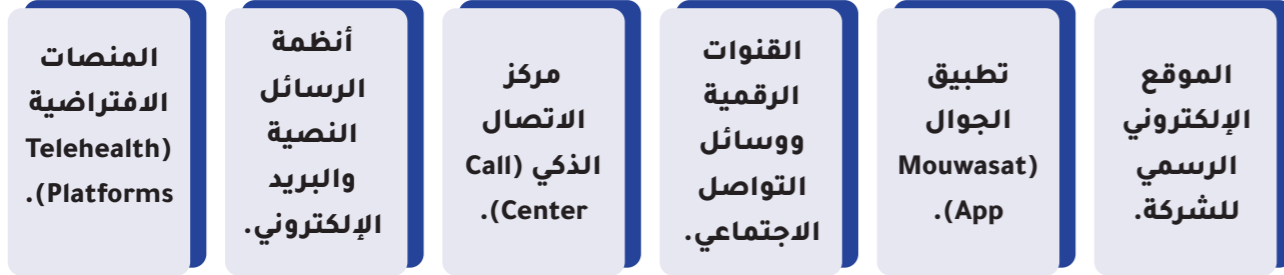
- 1 تطوير قدرات مركز عمليات الأمن السيبراني (SOC).
- 2 تعزيز أمن الأجهزة الطبية وإنترنت الأشياء (IoMT) (Security).
- 3 تبني أنظمة التحليل الحديثة للبيانات الضخمة (Big Data) (Analytics).
- 4 تفعيل خاصية تطبيق الهاتف المحمول لمشاركة أوسع للمرضى والموظفين.
- 5 الامتثال الكامل والتام لجميع المتطلبات المرتبطة ببرامج التحول الرقمي الوطنية.
- 6 ترقية نظام الإبلاغ وإدارة المخاطر والوثائق "Datix" إلى النسخة السحابية المتقدمة.
- 7 التوسع في استخدام نظام MENA Tech كمنصة مركزية لإدارة عمليات الموارد البشرية.

6- التسويق والتواصل مع العملاء

تتبنى شركة المواساة للخدمات الطبية استراتيجية تسويق واتصال حديثة تقوم على التفاعل المباشر مع العملاء وتسهيل وصولهم إلى الخدمات عبر حلول رقمية مُبتكرة، بما يُعزز بناء علاقة مُستدامة قائمة على الثقة والشفافية. وتعتمد الشركة في ذلك على تفعيل القنوات الإلكترونية والتطبيقات الذكية التي توفر للمراجعين تجربة سلسلة تبدأ من حجز المواعيد وتمتد إلى المتابعة الطبية والصيدلانية، بما يرسخ مكانتها كمنشأة صحية رائدة تواكب تطلعات المستفيدين.

1-6 قنوات التواصل مع العملاء

تولي الشركة أهمية قصوى لسهولة الوصول والتفاعل مع مراجعيها، من خلال منظومة متكاملة من قنوات التواصل الحديثة كالتالي:



2-6 المشاركة في المؤتمرات والفعاليات

- تعتز شركة «المواساة» بمشاركاتها الفاعلة في المؤتمرات واللقاءات الصحية، انطلاقاً من رؤيتها في ترسيخ ريادة علامتها التجارية داخل القطاع الصحي. وقد تجلّى هذا الحضور في مشاركتها البارزة بالمحافل الدولية، مثل مؤتمر المستشفيات الذي عُقد في القاهرة، إلى جانب رعايتها المستمرة لفعاليات الهلال الأحمر والحملات التوعوية المتنوعة، ما يعكس التزامها بدورها المجتمعي والمهني، وكان من أبرز تلك المشاركات:
- المشاركة في ملتقى الصحة العالمي 2025 م، والذي أُقيم في الرياض.
 - تنظيم مؤتمر طبي بعنوان «أحدث التطورات في إدارة اضطرابات العمود الفقري»، بهدف تبادل المعرفة والخبرة.
 - إقامة عدة فعاليات، منها يوم البحث العلمي، يوم الصيدلة العالمي، يوم التمريض، واليوم العالمي لسلامة المرضى وغيرها.
 - المشاركة في مؤتمر تجربة المريض العالمي على مدار أيامه المتعددة، وفازت خلاله بالمركز الأول في مسابقة العروض البحثية.
 - رعاية المؤتمر العربي الـ 24 لإدارة المستشفيات في مسقط بعنوان «الأساليب الحديثة في رعاية المستشفيات: دور القطاعين الخاص والثالث في تعزيز النظم الصحية».



ركائز استراتيجية التسويق في «المواساة»



القسم الرابع الأداء المالي

112	الأداء المالي
116	المساهمون
130	شركاء النجاح
131	مشاركة الجهات المعنية وأصحاب المصالح



1- الأداء المالي

1-1 تطور القوائم المالية خلال 5 سنوات

يعكس الأداء المالي لشركة المواساة زيادة الطاقة الاستيعابية للمستشفيات للخدمات الطبية خلال الأعوام الماضية، كفاءة التابعة وتطوير الخدمات التخصصية، ما أدى إلى استراتيجيتها في التوسع التشغيلي، حيث سجلت الإيرادات أداءً تصاعدياً منذ 2021 م، لتصل إلى 3,223 مليون ريال بنهاية عام 2025 م، مدعومةً

ملخص تطور القوائم المالية للشركة في الخمس سنوات الأخيرة

(جميع المبالغ بالمليون ريال سعودي)

2025	2024	2023	2022	2021	البيان / العام المالي
قائمة الدخل					
3,223	2,879	2,706	2,334	2,144	الإيرادات
1,861 -	1,643 -	1,392 -	1,233 -	1,148 -	تكلفة الإيرادات
1,361	1,237	1,313	1,102	996	إجمالي الربح
880	724	757	673	622	الربح التشغيلي
822	646	658	599	578	ربح السنة العائد للمساهمين
4.11	3.23	3.29	3.00	5.78	ربحية السهم (ريال)
قائمة المركز المالي					
1,738	1,756	1,618	1,574	1,315	موجودات متداولة
999	881	831	767	640	مطلوبات متداولة
4,248	3,646	3,347	3,088	2,744	موجودات غير متداولة
1,066	808	707	818	717	مطلوبات غير متداولة
5,986	5,403	4,965	4,662	4,059	إجمالي الموجودات
2,065	1,689	1,538	1,585	1,357	إجمالي المطلوبات
3,921	3,714	3,427	3,076	2,702	حقوق الملكية
5,986	5,403	4,965	4,662	4,059	المطلوبات وحقوق الملكية
497	427	49	144	157	النقد وما في حكمه
948	738	766	862	796	إجمالي القروض
قائمة التدفقات النقدية					
1,178	1,256	814	707	683	صافي النقد من الأنشطة التشغيلية
676 -	468 -	475 -	473 -	446 -	صافي النقد المستخدم من الأنشطة الاستثمارية
431 -	411 -	434 -	247 -	240 -	صافي التدفقات النقدية الصادرة من الأنشطة التمويلية

* تم إعادة تصنيف بعض أرقام الأداء المالي لعام 2024 م ليتوافق مع عرض القوائم المالية الموحدة للعام 2025 م.

2-1 أبرز النسب والمؤشرات المالية

يعرض الجدول التالي أبرز التغيرات في النسب المالية المرتبطة بأداء شركة المواساة للخدمات الطبية ومركزها المالي خلال السنوات الخمس الأخيرة، مما يعكس الاتجاهات الرئيسية لنمو أعمالها وكفاءة أدائها المالي والتشغيلي:

2025	2024	2023	2022	2021	البيان / العام المالي
نسب السيولة					
738	875	787	807	675	رأس المال العامل (مليون ريال)
173.9	199.4	194.8	205.2	205.5	نسبة التداول (%)
49.8	48.4	5.9	18.8	24.5	نسبة النقدية (%)
65.49	68.7	69	66	66.6	نسبة الملكية (%)
نسب المديونية					
34.5	31.3	31	34	33.4	معدل الديون الإجمالي (%)
1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	إجمالي الموجودات إلى حقوق الملكية (مرة)
52.7	45.5	44.9	51.5	50.2	معدل إجمالي المطلوبات إلى حقوق الملكية (%)
15.84	13.7	15.4	18.5	19.6	معدل القروض إلى إجمالي الموجودات (%)
نسب الربحية					
42.25	42.95	48.5	47.2	46.4	هامش إجمالي الربح (%)
25.5	22.4	24.3	25.7	27	هامش صافي الربح (%)
13.7	12	13.2	12.9	14.2	معدل العائد على الأصول (%)
21	17.4	19.2	19.5	21.4	معدل العائد على حقوق الملكية (%)



قائمة المركز المالي

شهد عام 2025 م، استمراراً لمسيرة النمو الإيجابي في كافة البنود الرئيسية لقائمة المركز المالي بشركة "المواساة"، حيث بلغ إجمالي الموجودات 5,986 مليون ريال، مدفوعةً بزيادة بند الممتلكات والمُعدات الذي وصل 3,971 مليون ريال، مقابل 3,510 مليون ريال بنهاية عام 2024 م، إضافةً إلى زيادة قيمة الدفعات المُقدمة للمقاولين والمخزون من 312 مليون ريال إلى 429 مليون ريال بنهاية العام الحالي.

ارتفع إجمالي المطلوبات بنسبة 22.3% ليصل إلى 2,065 مليون ريال بنهاية العام الحالي، مقارنةً بـ 1,689 في عام 2024 م. كما ارتفعت حقوق الملكية من 3,714 مليون ريال العام الماضي، إلى 3,921 مليون ريال بنهاية 2025 م، محققة نمواً بنسبة 5.6% على أساس سنوي، مدعوماً بزيادة الأرباح المُبقاة بنسبة 11.2%، إلى جانب ارتفاع الاحتياطي النظامي بنحو 19.1%.

التغير السنوي في البنود الرئيسية بقائمة المركز المالي

(جميع المبالغ بالمليون ريال سعودي)

أبرز البنود	عام 2024	عام 2025	التغير (%)
موجودات متداولة	1,756	1,738	- 1.05%
موجودات غير متداولة	3,646	4,248	16.5%
إجمالي الموجودات	5,403	5,986	10.8%
مطلوبات متداولة	881	999	13.4%
مطلوبات غير متداولة	808	1,066	31.9%
إجمالي المطلوبات	1,689	2,065	22.3%
حقوق الملكية	3,714	3,921	5.6%
المطلوبات وحقوق الملكية	5,403	5,986	10.8%

3-1 تحليل النتائج السنوية في سطور قائمة الدخل

ارتفعت إيرادات شركة المواساة للخدمات الطبية بنهاية عام 2025 م بنسبة 12% لتصل إلى 3,223 مليون ريال، مقارنةً مع 2,879 مليون ريال في العام السابق، مدعوماً بزيادة أعداد العيادات الخارجية، نسب إشغال الأقسام الداخلية، ونمو إيرادات الخدمات الطبية والصيدلانية، إضافةً إلى تحسن الأداء في الأقسام التخصصية بكافة المستشفيات التابعة.

وارتفع صافي الربح العائد لمساهمي الشركة بنهاية العام بنسبة 27.2%، ليصل إلى 822 مليون ريال، مقابل 646 مليون ريال في عام 2024 م. يُعزى هذا الارتفاع إلى ارتفاع الإيرادات وتحسن بعض الشروط التعاقدية المُبرمة سابقاً مع عملاء الشركة، وانخفاض تكلفة التمويل.

التغير السنوي في البنود الرئيسية بقائمة الدخل

(جميع المبالغ بالمليون ريال سعودي)

أبرز البنود	عام 2024	عام 2025	التغير (%)
الإيرادات	2,879	3,223	12%
تكلفة الإيرادات	1,643 -	1,861 -	13.2%
مجمّل الربح	1,237	1,361	10.1%
الربح التشغيلي	724	880	21.6%
ربح السنة العائد للمساهمين	646	822	27.2%
ربحية السهم (ريال)	3.23	4.11	27.2%

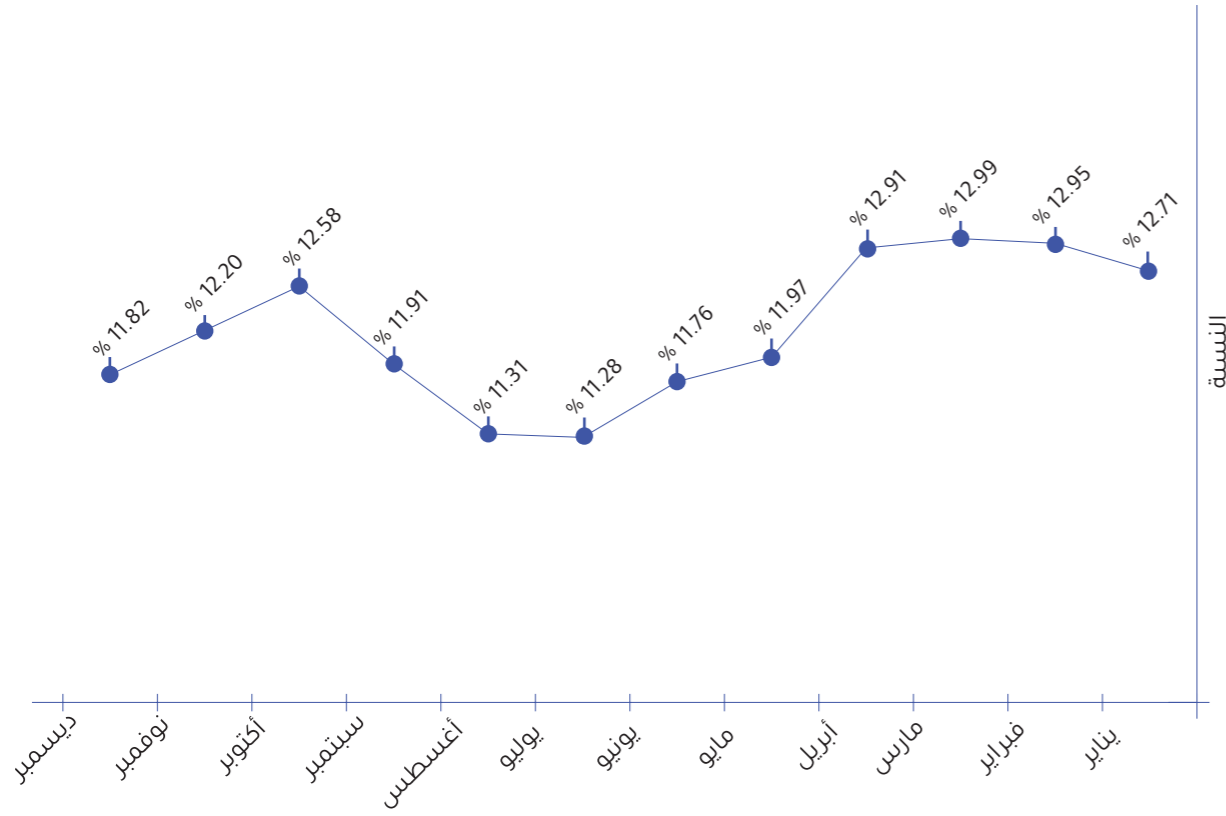


ملكية المستثمرين الأجانب

يجمع هيكل ملكية شركة المواساة للخدمات الطبية، بين رأس المال المحلي والأجنبي، ويوضح الجدول أدناه ملكية المستثمرين الأجانب كما في 31 ديسمبر لعام 2025 م مقارنة بالعام السابق.

الشركة	الحد الأعلى للملكية	ملكية المستثمرين الأجانب	
		كما في 31 ديسمبر 2024 م	كما في 31 ديسمبر 2025 م
المواساة للخدمات الطبية	% 49	% 12.55	% 11.82

تطور نسبة ملكية الأجانب في شركة المواساة للخدمات الطبية خلال 2025 م



2- المساهمون

يُمثل المساهمون في "المواساة" الركيزة الأساسية التي تدفع عجلة النمو المُستدام، لهذا تلتزم الشركة التزاماً راسخاً بتعظيم حقوق مساهميها، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

معلومات المساهمين

تاريخ التأسيس	1974 م
المدينة	الدمام
نوع الملكية	مساهمة سعودية
تاريخ الإدراج	2 سبتمبر 2009 م
جهة الإدراج	السوق المالية السعودية
اسم التداول	المواساة
رمز التداول	4002
القطاع	الرعاية الصحية
العملة	الريال السعودي
عدد الأسهم المُصدرة	200 مليون سهم
رأس المال المدفوع	2 مليار ريال
القيمة الاسمية للسهم	10 ريال
رمز التعريف الدولي للأوراق المالية	SA12C051UH11
الملكية الأجنبية كما في 31 ديسمبر 2025 م	% 11.82
سعر الإغلاق كما في 31 ديسمبر 2025 م	66.7 ريال

هيكل الملكية

المساهم	عدد الأسهم (مليون)	النسبة (%)
ناصر سلطان فهد السبيعي	38.48	19.24
شركة محمد بن سلطان السبيعي التجارية	35.68	17.84
سليمان محمد سليمان السليم*	35.00	17.50

* أ. سليمان محمد سليمان السليم توفي في 14 فبراير لعام 2025 م

أداء السهم وتداولاته في 2025

رصد تطور الأداء الشهري لسهم الشركة في عام 2025 م

الشهر	الإقفال الحالي (ريال)	الإقفال السابق (ريال)	التغير (ريال)	معدل التغير %
يناير	92.10	85.10	7	8.2 %
فبراير	84.60	92.10	- 7.5	- 8.1 %
مارس	75	84.60	- 9.6	- 11.3 %
أبريل	72.50	75	- 2.5	- 3.3 %
مايو	72.60	72.50	0.1	0.1 %
يونيو	75.45	72.60	2.85	3.9 %
يوليو	76	75.45	0.55	0.7 %
أغسطس	71.10	76	- 4.9	- 6.5 %
سبتمبر	73.65	71.10	2.55	3.6 %
أكتوبر	76.85	73.65	3.2	4.3 %
نوفمبر	68	76.85	- 8.85	- 11.5 %
ديسمبر	66.65	68	- 1.35	- 2 %

رصد تطور حركة التداولات الشهرية لسهم الشركة في عام 2025 م

الشهر	حجم التداولات (سهم)	قيمة التداولات (ريال)	عدد الصفقات
يناير	11,909,249	1,058,675,909	73,172
فبراير	10,443,345	907,094,268	66,212
مارس	21,272,440	1,600,843,911	147,796
أبريل	10,027,620	720,236,963	70,273
مايو	12,387,088	939,845,750	62,161
يونيو	5,699,049	409,129,392	34,120
يوليو	5,787,067	446,790,748	46,265
أغسطس	4,200,780	314,356,018	32,478
سبتمبر	11,767,652	855,461,363	69,783
أكتوبر	18,502,050	1,412,897,243	84,448
نوفمبر	9,265,097	670,212,605	58,569
ديسمبر	6,623,480	455,753,159	41,961
الإجمالي	127,884,917	9,791,297,329	787,238



إفصاحات الشركة على "تداول" خلال عام 2025 م

م	تاريخ الإفصاح	عنوان الإفصاح
1	2025 / 2 / 2	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن آخر التطورات المتعلقة بتنفيذ عقد الأعمال الإنشائية لمشروع مستشفى المواساة بمدينة ينبع الصناعية.
2	2025 / 2 / 16	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن وفاة أحد مؤسسيها ومن كبار مساهميها السيد سليمان محمد سليمان السليم.
3	2025 / 3 / 5	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 2024-12-31.
4	2025 / 4 / 10	يدعو مجلس إدارة شركة المواساة للخدمات الطبية المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
5	2025 / 5 / 4	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-03-31 (ثلاثة أشهر).
6	2025 / 5 / 6	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
7	2025 / 7 / 29	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-06-30 (ستة أشهر).
8	2025 / 8 / 6	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة.
9	2025 / 9 / 1	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من عام 2025.
10	2025 / 9 / 1	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن مستشفى المواساة بالإحساء.
11	2025 / 9 / 1	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن توسعة مستشفى المواساة بالقطيف.
12	2025 / 9 / 1	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن توسعة مستشفى المواساة بالرياض.
13	2025 / 9 / 29	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن آخر التطورات المتعلقة بتنفيذ عقد الأعمال الإنشائية لمشروع مستشفى المواساة بمدينة ينبع الصناعية.
14	2025 / 10 / 21	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن مستشفى المواساة بأبها.
15	2025 / 10 / 30	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-9-30 (تسعة أشهر).
16	2025 / 11 / 12	يدعو مجلس إدارة شركة المواساة للخدمات الطبية المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
17	2025 / 12 / 7	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
18	2025 / 12 / 29	إعلان شركة المواساة للخدمات الطبية عن آخر المتعلقة بتنفيذ عقد الأعمال الإنشائية لمشروع مستشفى المواساة بمدينة ينبع الصناعية.



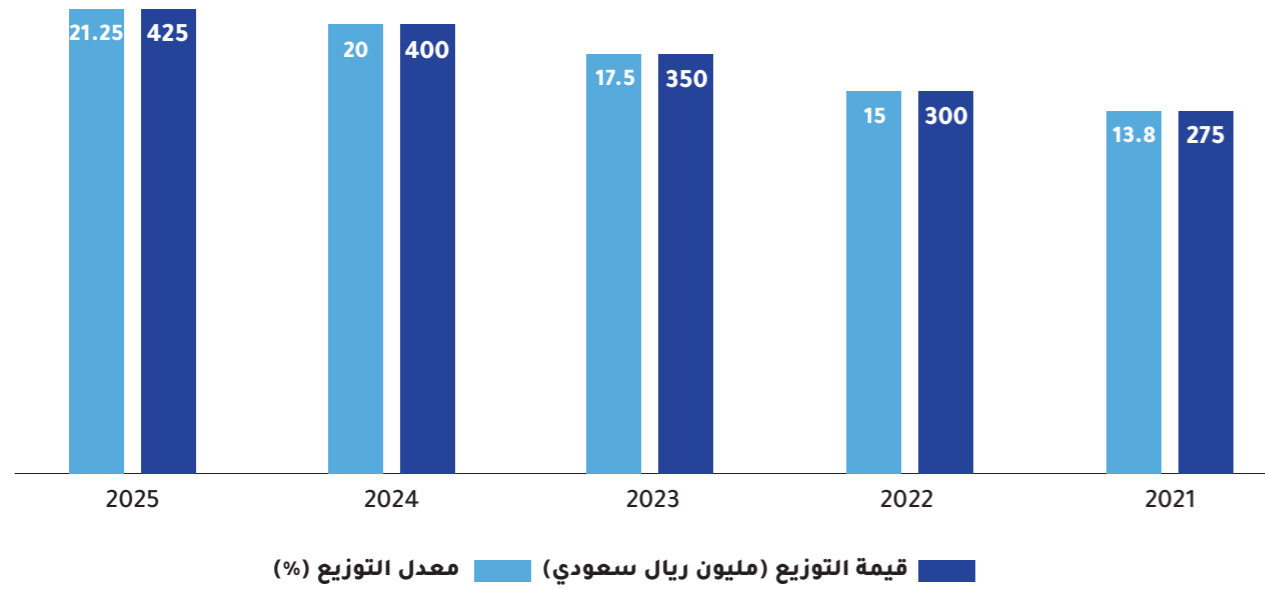
سياسة الإفصاح وإجراءاته

- تعتمد الشركة منهجية معتمدة من مجلس الإدارة للإفصاح والشفافية، تتوافق مع أحكام لائحة حوكمة الشركات المحدثه والأنظمة ذات الصلة. تهدف هذه السياسة إلى توفير معلومات مالية وغير مالية تتسم بالدقة والشمول بما يخدم مصالح الشركة وأصحاب المصلحة، وتشمل عدة ركائز أساسية كالتالي:
1. الالتزام بمواعيد الإفصاح النظامية المعتمدة من الجهات الرقابية.
 2. تحديد واضح للمسؤوليات والصلاحيات المتعلقة بعمليات الاعتماد والنشر.
 3. الدقة والوضوح والموثوقية في المعلومات المنشورة دون تضليل أو إخفاء.
 4. الالتزام بالإفصاح العادل والمتكافئ لجميع المساهمين وأصحاب المصالح دون تمييز.
 5. تنسيق طرق التواصل مع المساهمين، المؤسسات الرقابية، والمنصات الإعلامية طبقاً لمعايير محددة.
 6. المراجعة المستمرة وتطوير سياسة الشفافية لضمان مواكبتها للمتطلبات
7. إعلان المعلومات الجوهرية، وتشمل النتائج المالية، القرارات الاستراتيجية، وأي مستجدات قد تترك أثراً على أداء الشركة أو مركزها المالي.
- هذا وقد حرصت الشركة خلال عام 2025 م، على تعزيز أعلى مستويات الشفافية، واتخذت عدداً من الإجراءات التي تسهم في استدامة ذلك خلال الأعوام المقبلة، ومن أبرزها:
1. تمكين المراجعة الداخلية والخارجية من أداء مهامها باستقلالية وفاعلية.
 2. تعزيز دور مجلس الإدارة ولجانه في الإشراف على الإفصاح والحوكمة.
 3. تحديث السياسات واللوائح الداخلية المرتبطة بالشفافية وتعارض المصالح.
 4. الالتزام بمتطلبات الإفصاح النظامية ونشر التقارير المالية الدورية في مواعيدها.

التوزيعات السنوية

قامت الشركة بتوزيع أرباح نقدية خلال عام 2025 م بقيمة 400 مليون ريال بواقع 2 ريال للسهم الواحد تُعادل 20 % من رأس المال، وذلك عن عام 2024 م. وفيما يخص توزيعات العام الحالي، وافقت الجمعية العامة العادية بتاريخ 4 ديسمبر 2025م على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بمبلغ 200 مليون ريال على المساهمين عن النصف الأول من العام المالي 2025 م بواقع 1 ريال للسهم ما يعادل 10 % من رأس المال. وقد تم التوزيع في 15 ديسمبر 2025. كما أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين بنسبة 11.25 % من رأس المال (ما يعادل 1.125 ريال للسهم) كأرباح عن النصف الثاني من 2025 م، ليصل إجمالي توزيعات العام إلى 425 مليون ريال بنسبة 21.25 % من رأس المال.

الأرباح النقدية الموزعة على مساهمي الشركة في آخر 5 سنوات



طلبات الشركة لسجل المساهمين

خلال عام 2025 م، قامت شركة "المواساة" بطلب سجل المساهمين (10) مرات، ويوضح الجدول التالي عدد وتواريخ وأسباب الطلبات.

عدد الطلبات	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2025 / 1 / 8	إجراءات الشركة
2	2025 / 4 / 10	الجمعية العامة
3	2025 / 4 / 12	الجمعية العامة
4	2025 / 4 / 14	أخرى
5	2025 / 5 / 7	توزيعات الأرباح
6	2025 / 8 / 28	أخرى
7	2025 / 9 / 27	أخرى
8	2025 / 11 / 23	أخرى
9	2025 / 12 / 3	الجمعية العامة
10	2025 / 12 / 8	توزيعات الأرباح

سياسة توزيع الأرباح

- وفقاً للمادة (40) من النظام الأساس للشركة، تتلخص سياسة توزيع الأرباح السنوية الصافية على النحو التالي:
- تُجنب نسبة 10 % من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنّب متى بلغ الاحتياطي المذكور 30 % من رأس المال المدفوع.
- للجمعية العامة العادية أن تُقرر تكوين احتياطيات أخرى بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائم من هذه المؤسسات.
- يُوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة (5 %) من رأس المال المدفوع مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (20) من النظام الأساس للشركة، والمادة (76) من نظام الشركات، فإذا كانت مكافأة أعضاء مجلس الإدارة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد عن 10 % من صافي الأرباح بعد خصم الاحتياطيات التي قررتها الجمعية العامة، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن 5 % من رأس المال المدفوع، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي حضرها العضو.
- يُوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.

الجمعيات العامة للمساهمين

نصت المادة (32) من النظام الأساس لشركة المواساة للخدمات الطبية، على أن الجمعية العامة تُعقد مرة واحدة على الأقل كل عام خلال الأشهر الستة التي تلي السنة المالية للشركة، ويجوز الدعوة لانعقاد جمعيات عادية أخرى كلما دعت الحاجة لذلك.

الجمعية العامة العادية الأولى

انعقدت الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) للشركة بتاريخ 5 مايو 2025 م، وبلغت نسبة الحضور 49.95 %، وحضر الاجتماع أعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم:

اسم العضو	المنصب	سجل الحضور
أ. محمد سلطان السبيعي	رئيس مجلس الإدارة	√
أ. ناصر سلطان السبيعي	نائب رئيس مجلس الإدارة	√
أ. خالد سليمان السليم	العضو المنتدب	√
د. سامي عبدالكريم عبدالكريم	عضو مجلس الإدارة	√
أ. فهد عابد الأسلمي	عضو مجلس الإدارة	√
د. محمد حمد الكثيري	عضو مجلس الإدارة	√
د. عبدالله صغير الحسيني	عضو مجلس الإدارة	√

أسفرت نتائج الجمعية العامة العادية عن موافقة المساهمين بالتصويت على عدة بنود كالتالي:

1. الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 2024/12/31 م ومناقشته.
2. الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في 2024 / 12 / 31 م بعد مناقشته.
3. الاطلاع على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 2024 / 12 / 31 م ومناقشتها.
4. الموافقة على تعيين السادة كي بي أم جي للاستشارات المهنية مراجعاً لحسابات الشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع (الثاني والثالث) والسنوية من العام المالي 2025 م والربع الأول من العام المالي 2026 م، بأتعاب إجمالية قدرها 990,000 ريال غير شاملة ضريبة القيمة المضافة.
5. الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بمبلغ 400 مليون ريال على المساهمين عن الفترة المالية المنتهية في 2024 / 12 / 31 م بواقع 2 ريال للسهم ما يعادل 20 % من القيمة الاسمية للسهم على أن تكون الأحقية للمساهمين المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق، وسيتم البدء في صرف الأرباح بتحويلها إلى الحسابات المرتبطة بمحافظ المساهمين المستحقين اعتباراً من يوم الخميس الموافق 2025 / 05 / 15 م عن طريق وكيل الدفع - شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) ويمكن لأي مساهم في حالة تعثر الإيداع في حسابه الاتصال بوكيل الدفع - مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) أو التواصل مع الشركة عبر البريد الإلكتروني shares@mouwasat.com.

الفصل الرابع: الأداء المالي

6. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عن السنة المالية التي ستنتهي في 31 / 12 / 2025 م بين الشركة وبين شركة المواساة العالمية المحدودة والتي لأعضاء مجلس الإدارة أ. محمد سلطان السبيعي (عضو غير تنفيذي) و أ. ناصر سلطان السبيعي (عضو تنفيذي) مصلحة مباشرة فيها وعضو مجلس الإدارة أ. خالد سليمان السليم (عضو تنفيذي) مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن عقود تذاكر وخدمات سياحة وسفر طبقاً لنظام المشتريات الخاص بالشركة بدون شروط تفضيلية بقيمة مقدرة بمبلغ 14,000,000 ريال، علماً بأن قيمة التعاملات عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2024 بلغت 12,367,087 ريال.
9. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2024 م بين الشركة وبين شركة المواساة العالمية المحدودة والتي لأعضاء مجلس الإدارة أ. محمد سلطان السبيعي (عضو غير تنفيذي) و أ. ناصر سلطان السبيعي (عضو تنفيذي) مصلحة مباشرة فيها وعضو مجلس الإدارة أ. خالد سليمان السليم (عضو تنفيذي) مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن عقود إيجار سكن لموظفي الشركة في كل من مدينة الدمام ومدينة الجبيل ومدينة الخبر طبقاً لنظام المشتريات الخاص بالشركة بدون شروط تفضيلية بقيمة مقدرة بمبلغ 2,676,000 ريال، علماً بأن قيمة التعاملات عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2024 بلغت 2,667,500 ريال.
7. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عن السنة المالية التي ستنتهي في 31 / 12 / 2025 م بين الشركة وبين شركة المواساة العالمية المحدودة والتي لأعضاء مجلس الإدارة أ. محمد سلطان السبيعي (عضو تنفيذي) و أ. ناصر سلطان السبيعي (عضو تنفيذي) مصلحة مباشرة فيها وعضو مجلس الإدارة أ. خالد سليمان السليم (عضو تنفيذي) مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن عقود توريد وتوريد وتركيب أعمال ستانلس ستيل طبقاً لنظام المشتريات الخاص بالشركة بدون شروط تفضيلية.
10. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم عن السنة المالية التي ستنتهي في 31 / 12 / 2025 م بين الشركة وبين مؤسسة النظرة الإعلانية للتجارة والتي لعضو مجلس الإدارة أ. خالد سليمان السليم (عضو تنفيذي) مصلحة مباشرة فيها، وهي عبارة عن عقد تنفيذ وتوريد أعمال خاصة بالدعاية والإعلان والتسويق طبقاً لنظام المشتريات الخاص بالشركة بدون شروط تفضيلية، بقيمة مقدرة بمبلغ 30,000,000 ريال، علماً بأن قيمة التعاملات عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2024 بلغت 22,003,164 ريال.
11. الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن الفترة المنتهية في 31 / 12 / 2024 م

الجمعية العامة العادية الثانية

انعقدت الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) للشركة في 4 ديسمبر 2025 م، وبلغت نسبة الحضور 51.58 %، وحضر الاجتماع أعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم:

اسم العضو	المنصب	سجل الحضور
أ. محمد سلطان السبيعي	رئيس مجلس الإدارة	√
أ. ناصر سلطان السبيعي	نائب رئيس مجلس الإدارة	√
أ. خالد سليمان السليم	العضو المنتدب	√
د. سامي عبدالكريم العبدالكريم	عضو مجلس الإدارة	√
أ. فهد عايد الأسلمي	عضو مجلس الإدارة	√
د. محمد حمد الكثيري	عضو مجلس الإدارة	√
د. عبدالله صغير الحسيني	عضو مجلس الإدارة	√

أسفرت نتائج الجمعية العامة العادية عن موافقة المساهمين بالتصويت على عدة بنود كالتالي:

- الموافقة على انتخاب أعضاء مجلس إدارة الشركة من بين المرشحين للدورة القادمة التي تبدأ اعتباراً من 04 / 01 / 2026 م ولمدة أربع سنوات ميلادية تنتهي في 03 / 01 / 2030 م وهم:
 - أ. فهد عايد الأسلمي
 - أ. محمد سلطان السبيعي
 - أ. ناصر سلطان السبيعي
 - د. محمد حمد الكثيري
 - أ. خالد سليمان السليم
 - د. سامي عبدالكريم العبدالكريم
 - د. عبدالله صغير الحسيني
 - أ. إبراهيم حمد أبابطين
- الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بمبلغ 200 مليون ريال على المساهمين عن النصف الأول من العام المالي 2025 م بواقع 1 ريال للسهم ما يعادل 10 % من القيمة الاسمية للسهم على أن تكون الأحقية للمساهمين المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي
- عدم الموافقة على اشتراك المرشح الأستاذ/ سليمان عبدالله الخزي في عمل منافس نظراً لعضويته في مجلس إدارة شركة أنفاس الطبية وشركة أيه إم آي.
- عدم الموافقة على اشتراك المرشح الأستاذ/ عمر عبدالله الجبار في عمل منافس نظراً لعضويته في مجلس إدارة شركة حائل الوطنية للخدمات الصحية.
- عدم الموافقة على اشتراك المرشح الأستاذ/ عمر سليمان العجاي في عمل منافس نظراً لعضويته في مجلس إدارة شركة سمايل كير والقصيم الطبية.



معلومات التواصل

تتيح شركة المواساة للخدمات الطبية مجموعة من قنوات التواصل المباشر التي تهدف إلى ضمان سرعة الاستجابة لكافة الاستفسارات وتقديم الدعم اللازم، كالتالي:

shares@mouwasat.com	البريد الإلكتروني
https://www.mouwasat.com	الموقع الإلكتروني
https://www.mouwasat.com/ar/investors-relations	موقع علاقات المستثمرين
https://www.instagram.com/mouwasat_hosp https://x.com/mouwasat_hosp https://www.facebook.com/mouwasat/ https://www.youtube.com/@mouwasat_hosp https://www.snapchat.com/add/mouwasat_hosp https://www.tiktok.com/@mouwasat_hospitals https://www.threads.net/@mouwasat_hosp?hl=ar	الحسابات الرسمية على مواقع التواصل الاجتماعي
+966 13 820 0016	أرقام الهاتف للتواصل
حي أحد - مخطط 71 - طريق الملك فهد - الدمام 31411 - ص.ب. 282	العنوان



مقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

- النظر في توزيع الأرباح بشكل مرحلي.
- العمل على زيادة التوسع الأفقي والرأسي.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً بمقترحاتهم وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

- اتخذ مجلس إدارة الشركة عدداً من الإجراءات لضمان إحاطة أعضائه، وبخاصة غير التنفيذيين، علماً بمقترحات وملاحظات المساهمين المتعلقة بالشركة وأدائها، ومن أبرزها:
 - عرض ملاحظات ومقترحات المساهمين على مجلس الإدارة.
 - مناقشة ملاحظات المساهمين خلال اجتماعات مجلس الإدارة ولجانه المختصة.
- متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية لمقترحات المساهمين، وإحاطة المجلس بمستجداتها.
- اعتماد قنوات رسمية لاستقبال مقترحات واستفسارات المساهمين من خلال إدارة علاقات المستثمرين.
- تمكين الأعضاء غير التنفيذيين من الاطلاع على تقارير الأداء المالي والتشغيلي وردود الإدارة التنفيذية عليها.

مفكرة بأهم الأحداث المتوقعة في 2026

- افتتاح مستشفى ينبع الربع الأول من 2026
- انعقاد الجمعية العمومية العادية خلال شهر مايو 2026
- افتتاح مستشفى جدة خلال الربع الثالث 2026

3- شركاء النجاح

تؤمن شركة المواساة للخدمات الطبية أن التميز في تقديم الرعاية الصحية لا يتحقق بجهد مُنفرد، بل هو ثمرة تضافر الجهود مع نخبة من شركائنا الذين نعتبرهم الركيزة الأساسية في مسيرتنا نحو الريادة. نحن نُؤمن الشراكات الاستراتيجية التي كنت وما زالت القوة الدافعة خلف كل قصة نجاح سطرته الشركة في خدمة المجتمع.



4- مشاركة الجهات المعنية وأصحاب المصالح

تتبنى شركة المواساة للخدمات الطبية نهجاً قائماً على فتح قنوات الحوار البناء مع كافة الجهات المعنية وأصحاب المصالح، وتهدف من هذا التكامل إلى توحيد الرؤى وتضافر الخبرات، لضمان تقديم حول طبية مُبتكرة تتسم بالمرونة والكفاءة، مؤكدةً بذلك التزامها الراسخ بأن يكون لكل شريكٍ لها جزءاً فاعلاً في رحلتها نحو صياغة مستقبل صحي أكثر أماناً وجودة للجميع.

- 1 **المساهمون والمستثمرون**
تلتزم الشركة بتحقيق نمو مُستدام في الإيرادات وصافي الأرباح، وتعزيز مبادئ الحوكمة، وخفض تكاليف التشغيل.
- 2 **العملاء والموردون**
تسعى الشركة للتوسع في الخدمات الرقمية وتوسيع الشبكة الطبية، إلى جانب عقود مرنة مع الموردين.
- 3 **المجتمعات**
تؤدي الشركة دوراً فاعلاً في المسؤولية الاجتماعية، عبر إطلاق برامج التوعية الصحية والمبادرات والتعاون مع الجمعيات الأهلية.
- 4 **الموظفون**
تستثمر الشركة في استقطاب الكفاءات والخبرات والحفاظ عليها، وزيادة برامج التدريب، وتعزيز بيئة عمل صحية ومُحفزة للموظفين.
- 5 **الجهات الحكومية والتنظيمية**
تلتزم الشركة بالأنظمة واللوائح الصادرة عن مجلس الضمان (CCHI) وهيئة التأمين، كما تتماشى استراتيجيتها مع رؤية المملكة 2030.

القسم الخامس الحوكمة والاستدامة

134	الحوكمة في المواساة
138	النظام الأساس
138	الهيكل التنظيمي
138	مجلس الإدارة واللجان
158	الإدارة التنفيذية
160	التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
160	تقييم المجلس
161	القروض
162	المدفوعات النظامية
163	العقوبات والجزاءات
164	نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة
167	الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية
173	توصيات مجلس الإدارة
174	إقرارات مجلس الإدارة
176	تقرير المراجع والقوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025



تُعد الحوكمة ركيزة أساسية بشركة المواساة للخدمات الطبية، إذ تقوم عليها استدامة الأعمال وحماية حقوق المساهمين، من خلال نموذج يركز على الشفافية والمساءلة ويضمن توافق القرارات مع أعلى المعايير الأخلاقية والمهنية. وخلال عام 2025 م واصل مجلس الإدارة تعزيز منظومة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، مع تفعيل دور اللجان المُنبثقة لضمان الحيادية في اتخاذ القرار. ويعكس التزام الشركة بقواعد الحوكمة حرصها على ترسيخ الثقة مع جميع الأطراف ذات العلاقة بدءاً من المستثمرين وصولاً إلى الموظفين والعملاء والمجتمع، بما يُعزز مكانتها الريادية في القطاع الصحي بالمملكة.



1- الحوكمة في المواساة

تلتزم شركة المواساة للخدمات الطبية بإرساء منظومة متكاملة من السياسات والأطر الرقابية التي تكفل أعلى مستويات النزاهة والمساءلة في جميع عملياتها. ولا يقتصر تبني الشركة لمعايير الحوكمة على الامتثال للأنظمة واللوائح التنظيمية في المملكة، بل يشكل نهجاً

الإطار العام للحوكمة

يعتمد الإطار العام للحوكمة في شركة المواساة للخدمات الطبية على تطبيق المبادئ المعتمدة في المملكة، بما في ذلك نظام الشركات ولائحة الحوكمة الصادرة عن الجهات التنظيمية، مع مواءمتها لأفضل المعايير والممارسات الدولية. ويرتكز هذا الإطار على وضوح هيكل الصلاحيات والمسؤوليات، وتفعيل دور مجلس الإدارة ولجانه المُنبثقة، وتكريس مبادئ الاستقلالية والشفافية، إلى جانب حماية حقوق المساهمين

ركائز الحوكمة

عززت الشركة جهودها خلال عام 2025 م لتطوير وتفعيل مبادئ وركائز الحوكمة لديها بما يضمن أعلى مستويات الفعالية والاستدامة التنظيمية.



الأحكام ودرجة الالتزام

انطلاقاً من مبدأ الشفافية الذي تتبناه شركة المواساة للخدمات الطبية، والتزاماً بمتطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تحرص الشركة على الإفصاح الدقيق عن مستوى امتثالها لتلك الأحكام بما يتناسب مع طبيعة نشاطها وهيكلها التنظيمي، مع بيان الجوانب التي لم تُطبق بعد بشكل واضح ومنهجي، وذلك على النحو التالي:

رقم المادة / الفقرة	العنوان والنص	درجة التطبيق	أسباب عدم التطبيق
المادة السابعة / الفقرة (د)	التواصل مع المساهمين تُعَيّن الشركة مسؤولاً مختصاً بالمهام المتعلقة بعلاقات المستثمرين بما يحقق التواصل الفعال والعدل بينها وبين المساهمين.	لم تُطبق	(فقرة من مادة استرشادية) يتولى العضو المنتدب للشركة ويساعده أمين سر مجلس الإدارة العمل على التواصل مع المساهمين الحاليين والمستثمرين المُحتملين وأصحاب المصلحة الخارجيين.
المادة التاسعة / الفقرة (ب) و(هـ)	التقييم (ب) يجب أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة وواضحة وأن يُفصح عنها لأعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقييم. (هـ) يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.	لم تُطبق	(فقرات من مادة استرشادية) وفقاً لما نصت عليه لائحة حوكمة الشركة فيما يتعلق بالمهام المنوطة بلجنة الترشيحات والمكافآت والتي من بينها على سبيل المثال لا الحصر: إجراء مراجعة دورية للهيئة الخاصة بمرتبات وبرامج المكافآت والحوافز لأعضاء مجلس الإدارة والمدبرين التنفيذيين للشركة فإنه لضمان ذلك يلزم تقييم تلك الأعمال التي يقوم بها مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية داخلياً، وجاري العمل على اختيار جهة خارجية مختصة.
المادة السابعة والستون	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	لم تُطبق	(مواد استرشادية) تتولى إدارة المراجعة الداخلية تغطية مجال عمل هذه اللجنة وتقوم بإعداد التقارير بمرئياتها بشأن المخاطر التي قد تواجهها الشركة وكيفية إدارتها مع تقديم توصياتها ومناقشتها مع لجنة المراجعة خلال اجتماعاتها الدورية.
المادة الثامنة والستون	اختصاصات لجنة المخاطر	لم تُطبق	
المادة التاسعة والستون	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	لم تُطبق	
المادة الثانية والثمانون / الفقرات (2) و(3)	تحفيز العاملين (2) برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإئتماع على تلك البرامج. (3) إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	قيد الدراسة	(فقرات من مادة استرشادية)
المادة الرابعة والثمانون	المسؤولية الاجتماعية تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية له.	قيد الدراسة	(مادة استرشادية)
المادة الثانية والتسعون	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	لم تُطبق	(مادة استرشادية) تتولى لجنة المراجعة مراقبة تطبيق أحكام لوائح الحوكمة للشركة ومتابعة تحديثاتها.



2-4 السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ/
محمد سلطان السبيعي

الوظائف السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة المواساة للخدمات الطبية.
- رئيس مجلس المديرين لشركة المواساة العالمية.

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة المواساة للخدمات الطبية.
- رئيس مجلس المديرين لشركة المواساة العالمية.

الخبرات

- بدء مسيرة العمل الحر وتأسيس مستوصف المواساة في مدينة الدمام عام 1974 م.
- رئاسة مجلس إدارة شركة المواساة للخدمات الطبية.
- رئاسة مجلس المديرين لشركة المواساة العالمية.

المؤهلات

- دورات متخصصة في إدارة الأعمال.
- دراسة المرحلة الثانوية.

2 - النظام الأساس

يُشكل النظام الأساس لشركة المواساة للخدمات الطبية الوثيقة القانونية التي تُنظم قواعد عمل الشركة وتُحدد أطر العلاقة بين مختلف الإدارات، وقد تم صياغة هذا النظام بما يضمن المواءمة التامة مع أحكام نظام الشركات في المملكة واللوائح التنفيذية ذات العلاقة، ليُحدد بذلك هوية الشركة، أغراضها، هيكل رأس المال، آليات توزيعات الأرباح،

3 - الهيكل التنظيمي

يُعد الهيكل التنظيمي لشركة المواساة للخدمات الطبية، انعكاساً لاستراتيجيتها الطموحة، إذ يقوم على فصل واضح للمسؤوليات وتحديد دقيق للصلاحيات، بدءاً من مجلس الإدارة واللجان المُنبثقة وصولاً إلى الإدارات التنفيذية والتشغيلية. ويهدف هذا النهج إلى تعزيز الرقابة الداخلية وتفعيل مبدأ المُساءلة، بما يُمكن الشركة من الاستجابة السريعة لمتغيرات القطاع الصحي، مع المحافظة على أعلى معايير الجودة في تقديم خدمات الرعاية الطبية.

4- مجلس الإدارة واللجان

1-4 بيان أعضاء مجلس الإدارة

حتى نهاية عام 2025 م، تكوّن مجلس إدارة شركة المواساة للخدمات الطبية من سبعة (7) أعضاء على النحو التالي:

م	اسم العضو	منصب العضو	تصنيف العضوية
1	أ. محمد سلطان السبيعي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
2	أ. ناصر سلطان السبيعي	نائب رئيس مجلس الإدارة	تنفيذي
3	أ. خالد سليمان السليم	العضو المنتدب	تنفيذي
4	د. سامي عبدالكريم عبدالكريم	عضو	غير تنفيذي
5	أ. فهد عايد الأسلمي	عضو	مستقل
6	د. محمد حمد الكثيري	عضو	مستقل
7	د. عبدالله صغير الحسيني	عضو	مستقل

ملحوظة: انتخبت الجمعية العامة للشركة في اجتماعها بتاريخ 4 ديسمبر 2025 م، أعضاء مجلس الإدارة في دورته الجديدة التي بدأت منذ 4 يناير 2026 م وتنتهي في 3 يناير 2030 م، وشملت التغييرات إضافة عضو ثامن (مستقل) وهو أ. إبراهيم حمد أبابطين.



الأستاذ / خالد سليمان السليم

الوظائف السابقة

- نائب المدير الإداري للشركة المتحدة للخدمات الطبية.
- نائب المدير الإداري لشركة المواساة للخدمات الطبية.
- نائب المدير التنفيذي لشركة المواساة للخدمات الطبية.
- عضو لجنة المستشفيات الخاصة بالغرفة التجارية الصناعية بالرياض.
- عضو مؤسس في الجمعية العربية لإدارة المستشفيات (الشارقة - الإمارات العربية المتحدة).
- نائب العضو المنتدب لشركة المواساة للخدمات الطبية.

الخبرات

- إدارة وتشغيل في قطاع الخدمات الطبية.
- عضوية مجالس إدارة في قطاع الخدمات الطبية.
- عضوية ورئاسة لجان صحية لدى الغرف التجارية السعودية.
- عضوية مجلس إدارة مجلس الضمان الصحي التعاوني.
- عضوية المجلس الصحي السعودي.

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة المواساة للخدمات الطبية.
- العضو المنتدب لشركة المواساة للخدمات الطبية.
- عضو اللجنة التنفيذية لشركة المواساة للخدمات الطبية.
- عضو اللجنة الصحية بالغرفة التجارية الصناعية بالمنطقة الشرقية.
- رئيس لجنة المستشفيات الخاصة بمجلس الغرف التجارية السعودية.
- عضو اللجنة الاستراتيجية للتأمين (مجلس الضمان).
- عضو مجلس إدارة في مجلس الضمان الصحي التعاوني.
- عضو المجلس الصحي السعودي.
- عضو مجلس إدارة شركة أطباء جدة.

المؤهلات

- دبلوم لغة إنجليزية من جامعة رايس - هيوستن - الولايات المتحدة الأمريكية.
- جامعة الملك سعود (الإدارة العامة) 1985م - 1987م.
- الثانوية الشاملة (إدارة الأعمال).



الأستاذ / ناصر سلطان السبيعي

الوظائف السابقة

- مدير عام الخدمات الصحية لمشروع إدارة وتشغيل عيادات الأحياء السكنية بمدينة الجبيل الصناعية.
- مدير عام شركة المواساة للخدمات الطبية.
- رئيس اللجنة الصحية بالغرفة التجارية الصناعية بالمنطقة الشرقية.
- نائب رئيس اللجنة الصحية بمجلس الغرف التجارية الصناعية بالرياض.
- عضو مجلس الضمان الصحي بموجب قرار مجلس الوزراء الموقر ممثلًا عن القطاع الصحي الخاص.
- عضو لجنة الاستثمار في مجلس الضمان الصحي.
- عضو مجلس الخدمات الطبية ممثلًا عن القطاع الخاص بموجب قرار مجلس الوزراء الموقر.
- عضو المجلس الصحي السعودي بموجب قرار معالي وزير الصحة.
- رئيس مجلس المديرين لشركة المجمعات الطبية المتطورة.

الخبرات

- إدارة وتشغيل في قطاع الخدمات الطبية.
- عضوية ورئاسة مجالس إدارة في قطاع الخدمات الطبية.
- عضوية ورئاسة لجان صحية بالغرفة التجارية الصناعية.
- عضوية مجلس الضمان الصحي ولجنته للاستثمار.
- عضوية مجلس الخدمات الطبية.

الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة المواساة للخدمات الطبية.
- الرئيس التنفيذي لشركة المواساة للخدمات الطبية.
- رئيس اللجنة التنفيذية لشركة المواساة للخدمات الطبية.
- المدير التنفيذي للشركة الشرقية للخدمات الطبية.
- عضو مجلس المديرين لشركة المواساة العالمية.
- نائب رئيس جمعية كنف الخيرية.
- رئيس مجلس إدارة شركة أطباء جدة.
- رئيس مجلس المديرين لشركة مداواة ورعاية الطبية.

المؤهلات

- دبلوم إدارة الخدمات الطبية.
- العديد من الدورات التدريبية المكثفة في إدارة الخدمات الصحية داخل وخارج المملكة والمؤتمرات العلمية في المجال الصحي.
- المشاركة في العديد من المؤتمرات العلمية في المجال الصحي.

الأستاذ / فهد عايد الأسلمي



الوظائف السابقة

- المدير المالي لدى شركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو الدوائية).
- مدير إدارة المحاسبة لدى شركة معادن للألمنيوم.
- مدير الخدمات المحاسبية لشركة ساتورب.
- مدير مشاريع، أخصائي مالي، محاسب لدى شركة الاتصالات السعودية.
- الرئيس التنفيذي للمالية لدى الشركة الوطنية للإسكان.
- رئيس لجنة المراجعة لدى شركة سوليدرتي للتكافل.
- عضو مجلس الأمناء لمؤسسة الإسكان التنموي الأهلية ممثلًا عن الشركة الوطنية للإسكان.
- عضو مجلس إدارة لصندوق سيكو ريت.

الخبرات

- المحاسبة والمالية.
- إدارة المشاريع.
- الاستثمار.
- عضوية مجالس أمناء.

الوظائف الحالية

- الرئيس المالي لدى الشركة العقارية السعودية.
- عضو مجلس إدارة شركة المواساة للخدمات الطبية.
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات لشركة المواساة للخدمات الطبية.
- عضو مجلس إدارة لشركة وديان العقارية.
- عضو مجلس إدارة للشركة العقارية السعودية للتعمير.
- عضو لجنة مراجعة للشركة العقارية السعودية للتعمير.
- عضو لجنة المراجعة لشركة المواساة للخدمات الطبية.

المؤهلات

- زمالة المحاسبين السعوديين SOCPA.
- زمالة (محاسب إداري معتمد) CMA.
- دبلوم تنفيذي في التمويل الإسلامي.
- CFA Charter
- برنامج المدراء الماليين التنفيذيين ECFO.
- برنامج اكسفورد للعقار.
- برنامج المدراء الدوليين IDP.
- شهادة COSO لإدارة المخاطر المؤسسية.
- برنامج سلسلة ستانفورد لقيادة الأعمال SBLS.
- شهادة إنسياد للحوكمة المؤسسية INSEAD Corporate Governance Certificate.
- بكالوريوس علوم إدارية تخصص محاسبة - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.

الدكتور / سامي عبدالكريم عبدالكريم



الوظائف السابقة

- نائب رئيس مجلس إدارة الغرفة التجارية بالرياض.
- رئيس اللجنة الوطنية الصحية بمجلس الغرف.
- رئيس اللجنة الطبية بغرفة الرياض.
- عضو المجلس الصحي السعودي.
- عضو مجلس إدارة الضمان الصحي.
- عضو مجلس أمناء هيئة التخصصات الصحية.
- رئيس قسم الأسنان - مستشفى اليمامة.
- عمل جزئي غير متفرغ في وزارة الصحة - مسؤول عن الرخص الطبية لمراكز الأسنان الخاصة.
- رئيس قسم الأسنان - مجمع الرياض الطبي - العيادات الخارجية.
- نائب مدير مركز طب الأسنان - مجمع الرياض الطبي.
- عضو مجلس إدارة شركة ملكية للاستثمار.
- رئيس لجنة المكافآت والترشيحات لشركة المواساة للخدمات الطبية.

الخبرات

- طب وجراحة الأسنان.
- إدارة الأعمال.
- عضوية مجالس إدارة في قطاع الخدمات الطبية.
- عضوية مجلس إدارة ورئاسة لجان طبية لدى الغرف التجارية السعودية.
- العديد من العضويات لدى المجلس الصحي السعودي، الضمان الصحي التعاوني، ومجلس أمناء هيئة التخصصات الصحية.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة العناية والعلوم الطبية.
- رئيس مجلس الأمناء - جامعة العناية الطبية.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة ملكية للاستثمار.
- عضو مجلس إدارة شركة المواساة للخدمات الطبية.
- عضو لجنة المراجعة لشركة المواساة للخدمات الطبية.
- عضو اللجنة التنفيذية لشركة المواساة للخدمات الطبية.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة المواساة للخدمات الطبية.
- عضو مجلس إدارة شركة الارتقاء للخدمات الطبية.
- رئيس مجلس إدارة شركة الحلول الذكية.
- عضو مجلس إدارة شركة أطباء جدة.

المؤهلات

- ماجستير تركيبات الأسنان المزروعة (الهيئة العالمية لزراعة الأسنان - الولايات المتحدة الأمريكية).
- زمالة في زراعة الأسنان (الهيئة العالمية لزراعة الأسنان - الولايات المتحدة الأمريكية).
- زمالة في جراحة الوجه والفكين (الكلية الأمريكية لجراحة الوجه والفكين).
- بكالوريوس طب وجراحة الأسنان (جامعة السند - باكستان).

الدكتور /
عبدالله صغير الحسيني

الوظائف السابقة

- إدارة مالية وإدارة موارد بشرية.
- استشارات مالية وإدارية - زكاة وضرائب.
- محاسبة ومراجعة حسابات.
- عضو مجلس إدارة شركة متكاملة للتأمين (شركة أليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني سابقاً) حتى أغسطس 2025م.
- عضو لجنة المخاطر لشركة متكاملة للتأمين (شركة أليانز السعودي الفرنسي سابقاً) حتى أغسطس 2025م.
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات لشركة متكاملة للتأمين (شركة أليانز السعودي الفرنسي سابقاً) حتى أغسطس 2025م.

الخبرات

- أستاذ المحاسبة المالية والمراجعة.
- إدارة مالية وإدارة موارد بشرية.
- استشارات مالية وإدارية - زكاة وضرائب.
- محاسبة ومراجعة حسابات.

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة المواساة للخدمات الطبية
- أستاذ المحاسبة المالية والمراجعة - مشرف عام جامعة الأمير سلطان.
- عضو مجلس إدارة شركة الخليج للتدريب والتعليم.
- عضو لجنة المراجعة لشركة الخليج للتدريب والتعليم.
- عضو لجنة الترشيحات لشركة الخليج للتدريب والتعليم.
- عضو مجلس إدارة شركة نت وركرس السعودية.
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات لشركة نت وركرس السعودية.
- عضو مجلس إدارة شركة مسار النمو.
- عضو لجنة المراجعة لشركة مسار النمو.
- عضو لجنة المخاطر لشركة مسار النمو.

المؤهلات

- دكتوراه محاسبة مالية ومراجعة - جامعة كنت.
- ماجستير العلوم في المحاسبة جامعة الملك سعود.
- بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك عبدالعزيز.

الدكتور /
محمد حمد الكثيري

الوظائف السابقة

- أمين عام الغرفة التجارية الصناعية بالرياض.
- وكيل وزارة التجارة والصناعة للتجارة الخارجية (التجارة حالياً).
- أمين عام منتدى الرياض الاقتصادي.
- عضو هيئة التدريس بقسم إدارة الأعمال بجامعة الملك سعود.
- مدير عام شركة زجول للاتصالات.
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات لشركة المواساة للخدمات الطبية.

الخبرات

- أمين عام الغرفة التجارية الصناعية بالرياض.
- وكيل وزارة التجارة والصناعة للتجارة الخارجية (التجارة حالياً).

الوظائف الحالية

- استشارات وأعمال خاصة.
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة الغاز والتصنيع الأهلية.
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات لشركة الغاز والتصنيع الأهلية.
- عضو لجنة المخاطر لشركة الغاز والتصنيع الأهلية.
- عضو مجلس إدارة شركة المواساة للخدمات الطبية.
- عضو لجنة المراجعة لشركة المواساة للخدمات الطبية.
- رئيس لجنة المكافآت والترشيحات لشركة المواساة للخدمات الطبية.
- عضو مجلس إدارة شركة الخزف السعودية.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة الخزف السعودية.
- عضو لجنة المراجعة بشركة تام المالية.

المؤهلات

- دكتوراه في إدارة الأعمال - إدارة استراتيجية - جامعة ماننستر - المملكة المتحدة.
- ماجستير إدارة أعمال - جامعة اوتاوا - كندا.
- بكالوريوس إدارة أعمال - جامعة الملك سعود.

3-4 أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

يوضح الجدول التالي أسماء الشركات، داخل المملكة أو خارجها، والتي يشغل فيها أعضاء مجلس إدارة «المواساة» مناصب حالية أو سابقة، إضافةً إلى توضيح طبيعة الكيان القانوني لهذه الشركات:

الأستاذ / محمد سلطان السبيعي					
صفة العضوية	موقع الشركة		الكيان القانوني للشركة	اسم الشركة	
	داخـل المملكة	خارج المملكة			
	✓		مساهمة عامة	شركة المواساة للخدمات الطبية	
	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة المواساة العالمية	

الأستاذ / ناصر سلطان السبيعي					
صفة العضوية	موقع الشركة		الكيان القانوني للشركة	اسم الشركة	
	داخـل المملكة	خارج المملكة			
	✓		مساهمة عامة	شركة المواساة للخدمات الطبية	
	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة المواساة العالمية	
	✓		ذات مسؤولية محدودة	الشركة الشرقية للخدمات الطبية	
	✓		مساهمة مقفلة	شركة أطباء جدة	
	✓		ذات مسؤولية محدودة	شركة مداواة ورعاية الطبية	
✓			ذات مسؤولية محدودة	شركة المجمعات الطبية المتطورة	

الأستاذ / خالد سليمان السليم					
صفة العضوية	موقع الشركة		الكيان القانوني للشركة	اسم الشركة	
	داخـل المملكة	خارج المملكة			
	✓		مساهمة عامة	شركة المواساة للخدمات الطبية	
	✓		مساهمة مقفلة	شركة أطباء جدة	

الدكتور /

محمد إبراهيم التويجري

(رئيس لجنة المراجعة - من خارج مجلس الإدارة)



الوظائف السابقة

- الأمين العام المساعد لجامعة الدول العربية للشؤون الاقتصادية.
- عضو مجلس إدارة شركة المواساة للخدمات الطبية.
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات لشركة المواساة للخدمات الطبية.
- رئيس مكتب المدري للاستشارات الإدارية والمالية.
- رئيس مكتب المدري للتدريب.

الخبرات

- في مجال المشتريات وحرقة البضائع.
- شركة أرامكو السعودية.
- في مجال التدريس والتعليم والبحث الجامعي والاستشارات.
- في مجال التنمية الإدارية في المنظمة العربية للتنمية الإدارية.
- في مجال الاقتصاد العربي بجامعة الدول العربية.
- عضوية مجالس إدارة.

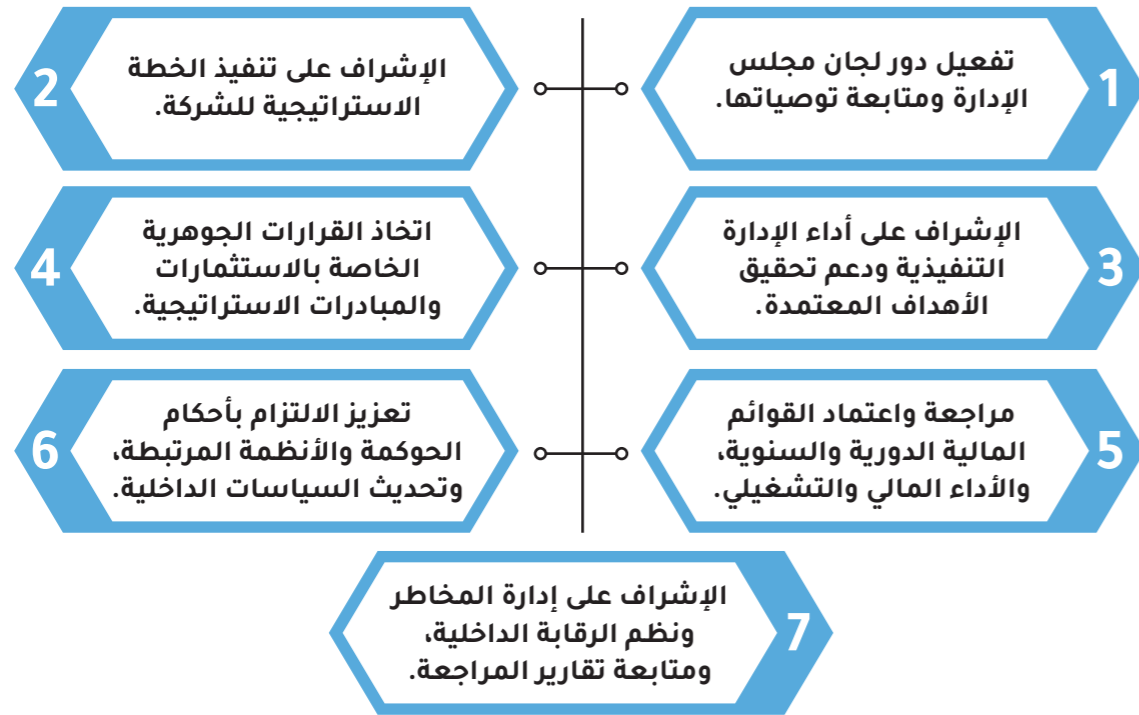
الوظائف الحالية

- رئيس لجنة المراجعة لشركة المواساة للخدمات الطبية.

المؤهلات

- دكتوراه فلسفة - إدارة الأعمال - جامعة ولاية أريزونا - الولايات المتحدة الأمريكية.
- ماجستير إدارة الأعمال - مالية - جامعة دينفر - كولورادو - الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس العلوم - إدارة الأعمال - جامعة دينفر - كولورادو - الولايات المتحدة الأمريكية.

4-4 أهم فعاليات مجلس الإدارة خلال 2025 م



4-5 عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عُقدت خلال السنة المالية 2025 م، وسجل حضور الأعضاء

عقد مجلس إدارة الشركة سبعة (7) اجتماعات للشركة، ومراجعة الأداء المالي والتشغيلي خلال عام 2025 م، بما يعكس الالتزام الراسخ ومتابعة فعالية نظم الرقابة الداخلية وإدارة بتفعيل دوره في توجيه السياسات العامة المخاطر، وجاءت كالتالي:

اسم العضو	المنصب	عدد الاجتماعات وتواريخ انعقادها							نسبة الحضور
		الاجتماع الأول / 3 / 5 2025	الاجتماع الثاني / 3 / 17 2025	الاجتماع الثالث / 5 / 5 2025	الاجتماع الرابع / 5 / 22 2025	الاجتماع الخامس / 9 / 1 2025	الاجتماع السادس / 10 / 21 2025	الاجتماع السابع / 11 / 10 2025	
أ. محمد سلطان السبيعي	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	X	✓	✓	85.7 %
أ. ناصر سلطان السبيعي	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %
أ. خالد سليمان السليم	العضو المنتدب	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %
د. سامي عبدالكريم	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %
أ. فهد عايد الأسلمي	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %
د. محمد حمد الكثيري	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %
د. عبدالله صغير الحسيني	عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 %

الدكتور / سامي عبدالكريم العبدالكريم					
اسم الشركة	الكيان القانوني للشركة	موقع الشركة		صفة العضوية	
		داخل المملكة	خارج المملكة	حالي	سابق
شركة المواساة للخدمات الطبية	مساهمة عامة	✓		✓	
شركة العناية والعلوم الطبية	مساهمة مقفلة	✓		✓	
شركة الحلول الذكية	ذات مسؤولية محدودة	✓		✓	
شركة أطباء جدة	مساهمة مقفلة	✓		✓	
شركة الارتقاء للخدمات الطبية	ذات مسؤولية محدودة	✓		✓	

الأستاذ / فهد عايد الأسلمي					
اسم الشركة	الكيان القانوني للشركة	موقع الشركة		صفة العضوية	
		داخل المملكة	خارج المملكة	حالي	سابق
شركة المواساة للخدمات الطبية	مساهمة عامة	✓		✓	
صندوق سيكو ريت	مساهمة عامة	✓		✓	
شركة العقارية السعودية للتعمير	مساهمة مقفلة	✓		✓	
شركة وديان العقارية	مساهمة مقفلة	✓		✓	

الدكتور / محمد حمد الكثيري					
اسم الشركة	الكيان القانوني للشركة	موقع الشركة		صفة العضوية	
		داخل المملكة	خارج المملكة	حالي	سابق
شركة الغاز والتصنيع الأهلية	مساهمة عامة	✓		✓	
شركة مكانة للاستثمار التجاري والصناعي	ذات مسؤولية محدودة	✓		✓	
شركة المواساة للخدمات الطبية	مساهمة عامة	✓		✓	
شركة الخزف السعودي	مساهمة عامة	✓		✓	

الدكتور / عبدالله صغير الحسيني					
اسم الشركة	الكيان القانوني للشركة	موقع الشركة		صفة العضوية	
		داخل المملكة	خارج المملكة	حالي	سابق
شركة الخليج للتدريب والتعليم	مساهمة عامة	✓		✓	
شركة متكاملة للتأمين (أليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني سابقاً) حتى أغسطس 2025 م.	مساهمة عامة	✓		✓	
شركة نت وركرس السعودية	مساهمة عامة	✓		✓	
شركة مسار النمو	مساهمة مقفلة	✓		✓	
شركة المواساة للخدمات الطبية	مساهمة عامة	✓		✓	

6-4 مصلحة أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم الشركة

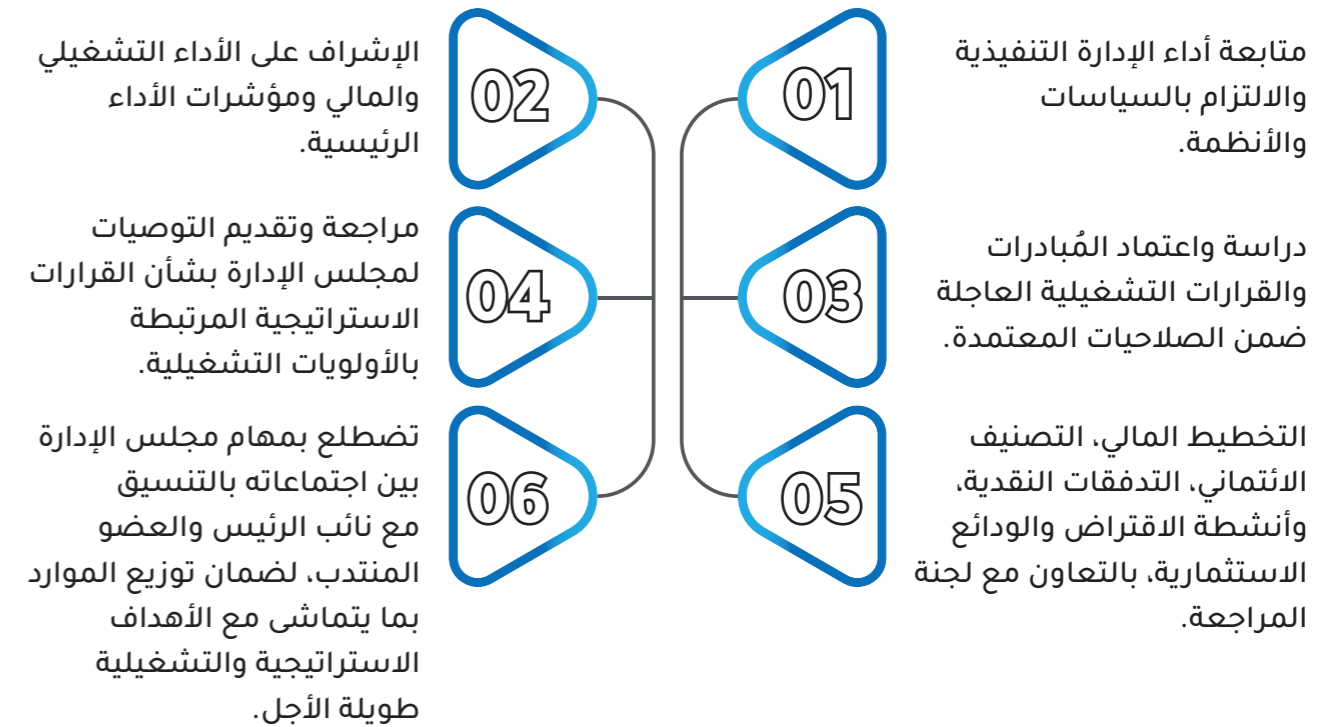
يوضح الجدول التالي مصلحة أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم الشركة، عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025 م.

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغير	نسبة التغير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
أ. محمد سلطان السبيعي	35.000.000	-	35.683,485	-	683,485	1.95 %
أ. ناصر سلطان السبيعي	35.000.000	-	38,484,512	-	3,484,512	9.96 %
أ. خالد سليمان السليم	9.520	-	16.237	-	6,717	70.56 %
د. سامي عبدالكريم عبدالكريم	50.444	-	50.444	-	-	-
أ. فهد عايد الأسلمي	0.0	-	0.0	-	0.0	0 %
د. محمد حمد الكثيري	540	-	540	-	0.0	0 %
د. عبدالله صغير الحسيني	1	-	1	-	0.0	0 %

7-4 لجان مجلس الإدارة

(أ) اللجنة التنفيذية

مهام واختصاصات اللجنة



تضم اللجنة التنفيذية ثلاثة (3) من أعضاء مجلس الإدارة، كما هو موضح في الجدول التالي:

اسم العضو	المنصب	طبيعة العضوية
أ. ناصر سلطان السبيعي	عضو مجلس إدارة (تنفيذي)	رئيس اللجنة
أ. خالد سليمان السليم	عضو مجلس إدارة (تنفيذي)	عضواً
د. سامي عبدالكريم عبدالكريم	عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي)	عضواً

عدد الاجتماعات

الاسم	المنصب	عدد الاجتماعات		نسبة الحضور
		الاجتماع الأول	2025 / 11 / 9	
أ. ناصر سلطان السبيعي	رئيس اللجنة	✓	✓	100 %
أ. خالد سليمان السليم	عضواً	✓	✓	100 %
د. سامي عبدالكريم عبدالكريم	عضواً	✓	✓	100 %

أهم الموضوعات التي وردت في أجندة اجتماعات اللجنة التنفيذية في 2025 م

1. استعراض مستجدات مشاريع التوسعة القائمة ومناقشة الجداول الزمنية لتنفيذها.
2. استعراض الخطة التوسعية للمشاريع الجديدة لعام 2025 م.
3. مناقشة الفرص الاستثمارية المتاحة والمستقبلية.
4. مناقشة خطط التطوير بالشركة وأهمها مشروع ربط الملف الطبي الموحد لكل مستشفيات المجموعة.
5. مناقشة برامج العمل المجتمعي والمساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع.

(ب) لجنة المراجعة

عدد الاجتماعات

نسبة الحضور	عدد الاجتماعات									المنصب	اسم العضو
	التاسع الاجتماع	الثامن الاجتماع	السابع الاجتماع	السادس الاجتماع	الخامس الاجتماع	الرابع الاجتماع	الثالث الاجتماع	الثاني الاجتماع	الأول الاجتماع		
% 100	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	د. محمد إبراهيم التويجري
% 100	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضواً	د. سامي عبدالكريم العبدالكريم
% 100	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضواً	د. محمد حمد الكثيري
% 100	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضواً	أ. فهد عايد الأسلمي

مهام واختصاصات اللجنة

04 مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.	03 التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.	02 تدقيق ومراجعة نظم الرقابة الداخلية وتقارير المراجعة الداخلية.	01 الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية.
07 تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن تعيين وعزل مراجعي الحسابات، تحديد أتعابهم، متابعة أعمالهم، ودراسة ملاحظاتهم.	06 مراجعة التقارير والقوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء التوصيات المناسبة بشأنها.	05 دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.	

أهم ما قامت به لجنة المراجعة خلال 2025 م

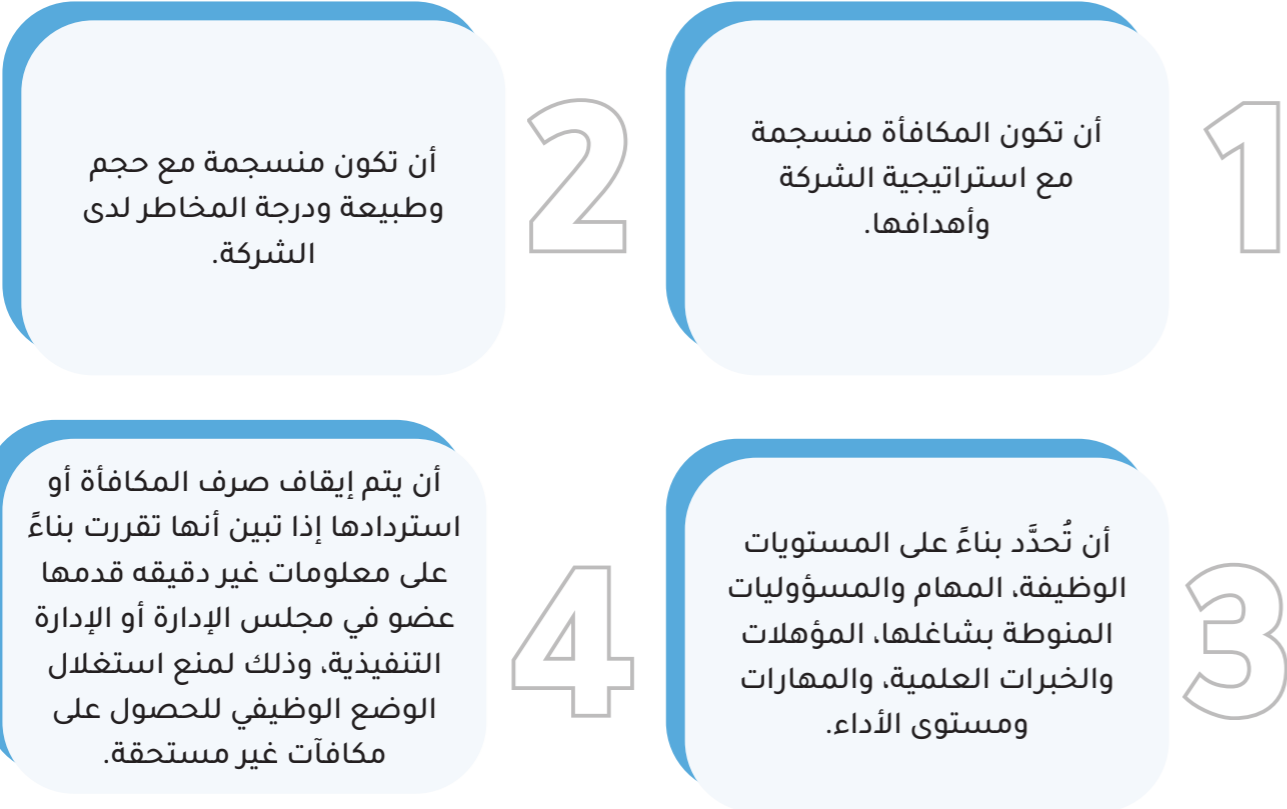
1. التأكد من استقلالية المحاسبين القانونيين ومتابعة أعمالهم ودراسة وتقييم خطط المراجعة معهم.
2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة في هذه التقارير.
3. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية والسياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي عليها والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها.
4. الإشراف على إدارة الرقابة الداخلية ومراجعة أنظمتها للتحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ المهام والأعمال التي حددها مجلس الإدارة ووضع التقارير والتوصيات بشأنها.
5. تحليل ودراسة المخاطر الأساسية التي تواجه الشركة ومن ضمنها المالية، الفنية، والتشغيلية، ومراجعة السياسات التي تطبقها الإدارة المتعلقة بعمليات تحديد وتقييم ومعالجة تلك المخاطر.

تضم لجنة المراجعة أربعة (4) أعضاء من بينهم ثلاثة (3) من أعضاء مجلس الإدارة، كما هو موضح في الجدول التالي:

اسم العضو	المنصب	طبيعة العضوية
د. محمد إبراهيم التويجري	من خارج مجلس الإدارة	رئيس اللجنة
د. سامي عبدالكريم العبدالكريم	عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي)	عضواً
د. محمد حمد الكثيري	عضو مجلس إدارة (مستقل)	عضواً
أ. فهد عايد الأسلمي	عضو مجلس إدارة (مستقل)	عضواً

8-4 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

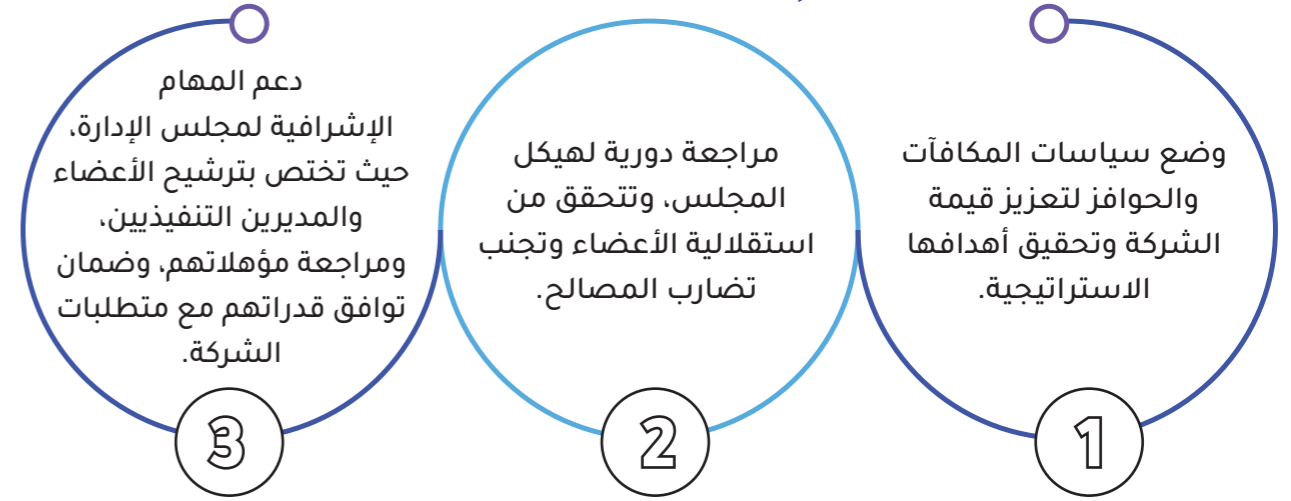


مكافآت مجلس الإدارة

بالنسبة لكبار التنفيذيين، فيُحدد مجلس الإدارة مكافآتهم بناءً على توصية اللجنة، والتي تستند إلى تقييم سنوي يُراعي توافق المكافآت مع أهداف الشركة، طبيعة أعمالها، وحجم نشاطها، وضمان استقطاب الكفاءات المؤهلة لدعم مسيرتها.	تأخذ اللجنة في الاعتبار الحاجة إلى استقطاب أفضل الكفاءات وتحفيز الأعضاء على أداء مهامهم بكفاءة، مع مراعاة طبيعة القطاع ومؤشرات الأداء.	تُحدد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت، مع مراعاة توافقها مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة، وانسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
---	--	--

(ج) لجنة الترشيحات والمكافآت

مهام واختصاصات اللجنة



تضم لجنة المكافآت والترشيحات (3) من أعضاء مجلس الإدارة كما هو موضح في الجدول أدناه.

اسم العضو	المنصب	طبيعة العضوية
د. محمد حمد الكثيري	عضو مجلس إدارة (مستقل)	رئيس اللجنة
أ. فهد عايد الأسلمي	عضو مجلس إدارة (مستقل)	عضواً
د. سامي عبدالكريم عبدالكريم	عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي)	عضواً

عدد الاجتماعات

اسم العضو	المنصب	عدد الاجتماعات				الحضور
		الاجتماع الأول 2025 / 2 / 12	الاجتماع الثاني 2025 / 8 / 5	الاجتماع الثالث 2025 / 9 / 22	الاجتماع الرابع 2025 / 10 / 6	
د. محمد حمد الكثيري	رئيس اللجنة	√	√	√	√	% 100
أ. فهد عايد الأسلمي	عضواً	√	√	√	√	% 100
د. سامي عبدالكريم عبدالكريم	عضواً	√	√	√	√	% 100

أهم ما جاء في اجتماعات اللجنة خلال 2025 م

- 1 مناقشة احتياج الشركة للوظائف التنفيذية.
- 2 مناقشة هيكل مجلس الإدارة مع لائحة الحوكمة للشركة.
- 3 الإشراف على سير عملية الترشيحات لعضوية مجلس الإدارة للدورة الجديدة لمدة أربع سنوات والتي بدأت في 4 يناير 2026 م، وحتى اكتمال التصويت في الجمعية العمومية العادية التي انعقدت في 4 ديسمبر 2025 م.
- 4 التحقق من استقلالية الأعضاء المستقلين وعوارض الاستقلال والتأكد من أنه لا يوجد أي أعمال منافسة لأعمال الشركة عدا ما تمت الموافقة عليه من الجمعية العمومية العادية في اجتماعها بتاريخ 5 مايو 2025 م.

(أ) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن عام 2025 م

(جميع المبالغ بالريال السعودي)

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة							المنصب	الاسم
			المجموع	الأسهم الممنوحة (بالقيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء والإدارية والاستشارية	مزاي عينية	مجموع بدل حضور اجتماعات اللجان	بدل حضور اجتماعات المجلس	مبلغ معين			
الأعضاء غير التنفيذيين																	
-	1,009,000	-	-	-	-	-	-	-	1,009,000	-	-	-	-	9,000	1,000,000	رئيس مجلس الإدارة	أ. محمد سلطان السبيعي
-	1,051,000	-	-	-	-	-	-	-	1,051,000	-	-	-	39,000	12,000	1,000,000	عضو مجلس الإدارة	د. سامي عبدالكريم العبدالكريم
-	2,060,000	-	-	-	-	-	-	-	2,060,000	-	-	-	39,000	21,000	2,000,000	المجموع (ريال سعودي)	
الأعضاء المستقلون																	
-	1,051,000	-	-	-	-	-	-	-	1,051,000	-	-	-	39,000	12,000	1,000,000	عضو مجلس الإدارة	أ. فهد عايد الأسلمي
-	1,051,000	-	-	-	-	-	-	-	1,051,000	-	-	-	39,000	12,000	1,000,000	عضو مجلس الإدارة	د. محمد حمد الكثيري
-	110,630	-	-	-	-	-	-	-	110,630	-	-	-	-	12,000	98,630	عضو مجلس الإدارة	د. عبدالله صغير الحسيني
-	2,212,630	-	-	-	-	-	-	-	2,212,630	-	-	-	78,000	36,000	2,098,630	المجموع (ريال سعودي)	
الأعضاء التنفيذيون																	
-	756,000	-	-	-	-	-	-	-	756,000	-	-	-	-	6,000	750,000	نائب رئيس مجلس الإدارة	أ. ناصر سلطان السبيعي
-	756,000	-	-	-	-	-	-	-	756,000	-	-	-	-	6,000	750,000	العضو المنتدب	أ. خالد سليمان السليم
-	1,512,000	-	-	-	-	-	-	-	1,512,000	-	-	-	-	12,000	1,500,000	المجموع (ريال سعودي)	
-	5,784,630	-	-	-	-	-	-	-	5,784,630	-	-	-	117,000	69,000	5,598,630	الإجمالي العام (ريال سعودي)	

(ب) مكافآت أعضاء اللجان

اسم العضو	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
د. محمد إبراهيم التويجري	500,000	27,000	527,000
د. سامي عبدالكريم عبدالكريم	200,000	27,000	227,000
د. محمد حمد الكثيري	200,000	27,000	227,000
أ. فهد عايد الأسلمي	200,000	27,000	227,000
المجموع	1,100,000	108,000	1,208,000
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
د. محمد حمد الكثيري	-	12,000	12,000
د. سامي عبدالكريم عبدالكريم	-	12,000	12,000
أ. فهد عايد الأسلمي	-	12,000	12,000
المجموع	-	36,000	36,000
الإجمالي العام (ريال سعودي)	1,100,000	144,000	1,244,000

* لم يتم صرف أي مكافآت لأعضاء اللجنة التنفيذية.

(ج) مكافآت أكبر خمسة من كبار التنفيذيين عن عام 2025 م

البيان	المكافآت السنوية (ريال سعودي)
المكافآت المدفوعة لأعلى خمسة من كبار التنفيذيين متضمنة الرئيس التنفيذي ورئيس القطاع المالي	30,049,309

5- الإدارة التنفيذية

تعد الإدارة التنفيذية في شركة المواساة للخدمات الطبية المحرك الرئيس لرؤيتها الطموحة، إذ تضطلع بمسؤولية قيادة وتوجيه العمليات التشغيلية، من خلال هيكلية متكاملة تضم الإدارات الأساسية المتخصصة تحت مظلة واحدة، تعمل بتناغم وانسجام لضمان تقديم أعلى معايير الجودة في خدمات الرعاية الصحية وتعزيز مكانة الشركة في القطاع الطبي.



6- التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تفاصيل العقود المُبرمة مع الأطراف ذات العلاقة في عام 2025 م
ومصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في هذه العقود

م	الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة العقود	مدة العقد	قيمة العقد بالريال السعودي
1	شركة المواساة العالمية	يملك فيها أ. محمد سلطان السبيعي يملك فيها أ. ناصر سلطان السبيعي مرتبطة بمصلحة مع أ. خالد السليم	عقود توريد مستلزمات طبية وتذاكر سفر	سنة واحدة	27 مليون ريال
2	مؤسسة النظرة الإعلانية	مملوكة لـ أ. خالد سليمان السليم	توريد أعمال خاصة بالدعاية والإعلان والتسويق	سنة واحدة	27 مليون ريال

أن المراجع القانوني خلال العام المالي 2025م لم يتلق أية أتعاب أخرى خلاف ما هو موضح أدناه:

نوع الخدمة	الأتعاب
الإقرار الزكوي السنوي	110,000
تقرير شطب مستحقات تجارية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م	35,000
تقرير التأكد المحدود المستقل حول متطلبات المادة 71 من نظام الشركات	40,000
إجراءات متفق عليها - تقرير المحتوى المحلي	100,000
مجموع الأتعاب للخدمات غير المتعلقة بمراجعة الحسابات	285,000
أعمال المراجعة لحسابات الشركة	990,000
المجموع الكلي	1,275,000

7- تقييم أداء المجلس

خضع أداء مجلس إدارة شركة المواساة سعودي، بهدف ضمان حيادية التقييم وتطوير للخدمات خلال عام 2025 م، لعملية تقييم شاملة ومُستقلة، نُفذت عبر عقد ورشتي عمل تدريبيتين بواسطة جهة استشارية خارجية وهي مكتب خبراء الحوكمة - مكتب استشارات الرعاية الصحية.

8- القروض

يوضح الجدول التالي بياناً بقيمة القروض الإجمالية التي حصلت عليها شركة المواساة خلال عام 2025 م، مع تفصيل هذه القروض:
(جميع المبالغ بالمليون ريال سعودي)

رصيد القروض في نهاية العام	المبلغ المُسدد خلال العام	فترة القرض		أصل مبلغ القرض	اسم الجهة المانحة للقرض
		من	إلى		
1 - وزارة المالية					
0	0.6	م 2025	م 2011	10.3	قرض وزارة المالية - البرج الطبي في الدمام
63.6	5.3	م 2036	م 2018	106	قرض وزارة المالية - مستشفى المواساة الرياض
63.6	5.9	-	-	116.3	مجموع قروض وزارة المالية
2 - البنك العربي الوطني					
0	6.9	م 2025	م 2020	103.4	قرض البنك العربي الوطني رقم 12
100	0	م 2032	م 2025	100	قرض البنك العربي الوطني رقم 13
100	0	م 2032	م 2025	100	قرض البنك العربي الوطني رقم 14
200	6.9	-	-	303.4	مجموع قروض البنك العربي الوطني
3 - البنك السعودي الأول					
0	38.9	م 2025	م 2022	70	قرض السعودي الأول رقم 12
41.5	43.9	م 2027	م 2022	185	قرض السعودي الأول رقم 13
59.2	16.1	م 2029	م 2023	105	قرض السعودي الأول رقم 15
250	0	م 2031	م 2026	250	قرض السعودي الأول رقم 17
350.7	98.9	-	-	610	مجموع قروض البنك السعودي الأول
4 - البنك الأهلي السعودي					
10.3	41	م 2026	م 2021	205	قرض البنك الأهلي السعودي رقم 3
265.5	29.5	م 2030	م 2025	295	قرض البنك الأهلي السعودي رقم 4
275.8	70.5	-	-	500	مجموع قروض البنك الأهلي السعودي
5 - بنك البلاد					
4.7	8	م 2026	م 2021	40	قرض بنك البلاد رقم 1
16	6	م 2028	م 2023	30	قرض بنك البلاد رقم 2
37.3	14	م 2028	م 2023	70	قرض بنك البلاد رقم 3
58	28	-	-	140	مجموع قروض بنك البلاد
948.1	210.2	-	-	1,659.7	إجمالي قيمة القروض

تطور قروض الشركة بين عامي 2024 م و2025 م
(جميع المبالغ بالريال السعودي)

البيان / العام	2024	2025	معدل التغير %
القروض طويلة الأجل	564,793,854	757,150,409	34.1 %
الجزء المتداول من القروض طويلة الأجل	173,589,172	190,921,219	10 %
الإجمالي	738,383,026	948,071,628	28.4 %

9- المدفوعات النظامية

تلتزم شركة المواساة للخدمات الطبية بسداد كافة المستحقات والمدفوعات النظامية، بما يشمل الزكاة الشرعية، الرسوم الحكومية، والتأمينات الاجتماعية بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح السارية في المملكة العربية السعودية.

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة

(جميع المبالغ بالمليون ريال سعودي)

بيان الأسباب	وصف موجز	عام 2025 م		المنظمة القانونية
		المُسَدَّد	المُسْتَحَق ولم يُسَدَّد حتى نهاية العام	
يتم السداد مع تقديم الإقرار الزكوي خلال العام اللاحق.	المُقدَّر عن الوعاء الزكوي حتى نهاية سنة 2025 م.	30	35	الزكاة
يتم السداد خلال الشهر الذي يلي شهر الاحتساب.	الضريبة المحتسبة عن الخدمات المُقدمة تُورد إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل بصفة شهرية.	256	26	ضريبة القيمة المضافة
يتم السداد خلال الشهر الذي يلي شهر الاقتطاع.	تأتي عن خدمات مُقدمة من جهات أجنبية وغير مقيمة وكذلك عن توزيعات الأرباح للمساهمين غير المقيمين.	3.3	1.3	ضريبة الاستقطاع
-	جمارك عن استيراد عام 2025م.	0.5	-	الجمارك
يتم السداد خلال الشهر الذي يلي شهر الاستحقاق.	أقساط التأمينات الشهرية المستحقة عن العاملين.	40	3.6	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

10- العقوبات والجزاءات

انطلاقاً من مبدأ الشفافية والالتزام بأعلى معايير الحوكمة، تحرص "المواساة" على رصد وتوضيح كافة الجزاءات أو العقوبات - إن وجدت - الصادرة عن الجهات التنظيمية، مع العمل المستمر على تلافى مسبباتها وتطوير آليات الرقابة الداخلية لضمان بيئة عمل متوافقة قانونياً وإدارياً.

العقوبات والجزاءات والقضايا في عام 2025 م

(جميع المبالغ بالريال السعودي)

طريقة معالجتها	المبلغ النهائي للمخالفة (بالريال السعودي)	سبب المخالفة	الجهة التي أصدرت المخالفة
تم السداد، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في حينه، والتأكيد على الإدارة المُختصة بالالتزام بالمتطلبات النظامية.	160,000	مخالفات لنظام المنشآت	وزارة الصحة
	30,000	مخالفة لنظام المنشآت والمستحضرات الصيدلانية والعشبية - مخالفة فنية	الهيئة العامة للغذاء والدواء
	72,600	مخالفات لنظام العمل	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
	500	مخالفة لنظام هيئة الزكاة والدخل والجمارك	هيئة الزكاة والدخل
	56,942	مخالفة لنظام هيئة التأمينات الاجتماعية	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية



11- نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية

تولي شركة المواساة للخدمات الطبية أهمية قصوى لنظام الرقابة الداخلية باعتباره الركيزة الأساسية لضمان سلامة العمليات المالية والتشغيلية وحماية أصول الشركة.

الرقابة الداخلية

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة، والتحقق من نزاهة التقارير المالية وأنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، وقد ارتكزت استراتيجية إدارة المراجعة الداخلية لعام 2025 م على منهجية قائمة على المخاطر لتعزيز الحوكمة المؤسسية، ورفع كفاءة وفعالية الضوابط الداخلية في المستشفيات والإدارات المساندة.

كما ركزت على تقديم توصيات تُساهم في تطوير

مهام إدارة المراجعة الداخلية

وتتولى إدارة المراجعة في شركة المواساة تقييم نظام الرقابة الداخلية، الإشراف على فعاليته، والتأكد من امتثال الشركة للأنظمة واللوائح في كافة أنشطتها ومواجهة المخاطر، وترفع تقريرها إلى لجنة المراجعة بشكل ربع سنوي، لتُشرف اللجنة على أعمال المراجعة الداخلية، تراجع الخطط السنوية، وتتابع الإجراءات التصحيحية للملاحظات، ثم ترفع توصياتها لمجلس الإدارة.

(2) مهام تتعلق بضمان الالتزام

تتولى إدارة المراجعة دراسة تشريعات الجهات الرقابية للتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها وبالأنظمة واللوائح، ورفع ما تراه من مسائل تستوجب اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة مع إبداء التوصيات.

(1) مهام تتعلق بأنشطة مراجع الحسابات الخارجي للشركة

تقوم إدارة المراجعة بالتحقق من استقلالية

نطاق عمل إدارة المراجعة الداخلية

1

إعداد خطة المراجعة السنوية واعتمادها من لجنة المراجعة.

2

تقديم المقترحات بشأن تطوير نظام الرقابة الداخلية وزيادة الوعي بأهمية دورها وتحسينها.

3

التفاعل الدائم والمستمر مع جميع الإدارات للتحقق من الالتزام التام باللوائح الداخلية المعتمدة والقوانين الحاكمة للنشاط.

4

إعداد تقارير المراجعة ونتائجها مع التوصيات الخاصة بها، متابعة تنفيذها، ورفعها إلى مجلس الإدارة ولجنة المراجعة.

5

تقييم إجراءات سير العمل وتقديم المقترحات للتحقق والتأكد من كفاية تلك الإجراءات لضمان فعالية أنظمة الرقابة الداخلية.

6

التحقق من توافق نظام الرقابة الداخلية مع لائحة الحوكمة الخاصة بالشركة وأنظمة الضبط الداخلي لحماية أصولها وممتلكاتها.

7

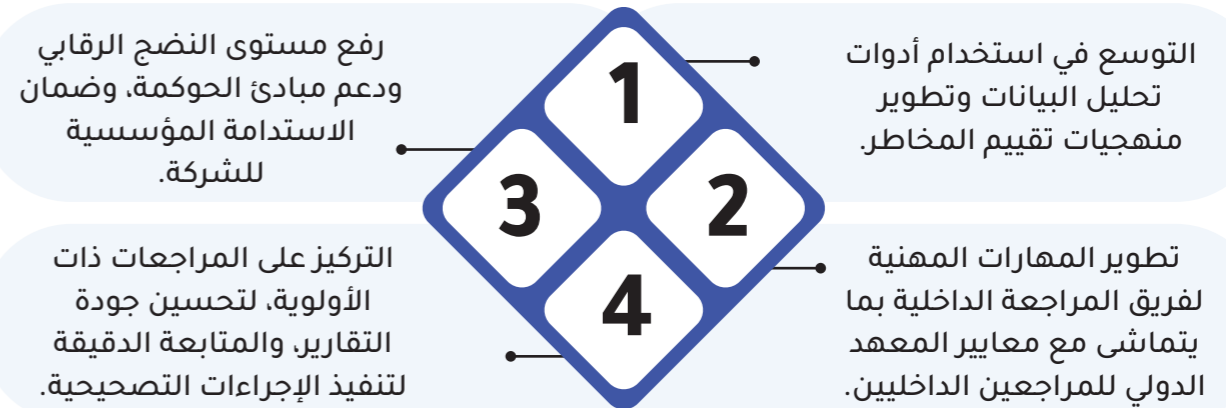
تقييم تطور عوامل المخاطر في الشركة والأنظمة الموجودة لمواجهة التغييرات الجذرية أو غير المتوقعة في السوق المالي.

8

رفع تقرير إلى مجلس الإدارة ولجنة المراجعة يتضمن عمليات المراجعة التي أجريت خلال السنة المالية ومقارنتها بالخطة المعتمدة، وإيضاح أي انحرافات، مع تقييم فاعلية الإدارة التنفيذية في التعامل معها.

خطة إدارة المراجعة خلال 2026 م

تتمحور خطة إدارة المراجعة الداخلية لعام 2026 م حول تعزيز الرقابة المبنية على المخاطر والتحول الرقمي، من خلال النقاط التالية:



نتائج المراجعة السنوية

- استناداً إلى خطة المراجعة الداخلية المعتمدة لعام 2025 م، قامت إدارة المراجعة الداخلية بتقييم كفاية وفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة وفقاً للمعايير الدولية، وبما ينسجم مع متطلبات حوكمة الشركات، وقد أظهرت النتائج ما يلي:
1. تمتع نظام الرقابة الداخلية بدرجة مناسبة من الكفاية والفعالية خاصة للعمليات الرئيسية ذات المخاطر المرتفعة.
 2. عدم وجود ملاحظات قد تؤثر جوهرياً أو تنعكس سلباً على سلامة التقارير المالية أو الامتثال للأنظمة واللوائح المعمول بها.
 3. تم التركيز على تعزيز توثيق بعض الإجراءات، تحسين الفصل بين المهام، ورفع كفاءة بعض الضوابط الرقابية، مع رفع تقارير دورية إلى لجنة المراجعة والإدارة التنفيذية، مع وضع مقترحات لخطط تصحيحية وجدول زمنية لمعالجتها.

رأي لجنة المراجعة

- الجدير بالذكر أنه من خلال قيام لجنة المراجعة بمهامها والعمل المستمر مع إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي والإدارة التنفيذية فإنها تؤكد على:
1. أن أنظمة الرقابة الداخلية مطبقة بفعالية، ومستندة على تقييم إجراءات سير العمل والمخاطر التي تواجه الشركة.
 2. أنه لم تكن هناك أية أمور ذات أثر جوهري خلال عام 2025 م يقتضي الإفصاح عنها،
 3. أن القوائم المالية وتقرير مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2025 م تتضمن المعلومات التي تُتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، أدائها، نموذج عملها، واستراتيجيتها.

تقرير المراجع الداخلي

تري لجنة المراجعة، إنه لم يوجد أي تعارض بين توصياتها وقرارات مجلس الإدارة خلال عام 2025 م فيما يتعلق بتعيين مراجع حسابات الشركة أو عزله أو تحديد أتعابه أو تقييم أدائه، وقامت اللجنة بدراسة العروض المقدمة من مكاتب المراجعة الخارجية وفقاً لمعايير مهنية محددة تشمل المعيار التقني، معيار الانتظام، قيمة الأتعاب، وخبرة الشركة في التعامل مع المتقدم بالعرض.

بعد استكمال التقييم، رفعت اللجنة توصية إلى مجلس الإدارة بترشيح ثلاثة مكاتب مراجعة خارجية، وتم اعتماد الترشيحات ورفعها إلى الجمعية العامة لاختيار الأنسب منها، وبناءً عليه لم تسجل أي حالات اختلاف في وجهات النظر بين اللجنة والمجلس خلال العام.

12- الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

تتبنى شركة المواساة للخدمات الطبية استراتيجية متكاملة للاستدامة تركز على الموازنة بين تقديم رعاية صحية عالمية مع الالتزام بالمسؤولية الأخلاقية والبيئية، بما يضمن بناء مستقبل صحي وآمن. خلال 2025 م أصدرت الشركة أول تقرير استدامة سنوي مستقل يشمل موضوعات البيئة، المجتمع، والحوكمة، تم إعداده بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030 وبرنامج تحول قطاع الصحة.

ويضم مجلس الإدارة لجنة للحوكمة والاستدامة تتولى الإشراف على ملفات الحوكمة، البيئة، المسؤولية الاجتماعية والإفصاح، بما في ذلك مراجعة تقرير الاستدامة قبل اعتماده ونشره، إضافة إلى لجنة لإدارة المخاطر بموجب لوائح معتمدة.

استراتيجية الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

تعتمد شركة المواساة للخدمات الطبية استراتيجية للمسؤولية المجتمعية والاستدامة للفترة من 2025 م حتى 2029 م، يتم متابعة تحقيقها من خلال لوحة مؤشرات أداء، وتشمل ثلاثة محاور رئيسية كالتالي:



مبادرات الشركة في الاستدامة

تبنّت شركة المواساة للخدمات الطبية خلال عام 2025 م، حزمة من مبادرات الاستدامة النوعية، مما يعكس رؤيتها في أن تكون شريكاً فاعلاً في بناء مجتمع مُستدام وبيئة صحية متكاملة.

كفاءة التشغيل

تعمل على تطوير آليات مبتكرة للعلاج، التوسع في خدمات التطبيب عن بُعد والتواجد الجغرافي معاً، وإضافة خدمات تخصصية جديدة.

ضبط التكاليف

تتبنى الشركة استراتيجية متوازنة للتحكم في التكاليف التشغيلية وضبطها دون المساس بمعايير جودة الرعاية الصحية المقدمة.

أتمتة سلاسل الإمداد

عبر استخدام أنظمة ERP Barcode لإدارة حركة التخزين وترميز المواد الدوائية، وABC في تصنيف المواد.



اقتصادية

الجودة

تطبق أعلى المعايير المهنية في عملياتها اليومية، عبر التعاون المستمر مع الخبراء والاستشاريين لتقييم الأداء وتطوير الخدمات المقدمة.

عقد الشراكات

إبرام اتفاقيات للتعاون المشترك مع الشركات، المنظمات، والمستشفيات العالمية، مما يُحدث أثراً إيجابياً على عمليات التشغيل.

الكفاءة والتوطين

استقطاب الكفاءات الوطنية لرفع معدلات السعادة، مع الاهتمام بالتدريب والتطوير لتحسين تجربة المرضى والموظفين.



اجتماعية

حوكمة

إدارة المخاطر والالتزام

تحسين المطالبات التأمينية، تطوير التوثيق السريري، ورفع الوعي بالأمن السيبراني تحت إشراف لجنّتي الحوكمة وإدارة المخاطر.

الشفافية وحقوق المساهمين

تعزيز ثقة المستثمرين عبر فريق إداري ذو خبرة، يعمل على مواءمة الخدمات مع الاعتمادات الدولية، والالتزام بأعلى معايير الشفافية.

الالتزام بمتطلبات الجهات التنظيمية

تحديث سياساتها باستمرار لتلبية تطلعات الجهات الرقابية، مما يدعم حصولها على الاعتمادات الدولية، ويعزز مكانتها كجهة طبية موثوقة ومعتمدة.

النظافة الآمنة

استخدام مواد صديقة للبيئة، لتحقيق الاستدامة وتقليل المخاطر على المستخدم النهائي، إضافة إلى مراقبة نظافة سكن الموظفين وعربات الإسعاف.

إدارة النفايات

يتم جمع النفايات وفرزها بطريقة آمنة، عبر التعاقد مع شركات مرخصة للتخلص منها، وتدوير القابل لذلك، وتبلغ نسبة إعادة التدوير في الشركة 85 - 95 %.

ترشيد استهلاك الطاقة

تم تشكيل لجنة لمتابعة مواضيع حفظ الطاقة، تركيب حساسات حركة للتحكم بالإضاءة، ودراسة لاستخدام ألواح الطاقة الشمسية في المستشفيات.

بيئية

تحديات الاستدامة

تواجه الشركة مجموعة من التحديات الجوهرية بمجال الاستدامة تفرضها طبيعة القطاع الصحي المتغيرة، من أبرزها الموازنة بين النمو والصحة الجوهريّة التشغيلي المتزايد مع مستهدفات خفض الانبعاثات الكربونية وترشيد استهلاك الطاقة والمياه، إلى جانب عوامل أخرى.



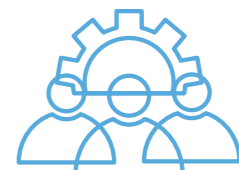
تحديات بيئية

تغير المناخ: تقليل ومراقبة الانبعاثات في المجموعة في جميع نطاق عملياتها التشغيلية.
ترشيد استهلاك الطاقة الكهربائية والمياه: زيادة الاستثمار في برامج إدارة الطاقة والمياه، باستخدام مرافق عالية الكفاءة، وإعادة تأهيل أنظمة الإضاءة وتعميم تقنية (LED).
النفائات الطبية: زيادة الاستثمار في برامج سياسة إدارة النفائات الطبية، مع إعطاء أولوية خاصة لبرامج إعادة التدوير.



تحديات اجتماعية

التميز في تقديم الخدمات الطبية والعلاجية: زيادة استثماراتها في برامج الاعتماد ومراكز التميز الطبي. تيسير الوصول للعلاج دون عوائق: تُركز على المعايير العالمية في التأهيل والعلاج، زيادة الاستثمار في برامج الرعاية عن بُعد، والتوسع الجغرافي.
العامل البشري: زيادة الاستثمار في تنمية مواهب الموظفين بالتدريب والترفيه، ورسم خطط للارتقاء الوظيفي.



تحديات الحوكمة

التحديات السيبرانية: زيادة الاستثمار في برامج الأمن السيبراني بما يتماشى مع اللوائح والقوانين.
المجال الطبي: تعزيز الملف الطبي للمرضى بما يضمن سرية وخصوصية المعلومات.
الامتثال الوظيفي: تحديث وتطوير الوصف الوظيفي لجميع الموظفين مع وجود هيكل تنظيمي واضح ومحدد، مع مراقبة تطبيق المعايير الصحية والأخلاقية بصرامة.

مستقبل الاستدامة في 2026 م

تتبنى شركة الموساة للخدمات الطبية خلال عام 2026 م استراتيجية شاملة للاستدامة تركز على مواءمة عملياتها مع أفضل الممارسات المحلية والدولية، ودعم أهداف التنمية المُستدامة للأمم المتحدة، مع تعزيز ثقافة المسؤولية بين العاملين. وتشمل هذه الاستراتيجية الاستثمار في حماية البيئة وخفض الانبعاثات وترشيد الموارد، إلى جانب تمكين الموظفين، الارتقاء بتجربة المريض، وضمان جودة الخدمات وسلامتها. كما تركز الشركة على التوسع الرقمي والرعاية الصحية عن بُعد، وتكثيف حملات التوعية ودعم المبادرات الخيرية، مع توسيع نطاق خدماتها عبر إنشاء مراكز جديدة لخدمة شرائح أوسع من المجتمع.



المساهمات الاجتماعية

تؤمن الشركة بأن مسؤوليتها تتجاوز تقديم الرعاية السريرية لتصنع أثراً اجتماعياً يُعزز حياة الأفراد والمجتمع، من خلال استراتيجيات متكاملة للمسؤولية المجتمعية تجمع بين الكفاءة المهنية والمبادرات الإنسانية. وتشمل هذه الاستراتيجية تطوير الكوادر الوطنية، دعم

مجتمع حيوي ورعاية آمنة

1. الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2025م ومناقشته.
2. التصويت على تقرير مراجع حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2025م.
3. الاطلاع على القوائم المالية عن السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2025 م بعد مناقشته.
4. التصويت على تعيين مراجع الحسابات للشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسوية من العام المالي 2026 م والربع الأول من العام المالي 2027م، وتحديد أتعابه.
5. التصويت على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني من السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2025م بمبلغ قدره 225 مليون ريال بواقع 1.125 ريال للسهم ما يعادل 11.25% من رأس المال على أن تكون أحقية الأرباح للمساهمين المالكين للأسهم يوم انعقاد الجمعية العامة للشركة والمُقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ انعقاد الجمعية العامة للشركة.
6. التصويت على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على مساهمي الشركة بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن السنة المالية 2026م.
7. التصويت على الأعمال والعقود التي ستتم بين الشركة وبين شركة المواساة العالمية المحدودة والتي لأعضاء مجلس الإدارة أ. محمد سلطان السبيعي و أ. ناصر سلطان السبيعي مصلحة مباشرة فيها ولعضو مجلس الإدارة و أ. خالد سليمان السليم مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن عقود التوريد طبقاً لنظام المشتريات الخاص بالشركة بدون شروط تفضيلية، علماً بأن قيمة ما تم تنفيذه خلال العام 2025م بلغت 27 مليون ريال.
8. التصويت على الأعمال والعقود التي ستتم بين الشركة وبين مؤسسة النظرة الإعلانية للتجارة المملوكة لعضو مجلس الإدارة أ. خالد سليمان السليم، وهي عبارة عن عقد تنفيذ وتوريد أعمال خاصة بالدعاية والإعلان والتسويق طبقاً لنظام المشتريات الخاص بالشركة بدون شروط تفضيلية، علماً بأن قيمة ما تم تنفيذه خلال العام 2025م من عقود تنفيذ وتوريد أعمال خاصة بالدعاية والإعلان والتسويق بلغت 27 مليون ريال.
9. التصويت على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن الفترة المنتهية في 31 / 12 / 2025م.

التحول الرقمي	التوعية الصحية	التدريب والتطوير	المشاركات المجتمعية
تعمل الشركة على أتمتة الصيدليات، واستخدام الروبوتات المتطورة في عمليات الجراحة، والتنظيف والتعقيم، إضافة إلى رقمنة عمليات التوريد وتخزين الأدوية.	تُطلق الشركة حملات تثقيفية وبرامج توعوية للاستخدام الصحيح للمضادات الحيوية، وأخرى حول الأمراض المزمنة والفيروسية مثل السكري والتهاب الكبد.	تلتزم الشركة بتطوير وتدريب كفاءاتها الطبية وكفاءة موظفيها، من خلال برامج التعليم المستمر ومسارات مُخصصة لإعداد القيادات، بما يضمن تقديم خدمات رعاية صحية متميزة وفق أعلى المعايير.	تدعم الشركة القطاع غير الربحي والمبادرات الإنسانية، وقد شاركت خلال عام 2025 م، في افتتاح مركز بن أحمد لجمعية المتقاعدين، وجمعية ارتقاء لتأهيل الحواسيب الآلية وتوزيعها على الجمعيات.
تحسين البنية التحتية	المشاركة في الفعاليات	تحسين تجربة المريض	استقطاب الكفاءات العالمية
استثمرت الشركة خلال عام 2025 م نحو 40 مليون ريال لتطوير وتحديث الأنظمة الهندسية والمرافق التشغيلية، بما يُعزز خلق بيئة عمل آمنة ومستقرة.	تحرص الشركة على نقل المعرفة وتبادل الخبرات عبر المشاركة في الفعاليات والمحافل الصحية الكبرى، مثل المشاركة في مؤتمر تجربة المريض، ملتقى الصحة العالمي 2025 م.	تتبنى الشركة برامج مخصصة لسلامة المرضى وتحسين تجربتهم عبر تسهيل التواصل، والحل الفوري للشكاوى، والحفاظ على مستوى عالٍ من النظافة، وتفعيل الجولات الدورية لتفقد رضاهم.	تستقطب الشركة نخبة من الكفاءات العالمية من 31 جنسية، بما يعكس تنوع خبراتها ويسهم في دعم جودة الخدمات التخصصية.



14- إقرارات المجلس

- يقر مجلس إدارة شركة المواساة للخدمات الطبية بما يلي:
- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونُفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يُذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- أن القوائم المالية الموحدة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م، قد تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المُعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المُعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
- أنه لا توجد أي أحداث جوهرية تؤثر في سلامة المركز المالي للشركة بعد نهاية السنة المالية 2025م تقتضي الإفصاح عنها، وذلك بخلاف المعلومات المُتاحة والمُعلنة بالفعل.
- أن تقرير مراجع الحسابات لم يتضمن أية تحفظات على القوائم المالية للشركة لعام 2025 م.
- أنه لا يوجد أي تعارض بين لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة خلال عام 2025 م.
- أنه لم تقدم لجنة المراجعة في 2025 م أي توصية بشأن تعيين مراجع داخلي، ولم يتخذ مجلس الإدارة أي قرار بهذا الخصوص.
- أنه لم يرد في تقرير المراجع الداخلي أو لجنة المراجعة أي ملاحظات جوهرية بشأن أداء أو أعمال الشركة خلال عام 2025 م.
- أن مجلس الإدارة لم يوصي بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المُعين من أجلها.
- أنه لا توجد أية أسهم خزينة تحتفظ بها الشركة.
- أنه لا توجد أية أسهم أو أدوات دين صادرة من الشركات التابعة.
- أنه لا توجد أية استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.
- عدم قيام أي شخص بإبلاغ الشركة عن أية فئة أسهم ذات أحقية في التصويت.
- أنه لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأية أدوات دين قابلة للاسترداد.
- أنه لا توجد أية أدوات دين قابلة للتحويل أو أية أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة خلال السنة المالية 2025 م.
- أنه لا توجد أية حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة.
- أنه لا توجد أية ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أعضاء اللجان أو أحد كبار التنفيذيين عن أية مكافآت.
- أنه لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- أنه لا يوجد أي حقوق خيار أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أزواجهم أو أولادهم القصر.
- أن مجلس إدارة الشركة لم يتلق طلباً من المساهمين المالكين لنسبة (5%) أو أكثر من رأس مال الشركة لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال عام 2025 م.
- أنه لا يوجد أي إجراءات قد تؤدي إلى عرقلة حق المساهمين في التصويت.
- أنه لا توجد لدى أي عضو في مجلس الإدارة أعمال مُنافسة لأعمال الشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله.
- أن الشركة لم تقدم قرضاً نقدياً من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها أو ضمنت أي قرض عقده أحد منهم مع غيره.
- أنه لا يوجد أي انحرافات جوهرية عن سياسة المكافآت المعمول بها.
- أنه لا يوجد وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم وأدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة.

تقرير المراجع والقوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م
مع تقرير مراجع الحسابات المستقل

الصفحة	الفهرس
-	تقرير مراجع الحسابات المستقل
١	قائمة المركز المالي الموحدة
٢	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
٣	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
٥ - ٤	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٥١ - ٦	الإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

KPMG

تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة الوساعة للخدمات الطبية (شركة مساهمة سعودية) (بتبع)

مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (بتبع)

- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالمجموعة.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.
- تخطيط وتنفيذ أعمال مراجعة المجموعة للحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو وحدات الأعمال ضمن المجموعة، كأساس لإبداء رأي حول القوائم المالية للمجموعة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأداء أعمال المراجعة المنفذة لأغراض عملية المراجعة للمجموعة. ونظل الجهة الوحيدة المسؤولة عن رأينا في المراجعة.

لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة الوساعة للخدمات الطبية ("الشركة") والشركات التابعة لها ("المجموعة").

كما زدنا المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية المتعلقة بالاستقلال، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد أنها تؤثر على استقلالنا، والإجراءات المتخذة لاحتواء التهديدات أو إجراءات الوقاية المتبعة، حيثما كان ذلك مناسباً.

ومن ضمن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد تلك الأمور التي اعتبرناها الأكثر أهمية عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تُعد أمور المراجعة الرئيسية. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية

محمد نجيب الخليوي
رقم الترخيص ٤٨١الخبر، في ٦ شوال ١٤٤٧ هـ
الموافق: ٢٥ مارس ٢٠٢٦ م

KPMG

تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة الوساعة للخدمات الطبية (شركة مساهمة سعودية) (بتبع)

المعلومات الأخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا عنها. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاحاً لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا. ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن يُبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك. وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند فعل ذلك، الأخذ في الحسبان ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرقة بشكل جوهري.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير المحاسبية للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساس، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي لجنة المراجعة، هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهري في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز إجراءات الرقابة الداخلية.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	2024	2023
الإيرادات		
27 إيرادات خدمات طبية	2,428,198,826	1,738,922,109
27 مبيعات مواد سيدلانية	201,173,805	267,286,220
	2,629,372,631	2,006,208,329
28 تكلفة الإيرادات	(1,322,327,121)	(1,027,822,881)
تكلفة التشغيل	(309,302,274)	(322,226,880)
تكلفة المبيعات	(1,013,024,847)	(705,596,001)
إجمالي الربح	1,307,045,510	978,385,448
29 مصروفات بيع وشويق	(24,881,233)	(50,121,088)
30 مصروفات عمومية وإدارية	(322,329,328)	(247,390,816)
31 ربح / (خسارة) الانخفاض في القيمة / من المجموعة	(78,206,321)	9,834,961
31 إيرادات أخرى	18,900,000	10,822,499
31 مصروفات أخرى	(10,886,236)	-
الربح التشغيلي	722,751,612	880,228,889
37 إيرادات القوائد عن ودائع لأجل	11,979,929	22,440,169
37 تكلفة التمويل	(30,400,304)	(19,081,977)
الربح قبل الزكاة	704,331,237	883,587,081
36 مصروف الزكاة	(35,188,714)	(31,134,191)
ربح السنة	669,142,523	852,452,890
الدخل الشامل الآخر		
بلوكن إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة:		
33 خسارة (إعادة قياس) التزامات مكافأة نهاية الخدمة الموظفين	(3,976,861)	(12,221,470)
الخسارة الشاملة الأخرى للسنة	(3,976,861)	(12,221,470)
مجموع الدخل الشامل للسنة	665,165,662	840,230,420
ربح السنة العائد إلى:		
61 مساهمي الشركة	614,789,013	822,011,982
الحصة غير المسيطرة	22,881,114	29,997,612
ربح السنة	637,670,127	852,009,594
إجمالي الدخل الشامل للسنة العائد إلى:		
61 مساهمي الشركة	611,281,930	809,555,081
الحصة غير المسيطرة	22,381,367	29,181,372
مجموع الدخل الشامل للسنة	633,663,297	838,736,453
ربحية السهم:		
33 ربحية السهم الأساسية والمنظمة العائدة إلى مساهمي الشركة	3.22	4.11

عادل أبو حمزة (المدير المالي)
عادل أبو حمزة (المدير المالي)
ناصر السبيعي (الرئيس التنفيذي)

تعد الإيضاحات المرفقة من (1) إلى (39) في الصفحات من (6) إلى (51) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة المركز المالي الموحدة
كما في 31 ديسمبر 2024
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	2024	2023
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
صناعات ومعدات	3,209,281,296	3,971,300,144
شهرة	16,371,000	16,371,000
موجودات غير ملموسة	20,182,310	30,631,182
موجودات حق الاستخدام	20,090,210	36,612,738
ذمم إيجار مدينة	-	872,793
ذمم إيجار مدينة	80,072,990	192,828,770
ذمم معلقة إلى مقارن وموردين	3,267,372,211	2,248,220,912
مجموع الموجودات غير المتداولة	6,596,917,806	6,588,536,937
الموجودات المتداولة		
المخزون	222,061,997	236,898,866
الذمم المتداولة	920,027,613	908,820,981
الجزء المتداول من ذمم إيجار مدينة	-	221,000
ذمم معلقة ومفردات مقدماً وموجودات متداولة أخرى	87,329,926	97,610,927
الودائع لأجل	80,000,000	-
النقد وما في حكمه	226,071,706	197,250,229
مجموع الموجودات المتداولة	1,515,490,732	1,433,580,993
مجموع الموجودات	8,112,408,538	8,022,117,930
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
رأس المال	2,000,000,000	2,000,000,000
احتياطي الأرباح	230,244,260	212,828,822
الأرباح المبدئية	1,127,992,929	1,218,288,152
حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة	3,358,237,189	3,431,117,074
الحصة غير المسيطرة	120,222,079	112,822,182
مجموع حقوق الملكية	3,478,459,268	3,543,939,256
المطلوبات		
المطلوبات غير المتداولة		
فروض طويلة الأجل	272,792,882	287,120,109
مخالفات الموظفين	173,427,388	200,141,266
التزامات عقود الإيجار	19,282,702	36,282,702
مستحقات مستحقة الدفع	20,876,918	27,316,866
مجموع المطلوبات غير المتداولة	486,380,890	550,861,343
المطلوبات المتداولة		
الذمم الدائنة	276,880,508	318,801,328
المستحق إلى أطراف ذات علاقة	8,228,256	2,927,322
التزام الإرجاع	100,992,829	179,041,660
المسروفات المستحقة والمطلوبات المتداولة الأخرى	228,480,205	227,990,631
الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار	3,822,502	2,798,229
الجزء المتداول من القروض طويلة الأجل	172,889,172	190,921,219
مخصص الزكاة	22,117,860	22,988,178
مجموع المطلوبات المتداولة	881,077,790	999,288,251
مجموع المطلوبات	1,367,458,680	1,449,149,594
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	8,112,408,538	8,022,117,930

عادل أبو حمزة (المدير المالي)
عادل أبو حمزة (المدير المالي)
ناصر السبيعي (الرئيس التنفيذي)

تعد الإيضاحات المرفقة من (1) إلى (39) في الصفحات من (6) إلى (51) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية التوضيحية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع الأرقام بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		
ربح السنة	٨٨٢,٠٣٨,٨٤٥	٦٦٩,٦١٠,١٥٧
التعديلات لـ:		
استهلاك الممتلكات والمعدات	٧	٢٢٨,٤٤٥,٦٢٠
استهلاك موجودات حق استخدام	٢٠١	٣,٠٠٥,٣٤٤
إلغاء موجودات غير ملموسة	٤	٩,٥٤٢,٩٢٢
(رد) / مخصص خسارة الانخفاض في القيمة من نمو مدينة	١٤	(٩,٨٣٤,٩٦٦)
خسارة من بيع استثمار مخطط به بغرض البيع	١١	٧٨,٤٠٦,٣٢٢
تكلفة التمويل	٢٢	٤٨٠,٨٠٥
إيرادات التورث عن ودائع لأجل		٣,٠٤٥٥,٣٠٤
شطب ممتلكات ومعدات		(١١,٤٧٩,٤٥٩)
إيراد توزيعات أرباح من استثمار مخطط به للبيع	١١	١٠٠
خسارة الانخفاض في القيمة من اعانة ائتمار استثمار مخطط به بغرض البيع	١١	(١٠,٢٠٥,٨٢٩)
إيرادات الفائدة على دعم مديني حدود الإيجار	٥١٠	١٠,٢٠٥,٨٢٩
الربح من التوقف عن إثبات موجودات حق الاستخدام بعد إحصار من البائعين	١٠	(٢٧,٥٣٩)
مخصص قائم لتكثيف مخزون الأثاث الجراحية والمستهلكات	١٢	(٧٨٠,٣٢٨)
مخصص مبالغ الموظفين	٢٣	١٢,٣١٩,٦٠٨
ربح من استبعاد ممتلكات ومعدات	٢١	٣٢,٩٦٦,٢٨٤
مصروف الرضا	٢٦	(١,١٨٣,٢٥١)
	١,١٦٢,٨٢٠,١٠٥	١,٠٧٢,٥٥٢,١٧٢
التغيرات لـ:		
المطلون		(٣٤,٥٠٠,٦١١)
الدعم المتبقي		١٤٩,٢٠٢,٧٧٢
المتعلق من طرف ذو علاقة		٩١٦,٤٣٤
دفعات مقدمة ومطروحات مقبلاً وموجودات متداولة أخرى		١٢,٠٥٤,٣١٢
مستحقات مستحقة الدفع		١٦,٠٤٢,٢٨٧
الدعم لتأجير		٥٥,١٤٣,٧٧٤
المتعلق إلى أطراف ذات علاقة		٣,٠٩٢,٦٠٩
الالتزام بالإرجاع		٤٩,٩٠٩,٠٣٦
المسروفات المستحقة والمطلوبات المتداولة الأخرى		٤٤,٠٣٢,٩١٧
التفاد الناتج من الأنشطة التشغيلية	٢٣	١,٢٧٨,٢٠٠,٧٧٥
مبالغ الموظفين المدفوعة	١,٣٦	(١٧,٩٣٢,٩٩٦)
تكلفة تمويلية مدفوعة	٢٦	(٤٨,٩١٢,٥٩٨)
زكاة مدفوعة		(٣٥,٨٢١,٩٢٧)
صافي التفاد من الأنشطة التشغيلية		١,١٧٧,٧١٧,٧١٢

التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية

عادل أبو حمزة
(المدير المالي)

مجلس الإدارة (المستشار)

ناصر السبيعي
(الرئيس التنفيذي)

بعد الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٩) في الصفحات من (٢) إلى (٥١) جزأً لا يجوز من هذه القوائم المالية التوضيحية.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموجودة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع الأرقام بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

حقوق الملكية	إيضاح	رأس المال	التوزيعات لغير المساهمين	الأرباح المحتالفة	مجموع حقوق المساهمين
٣,٤٦٣,٨٤٦,١٧٢		٣,٤٦٣,٨٤٦,١٧٢	-	-	٣,٤٦٣,٨٤٦,١٧٢
٤٩٠,٠٠٠		-	-	-	٤٩٠,٠٠٠
٦٦٩,٦١٠,١٥٧		-	-	-	٦٦٩,٦١٠,١٥٧
(٢,٩٧٧,٨٤٠)		-	-	-	(٢,٩٧٧,٨٤٠)
١,٦٥٨,٨٣٣,٨٧٧		-	-	-	١,٦٥٨,٨٣٣,٨٧٧
(٣٥,٠٠٠,٠٠٠)		-	-	-	(٣٥,٠٠٠,٠٠٠)
(٣٩,٥٠٠,٠٠٠)		-	-	-	(٣٩,٥٠٠,٠٠٠)
٣,٧١٢,٥٧٧,١٧٢		٣,٧١٢,٥٧٧,١٧٢	-	-	٣,٧١٢,٥٧٧,١٧٢
٣,٧١٢,٥٧٧,١٧٢		٣,٧١٢,٥٧٧,١٧٢	-	-	٣,٧١٢,٥٧٧,١٧٢
٨٢٢,٠٣٨,٨٤٥		-	-	-	٨٢٢,٠٣٨,٨٤٥
(١٢,٢٢١,٤٧٠)		-	-	-	(١٢,٢٢١,٤٧٠)
٨٢٨,٨١٦,٤٢٥		-	-	-	٨٢٨,٨١٦,٤٢٥
(١,٠٠٠,٠٠٠)		-	-	-	(١,٠٠٠,٠٠٠)
(٣٩,٧٥٠,٠٠٠)		-	-	-	(٣٩,٧٥٠,٠٠٠)
٤,٩٠٠,٠٠٠		-	-	-	٤,٩٠٠,٠٠٠
٣,٨١٢,٥٣٦,٣٤٨		٣,٨١٢,٥٣٦,٣٤٨	-	-	٣,٨١٢,٥٣٦,٣٤٨

عادل أبو حمزة
(المدير المالي)

مجلس الإدارة (المستشار)

ناصر السبيعي
(الرئيس التنفيذي)

بعد الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٩) في الصفحات من (٢) إلى (٥١) جزأً لا يجوز من هذه القوائم المالية التوضيحية.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١. علم
شركة المواساة للخدمات الطبية ("الشركة") مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ٢٠٥٠٠٣٢٠٢٩ وتاريخ ١٢ رمضان ١٤١٧ هـ (الموافق ٢١ يناير ١٩٩٧ م). تم تحويل الشركة إلى شركة مساهمة سعودية وفقاً للقرار الوزاري رقم ١٨٨٠ الصادر بتاريخ ٤ ذي الحجة ١٤٢٦ هـ (الموافق ٤ يناير ٢٠٠٦ م). الرقم الموحد للشركة هو ٧٠٠١٣٨٥٠٣٣.

فيما يلي تفاصيل الشركة التابعة للشركة:

الاسم	بلد التأسيس	الأنشطة	نسبة الملكية
شركة الشرقية للخدمات الطبية المحدودة	المملكة العربية السعودية	الخدمات الطبية	٥١٪
شركة أطباء جدة	المملكة العربية السعودية	الخدمات الطبية	٥١٪
شركة مداواة ورعاية الطبية	المملكة العربية السعودية	الخدمات الطبية	٥١٪

شركة الشرقية للخدمات الطبية المحدودة، هي شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ٢٠٥١٠٢٣٨٢٤ وتاريخ ١٠ رمضان ١٤٢٠ هـ (الموافق ١٨ ديسمبر ١٩٩٩ م). يتمثل نشاط هذه الشركة التابعة في إنشاء وتشغيل المستشفيات والمستوصفات والعيادات الطبية الخاصة.

شركة أطباء جدة (شركة مساهمة سعودية مغلقة) مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ٤٠٣٠٢٧٨٦١٧ وتاريخ ١٣ محرم ١٤٣٦ هـ (الموافق ٦ نوفمبر ٢٠١٤ م). يتمثل النشاط الرئيسي للشركة التابعة في الإنشاءات العامة للمباني غير السكنية منها (المدارس والمستشفيات والفنادق وغيرها)، وهدم المباني؛ وشراء وبيع وتقسيم الأراضي والعقارات وأنشطة البيع على الخارطة؛ والكليات والمعاهد الجامعية والمستشفيات والتشغيل الطبي للمستشفيات.

قامت شركة المواساة للخدمات الطبية بالمشاركة مع شركة الدواء للخدمات الطبية بتأسيس شركة مداواة ورعاية الطبية ("مداواة") شركة ذات مسؤولية محدودة موجودة داخل المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ٢٠٥١٢٥٦٦٢٧ وتاريخ ٢٩ ذو القعدة ١٤٤٥ هـ (الموافق ٦ يونيو ٢٠٢٤ م) بغرض مزاولة أنشطة العيادات الطبية. حُدّد رأس مال شركة "مداواة" بمبلغ ١ مليون ريال سعودي، مع تقسيم المساهمات بنسبة ٥١٪ لشركة المواساة للخدمات الطبية و ٤٩٪ لشركة الدواء للخدمات الطبية. الشركة لديها سيطرة على شركة مداواة وصنفتها على أنها شركة تابعة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، تم تقديم مساهمة إضافية في رأس المال قدرها ١٠ ملايين ريال سعودي من قبل المساهمين وفقاً لحصص ملكية كل منهم في الشركة.

يتمثل نشاط الشركة من خلال فروعها المتعددة في تملك وإدارة وتشغيل وصيانة المستشفيات والمراكز الطبية ومخازن الأدوية والصيدليات وتجارة الجملة في المعدات الطبية والأدوية.

الفرع	رقم السجل التجاري	تاريخه
الدمام	٢٠٥٠٠٤٦٨٩١	١٤٢٥/٠٩/١٨ هـ
الدمام	٢٠٥٠١١١٤٩٤	١٤٣٨/٠٤/٢٠ هـ
الدمام	٢٠٥٠١١١٧٨٠	١٤٣٨/٠٥/٢٥ هـ
الدمام	٢٠٥٠٠٨٦٥٧٣	١٤٣٣/١١/٢٧ هـ
الخبر	٢٠٥١٠٦٤٣٨٠	١٤٣٨/٠٩/١٢ هـ
الجبيل	٢٠٥٥٠٠٤٦٢٦	١٤٢١/٠٣/٠٩ هـ
الجبيل	٢٠٥٥٠٠٦٧٢٧	١٤٢٥/٠٩/١٩ هـ
المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٢٩٩٦٧	١٤٢١/٠٥/٠٦ هـ
المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٣٠٧٥٩	١٤٢١/١١/١١ هـ
المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٨٣٠٠١	١٤٣٨/٠١/١٨ هـ
المدينة المنورة	٤٦٥٠٢٥٢٤٢٥	١٤٤٤/٠٥/١٩ هـ
الرياض	١٠١٠٢٩٥٨٣٨	١٤٣١/١١/٠٩ هـ
بنيع	٤٧٠٠١١٨٢٣٨	١٤٤٤/٠٦/٠٤ هـ

تتضمن القوائم المالية الموحدة المعلومات المالية للفروع المذكورة أعلاه والشركات التابعة لها (يشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة").

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة (تابع)
السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	٢٠٢٥ م	٢٠٢٤ م
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية		
شراء الممتلكات والمعدات	(٤٠٩,٦٣١,٩٥٢)	(٤٢٦,٠١٧,٨٠٠)
شراء موجودات غير ملموسة	(١٧,٧١٤,٥١٧)	(٦,٥٤٠,٦٦٨)
محصلات من استبعاد ممتلكات ومعدات	٢,٣٤٤,٣٣٩	١,٨٤٢,٧٥٦
توزيعات أرباح مستلمة من استثمار محتفظ به للبيع	-	١٠,٢٠٥,٨٢٩
دفعات مقدمة إلى مقاولين	(٣١٣,٧١٥,٤٢٦)	(٧٨,٨٥٧,٦٣٢)
الودائع لأجل	٨٥,٠٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠
فوائد مستلمة على ودائع لأجل	٢٣,١١٩,٣٩١	١١,٠٩٢,٩٨٧
إيجار مستلم من عقد إيجار من المالك	٧٠,٥٠٠	-
مساهمة إضافية في رأس المال في شركة تابعة	٤,٩٠٠,٠٠٠	-
محصلات من بيع استثمار محتفظ به للبيع	-	٨,٢٨٤,٣٨٩
الاستحواذ على شركة تابعة	-	٤٩٠,٠٠٠
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(١٧٨,٦٣٧,٧٦٤)	(٤٦٧,٥٠٠,١٣٩)
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية		
توزيعات الأرباح المدفوعة	(٦٠,٠٠٠,٠٠٠)	(٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠)
محصلات من قروض لأجل	٤٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٥,٠٠٠,٠٠٠
السند من قروض لأجل	(٢١٠,٣١١,٣٩٨)	(٢٧٢,٧٠٠,٥٧٧)
المفوع من التزامات عقود الإيجار منها التكلفة التمويلية	(٤,١٤٢,٦٧٦)	(٤,٣٠٢,٤٢٣)
توزيعات أرباح مدفوعة إلى المصنوع غير المسيطر في شركة تابعة	(٣٦,٧٥١,٠٠٠)	(٢٩,٤٠٠,٠٠٠)
صافي التدفقات النقدية الصادرة من الأنشطة التمويلية	(٤٣١,٢٠٤,٠٧٤)	(٤١١,٤٠٣,١٩٠)
صافي الزيادة في النقد وما في حكمه	٧,٠٨٧,٨٧٣	٣٧٧,٥٢٥,٢٥٠
النقد وما في حكمه في بداية السنة	٤٢٦,٥٧٤,٧٨٦	٤٩,٠٤٩,٥٠٦
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	٤٣٣,٦٦٢,٦٥٩	٤٢٦,٥٧٤,٧٨٦
المعاملات غير النقدية:		
تكاليف التمويل المرصدة	٣٥,٢٠٩,٢٢٢	٢٠,٣٦٦,٢٥١
تحويل من تعات مقدمة إلى مقاولين وموردين إلى ممتلكات ومعدات	٢٨١,٢٧٤,٦١٦	٢٤٢,٤٢٣,٤٢٣
إضافة لموجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار	١,٩٢٧,٤٨٦	٣,٤١٢,٧٢٥
إعادة تقييم موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار	١٣,٢٨٤,٥٨٩	-
إضافات إلى ذمم إيجار مدينة	١,٠٤٩,٧٨٤	-

عبد الوهاب بن عبد العزيز
(المدير المالي)

عبد الوهاب بن عبد العزيز
(ممثل مجلس الإدارة المؤقت)

ناصر بن عبد العزيز
(الرئيس التنفيذي)

بعد الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣١) في الصفحات من (٦) إلى (٣١) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

٢. أسس الإعداد

١-٢ بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة للمعايير الدولية للتقرير المالي الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية ("معايير المحاسبة للمعايير الدولية للتقرير المالي") المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليهم مجتمعين بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

٢-٢ أسس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية المُوحدّة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء التزام مكافأة نهاية الخدمة للموظفين التي تم قياسها بالقيمة الحالية للالتزامات على النحو المبين في السياسة المحاسبية المعنية، والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تقاس بالقيمة العادلة، والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر التي تقاس بالقيمة العادلة.

٣-٢ عملة العرض والعملة الوظيفية

تم عرض هذه القوائم المالية المُوحدّة بالريال السعودي والذي يمثل العملة الوظيفية للمجموعة. جميع المعلومات المالية المعروضة في هذه القوائم المالية بالريال السعودي تم تقريبها لأقرب ريال سعودي، ما لم يذكر خلاف ذلك.

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية

تم تطبيق السياسات المحاسبية المبينة أدناه بشكل ثابت على جميع الفترات المعروضة في هذه القوائم المالية الموحدة، ما لم يذكر خلاف ذلك.

(أ) أسس التوحيد

تتألف القوائم المالية المُوحدّة من القوائم المالية المُوحدّة للشركة (الشركة الأم) والشركات التابعة لها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م. إن الشركات التابعة هي جميع الجهات التي تسيطر عليها المجموعة. تتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة لمخاطر أو يكون لها الحق في الحصول على عائدات متغيرة من مشاركتها في الشركة المستثمر فيها ويكون لديها القدرة على التأثير في هذه العائدات من خلال سلطتها على الشركة المستثمر فيها.

وعلى وجه التحديد، تسيطر المجموعة على الشركة المستثمر فيها فقط عندما يكون لدى المجموعة كل ما يلي:

- القدرة على التحكم في المنشأة المستثمر بها (أي الحقوق القائمة التي تمنحها القدرة الحالية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة بالشركة المستثمر فيها).
- التعرض إلى، أو الحق في، عوائد متغيرة نظير مشاركتها في الشركة المستثمر فيها.
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير في عوائدها.

وعلى وجه العموم، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت ينتج عنها سيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، وعندما لا تمتلك المجموعة أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، فإن المجموعة تأخذ بعين الاعتبار جميع الحقائق والظروف عند تقييم ما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب (الترتيبات) التعاقدية مع حاملي حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى
- حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة وأي حقوق تصويت محتملة

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (يتبع) (أ) أساس التوحيد (يتبع)

وتقوم المجموعة بإعادة تقييم للتحقق من مدى سيطرتها على الشركة المستثمر فيها في حالة إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى وجود تغييرات في عامل واحد أو أكثر من العوامل الثلاثة للسيطرة. ويبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف التوحيد عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. وتُدرج أصول الشركة التابعة المستحوذ عليها أو المبيعة خلال السنة ومطلوباتها وإيراداتها ومصاريفها في القوائم المالية المُوحدّة ابتداءً من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ توقف المجموعة عن السيطرة على الشركة التابعة.

يوزع الربح أو الخسارة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر على مساهمي الشركة الأم والحصة غير المسيطرة، حتى إذا أدت النتائج إلى عجز في رصيد الحصة غير المسيطرة.

إذا لزم الأمر، يتم عمل تسويات في القوائم المالية للشركات التابعة لتتماشي مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية المتداخلة بالمعاملات بين أعضاء المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

التغيرات في حصص الملكية

تعامل المجموعة المعاملات في الحصة غير المسيطرة التي لا ينتج عنها فقدان سيطرة على أنها معاملات مع أصحاب ملكية بالشركة الأم. نتج عن التغيير في حصة الملكية تعديل بين القيم الدفترية للحصص المسيطرة وغير المسيطرة لتعكس نسب ملكيتها في الشركة التابعة. يتم إثبات أي فرق بين مبلغ التعديل على الحصة غير المسيطرة وأي مقابل مدفوع أو مستلم ضمن حقوق الملكية العائدة إلى مالكي الشركة الأم.

خسارة السيطرة

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، تتوقف عن إثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة وأي حصة غير مسيطرة ذات علاقة والمكونات الأخرى في حقوق الملكية. يتم إثبات أي ربح أو خسارة ناتجة في الربح أو الخسارة. ويتم قياس أي حصة محتفظ بها في الشركة التابعة السابقة بالقيمة العادلة عند فقدان السيطرة. تصبح هذه القيمة العادلة القيمة الدفترية أولية لأغراض المحاسبة لاحقاً عن الحصة المحتفظ بها كشركة زميلة أو أصل مالي. إضافة إلى ذلك، يتم المحاسبة عن أي مبالغ مثبتة سابقاً في الدخل الشامل الآخر فيما يتعلق بتلك المنشأة كما لو أن المجموعة قد قامت مباشرة باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة.

الحصص غير المسيطرة

يتم قياس الحصص غير المسيطرة بنسبة حصتها في صافي الموجودات القابلة للتحديد في الشركة المستثمر فيها في تاريخ الاستحواذ. يتم المحاسبة عن التغيرات في حصة المجموعة في شركة تابعة لا ينتج عنها فقدان سيطرة على أنها معاملات حقوق ملكية.

الحصص في الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية

تتكون حصص المجموعة في شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية من حقوق ملكية في شركة زميلة.

الشركات الزميلة هي تلك التي يكون للمجموعة نفوذ هام عليها ولكن دون وجود سيطرة أو سيطرة مشتركة على السياسات المالية والتشغيلية لهذه المنشآت. يفترض أن يكون للمجموعة تأثير هام عندما تمتلك الشركة حصة في المنشأة الأخرى تتراوح ما بين ٢٠ و ٥٠ في المائة من حقوق التصويت. يتم المحاسبة عن الشركات الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية

وفقاً لطريقة حقوق الملكية، يتم تسجيل الاستثمار أولاً بالتكلفة ثم يتم تعديل الاستثمار للاعتراف بنصيب المجموعة في أرباح أو خسائر الشركة المستثمر فيها والمحققة بعد تاريخ الاستحواذ في الربح أو الخسارة، والاعتراف بنصيبها في حركات ما بعد الاستحواذ على الدخل الشامل الآخر للشركة المستثمر فيها في الدخل الشامل الآخر حتى تاريخ توقف السيطرة. تدرج الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم اختبارها بشكل فردي لتحديد انخفاض القيمة. يُعترف بتوزيعات الأرباح المستلمة أو مستحقة القبض من الشركات الزميلة كتخفيض في القيمة الدفترية للاستثمار.

عندما تتجاوز حصة المجموعة في خسائر شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية استثمارها في الشركة المستثمر فيها، يتم تخفيض القيمة الدفترية للاستثمار، بما في ذلك أي حصص ملكية طويلة الأجل تكون جزءاً منها، إلى صفر ويتم إيقاف تحمل أي خسائر أخرى باستثناء الحالات التي تكبدت المجموعة فيها التزامات أو دفعت مبالغ نيابة عن الشركة المستثمر فيها.

شركة الوساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (يتبع) أ) أساس التوحيد (يتبع)

تهدف الأرباح غير المحققة عن المعاملات بين المجموعة وشركاتها الزميلة بقدر حصة المجموعة في هذه الشركات. كما يتم استبعاد الخسائر غير المحققة إذا كانت المعاملة تشير إلى انخفاض في قيمة الأصول المحولة. تم تعديل السياسات المحاسبية للشركات المستمر فيها عند الضرورة لضمان توافقها مع السياسات المتبعة من قبل المجموعة.

يتم عرض مجموع حصة المجموعة من ربح أو خسارة الشركة الزميلة في قائمة الربح أو الخسارة. يتم اختبار القيمة الدفترية للاستثمارات الذي يتم المحاسبة عنه بطريقة حقوق الملكية للانخفاض في القيمة وفقاً للسياسة الموضحة في السياسة المحاسبية المعنية.

المعاملات المستبعدة عند التوحيد

يتم استبعاد الأرصدة والمعاملات وكذلك أي دخل ومصروفات غير محققة ناتجة عن المعاملات بين شركات المجموعة. يتم استبعاد الأرباح غير المحققة من المعاملات مع الشركات المستمر فيها بطريقة حقوق الملكية مقابل الاستثمار بقدر حصة المجموعة في الشركة المستمر فيها. ويتم حذف الخسائر غير المحققة بنفس طريقة حذف الأرباح غير المحققة لكن إلى الحد الذي لا يصاحبه انخفاض في القيمة.

ب) تجميع الأعمال

تقوم المجموعة باستخدام طريقة الاستحواذ للمحاسبة عن تجميع الأعمال عندما تستوفي مجموعة الأنشطة والموجودات المكتسبة تعريف الأعمال وعند انتقال السيطرة للمجموعة. لتحديد ما إذا كانت مجموعة محددة من الأنشطة والموجودات تمثل عمل تجاري، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت مجموعة الموجودات والأنشطة التي تم الاستحواذ عليها تشمل، بحد أدنى، عملية مدخلات جوهرية وما إذا كانت المجموعة المستحوذ عليها لديها القدرة على إنتاج مخرجات.

لدى المجموعة خيار تطبيق 'اختبار التركيز' الذي يجيز إجراء تقييم مبسط ما إذا كانت مجموعة الأنشطة والموجودات التي تم الاستحواذ عليها لا تمثل عمل تجاري. يتم استيفاء شروط اختبار التركيز الاختياري إذا كانت القيمة العادلة لإجمالي الموجودات التي تم الاستحواذ عليها مركزة في أصل واحد محدد أو مجموعة من الموجودات المماثلة القابلة للتحديد.

لا يعد الاستحواذ على أصل أو مجموعة أصول عملاً تجاريًا. في مثل هذه الحالات، يجب على المستحوذ تحديد الموجودات الفردية القابلة للتحديد وإثباتها (بما في ذلك الموجودات التي تستوفي تعريف ومعايير إثبات الموجودات غير الملموسة في معيار المحاسبة الدولي (٣٨) "الموجودات غير الملموسة") والمطلوبات المتحملة. يتم توزيع تكلفة المجموعة على الموجودات والمطلوبات الفردية القابلة للتحديد على أساس قيمتها العادلة النسبية في تاريخ الشراء. لا تؤدي مثل هذه المعاملة أو الحدث إلى الشهرة.

يتم المحاسبة عن تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. تقاس تكلفة الاستحواذ بإجمالي العوض المحول والذي يتم قياسه بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ ومبلغ حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. وبالنسبة لكل عملية تجميع أعمال، تقوم المجموعة بقياس الحصة غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها إما بالقيمة العادلة أو بنسبة الحصة في قيمة صافي الموجودات التي يمكن تحديدها بذاتها للشركة المستحوذ عليها. يتم قيد التكاليف المتعلقة بالاستحواذ عند تكديدها كمصروفات وتدرج ضمن المصروفات الإدارية.

يتم قياس الشهرة مبدئياً بالتكلفة (وهي الزيادة في إجمالي المقابل المحول والمبلغ المثبت لحقوق الملكية غير المسيطرة أو أي حصص سابقة محتفظ بها على صافي الموجودات المستحوذ عليها القابلة للتحديد والمطلوبات المالية المفترض تحملها). يتم قياس الشهرة مبدئياً بالتكلفة وأي فائدة سابقة عن صافي الموجودات المشتركة والمطلوبات المتكبدة. إذا كانت القيمة العادلة لصفافي الموجودات المشتركة تزيد عن إجمالي المقابل النقدي المحول، تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت قد قامت بتحديد كافة الموجودات المشتركة والمطلوبات المتكبدة على نحو صحيح وقامت بمراجعة الإجراءات المستخدمة في قياس المبالغ التي سيتم إثباتها في تاريخ الاستحواذ. إذا نتج عن إعادة القياس زيادة في القيمة العادلة لصفافي الموجودات المشتركة على إجمالي المقابل النقدي المحول، يُعترف بالربح في الأرباح أو الخسائر.

بعد الإثبات الأولي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصاً أي خسائر متراكمة ناتجة عن الانخفاض في القيمة. ولعرض اختبار الانخفاض في القيمة، يتم توزيع الشهرة المكتسبة من خلال تجميع الأعمال، إلى كل وحدة من وحدات المجموعة المولدة للنقد أو مجموعات الوحدات المولدة للنقد والتي من المتوقع أن تستفيد من تجميع الأعمال بصرف النظر عن تخصيص الموجودات أو المطلوبات الأخرى للمنشأة المشتراة إلى تلك الوحدات.

عندما تشكل الشهرة جزءاً من وحدة توليد النقد ويتم استبعاد جزء من العمليات ضمن تلك الوحدة، يتم إدراج الشهرة المرتبطة بالعمليات المستبعدة في القيمة الدفترية للعمليات المستبعدة وذلك عند تحديد الربح أو الخسارة الناتجة عن الاستبعاد. تقاس الشهرة المستبعدة في مثل هذه الحالات على أساس القيمة النسبية للعمليات المستبعدة والجزء المحتفظ به من الوحدة المولدة للنقد.

القسم الخامس: الحوكمة والاستدامة

شركة الوساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (يتبع)

ج) تصنيف المتداول وغير المتداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي استناداً إلى تصنيفها إلى بنود متداولة/غير متداولة. يكون الأصل متداولاً عندما:

- يتوقع أن يتحقق أو يقصد أن يتم بيعه أو استهلاكه في دورة التشغيل العادية؛
- يكون محتفظاً به بشكل رئيسي بغرض المتاجرة؛
- يتوقع أن يتحقق خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير المالي؛ أو
- تكون في صورة نقد وما في حكمه ما لم تكن مقيدة من التبادل أو الاستخدام لتسوية التزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير المالي.

وتصنف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يكون الالتزام متداولاً عندما:

- يكون من المتوقع سدادها في دورة التشغيل العادية؛
- يكون محتفظاً به بشكل أساسي بغرض المتاجرة؛
- يكون مستحق السداد خلال اثني عشر شهراً من تاريخ التقرير المالي؛ أو
- أو عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداد الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة القوائم المالية.

إنّ شروط الالتزام التي قد ينشأ عنها، حسب خيار الطرف الآخر، تسويتها عن طريق إصدار أدوات حقوق ملكية لا تؤثر في فيها. وتُصنّف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

د) قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل ما أو سداده لتحويل التزام ما في معاملة متكافئة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى افتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام تتم إما:

- في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام؛ أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسية، في أكثر الأسواق ملاءمة للأصل أو الالتزام.

يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام على افتراض أن المشاركين يتصرفون بغرض تحقيق مصلحتهم الاقتصادية. يأخذ قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية بعين الاعتبار مقدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى للأصل أو بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الأفضل وبأقصى حد.

تستخدم المجموعة طرق تقييم ملائمة وفقاً للظروف والتي تم توفير معطيات كافية لها لقياس القيمة العادلة وتعظيم استخدام المدخلات القابلة للملاحظة ذات الصلة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة. يتم تصنيف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياس قيمتها العادلة أو تم الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. وبيان ذلك كما يلي بناءً على أدنى مستوى من المعطيات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

المستوى ١ - الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة لموجودات أو مطلوبات متماثلة.

المستوى ٢ - أساليب تقييم يكون فيها أدنى مستوى من المطلوبات الهامة لقياس القيمة العادلة واضحاً بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

المستوى ٣ - أساليب تقييم يكون فيها أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة غير قابل للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات بالقيمة العادلة التي تدرج في القوائم المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة ما إذا كانت التحويلات قد تمت بين المستويات في التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم فئات التصنيف (بناءً على أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقرير مالي. تحدد المجموعة السياسات والإجراءات لكل من قياس القيمة العادلة المتكرر وغير المتكرر.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (يتبع)
د) قياس القيمة العادلة (يتبع)

ويتم الاستعانة بمقيمين خارجيين عند تقييم الموجودات الجوهرية، عند اللزوم. ويتم إشراك مُقيّم خارجي من قبل المجموعة بعد مناقشة وموافقة إدارة الشركة. وتشتمل معايير الاختيار المعرفة بالسوق والسمعة والاستقلالية وما إذا كانت المعايير المهنية قد تم مراعاتها. تقرر المجموعة وتدرس مع جهة التقييم الخارجي للمجموعة أساليب وافتراضات التقييم التي تستخدم لكل حالة.

تقوم إدارة المجموعة في تاريخ كل تقرير مالي بتحليل التغيرات في قيم الموجودات والمطلوبات اللازمة لإعادة قياسها أو تقييمها وفقاً للسياسات المحاسبية للمجموعة. وبالنسبة لهذا التحليل، تقوم المجموعة بالتحقق من المدخلات الرئيسية المطبقة في أحدث تقييم من خلال مطابقة المعلومات الواردة في احتساب التقييم مع العقود والوثائق الأخرى ذات العلاقة. كما تقوم المجموعة بمقارنة التغير في القيمة العادلة لكل أصل والتزام مع المصادر الخارجية وذلك لتحديد ما إذا كان التغير معقولاً.

لغرض إفصاحات القيمة العادلة، حددت المجموعة فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات أو المطلوبات ومستوى تسلسل القيمة العادلة على النحو المبين أعلاه.

هـ) إثبات الإيرادات

تتحقق إيرادات المجموعة من بيع المواد الصيدلانية وتقديم الخدمات لمرضى العيادات الخارجية ومرضى التنويم بمرور الوقت وفي فترة محددة. يتم قياس الإيرادات على أساس الثمن الذي تتوقع المجموعة أن تستحقه بموجب العقد مع العميل، ويتم استبعاد المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف أخرى. وتُبَاع البضائع والخدمات كل على حدة بموجب عقود محددة مستقلة مبرمة مع العملاء كحزم منتجات مُجمّعة من البضائع و/أو الخدمات.

يتم إثبات الإيرادات من العقود مع العملاء عندما يتم تحويل السيطرة على البضائع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس المقابل المادي الذي تتوقع المجموعة أن يكون لها حق فيه مقابل تلك البضائع أو الخدمات.

إيرادات تشغيلية

تُقاس الإيرادات بسعر المعاملة وهو المقابل الذي تتوقع المجموعة أحقيتها في الحصول عليه مقابل الخدمات المقدمة. تشمل الإيرادات بصورة رئيسية الأتعاب المُحمّلة على خدمات العيادات الخارجية ومرضى التنويم. بالنسبة للإيرادات التشغيلية، يتم إثبات الإيرادات عند تقديم العلاج وعند إنشاء الفاتورة (أي بعد استيفاء التزام الأداء). يتم إثبات صافي إيرادات خدمات المرضى بصافي المبالغ المقدرة القابلة للتحقق من دافعي الطرف الثالث (شركات التأمين وشركات أخرى) للخدمات المقدمة، بالصافي بعد خصم تسويات الإيرادات المقدرة بأثر رجعي عند تقديم الخدمات ذات العلاقة. يتم تسجيل الإيرادات غير المفوترة للخدمة المقدمة عندما لم يتم إخراج المرضى ولم تصدر الفاتورة النهائية للخدمات.

يتضمن السياق الاعتيادي للأعمال المتصلة بالمعاملات مع دافعي الطرف الثالث مراجعةً وفحصاً للمطالبات المقدمة، مما يؤدي في بعض الأحيان إلى تعديل مبلغ الفاتورة. قد يكون هذا التعديل لأسباب فنية أو طبية مختلفة نتيجة لفحص المطالبات المقدمة من قبل دافعي الطرف الثالث. تشكل هذه التعديلات مقابلاً متغيراً وتُقيم بناءً على جميع المعلومات (السابقة والحالية والمتوقعة) المتاحة بشكل معقول للمجموعة وتحدد عدداً معقولاً لمبالغ المقابل المحتمل. تتضمن بعض العقود مبالغ متغيرة مثل خصم الكميات وخصم الدفع الفوري. تتكون الخصوم من من خصوم كميات بأثر رجعي تُقدّم لبعض دافعي الطرف الثالث عند الحصول على بعض مستويات الأعمال وتمثل عوضاً متغيراً. وهي تستحق على مدى فترة الترتيب بناءً على تقديرات مستوى الأعمال المتوقعة ويتم تعديلها مقابل الإيرادات في نهاية الترتيب لتعكس الأحجام الفعلية. وعليه، تتوقع المجموعة مبلغاً من المقابل أقل من الذي تم إصدار فاتورة به في الأصل. تقوم الإدارة بتقدير المبلغ المتغير باستخدام طريقة المبلغ الوحيد المرجح لخصم الدفع الفوري.

تتحقق الإيرادات من خدمات مرضى التنويم على طول الفترة الزمنية، وتتحقق إيرادات خدمات مرضى العيادات الخارجية في وقت معين.

القسم الخامس: الحوكمة والاستدامة

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (يتبع)
هـ) إثبات الإيرادات (يتبع)

مبيعات البضائع

تتمثل مبيعات البضائع في القيمة المفوترة للأدوية والعقاقير التي قامت المجموعة بتزويدها. تتضمن عقود المجموعة مع العملاء لبيع الأدوية والعقاقير بشكل عام من التزام أداء واحد. يتم إثبات الإيرادات من بيع البضائع في المرحلة التي يتم فيها نقل السيطرة على الأصل إلى العميل، ويكون ذلك عموماً عند تسليم المعدات.

إيرادات الفوائد على الودائع لأجل

يتحقق إيراد الفوائد من الموجودات المالية عندما يكون من المحتمل ان تتدفق منافع اقتصادية الى المجموعة مع إمكانية قياس الايراد بشكل موثوق. يستحق ايراد الفوائد على أساس الفترات الزمنية بناء على مبلغ الأصل القائم ومعدل الفائدة الفعلي المطبق، وهو المعدل الذي يقوم بالضبط بخصم المبالغ النقدية المستقبلية المقدرة خلال العمر المتوقع للأصل المالي إلى صافي القيمة الدفترية للأصل عند الاعتراف الأولي.

إيراد إيجار

يتم إثبات الإيرادات من الإيجارات بطريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار. يتم إثبات حوافز عقود الإيجار الممنوحة كجزء لا يتجزأ من مجموع إيرادات الإيجار وذلك على مدى فترة عقد الإيجار.

توزيعات أرباح

يتم إثبات إيرادات توزيعات الأرباح من الاستثمارات عندما ينشأ حق المساهمين في استلام الدفعات.

و) المعاملات بالعملة الأجنبية

المعاملات والأرصدة

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملة الأجنبية إلى العملات الوظيفية للمجموعة وفقاً لأسعار الصرف في تاريخ تلك المعاملات. إن أرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية الناتجة عن تسوية هذه المعاملات ومن تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المدرجة بعملة أجنبية على أساس أسعار الصرف في نهاية السنة يتم إثباتها في الربح أو الخسارة.

يتم عرض أرباح وخسائر الصرف الأجنبي المتعلقة بالقروض في قائمة الربح أو الخسارة ضمن التكاليف التمويلية. ويتم عرض جميع أرباح وخسائر الصرف الأجنبي الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة على أساس الصافي ضمن الإيرادات الأخرى والمصروفات.

يتم تحويل الموجودات والمطلوبات غير النقدية بالعملة الأجنبية التي تقاس بالقيمة بالعملة الوظيفية بأسعار التحويل السائدة في تاريخ تحديد القيمة العادلة. يتم تحويل البنود غير النقدية بعملة أجنبية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية، باستخدام أسعار الصرف السائدة بتاريخ المعاملة. يتم التعامل مع الأرباح أو الخسائر الناتجة عن تحويل البنود غير النقدية التي تقاس بالقيمة العادلة بنفس طريقة إثبات الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبنود (أي أن فروق التحويل للبنود التي يتم إثبات الأرباح أو الخسائر الناتجة عن قيمتها العادلة في الدخل الشامل الأخر أو الربح أو الخسارة تسجل كذلك ضمن الدخل الشامل الأخر أو الربح أو الخسارة، على التوالي).

شركات المجموعة

يتم عند التوحيد تحويل الموجودات والمطلوبات للشركات الأجنبية إلى الريال السعودي بأسعار الصرف السائدة في تاريخ التقرير المالي، كما يتم تحويل قائمة الربح أو الخسارة لتلك الشركات وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات. تدرج فروق تحويل العملات الأجنبية الناتجة عن التحويل لأغراض التوحيد ضمن الدخل الشامل الأخر. وعند استبعاد أي عملية خارجية، يعاد تصنيف بنود الدخل الشامل الأخر المتعلقة بتلك العملية الخارجية إلى الربح أو الخسارة.

أي شهرة تنتج من الاستحواذ على عملية أجنبية وأي تعديلات في القيمة العادلة للقيمة المدرجة للموجودات والمطلوبات تنتج من الاستحواذ تعامل على أنها موجودات ومطلوبات العملية الأجنبية وتحويل بسعر الصرف بتاريخ التقرير المالي.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية المُوحدّة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (يتبع)

ز) الممتلكات والمعدات

يتم إثبات الممتلكات والمعدات، باستثناء الأراضي وأعمال الإنشاء تحت التنفيذ، بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم والخسارة المتراكمة للانخفاض في القيمة، إن وجدت.

تتضمن التكلفة النفقات العائدة مباشرة للاستحواذ على الأصل. تُدرج التكاليف اللاحقة في القيمة الدفترية للأصل أو إثباتها كأصل منفصل، حسب مقتضى الحال، فقط عندما يكون من المحتمل تدفق منافع اقتصادية مرتبطة بذلك الأصل إلى المجموعة وعند إمكانية قياس تكلفة الأصل بصورة موثوق فيها.

يتم رسملة النفقات المتكبدة لاستبدال مكون من بند في الممتلكات والمعدات تمت المحاسبة عنه بصورة مستقلة، ويتم شطب القيمة الدفترية للمكون الذي تم استبداله. ويتم رسملة النفقات اللاحقة الأخرى فقط عندما تزيد من المنافع الاقتصادية المستقبلية المتعلقة ببند الممتلكات والمعدات. يتم الاعتراف بجميع النفقات الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة المُوحدّة عند تكبدها.

يتم احتساب الاستهلاك بناء على الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات الخاضعة باستخدام طريقة القسط الثابت ابتداءً من الوقت الذي تصبح فيه هذه الموجودات جاهزة للاستخدام المرجو منها. تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيمة المتبقية وطريقة الاستهلاك بتاريخ كل قائمة مركز مالي، مع المحاسبة عن أثر أي تغييرات في التقديرات بأثر مستقبلي. لا يتم استهلاك أراضي التملك الحر والعقارات قيد الإنشاء.

تستخدم الأعمار الإنتاجية التالية في حساب الاستهلاك:

السنوات	ميان
٣٣ سنة	نظام مبنى وتحسينات
٣ إلى ١٠ سنوات	معدات وأدوات طبية
٣ - ١٠ سنوات	الأثاث والمفروشات والمعدات
٤ سنوات	سيارات

يتم التوقف عن إثبات بند من بنود الممتلكات والمعدات عند الاستبعاد أو عندما لا يتوقع أن تنشأ منافع اقتصادية مستقبلية من الاستخدام المستمر للأصل. يتم تحديد أي أرباح أو خسائر ناتجة عن استبعاد أو تخريد بند من بنود الممتلكات والمعدات بالفرق بين صافي المتحصل من المبيعات والقيمة الدفترية للأصل ويتم إثباتها في قائمة الربح أو الخسارة.

أعمال الإنشاء تحت التنفيذ

يتم إثبات أعمال الإنشاء تحت التنفيذ بالتكلفة بعد خصم الخسارة المتراكمة للانخفاض في القيمة، إن وجدت. يتم نقل أعمال الإنشاء تحت التنفيذ إلى الممتلكات والمعدات ذات الصلة عند اكتمال الإنشاء أو التركيب والأنشطة ذات الصلة اللازمة لإعداد الممتلكات والمعدات للاستخدام المقصود منها، وتكون الممتلكات والمعدات جاهزة للاستخدام التشغيلي.

يُعترف بالأرض بالتكلفة، ناقصاً الانخفاض في القيمة، إن وجد.

ح) الموجودات غير الملموسة

تمثل الموجودات غير الملموسة رخص البرمجيات والرخصة التشغيلية لبعض المستشفيات. وتتم المحاسبة عنها باستخدام نموذج التكلفة حيث يتم بموجبه اطفاء التكاليف المرسملة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية والتي تتراوح بين ٣ و ١٠ سنوات. تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية في تاريخ كل تقرير مالي.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية المُوحدّة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (يتبع) ح) الموجودات غير الملموسة (يتبع)

موجودات غير ملموسة مستحوذ عليها بصورة مستقلة
تُدرج الموجودات غير الملموسة، ذات الأعمار الإنتاجية المُحدّدة المستحوذ عليها بصورة مستقلة، بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وأي خسائر متراكمة ناشئة عن الانخفاض في القيمة، إن وجدت. ويُعترف بالإطفاء وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المُقدّرة لها. يتم بنهاية كل فترة تقرير مالي مراجعة العمر الإنتاجي المقدر وطريقة الإطفاء مع المحاسبة عن أي تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي. وتُدرج الموجودات غير الملموسة، ذات الأعمار الإنتاجية غير المُحدّدة المستحوذ عليها بصورة مستقلة، بالتكلفة ناقصاً الخسائر المتراكمة الناشئة عن الانخفاض في القيمة.

التوقف عن الاعتراف بالموجودات غير الملموسة

يتم التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع اقتصادية مستقبلية متوقعة من الاستخدام أو الاستبعاد. يتم قياس الأرباح أو الخسائر الناتجة من التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة، والتي يتم قياسها بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، ويتم إثباتها في الربح أو الخسارة عند التوقف عن إثبات الأصل.

الانخفاض في قيمة الموجودات الملموسة وغير الملموسة بخلاف الشهرة

تقوم المجموعة في نهاية كل فترة تقرير بمراجعة القيم الدفترية لموجوداتها الملموسة وغير الملموسة من أجل تحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على تعرض هذه الموجودات لخسارة الانخفاض في القيمة. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل لتحديد حجم خسائر الانخفاض في القيمة (إن وجدت). وعندما يكون من الصعب تقدير القيمة القابلة للاسترداد لأصل فردي، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المولدة للنقد التي ينتمي إليها ذلك الأصل. عندما يمكن تحديد أساس معقول وثابت للتوزيع، يتم توزيع الموجودات المشتركة على الوحدات المولدة للنقد الفردية أو توزيعها بطريقة أخرى على أصغر مجموعة من الوحدات المولدة للنقد التي يمكن لها تحديد أساس معقول وثابت للتوزيع.

ويتم اختبار الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة والموجودات غير الملموسة غير المتاحة للاستخدام حتى الآن للتحقق من انخفاض قيمتها على الأقل سنويًا، وكما كان هناك مؤشر على أن الأصل قد تعرض للانخفاض في قيمته.

القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة مطروحاً منها تكاليف الاستبعاد والقيمة المستخدمة، أيهما أعلى. وعند تقدير القيمة المستخدمة، تخصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى القيمة الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الملازمة للأصل التي لم يتم بشأنها تعديل تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية.

وفي الحالات التي تُقدّر فيها القيمة القابلة لاسترداد الأصل (أو الوحدة المولدة للنقد) بأقل من قيمته الدفترية، عندئذ تخفض القيمة الدفترية للأصل (أو الوحدة المولدة للنقد) إلى قيمته القابلة للاسترداد. يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة مباشرة في الربح أو الخسارة.

وعندما يتم رد خسارة الانخفاض في القيمة في وقت لاحق، يتم زيادة القيمة الدفترية للموجودات (أو الوحدة المولدة للنقد) إلى التقدير المعدل لقيمتها القابلة للاسترداد بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية التي تمت زيادتها، القيمة الدفترية التي كان سيتم تحديدها لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في قيمة الموجودات (أو الوحدة المولدة للنقد) في سنوات سابقة. يتم إثبات الخسارة الناتجة عن الانخفاض في القيمة على الفور في الربح أو الخسارة.

ط) عقود الإيجار

تجري المجموعة في بداية العقد تقييماً لتحديد ما إذا كان العقد هو عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. ويعتبر العقد عقد إيجار أو يحتوي على عقد إيجار إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة زمنية معينة بمقابل.

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (يتبع)
ط) عقود الإيجار (يتبع)

أ) المجموعة كمستأجر

في بداية أو عند تعديل العقد الذي يتضمن مكون إيجاري، تقوم المجموعة بتوزيع المقابل في العقد على كل مكون إيجاري على أساس أسعارها المستقلة الملانمة. حالياً، لا يوجد لدى المجموعة عقد يتضمن مكون إيجاري وغير إيجاري.

تقوم المجموعة بإثبات موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار في تاريخ بداية عقد الإيجار. تُقاس موجودات حق الاستخدام أولاً بالتكلفة، وتتكون من المبلغ الأولي للالتزام عقود الإيجار المعدل لأي مدفوعات إيجار تتم في أو قبل تاريخ البدء، بالإضافة إلى أي تكاليف مباشرة أولية تم تكبدها وتقدير للتكاليف المطلوبة لتفكيك وإزالة الأصل محل العقد أو لاستعادة الأصل محل العقد أو الموقع الذي يوجد عليه، مطروحاً منها أي حوافز إيجار مستلمة.

يتم لاحقاً استهلاك موجودات حق الاستخدام باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ بداية عقد الإيجار حتى نهاية مدة عقد الإيجار، إلا إذا كان عقد الإيجار يحوّل ملكية الأصل محل العقد إلى المجموعة في نهاية مدة عقد الإيجار أو كانت تكلفة موجودات حق الاستخدام تعكس أن المجموعة ستمارس خيار الشراء. وفي تلك الحالة، سيتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل محل العقد، والذي يتم تحديده على نفس الأساس مثل الممتلكات والمعدات. بالإضافة إلى ذلك، يتم تخفيض موجودات حق الاستخدام بشكل دوري بخسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت، ويتم تعديلها مقابل بعض عمليات إعادة قياس التزامات عقود الإيجار.

يتم قياس التزامات عقود الإيجار أولاً بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار والتي لم يتم دفعها في تاريخ بداية العقد، ويتم خصمها باستخدام معدل الفائدة المدرج في عقد الإيجار، أو إذا كان هذا المعدل لا يمكن تحديده بسهولة، باستخدام معدل الاقتراض المتزايد للمجموعة. وبشكل عام، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي كمعدل الخصم.

تحدد المجموعة معدل الاقتراض المتزايد من خلال الحصول على أسعار فائدة من مصادر تمويل خارجية مختلفة لتعكس شروط عقد الإيجار ونوع الأصل المؤجر.

تتكون دفعات الإيجار المدرجة في قياس التزام عقود الإيجار بشكل رئيسي من مدفوعات إيجار ثابتة.

يُحتمل التزام الإيجار لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إعادة القياس عندما يكون هناك تغيير في مدفوعات عقود الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في المؤشر أو السعر، إذا كان هناك تغيير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، إذا قامت المجموعة بتغيير تقييم ما إذا كان سيتم ممارسة خيار شراء أو تجديد أو إنهاء أو إذا كان هناك دفعات إيجار ثابتة في جوهرها معدلة.

عند إعادة قياس التزام الإيجار بهذه الطريقة، يتم إجراء تسوية مقابلة على القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام، أو يتم تسجيلها في الربح أو الخسارة إذا تم خفض القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام إلى صفر.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

اختارت المجموعة عدم إثبات موجودات حق الاستخدام والتزامات الإيجار لعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة والإيجارات قصيرة الأجل منها معدات تقنية المعلومات. تقوم المجموعة بإثبات دفعات الإيجار المرتبطة بهذه العقود كمصروفات باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (يتبع)
ط) عقود الإيجار (يتبع)

ب) المجموعة كمؤجر

تبرم المجموعة اتفاقيات إيجار بصفتها مؤجر بخصوص بعض مبانيها.

يتم تصنيف عقود الإيجار التي تكون المجموعة فيها مؤجراً كعقود إيجار تمويلي أو تشغيلي. عندما تنقل شروط عقد الإيجار بشكل جوهري جميع مخاطر ومنافع الملكية إلى المستأجر، يتم تصنيف العقد كعقد إيجار تمويلي. ويتم تصنيف جميع عقود الإيجار الأخرى كعقود إيجار تشغيلي.

عندما تكون المجموعة مؤجراً وسيطاً، فإنها تقوم بالمحاسبة عن حصتها في عقد الإيجار الرئيسي وعقد الإيجار من الباطن باعتبارهما عقدين منفصلين. يتم تصنيف عقد الإيجار من الباطن على أنه عقد إيجار تمويلي أو عقد إيجار تشغيلي بالرجوع إلى موجودات حق الاستخدام الناشئة عن عقد الإيجار الرئيسي.

يتم إثبات إيرادات الإيجار من عقود الإيجار التشغيلي وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار المعني. يتم إضافة التكاليف المباشرة الأولية المتكبدة في التفاوض وترتيب عقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر ويتم إثباتها على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

يُعترف بالمبالغ المستحقة من المستأجرين بموجب عقود إيجار تمويلي كذمم مدينة بقيمة صافي استثمار المجموعة في عقود الإيجار. يتم توزيع الإيرادات من عقود التاجير التمويلي على الفترات المحاسبية بحيث تعكس معدل عائد دوري ثابت على صافي استثمار المجموعة القائم فيما يتعلق بعقود الإيجار.

عندما يشتمل العقد على مكونات إيجارية وغير إيجارية، تطبق المجموعة المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) لتوزيع المقابل النقدي بموجب العقد لكل مكون.

ي) تكاليف الاقتراض

تكاليف الاقتراض العائدة مباشرة للاستحواذ على الأصل وإنشائه وإنتاجه التي تستغرق بالضرورة وقتاً كبيراً لتكون جاهزة للاستخدام للغرض المقصود منها يتم رسملتها كجزء من تكلفة الأصل المتعلق بها. ويتم قيد جميع تكاليف الاقتراض الأخرى كمصروف في الفترة التي تكبدت فيها. تتكون تكاليف الاقتراض من الفوائد والتكاليف الأخرى التي تكبدتها المنشأة فيما يتعلق باقتراض الأموال.

ك) الأدوات المالية

إن الأداة المالية هي أي عقد ينشأ منه أصل مالي لمنشأة والتزام مالي أو سند حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

١) الإثبات والقياس الأولي

يتم الإثبات الأولي للذمم المدينة وسندات الدين المصدرة في تاريخ نشوئها. يتم إثبات جميع الموجودات والمطلوبات المالية الأخرى أولاً عندما تكون المجموعة طرفاً في الشروط التعاقدية للأداة.

يتم القياس الأولي للأصل المالي (ما لم يكن ذمة مدينة دون مكون تمويل جوهري) أو للالتزام المالي بالقيمة العادلة زانداً تكاليف المعاملة المنسوبة مباشرة إلى اقتناءه أو إصداره، للبيد غير المدرج بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم أولاً قياس الذمم المدينة التي لا تحتوي على مكون تمويل كبير بسعر المعاملة.

٢) الموجودات المالية

عند الإثبات الأولي، تُصنّف الموجودات المالية على أنها تُقاس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر أو القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

لا يعاد تصنيف الموجودات المالية لاحقاً على الاعتراف الأولي، باستثناء في الفترة التي تلي تغيير المجموعة لنموذج أعمالها لإدارة الموجودات المالية، وفي هذه الحالة يعاد تصنيف جميع الموجودات المالية المتأثرة في أول يوم من أول فترة تقرير مالي بعد التغيير في نموذج الأعمال.

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا تصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يُحتفظ بالأصل ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالأصول من أجل تحصيل تدفقات نقدية تعاقدية؛ و
- تؤدي شروطها التعاقدية إلى نشوء تدفقات نقدية في مواعيد محددة تكون دفعات مقصورة على أصل الدين والفائدة على أصل المبلغ القائم.

عند الإثبات الأولى للاستثمارات في حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها بغرض المتاجرة، يحق للمجموعة أن تختار بشكل نهائي عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الدخل الشامل الآخر. يتم هذا الخيار على أساس كل استثمار على حدة.

إن جميع الموجودات المالية غير المصنفة على أنها يتم قياسها بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر حسب ما هو موضح أعلاه، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وهذا يتضمن جميع الموجودات المالية المشتقة. عند الاعتراف الأولي، يجوز للمجموعة تخصيص أصل مالي بشكل غير قابل للإلغاء يستوفي المتطلبات التي يتم قياسها بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وذلك لأن قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة يؤدي إلى إزالة أو تخفيض كبير لعدم تطابق محاسبي كان سينشأ بخلاف ذلك.

٣) الموجودات المالية - نموذج الأعمال والتقييم

تقوم المجموعة بإجراء تقييم للهدف من نموذج الأعمال الذي يحتفظ فيه بالأصل المالي على مستوى المحفظة لأن هذا يعكس أفضل طريقة لإدارة الأعمال وتقديم المعلومات إلى الإدارة. تتضمن المعلومات التي أخذت في الاعتبار ما يلي:

- السياسات والأهداف المحددة للمحفظة وتشغيل هذه السياسات عملياً. وهذا يتضمن فيما إذا كانت استراتيجية الإدارة تركز على اكتساب إيرادات فوائد تعاقدية، والحفاظ على بيانات أسعار محددة للفائدة، ومطابقة فترة الموجودات المالية مع فترة أي من المطلوبات المتعلقة بها أو التدفقات النقدية الخارجة المتوقعة أو تحقيق التدفقات النقدية من خلال بيع الموجودات؛
- كيفية تقييم أداء المحفظة وإبلاغ إدارة المجموعة بذلك؛
- المخاطر التي تؤثر في أداء نموذج الأعمال (والموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج الأعمال)، وكيفية إدارة تلك المخاطر؛
- كيفية مكافأة مديري الأعمال - على سبيل المثال، فيما إذا كانت المكافآت تستند إلى القيمة العادلة للموجودات المدارة أو التدفقات النقدية التعاقدية المحصلة؛ و
- تكرار وحجم وتوقيت مبيعات الموجودات المالية في الفترات السابقة وأسباب تلك المبيعات والتوقعات بشأن نشاط المبيعات المستقبلية.

تحويلات الموجودات المالية لأطراف أخرى في المعاملات غير المؤهلة للتوقف عن الإثبات لا يتم اعتبارها مبيعات لهذا الغرض وذلك تماثياً مع استمرار المجموعة بإثبات الموجودات.

إن الموجودات المالية المحتفظ بها بغرض المتاجرة أو التي يتم إدارتها والتي يتم تقييم أدائها على أساس القيمة العادلة يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

٤) الموجودات المالية: تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية دفعات مقصورة على أصل المبلغ والفائدة:

لأغراض هذا التقييم، يُعرّف "الأصل" على أنه القيمة العادلة للأصل المالي عند الاعتراف الأولي. تُعرّف "الفائدة" بأنها مقابل للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الائتمانية المرتبطة بالمبلغ الأصلي القائم خلال فترة زمنية معينة ولمخاطر وتكاليف الإقراض الأساسية الأخرى (مثل مخاطر السيولة والتكاليف الإدارية) بالإضافة إلى هامش الربح. وعند تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية تُعد فقط دفعات من المبلغ الأصلي أو الفائدة، تأخذ المجموعة بالاعتبار الشروط التعاقدية للأداة. ويشمل ذلك تقييم ما إذا كان الأصل المالي يتضمن مدة تعاقدية يمكن أن تغير توقيت أو مقدار التدفقات النقدية التعاقدية بحيث لا تستوفي هذا الشرط. وعند القيام بهذا التقييم، تأخذ المجموعة بالاعتبار ما يلي:

- الأحداث المحتملة التي ستؤدي إلى تغير مبلغ أو توقيت التدفقات النقدية؛
- الشروط التي تعدل سعر القسيمة التعاقدية، بما في ذلك مزايا المعدلات المتغيرة؛
- سمات الدفع مقدماً والتמיד؛ و
- الشروط التي تحد من مطالبة المجموعة بالتدفقات النقدية من موجودات محددة (سمات عدم حق الرجوع).

تتوافق سمة الدفع مقدماً مع ضوابط "فقط دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة" إذا كان المبلغ المدفوع مقدماً يمثل بشكل جوهري مبلغ غير مدفوع من المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي المستحق، والتي قد تتضمن تعويضاً إضافياً معقولاً للإلغاء المبكر للعقد. بالإضافة لذلك، بالنسبة للأصل المالي الذي تم اقتناؤه بخضم أو زيادة على قيمته الاسمية التعاقدية، فإن السمة التي تسمح أو تتطلب السداد مقدماً بمبلغ يمثل بشكل جوهري القيمة الاسمية التعاقدية زائداً الفائدة التعاقدية المستحقة (لكنها غير مدفوعة) (والتي قد تشمل كذلك على تعويض إضافي معقول للإلغاء المبكر) يتم معاملتها على أنها تتوافق مع هذه الضوابط إذا كانت القيمة العادلة لسمة السداد مقدماً غير جوهرياً عند الإثبات الأولى.

٥) الموجودات المالية - القياس اللاحق والأرباح والخسائر

يتم قياس هذه الموجودات لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك أي فائدة أو دخل توزيعات أرباح، ضمن الربح أو الخسارة.

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بخسائر الانخفاض في القيمة. يتم إثبات إيرادات الفائدة وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة في الربح أو الخسارة. أي ربح أو خسارة عند التوقف عن الإثبات يتم إثباتها ضمن الربح أو الخسارة.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر:
يتم قياس هذه الموجودات لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات في الربح أو الخسارة إلا إذا كانت توزيعات الأرباح تمثل بشكل واضح استرداد لجزء من تكلفة الاستثمار. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الآخر ولا يتم أبداً إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة.

٦) المطلوبات المالية - التصنيف والقياس اللاحق والأرباح والخسائر

يتم تصنيف المطلوبات المالية على أنها تقاس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تصنف المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كانت مصنفة على أنها محتفظ بها بغرض المتاجرة أو كانت مشتقة أو مصنفة كذلك عند الإثبات الأولى. يتم قياس المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة، ويتم إثبات صافي الأرباح أو الخسائر بما فيها أي مصروفات فائدة، ضمن الربح أو الخسارة. يتم لاحقاً قياس المطلوبات المالية الأخرى بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات مصروفات الفائدة وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية ضمن الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي مكسب أو خسارة عند التوقف عن الإثبات أيضاً في الربح أو الخسارة.

شركة الوساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (يتبع)
ك) الأدوات المالية (يتبع)

٧) التوقف عن الإثبات
الموجودات المالية

تتوقف المجموعة عن إثبات الأصل المالي عند انتهاء الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصل المالي أو قيامها بتحويل حقوق تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية في المعاملة التي يتم من خلالها انتقال جميع مخاطر ومنافع ملكية الأصل المالي أو التي لا تقوم المجموعة من خلالها بتحويل جميع مخاطر ومنافع الملكية أو الاحتفاظ بها بشكل جوهري ولا تحتفظ بالسيطرة على الأصل المالي. تقوم المجموعة بإجراء معاملات يتم بموجبها تحويل الموجودات التي تم إثباتها في قائمة المركز المالي الخاصة بها، ولكنها تحتفظ إما بجميع أو معظم مخاطر ومنافع الموجودات المحولة. وفي هذه الحالات، لا يتم التوقف عن إثبات الموجودات المحولة.

المطلوبات المالية

تتوقف المجموعة عن إثبات المطلوبات المالية عندما يتم الإعفاء من المطلوبات التعاقدية أو إلغاءها أو انتهائها. كما تتوقف المجموعة عن إثبات المطلوبات المالية عند تعديل شروطها وعندما تكون التدفقات النقدية للمطلوبات المعدلة مختلفة إلى حد كبير، وفي تلك الحالة يتم إثبات مطلوبات مالية جديدة بالقيمة العادلة استناداً إلى الشروط المعدلة. وعند التوقف عن إثبات المطلوبات المالية، فإن الفرق بين القيمة الدفترية المستنفذة والمبلغ المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو مطلوبات متحملة) يتم إثباته ضمن الربح أو الخسارة.

٨) المقاصة

يتم إجراء مقاصة بين الموجودات المالية والمطلوبات المالية ويُعرض المبلغ الصافي قائمة المركز المالي فقط عندما يكون لدى المجموعة حق قانوني بمقاصة المبالغ والنية إما لتسويته على أساس الصافي أو تحقق الأصل وتسديد الالتزام في أن واحد.

ل) الانخفاض في القيمة

١) الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تعترف المجموعة بمخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة لجميع أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تستند الخسائر الائتمانية المتوقعة إلى الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، المخصومة بمعدل الفائدة الفعلي الأصلي التقريبي. تتضمن التدفقات النقدية المتوقعة التدفقات النقدية من بيع رهن محتفظ بها أو غيرها من التعزيزات الائتمانية التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.

تطبق المجموعة الطريقة العامة لتكوين مخصص لجميع الأدوات المالية الأخرى. يُعترف بالخسائر الائتمانية المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة لتعرضات الائتمان التي لم تشهد زيادة ملحوظة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، يتم تكوين مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة لخسائر الائتمان الناتجة عن حالات التعثر في السداد خلال مدة الاثني عشر شهراً المقبلة (الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدار اثني عشر شهراً) بالنسبة لتعرضات الائتمان التي شهدت زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأول، يجب تكوين مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض، بغض النظر عن المدة الزمنية للتعثر في السداد (الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدار عمر الأداة).

بالنسبة للذمم المدينة موجودات العقود، تطبق المجموعة النهج المبسط عند احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة.

ولذلك، لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، ولكنها بدلا من ذلك تعترف بمخصص خسارة بناءً على الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدار عمر الأداة في تاريخ كل تقرير مالي. وقد أنشأت المجموعة مصفوفة مخصصات استناداً إلى خبرتها السابقة في خسائر الائتمان، والتي تُعدّل حسب العوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية. تقوم المجموعة بتقييم جميع المعلومات المتاحة، بما في ذلك حالة تأخر السداد، والتصنيفات الائتمانية، ووجود تأمين طرف ثالث والعوامل الاقتصادية المستقبلية عند قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة المرتبطة بالذمم المدينة وموجودات العقد.

شركة الوساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (يتبع)
ل) الانخفاض في القيمة (يتبع)
١) الانخفاض في قيمة الموجودات المالية (يتبع)

عند تحديد ما إذا كانت المخاطر الائتمانية لأصل مالي قد زادت بشكل كبير منذ الإثبات الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، فإن المجموعة تضع في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات العلاقة والمتاحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر. ويشمل ذلك المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية، استناداً إلى الخبرة السابقة للمجموعة والتقييم الائتماني المستند إلى معلومات بما في ذلك معلومات النظرة المستقبلية.

إذا لم ترتفع مخاطر الائتمان بشكل كبير منذ الاعتراف الأولي أو إذا تحسنت جودة الائتمان للأدوات المالية بحيث لم تعد هناك زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، يتم قياس مخصص الخسارة بمبلغ مساوٍ للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى ١٢ شهراً.

تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على أصل مالي قد زادت زيادة كبيرة إذا مضى تاريخ استحقاقها بمدة أكثر من ٣٠ يوماً.

تعتبر المجموعة أن الأصل المالي في حالة تعثر عن السداد عندما يكون من غير المرجح أن يقوم المقترض بدفع التزاماته التعاقدية للمجموعة بالكامل، دون لجوء المجموعة إلى استخدام الضمانات المحجوزة (إن وجد).

تعتبر المجموعة أن موجودات العقد في حالة تعثر عن السداد عندما يكون من غير المرجح أن يقوم المقترض بدفع التزامه التعاقدية للمجموعة بالكامل، دون لجوء المجموعة إلى استخدام الضمانات المحجوزة (إن وجد).

إن أقصى فترة تؤخذ في الحساب عند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة هي أقصى فترة تعاقدية تتعرض خلالها المجموعة لمخاطر الائتمان.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

إن الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح محتمل لخسائر الائتمان. ويُقاس الخسائر الائتمانية بالقيمة الحالية لكافة حالات النقص في النقد (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة الحصول عليها). يتم خصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بمعدل الفائدة الفعلي للأصل المالي.

الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية

تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير مالي بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة منخفضة القيمة. وتعد الموجودات المالية "منخفضة القيمة الائتمانية" عندما يقع حدث أو أكثر ذو تأثير سلبي على التدفقات النقدية المستقبلية المقدره للموجودات المالية.

إن الدليل على أن الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية يشمل المعلومات التي يمكن ملاحظتها كما يلي:

- الصعوبات المالية الكبيرة التي تواجه المدين؛
- الإخلال بالعقد، مثل التعثر في السداد؛
- إعادة جدولة القرض أو السلفة من قبل المجموعة بشروط لا تراها المجموعة خلاف ذلك؛
- من المحتمل أن يدخل المدين في إفلاس أو إعادة هيكلة مالية أخرى؛ أو
- اختفاء السوق النشطة للأوراق المالية بسبب الصعوبات المالية.

عرض مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة في قائمة المركز المالي

يُخصم مخصص الخسارة للموجودات المالية التي تُقاس بالتكلفة المطفأة وموجودات العقد من إجمالي القيمة الدفترية لهذه الموجودات.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية المُوحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (يتبع)
ل) الانخفاض في القيمة (يتبع)
١) الانخفاض في قيمة الموجودات المالية (يتبع)

الشطب

يتم شطب إجمالي القيمة الدفترية للموجودات المالية (سواء جزئياً أو كلياً) إلى المدى الذي لا يكون عنده توقع واقعي بالاسترداد. وهذا هو الحال بصفة عامة عندما تقرر المجموعة أن المدين ليس لديه موجودات أو مصادر دخل يمكن أن تولد تدفقات نقدية كافية لسداد المبالغ التي تتعرض للشطب. إلا أن الموجودات المالية التي يتم شطبها قد لا تزال تخضع لأنشطة الإنفاذ من أجل الالتزام بإجراءات المجموعة نحو استرداد المبلغ المستحقة.

٢) الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير المالية للمجموعة، بخلاف المخزون وموجودات العقد، لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر على انخفاض قيمتها. في حالة وجود مثل هذا المؤشر، يتم تقدير القيمة القابلة لاسترداد الأصل. بالنسبة للشهرة، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد في كل عام في نفس الوقت. إن القيمة القابلة للاسترداد للأصل هي القيمة العادلة للأصل أو الوحدة المولدة للنقد ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو القيمة المستخدمة، أيهما أعلى. يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد لكل أصل على حدة إلا إذا كان الأصل لا ينتج تدفقات نقدية مستقلة بشكل كبير عن التدفقات النقدية الناتجة من الموجودات أو مجموعات الموجودات الأخرى. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد القيمة القابلة للاسترداد فإن الأصل يعتبر منخفضاً ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عند تقييم القيمة المستخدمة، تحضم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر المحددة للأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، تُؤخذ في الاعتبار معاملات السوق الأخيرة. وفي حال تعذر تحديد هذه المعاملات، تُستخدم طريقة تقييم ملائمة. وتتأكد هذه الحسابات من خلال مضاعفات التقييم وأسعار الأسهم المدرجة في السوق المالية للشركات المطروح أسهماها للتداول العام أو مؤشرات أخرى متاحة حول القيمة العادلة.

يستند احتساب المجموعة لانخفاض القيمة على أحدث موازنات وحسابات متوقعة والتي تم إعدادها بصورة منفصلة لكل وحدة من الوحدات المولدة للنقد لدى المجموعة والتي يتم توزيع الموجودات الفردية عليها. تغطي هذه الموازنات والخطط التشغيلية بصورة عامة فترة خمس سنوات. يتم احتساب معدل نمو طويل الأجل وتطبيقه على التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بعد السنة الخامسة.

يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة في الربح أو الخسارة. خسائر الانخفاض في القيمة التي تم إثباتها فيما يتعلق بالوحدات المولدة للنقد يتم توزيعها أولاً لتخفيض القيمة الدفترية لأي شهرة موزعة على الوحدة المولدة للنقد (أو مجموعة من الوحدات المولدة للنقد)، ومن ثم لتخفيض القيم الدفترية للموجودات الأخرى في الوحدة المولدة للنقد (مجموعة من الوحدات المولدة للنقد) على أساس نسبي.

لا يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة المتعلقة بالشهرة. فيما يتعلق بالموجودات الأخرى، يتم تقييم خسائر الانخفاض في القيمة المثبتة في الفترات السابقة في تاريخ كل تقرير مالي لتحديد وجود أي مؤشرات تدل على أن الخسارة انخفضت أو لم تعد موجودة. يتم رد خسائر الانخفاض في القيمة وذلك في حالة وجود تغير في التقديرات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد. يتم رد خسارة الانخفاض في القيمة فقط إلى الحد الذي لا تتجاوز فيه القيمة الدفترية للأصل القيمة الدفترية التي يمكن تحديدها بعد خصم الاستهلاك أو الإطفاء، إذا لم يتم إثبات أي انخفاض في القيمة.

تقاس خسارة الانخفاض في قيمة الشركة الزميلة بمقارنة القيمة القابلة للاسترداد للاستثمارات مع قيمتها الدفترية وفقاً لمتطلبات الموجودات غير المالية. يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة ضمن الربح أو الخسارة. يتم رد خسائر الانخفاض في القيمة وذلك في حالة وجود تغير مواتي في التقديرات المستخدمة لتحديد المبلغ فقط إلى حد زيادة القيمة القابلة للاسترداد.

لا يُعترف بالشهرة التي تعد جزءاً لا يتجزأ من القيمة الدفترية للاستثمار في شركة زميلة بشكل مستقل ولذلك، لا يتم اختبارها بشكل فردي لتحديد انخفاض القيمة. وبدلاً من ذلك، يتم اختبار كامل قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة لتحديد انخفاض القيمة كأصل واحد عندما يكون هناك دليل موضوعي على أن الاستثمار في شركة زميلة انخفضت قيمته.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية المُوحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (يتبع)

م) المخزون

يظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. وتتضمن التكلفة النفقات المتكبدة في إحضار كل منتج إلى الموقع بحالته الراهنة والتي يتم المحاسبة عنها على أساس المتوسط المرجح. صافي القيمة القابلة للتحقق هو سعر البيع التقديري خلال السياق الاعتيادي للأعمال بعد خصم التكاليف المقدرة الضرورية لإجراء البيع.

ن) النقد وما في حكمه

لغرض قائمة التدفقات النقدية، يشتمل النقد وما في حكمه على النقد في الصندوق والودائع المحتفظ بها تحت الطلب لدى المؤسسات المالية واستثمارات أخرى عالية السيولة قصيرة الأجل ذات فترات استحقاق أصلية تبلغ ثلاثة أشهر أو أقل، والتي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية معروفة وتخضع لمخاطر غير جوهرية بشأن التغيرات في القيمة والبنوك السحب على المكشوف التي تكون مستحقة السداد عند الطلب والتي تعد جزءاً لا يتجزأ من إدارة النقد بالمجموعة يتم إدراجها في النقد وما في حكمه. تُعرض البنوك سحب على المكشوف ضمن القروض في المطلوبات المتداولة بقائمة المركز المالي، إن وجدت.

س) المخصصات

يتم إثبات المخصصات إذا ظهر نتيجة لأحداث سابقة أن لدى المجموعة التزام حالي (قانوني أو تعاقدي) يمكن تقدير مبلغه بشكل موثوق ومن المحتمل أن يتطلب تدفقات خارجة لمنافع اقتصادية لتسوية هذا الالتزام. وفي الحالات التي تتوقع فيها المجموعة استرداد بعض أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، فإنه يُعترف بالمبالغ المستردة كأصل مستقل وذلك فقط عندما تكون عملية الاسترداد مؤكدة فعلاً. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الدخل المُوحدة بعد خصم أي مبالغ مستردة.

إذا كان أثر القيمة الزمنية للنقد جوهرياً، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل خصم يعكس المخاطر المتعلقة بالالتزام، عندما يكون ملائماً. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص بسبب مرور الوقت كتكلفة تمويل.

التزام الإزالة

يتم احتساب تكاليف الإزالة بالقيمة الحالية للتكاليف المتوقعة لتسوية الالتزام باستخدام التدفقات النقدية المقدرة ويتم إدراجها كجزء من تكلفة الأصل ذي الصلة. يتم خصم التدفقات النقدية بمعدل يعكس المخاطر الخاصة بالتزام الإزالة. يتم قيد إطفاء الخصم كمصروف في قائمة الدخل المُوحدة ضمن التكلفة التمويلية. تتم مراجعة التكاليف المستقبلية المقدرة للإزالة سنوياً ويتم تعديلها حسب مقتضى الحال. يتم إضافة التغيرات في التكاليف المستقبلية المقدرة أو في معدل الخصم المطبق أو يتم خصمها من تكلفة الأصل.

ع) الارتباطات المحتملة

لا يُعترف بالالتزامات المحتملة في القوائم المالية المُوحدة. وينبغي الإفصاح عنها ما لم يكن احتمال تدفق الموارد التي تمثل المنافع الاقتصادية مستبعداً. أما المطلوبات المحتملة فيتم تسجيلها في قائمة المركز المالي المُوحدة ضمن الذمم الدائنة والمصروفات المستحقة. ولا يُعترف بالموجودات المحتملة في القوائم المالية المُوحدة، بل يُفصح عنه عندما يكون من المحتمل تدفق منافع اقتصادية. تصبح الموجودات المحتملة أصلاً قابلاً للتحقق قابلاً للتسجيل في قائمة المركز المالي المُوحدة عندما يصبح تحقق التدفقات النقدية المرتبطة به مؤكداً بشكل نسبي.

ف) الزكاة والضريبة

الزكاة

تخضع المجموعة لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية. تحمل الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة على أساس الاستحقاق. ويُحتسب مخصص الزكاة بناءً على حصة المساهمين السعوديين في الوعاء الزكوي في نهاية السنة. تقيد أي فروق بين التقديرات والربط النهائي عند الموافقة عليه وعندها يتم تسوية المخصص.

شركة الوساء للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية المُوحدّة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (يتبع) ف) الزكاة والضريبة (يتبع) الزكاة (يتبع) ضريبة القيمة المضافة

يتم إثبات المصروفات والموجودات بالصافي من مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء ما يلي:

- عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة بشأن شراء موجودات أو خدمات غير قابلة للاسترداد من الهيئة، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من بنود المصروفات، حيثما أمكن.
- عندما تظهر الذمم المدينة والذمم الدائنة بمبلغ ضريبة القيمة المضافة المسجل.
- صافي قيمة ضريبة قيمة مضافة مستردة أو مستحقة الدفع

ص) منافع الموظفين

تكاليف منافع التقاعد ومنافع إنهاء الخدمة

بالنسبة لخطط المنافع التقاعد المحددة، يتم تحديد تكلفة تقديم المنافع باستخدام طريقة ائتمان الوحدة المتوقعة، مع إجراء التقييمات الاكتوارية في نهاية كل فترة تقرير سنوي. يتم إثبات عمليات إعادة القياس، التي تتكون من الأرباح والخسائر الاكتوارية في قائمة المركز المالي مباشرة، مع إثبات الخصم أو القيد المقابل في قائمة الدخل الشامل الآخر في الفترة التي يحدث فيها. يتم عكس إعادة القياس المدرجة في الدخل الشامل الآخر على الفور في الأرباح المبقاة ولن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة. يتم إثبات تكلفة الخدمة السابقة في الربح أو الخسارة في فترة تعديل الخطة. ويتم احتساب صافي الفائدة بتطبيق معدل الخصم في بداية الفترة على صافي التزام أو أصل المنافع المحددة. يتم تصنيف تكاليف المنافع المحددة على النحو التالي:

- تكلفة الخدمة (ومنها تكلفة الخدمة الحالية وتكلفة الخدمة السابقة وكذلك الأرباح والخسائر الناتجة عن التخفيضات والتسويات)؛
- صافي مصروفات أو إيرادات الفوائد؛ و
- إعادة القياس.

تُحتسب مكاسب وخسائر تقليص التكلفة كتكاليف خدمة سابقة.

يتم إثبات التزام منافع الإنهاء عندما لم يعد بإمكان المنشأة سحب عرض هذه منافع الإنهاء أو عندما تعترف المنشأة بأي تكاليف إعادة هيكلة مرتبطة، أيهما أقرب.

التزامات قصيرة الأجل

إن المطلوبات المتعلقة بالأجور والرواتب، بما في ذلك المنافع غير النقدية والإجازات السنوية والإجازات المرضية المتراكمة المتوقع سدادها بالكامل خلال اثني عشر شهراً بعد انتهاء الفترة التي يقوم فيها الموظف بتقديم الخدمات ذات العلاقة، يتم إثباتها في الربح والخسارة فيما يتعلق بخدمات الموظفين حتى نهاية فترة إعداد القوائم المالية وتقاس بالمبالغ المتوقع دفعها عند تسوية المطلوبات. ويتم عرض المطلوبات كالتزامات منافع موظفين حالية في قائمة المركز المالي. يتم قياس المطلوبات المثبتة التي تخص منافع الموظفين قصيرة الأجل بمبلغ غير مخصوم من المنافع المتوقع دفعها مقابل الخدمة المتعلقة بها.

ق) تقارير القطاعات

قطاع التشغيل هو عنصر في المجموعة يرتبط بأنشطتها التي من خلالها تحصل على إيرادات وتتكبد مصروفات بما في ذلك الإيرادات والمصروفات المتعلقة بالمعاملات مع أي عناصر أخرى في المجموعة. يتم مراجعة كافة النتائج التشغيلية لقطاعات التشغيل بصورة منتظمة بواسطة صانع القرار التشغيلي الرئيسي في المجموعة حيث يقوم باتخاذ قرارات بشأن الموارد التي يتم توزيعها على القطاعات وتقييم أداءها والتي تتوفر معلوماتها المالية المفصلة.

شركة الوساء للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية المُوحدّة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (يتبع) ق) تقارير القطاعات (يتبع)

يعتبر مجلس إدارة المجموعة هو متخذ القرارات التشغيلية الرئيس. تشمل نتائج القطاع المرفوعة لمتخذ القرارات التشغيلية الرئيس في المجموعة على بنود منسوبة مباشرة إلى القطاع وكذلك تلك التي يمكن توزيعها على أساس معقول. يتم التقرير عن القطاعات التشغيلية بطريقة تتماشى مع التقارير الداخلية المقدمة إلى متخذ القرارات التشغيلية الرئيس. نظراً لأن عمليات المجموعة تتم في المملكة العربية السعودية، وعليه، ولأغراض الإدارة، تم تنظيم المجموعة إلى وحدات تجارية تبعاً لمنتجاتها وخدماتها.

ر) ربحية السهم

تحتسب ربحية السهم الأساس والمخفض بقسمة الربح العائد لمساهمي الشركة، باستثناء أي تكاليف خدمة حقوق ملكية بخلاف الأسهم العادية على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة المالية.

ش) احتياطات أخرى

وفقاً لنظام الشركة الأساس، تقوم الشركة بتكوين احتياطي آخر بتحويل ١٠٪ من صافي الربح حتى يبلغ هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع كإرباح.

ت) استثمارات قصيرة الأجل

تتمثل الاستثمارات قصيرة الأجل المدرجة في قائمة المركز المالي في ودائع لدى البنوك والتي تستحق خلال أكثر من ثلاثة أشهر وأقل من سنة من تاريخ الإيداع.

ث) توزيعات الأرباح

يتم إثبات توزيعات الأرباح على مساهمي الشركة كالتزام في القوائم المالية للمجموعة في الفترة التي يتم فيها اعتماد توزيعات الأرباح بواسطة مساهمي الشركة.

خ) الموجودات المحتفظ بها بغرض البيع

يتم تصنيف الموجودات غير المتداولة، أو مجموعات الاستبعاد التي تتألف من الموجودات والمطلوبات، كمحتفظ بها بغرض البيع إذا كان من المحتمل بدرجة كبيرة استردادها بشكل أساسي من خلال البيع وليس من خلال الاستمرار في استخدامها.

يتم عموماً قياس هذه الموجودات أو مجموعات الاستبعاد بالقيمة الدفترية أو بالقيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، أيهما أقل. يتم توزيع أي خسارة انخفاض في القيمة على مجموعة الاستبعاد أولاً على حساب الشهرة ثم على الموجودات والمطلوبات المتبقية بشكل تناسبي، باستثناء أنه لا يتم توزيع أي خسارة على المخزون أو الموجودات المالية أو الموجودات الضريبية المؤجلة أو موجودات منافع الموظفين أو الاستثمارات العقارية أو الأصول الحيوية، (إن وجدت)، لا يزال يتم قياسها وفقاً للسياسات المحاسبية الأخرى للمجموعة. يُعترف بخسائر الانخفاض في القيمة عند التصنيف الأولي كمحتفظ بها للبيع أو محتفظ بها للتوزيع ويُعترف بالمكاسب والخسائر اللاحقة عند إعادة القياس في قائمة الربح أو الخسارة المُوحدّة.

بمجرد تصنيفها كمحتفظ بها لغرض البيع، لم تعد الموجودات غير الملموسة والممتلكات والمعدات مطفاة أو مستهلكة، ولم تعد أي شركة مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية تحاسب بطريقة حقوق الملكية.

تُعرض الموجودات غير المتداولة المصنفة على أنها محتفظ به بغرض البيع بشكل منفصل عن الموجودات الأخرى في قائمة المركز المالي.

٤. التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية المُوحدّة للمجموعة، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، من الإدارة عمل الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر في المبالغ المعلنة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات والإفصاحات المرفقة، وإفصاحات المطلوبات المحتملة. وقد استندت المجموعة في افتراضاتها وتقديراتها إلى المعطيات المتاحة عند إعداد القوائم المالية المُوحدّة. ومع ذلك، فإن الظروف والافتراضات الحالية حيال التطورات المستقبلية قد تتغير نظراً للتغيرات السوقية أو الظروف الناشئة الخارجة عن إرادة المجموعة. وتظهر تلك التغيرات في الافتراضات عند حدوثها. إن عدم التأكد من هذه التقديرات والافتراضات يمكن أن يؤدي إلى نتائج تتطلب تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات التي تتأثر بها في الفترات المستقبلية.

إن الأحكام والتقديرات والافتراضات التي لها مخاطر جوهرية تؤدي إلى تعديل جوهري على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية يتم تناولها أدناه:

أ) التقديرات المحاسبية الهامة

١) مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة وموجودات العقود

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصات لاحتمال الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة وموجودات العقود. وتستند معدلات المخصص إلى عدد أيام التأخر في السداد لمجموعات من مختلف قطاعات العملاء التي لها أنماط خسارة مشابهة (مجموعات الدفع). يعتمد سجل المخصص مبدئياً على معدلات التعثر في السداد التاريخية للمجموعة والتي يتم ملاحظتها. ستقوم المجموعة بحساب المصفوفة بشكل دقيق لتعديل تجربة الخسارة الائتمانية التاريخية مع المعلومات التي تتسم بالنظرة المستقبلية.

ويتم في تاريخ كل تقرير تحديث معدلات التعثر في السداد السابقة التي تمت ملاحظتها وتحليل التغيرات في التقديرات التي تتسم بالنظرة التطلعية للمستقبل. إن تقييم العلاقة بين معدلات التعثر في السداد التاريخية والتي يتم ملاحظتها والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة هو تقدير جوهري. ويُعدّ مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة حساساً للتغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. وقد لا تمثل أيضاً خبرة خسائر الائتمان التاريخية والأوضاع الاقتصادية المتوقعة لدى المجموعة تأخر فعلي للعملاء في السداد مستقبلاً.

٢) مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

يتم تحديد تكلفة مكافأة نهاية الخدمة للموظفين باستخدام تقييمات إكثورية. ويتضمن التقييم الإكثوري وضع عدة افتراضات قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتتضمن تحديد معدل الخصم ومعدل الزيادة المستقبلية في الرواتب. ونتيجةً للتقديرات التي تنطوي على عملية التقييم وطبيعتها طويلة الأجل، فإن التزامات المنافع المحددة تكون شديدة التأثير بالتغيرات في هذه الافتراضات. وتخضع كافة الافتراضات للمراجعة في كل تاريخ قوائم مالية.

٣) إثبات الإيرادات - تقدير المقابل المتغير

تقوم المجموعة بتقدير المقابل المتغير الذي سيدرج في سعر المعاملة الخاصة بكل اتفاقية لها مع العملاء. عند إجراء مثل هذا التقدير، تقوم المجموعة بتقييم تأثير أي مقابل متغير في العقد، وحق العملاء في الحصول على خصومات كبيرة في الكميات، وخصومات الدفع الفوري، وعدم الموافقة على مطالبات بعض الخدمات المقدمة للمرضى عند تقديم الفواتير للعملاء. وتستخدم المجموعة خبرتها التاريخية المتركمة لتقدير النسبة المنوية. وتُطبق هذه النسب لتحديد القيمة المتوقعة من العوض المتغير. إن أي تغيرات جوهرية في الخبرة مقارنة بنمط العائد التاريخي ستؤثر في التسويات المتوقعة المقدرة من قبل المجموعة.

٤) الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يحدث الانخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للقدرة القابلة للاسترداد والذي يمثل القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع أو القيمة قيد الاستخدام، أيهما أعلى. يستند احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد إلى المعطيات المتوفرة من معاملات المبيعات الملزمة في معاملات بشرط تجارية بحتة لموجودات مماثلة أو الأسعار القابلة للملاحظة في السوق ناقصاً التكاليف الإضافية لبيع الأصل. ويستند احتساب القيمة قيد الاستخدام إلى نموذج التدفقات النقدية المخضومة. تستمد تلك التدفقات النقدية من الموازنة التقديرية وتوقعات التسويق للخمسة سنوات المقبلة والتي لا تتضمن أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو أي استثمارات جوهرية في المستقبل والتي من شأنها أن تعزز أداء الأصل أو الوحدة المولدة للقدرة التي يتم اختبارها في المستقبل. إن القيمة القابلة للاسترداد هي أكثر العوامل حساسية لمعدل الخصم المستخدم لنموذج التدفقات النقدية المخضومة وكذلك معدل النمو المستخدم لأغراض الاستدلال.

٤. التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة (يتبع)

أ) التقديرات المحاسبية الهامة (يتبع)

٥) الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات

تحدد الإدارة الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات بغرض احتساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بالاعتبار الاستخدام المتوقع للموجودات والتآكل الطبيعي. وتقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً ويتم تعديل التغير في مصروفات الاستهلاك (إن وجدت) في الفترات الحالية والمستقبلية.

٦) الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة

تقوم الإدارة بمراجعة فترة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد مرة واحدة على الأقل في نهاية كل سنة مالية. إذا اختلف العمر الإنتاجي المتوقع للأصل عن التقديرات السابقة، تقوم الشركة بتغيير فترة الاستهلاك تبعاً لذلك. إذا كان هناك تغيير في النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية التي يتضمنها الأصل، تقوم المجموعة بتغيير طريقة الإطفاء لتعكس النمط المتغير.

٧) الزكاة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً للوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة"). يتضمن احتساب الزكاة معرفة وتقدير لأنظمة ولوائح الزكاة لتقييم أثر التزام الزكاة في نهاية فترة معينة. يعتبر هذا الالتزام تقديرياً حتى يتم إصدار الربط النهائي من الهيئة، وحتى ذلك الحين، تظل المجموعة معرضة لالتزام زكاة إضافي.

ب) الأحكام الهامة عند تطبيق المعايير المحاسبية

١) معدل الاقتراض المتزايد لاتفاقيات الإيجار

يتعدّر على المجموعة أن تُحدّد بسهولة مُعدّل الفائدة الضمني في اتفاقية الإيجار، ولذا فإنّها تستخدم مُعدّل الاقتراض الإضافي لقياس التزامات عقود الإيجار. معدل الاقتراض المتزايد هو معدل الفائدة الذي يتعين على المجموعة دفعه لاقتراض الأموال اللازمة خلال مدة مماثلة، وبضمان مماثل، للحصول على أصل ذي قيمة مماثلة لأصل حق استخدام في بيئة اقتصادية مماثلة. لذلك فإن معدل الاقتراض المتزايد يعكس ما "يجب على المجموعة دفعه"، وهو الأمر الذي يتطلب تقديراً عند عدم توفر معدلات قابلة للملاحظة. تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض المتزايد باستخدام مدخلات قابلة للملاحظة، مثل معدل الفائدة في السوق عندما تكون متاحة ومطلوبة لإجراء بعض التقديرات الخاصة بالمنشأة.

٢) تحديد مدة عقود الإيجار

تحدد المجموعة مدة الإيجار بأنها المدة غير القابلة للإلغاء لعقد الإيجار، إلى جانب أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد إلى حد ما أن تتم ممارسته، أو أي فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا من المؤكد أنه لن تتم ممارسته.

شركة الوساعة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٥. المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير القائمة

تعديلات على معايير حالية طبقها المجموعة

طبقت المجموعة التعديلات التالية للمرة الأولى في فترة التقرير المالي السنوي التي تبدأ من ١ يناير ٢٠٢٥ م:

- عدم إمكانية صرف إحدى العملات الأجنبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (٢١)، يُطبّق على الفترات السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٥ م أو بعد ذلك التاريخ؛

مع ذلك، لم يكن لهذه التعديلات تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة. لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معيار أو تفسير أو تعديل تم إصداره ولكنه غير ساري المفعول بعد.

التعديلات على المعايير القائمة التي صدرت ولم تدخل حيز التنفيذ

إن التعديلات على المعايير القائمة الصادرة والتي لم تصبح سارية المفعول حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة للمجموعة مبينة أدناه. تعتمزم المجموعة تطبيق هذه التعديلات على المعايير القائمة، إذا كانت واجبة التطبيق، عندما تدخل حيز التنفيذ:

- تعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية، تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) "الأدوات المالية" والمعيار الدولي للتقرير المالي (٧) "الأدوات المالية: الإفصاحات"، يُطبّق على الفترات السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٦ م أو بعد ذلك التاريخ؛
- التحسينات السنوية على معايير المحاسبة للمعايير الدولية للتقرير المالي - التعديلات على: المعيار الدولي للتقرير المالي (١) "تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة"، والمعيار الدولي للتقرير المالي (٧) "الأدوات المالية: الإفصاحات" والإرشادات المصاحبة الخاصة بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (٧)، والمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) "الأدوات المالية"، والمعيار الدولي للتقرير المالي (١٠) "القوائم المالية الموحدة"، ومعيار المحاسبة الدولي (٧) "قائمة التدفقات النقدية"، تُطبّق على الفترات السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٦ م أو بعد ذلك التاريخ؛
- المعيار الدولي للتقرير المالي (١٨) "العرض والإفصاح في القوائم المالية"، يُطبّق على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٧ م؛
- المعيار الدولي للتقرير المالي (١٩) "المنشآت التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات"، يُطبّق على الفترات السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٧ م أو بعد ذلك التاريخ.
- بيع أو مساهمة الموجودات بين مستثمر ما وشركته الزميلة أو المشروع المشترك (التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ ومعيار المحاسبة الدولي ٢٨)، تاريخ سريان مؤجل إلى أجل غير مسمى.

من غير المتوقع أن يكون للمعايير المذكورة أعلاه تأثير هام أو جوهري في القوائم المالية الموحدة للمجموعة. عندما تدخل حيز التنفيذ باستثناء المعيار الدولي للتقرير المالي (١٨). تعمل الإدارة حالياً على تقييم تأثير المعيار الدولي للتقرير المالي (١٨).

٦. القطاعات التشغيلية

يراقب مجلس الإدارة النتائج التشغيلية لوحدات العمل بصورة منفصلة بغرض اتخاذ القرارات حول تخصيص الموارد وتقييم الأداء. ويتم تقييم أداء القطاع على أساس الإيرادات ويتم قياس إجمالي الربح على أساس منتظم في القوائم المالية الموحدة.

تتكون عمليات المجموعة بصورة رئيسية من الخدمات الطبية ومبيعات المنتجات الصيدلانية، وعليه، فيما يلي عرض لبعض المعلومات المالية المحددة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م و ٢٠٢٤ م حسب القطاع التجاري:

- قطاع الخدمات الطبية خدمات المرضى المنومين وخدمات العيادات الخارجية.
- المواد الصيدلانية

لم يتم تجميع أي قطاعات تشغيلية لتكوين قطاعات التشغيل المفصّل عنها المذكورة أعلاه.

شركة الوساعة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٦. القطاعات التشغيلية (بتبع)

المجموع	المواد الصيدلانية	الخدمات الطبية
٣,٢٢٢,٥٨٠,٠٢٩	٤٨٦,٦٥٦,٤٢٠	٢,٧٣٥,٩٢٣,٦٠٩
١,٣٦١,٤٧٩,٨٦٨	١٥٣,٣٨٩,٨٤٠	١,٢٠٨,٠٩٠,٠٢٨

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
الإيرادات
إجمالي الربح

٢,٨٧٩,٣٧٢,٣٤١	٤٥١,١٧٣,٨٠٥	٢,٤٢٨,١٩٨,٥٣٦
١,٢٣٦,٦٧٧,٦٤٦	١٤١,٨٢١,٢٣١	١,٠٩٤,٨٥٦,٤١٥

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
الإيرادات
مجمّل الربح

٥,٨٠٧,٢٢٥,٧٤٥	٢٩٠,٣٦١,٢٨٧	٥,٥١٦,٨٦٤,٤٥٨
١,٨٨٦,٦٨٨,٣٠٧	١٧٩,٢٣٥,٣٩٠	١,٧٠٧,٤٥٢,٩١٧

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
موجودات القطاع
مطلوبات القطاع

٥,٢٤٦,٨٠٥,٩٠٤	٢٦٢,٣٤٠,٢٩٥	٤,٩٨٤,٤٦٥,٦٠٩
١,٥٣٣,٢٣٥,٨٩١	١٤٥,٦٥٧,٤١٠	١,٣٨٧,٥٧٨,٤٨١

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
موجودات القطاع
مطلوبات القطاع

القطاعات الجغرافية:

تقع جميع الموجودات التشغيلية للمجموعة والسوق الرئيسي لأنشطتها في المملكة العربية السعودية.

إن السياسات المحاسبية للقطاعات المفصّل عنها هي نفس السياسات المحاسبية للمجموعة. يمثل ربح القطاع الربح المكتسب من كل قطاع دون توزيع الحصة في نتائج الشركات الزميلة وتكاليف الإدارة المركزية بما في ذلك رواتب المديرين والربح من الودائع لأجل والأرباح والخسائر غير التشغيلية الخاصة بالأدوات المالية والتكاليف التمويلية. هذا هو الإجراء الذي يتم إبلاغه لمجلس إدارة المجموعة بغرض توزيع الموارد وتقييم أداء القطاعات. يتم الإفصاح عن التفاصيل المتعلقة بالنفقات الرأسمالية والاستثمار في شركة زميلة بشكل منفصل في هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	إيضاح
١٨٢,٦٦٦,٨٨٣	١٨٦,٥٠٧,٢٦٥	٢٨
٤٥,٧٧٨,٧٣٧	٤٧,٢٢٢,٤٥٦	٣٠
٢٢٨,٤٤٥,٦٢٠	٢٣٣,٧٢٩,٧٢١	

٧-١ الممتلكات والمعدات (يتبع)
تم توزيع الاستهلاك المحمل للسنة كما يلي:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
١٨٢,٦٦٦,٨٨٣	١٨٦,٥٠٧,٢٦٥
٤٥,٧٧٨,٧٣٧	٤٧,٢٢٢,٤٥٦
٢٢٨,٤٤٥,٦٢٠	٢٣٣,٧٢٩,٧٢١

٧-٢ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، تم رهن قطع أراضي قيمتها ٥٢,٩٢ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤ م: ٥٢,٩٢ مليون ريال سعودي) كضمان مقابل قروض لأجل من وزارة المالية.

٣-٧ أعمال الإنشاء تحت التنفيذ:
تتمثل أعمال الإنشاء تحت التنفيذ في التكاليف المتكبدة لإنشاء مستشفيات جديدة ولتوسعة مستشفيات قائمة، وهي حالياً أعمال تحت التنفيذ. قامت المجموعة خلال السنة برسمة مبلغ ٥٢,٤٣ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤ م: ١١٤,٨٨ مليون ريال سعودي). بعد نهاية السنة، قامت المجموعة برسمة المستشفى في ينبع وبدأت عملياتها في المستشفى ينبع ابتداءً من ١ فبراير ٢٠٢٦ م.

٤-٧ في ٢٠٢٥ م، تم رسمة تكاليف اقتراض بمبلغ ٣٥,٣١ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤ م: ٢٠,٣٧ مليون ريال سعودي).

٥-٧ خلال السنة، أجرت المجموعة إعادة تصنيف لموجودات بتكلفة ٦,٢٣ مليون ريال سعودي والاستهلاك المتراكم المرتبط بها بمبلغ ٠,١٦ مليون ريال سعودي من مبان إلى أنظمة وتحسينات مبان، بحيث تعرض بشكل أفضل طبيعة ووظيفة الموجودات ذات العلاقة.

٨- الشهرة
بتاريخ ٢٤ يوليو ٢٠٠٦ م، استحوذت المجموعة على ٥١٪ من حقوق التصويت في شركة الشرقية للخدمات الطبية المحدودة، وهي شركة غير مدرجة مسجلة في المملكة العربية السعودية. قامت المجموعة باختبار لانخفاض القيمة السنوي وقارنت القيمة الدفترية بالمبلغ المقدر للاسترداد وفقاً للطريقة المناسبة. أظهرت نتائج اختبار انخفاض القيمة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م عدم وجود خسائر انخفاض في القيمة.

تم أيضاً تحديد القيمة القابلة للاسترداد لشركة الشرقية للخدمات الطبية المحدودة بناءً على احتساب القيمة المستخدمة باستخدام توقعات التدفقات النقدية من الميزانيات المالية المعتمدة من قبل الإدارة العليا والتي تغطي فترة خمس سنوات. تم تحديث التدفقات النقدية المتوقعة لإظهار زيادة الطلب على الخدمات. معدل الخصم قبل الضريبة المطبق على توقعات التدفقات النقدية هو ١٠,٤٪ (٢٠٢٤ م: ١٠,٧٪). معدل النمو طويل الأجل المستخدم في الوصول إلى التدفقات النقدية للوحدة بعد فترة الخمس سنوات هو ٢٪ (٢٠٢٤ م: ٢٪). ونتيجة للتحليل، فقد تجاوز المبلغ المقدر القابل للاسترداد قيمته الدفترية بحوالي ٣٨٦,٩ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤ م: ٣٤٨,٢ مليون ريال سعودي)، ولم تحدد الإدارة أي انخفاض في قيمة هذه الوحدة المولدة للنقد.

الافتراضات الرئيسية المستخدمة في احتساب القيمة قيد الاستخدام
يعتبر احتساب القيمة المستخدمة أكثر حساسية للافتراضات التالية:

- إجمالي هوامش الربح
- معدلات الخصم
- معدلات النمو المستخدمة لاستقراء التدفقات النقدية بعد فترة التوقع.

يتم احتساب إجمالي هوامش الربح بناءً على متوسط القيم التي تحققت خلال السنوات الثلاث التي سبقت بداية فترة الموازنة. ويتم زيادتها على مدى فترة الموازنة للتحسينات المتوقعة في الكفاءة.

معدلات الخصم تمثل تقييم السوق الحالي للمخاطر الخاصة بالوحدة المولدة للنقد، مع الأخذ في الاعتبار القيمة الزمنية للنقد والمخاطر الفردية للموجودات الكامنة التي لم يتم إدراجها في تقديرات التدفقات النقدية. يستند احتساب معدل الخصم على الظروف الخاصة بالمجموعة وقطاع التشغيل الخاص بها والمستمدة من المتوسط المرجح للتكلفة لرأس المال. إن المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال يأخذ بالحسبان كلاً من الدين وحقوق الملكية. تستمد تكلفة الأسهم من العائد المتوقع على الاستثمار من قبل مستثمري المجموعة. وتعتمد تكلفة الدين على القروض التي تحمل فائدة والتي تلتزم المجموعة بها. يتم دمج المخاطر الخاصة بالقطاعات من خلال تطبيق عوامل التجربة الفردية. ويتم تقييم عوامل بيتا سنوياً اعتماداً على بيانات السوق المتاحة للعامة.

إن تقديرات معدل النمو تستند إلى الأبحاث المنشورة حول القطاع.

قامت الإدارة بدراسة وتقييم التغيرات المحتملة على نحو معقول للافتراضات الرئيسية ولم تكتشف أي حالات قد تتسبب في تجاوز القيمة الدفترية للوحدة المولدة للنقد لقيمتها القابلة للاسترداد. ترى الإدارة أن النطاق المعقول للزيادة أو النقص في أي من الافتراضات ضمن التدفقات النقدية المتوقعة لن يغير نتيجة تحليل انخفاض قيمة الشهرة.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٧-١ الممتلكات والمعدات

التكلفة	أرض	مبان	نظام مباني وتحسينات	معدات وأدوات طبية	أثاث ومعدات	سيارات	أعمال إنشاء قيد التنفيذ	المجموع
١ يناير ٢٠٢٤ م	٥١٧,١٣١,٤٤٤	١,٤٩٠,٩٧٤,٩٥٠	٨٥٦,٣١٢,٤٥٧	٩٥٨,٤٣٠,٨٢٣	٢١٥,٩٣٥,٦٥٠	٤١,١٢٦,٥١٢	٣١١,٩٧٥,٨٠٥	٤,٣٨٧,٨١٢,٦٠١
الإضافات	٢٠٨,٦٣٨,٦٧٠	١٢,٣٥٤,٠٢٢	٧,٤٤٩,٧٨١	٦٠,٨٥١,٧١٣	٢٠,٥٦٨,٤٣٠	٨,٦٦٩,١٦٨	٣٧٣,٨٩٥,٦٩٠	٦٩٢,٦٢٧,٤٧٤
تحويلات (إيضاح ٣-٧)	-	٦٢,١٤٤,٨١٥	٥٢,٦٤٠,٩٥٥	٨٠,١٢٣	١٤,٦٢٠	-	(١١٤,٨٨٠,٥١٣)	-
شطب	-	-	-	(٥٠,٧٥٢)	(٦٢,٣١١)	-	(١٣٨,٠٦٣)	(١٣٨,٠٦٣)
الإستبعادات	(١٦٠,٠٠٠)	-	(٥,٧١٣)	(٢,٥٩٦,٢٧٠)	(٤٣٢,٤٣٤)	(٤,٧٣٤,٥٠٨)	(٧,٩٢٩,٩٢٥)	(١٣,٨٠٠,٠٠٠)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٧٢٥,٦٠٩,٨١٤	١,٥٦٥,٤٧٣,٧٨٧	٩١٢,٥٩٧,٤٨٠	١,٠١٦,٦٠٢,٨٩٧	٢٣٦,٠٢٢,٩٥٥	٤٥,٠٧٤,١٧٢	٥٧,٠٩٩,٩٨٢	٥,٠٧٦,٣٧٢,٨٨٧
إعادة تصنيف (إيضاح ٥-٧)	-	١٢,٧٥٣,٥٢٧	١٧,٣٣١,٥٩٨	٥٦,٢٨٦,٧٦٧	-	٧,١٢٩,٣٤٤	٤٧,٠١٩,٧٥٧	٦٩٦,٦١٥,٨٢٠
تحويلات (إيضاح ٣-٧)	-	٤٠,٠٥١,٦٠٨	١٢,٣٣٦,٣٩٣	-	-	-	-	٥٠,٣٨٨,٠٠١
شطب	-	-	-	-	(٢,٥٦٠)	-	(٥٢,٤٣٦,٤٤٨)	(٥٢,٤٣٦,٤٤٨)
الإستبعادات	(٥٨٢,٠٠٠)	-	(٤,٠٨٤٤)	(٢,٠١٢,٦٢٣)	(٢,٠١٢,٦٢٣)	(٢,٠١٨,٣٣٤)	(٥,٨٣١,٥٠٧)	(١٠,٨٣١,٥٠٧)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	٨٢٨,٨٣٣,٧٦٠	١,٦١٢,٠٢٦,٠١٦	٩٤٨,٣٧٧,٥٣٣	١,٠٧٠,٩١٩,١٧٩	٢٢٣,٠٣٧,٧٨٩	٥٠,٠٨٥,١٨٢	٩٨٩,٢٤٩,٢٩١	٥,٧٦٢,٥٢٨,٧٥٠
الإستهلاك المتراكم	-	-	-	-	-	-	-	-
١ يناير ٢٠٢٤ م	-	٣٣٤,٨١٩,٤١٤	٣٧٣,٩٧٤,٦٠٢	٤٨١,٦٢٦,٤٩١	١٢٢,٧٤١,٨٥٧	٢٨,٥٢٠,٧٧٠	-	١,٣٤١,٦٨٣,١٥٤
الإستهلاك المحمل للسنة	-	٤١,٧١٨,٤٩١	٧٩,١٢٤,٢٠٤	٨٢,٥٤٦,٩٨٣	٢٠,١٧٤,٢٨٢	٤,٨٨١,٦٦٠	-	٢٢٨,٤٤٥,٦٢٠
شطب	-	-	(٤,١٩٨)	(٥٦,٢٨٨)	(٦٢,٢٧٥)	-	-	(١٣٧,٩٦٣)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	-	٣٧٦,٥٣٧,٩٠٥	٤٥٣,٠٩٤,٦٠٨	٥٦١,١٨٢,٧٥٦	١٤٢,٤٦٩,٩٥٨	٣٣,٤٠٢,٤٣٠	-	١,٥٦٦,٧٢٠,٣٩١
الإستهلاك المحمل للسنة	-	٤٣,٥٧٤,١١٧	٨١,٥٧٢,١٤٠	٨٢,١٩٦,٧٦٠	٢٠,٤٤٤,٧٥٥	٥,٩٢٣,٩٠٩	-	٢٣٣,٧٢٩,٦٢١
إعادة تصنيف (إيضاح ٥-٧)	-	(١٥٨,٣٢٢)	١٥٨,٣٢٢	-	-	-	-	-
شطب	-	-	-	(٢,٥٥٦)	(٢,٥٥٦)	-	-	(٥,١١٢)
الإستبعادات	-	-	(٤,٠٤١)	(١,٩٢٧,٨٢٨)	(١,٩٢٧,٨٢٨)	(١,٩٧٠,١٨٣)	(١,٩٧٠,١٨٣)	(٤,٩٩٥,٤٧٣)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	-	٤١٩,٩٥١,٧٧٠	٥٢٤,٧٨٤,٥١٩	٦٤١,٩٤٩,١٣٢	١٦١,٦٥٤,٢٧٠	٣٢,٨٨٨,٨٩٠	٣٢,٨٨٨,٨٩٠	١,٧٨١,٢٢٨,٦٠١
المجموع	-	١,١٩٢,٠٧٤,٢٢٦	١,١٣٣,٥٩٣,٠١٤	١,٠٩٨,٣٢٠,٠٤١	١,٠٩٨,٣٢٠,٠٤١	١,٠٩٨,٣٢٠,٠٤١	١,٠٩٨,٣٢٠,٠٤١	٣,٩١١,٣٠٠,١٤٩
-	-	١,١٨٨,٣٥٠,٨٨٢	١,١٨٨,٣٥٠,٨٨٢	١,١٨٨,٣٥٠,٨٨٢	١,١٨٨,٣٥٠,٨٨٢	١,١٨٨,٣٥٠,٨٨٢	١,١٨٨,٣٥٠,٨٨٢	٣,٥٠٩,٦٥١,٦٩٦

شركة المواسة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٩. الموجودات غير الملموسة

التكلفة	برامج الحاسب الآلي	تراخيص التشغيل	المجموع
١ يناير ٢٠٢٤	٣٠,٨٢٦,٦٧٤	١٤,٥٦٠,٨٦٤	٤٥,٣٨٧,٥٣٨
إضافات خلال السنة	٢,٤٤٩,٢١١	٤,٠٩١,٤٥٧	٦,٥٤٠,٦٦٨
مشطوب خلال السنة	-	(٢,٢٢٥,٦٦٦)	(٢,٢٢٥,٦٦٦)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣٣,٢٧٥,٨٨٥	١٦,٤٢٦,٦٥٠	٤٩,٧٠٢,٥٤٠
إضافات خلال السنة	١٤,٥٦٧,٨٦١	٣,١٤٦,٦٥٦	١٧,٧١٤,٥١٧
مشطوب خلال السنة	-	(٤,٧٤٣,٩٥٢)	(٤,٧٤٣,٩٥٢)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٤٧,٨٤٣,٧٤٦	١٤,٨٢٩,٣٥٩	٦٢,٦٧٣,١٠٥
الإطفاء المتراكم			
١ يناير ٢٠٢٤	١٤,٧٧٦,١١٥	١٠,٤٢٤,٨٥٤	٢٥,٢٠٠,٩٦٩
الإطفاء المحمل للسنة	٢,٩٩٩,٩٦٣	٣,٥٤٢,٩٥٩	٦,٥٤٢,٩٢٢
مشطوب خلال السنة	-	(٢,٢٢٥,٦٦٦)	(٢,٢٢٥,٦٦٦)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	١٧,٧٧٦,٠٧٨	١١,٧٤٢,١٤٧	٢٩,٥١٨,٢٢٥
الإطفاء المحمل للسنة	٣,٥١٠,٥١٩	٣,٧٥٧,١٦١	٧,٢٦٧,٦٨٠
مشطوب خلال السنة	-	(٤,٧٤٣,٩٥٢)	(٤,٧٤٣,٩٥٢)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٢١,٢٨٦,٥٩٧	١٠,٧٥٥,٣٥٦	٣٢,٠٤١,٩٥٣
القيمة الدفترية			
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٢٦,٥٥٧,١٤٩	٤,٠٧٤,٠٠٣	٣٠,٦٣١,١٥٢
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	١٥,٤٩٩,٨٠٧	٤,٦٨٤,٥٠٨	٢٠,١٨٤,٣١٥

تم توزيع إطفاء الموجودات غير الملموسة كما يلي:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
٢,٣٩٩,٩٦٩	٢,٨٠٨,٤١٥
٤,١٤٢,٩٥٣	٤,٤٥٩,٢٦٥
٦,٥٤٢,٩٢٢	٧,٢٦٧,٦٨٠

تكلفة التشغيل (إيضاح ٢٨)
مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح ٣٠)

١٠. عقود الإيجار

أ) عقود الإيجار كمستأجر

أبرمت المجموعة عقد إيجار لمبنى في المدينة المنورة مدة إيجاره ١١ سنة تنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٣٠ م مع خيار التجديد بعد ذلك بموافقة الطرفين. يتم الاتفاق على مدفوعات الإيجار وقت بدء عقد الإيجار وقد تتغير خلال فترة الاتفاقية بموافقة الطرفين. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، قامت المجموعة بإعادة تقييم مدة عقد إيجار المدينة المنورة وقامت بتمديد مدة الإيجار لفترة إضافية قدرها ٥ سنوات تنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٣٥ م.

خلال ٢٠٢٤ م، قامت المجموعة بإثبات عقد إيجار أرض لإنشاء مستشفى في ينبع لمدة ٤٣ سنة للاتفاقية المبرمة خلال ٢٠٢٢ م مع خيار التجديد بعد ذلك بموافقة الطرفين. قامت الشركة بإثبات الأثر من الأرصدة الافتتاحية خلال سنة ٢٠٢٤ م لأن الأثر كان غير جوهري. يتم الاتفاق على مدفوعات الإيجار وقت بدء عقد الإيجار وتكون ثابتة خلال فترة الاتفاقية.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، قامت المجموعة بإثبات عقود إيجار أرض لإنشاء مستشفى في الجبيل لمدة تتراوح بين ٢٠ - ٣٠ سنة ومبنى في الخبر لتشغيل عيادة طبية لمدة ١٠ سنوات مع خيار تجديد عقود الإيجار بعد ذلك بموافقة الطرفين.

١-١٠ موجودات حق الاستخدام

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
١٩,٦٨٣,٠٣١	٢٠,٠٩٠,٤١٠
٣,٤١٢,٧٢٥	٦,٩٢٧,٤٨٦
-	١٣,٢٥٤,٥٨٩
(٣,٠٠٥,٣٤٦)	(٣,٣٩١,٣٦١)
-	(٢٦٦,٣٨٦)
٢٠,٠٩٠,٤١٠	٣٦,٦١٤,٧٣٨

١ يناير
إضافات خلال السنة
أثر إعادة تقييم فترة الإيجار
مصروف الاستهلاك
التوقف عن إثبات موجودات حق الاستخدام (إيضاح ١٠ ب)
٣١ ديسمبر

شركة المواسة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٠. عقود الإيجار (يتبع)

٢-١٠ تم توزيع استهلاك موجودات حق الاستخدام كما يلي:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
٢,٤٠٤,٢٧٧	٢,٧١٣,٠٨٨
٦٠١,٠٦٩	٦٧٨,٢٧٣
٣,٠٠٥,٣٤٦	٣,٣٩١,٣٦١

تكلفة التشغيل (إيضاح ٢٨)
مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح ٣٠)

٣-١٠ التزامات عقود الإيجار

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
٢٢,٣٩٥,١٨٥	٢٣,٢٩٥,٩٠٧
٣,٤١٢,٧٢٥	٦,٩٢٧,٤٨٦
-	١٣,٢٥٤,٥٨٩
١,٧٩٠,٤٦٠	٢,٠٨٥,٨٧٤
(٤,٣٠٢,٤٦٣)	(٤,١٤٢,٦٧٦)
٢٣,٢٩٥,٩٠٧	٤١,٤٢١,١٨٠

١ يناير
إضافات خلال السنة
أثر إعادة تقييم فترة الإيجار
مصروفات الفوائد
مدفوعات
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
٣,٨٤٢,١٥٤	٤,٧٦٨,٤٢٦
١٩,٤٥٣,٧٥٣	٣٦,٦٥٢,٧٥٤
٢٣,٢٩٥,٩٠٧	٤١,٤٢١,١٨٠

الجزء المتداول
الجزء غير المتداول
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر

٤-١٠ المبالغ المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
١,٧٩٠,٤٦٠	٢,٠٨٥,٨٧٤
٣,٠٠٥,٣٤٦	٣,٣٩١,٣٦١

فوائد على التزامات عقود الإيجار (إيضاح ٣٢)
استهلاك موجودات حق استخدام (إيضاح ١٠-٢)

ب) عقود الإيجار كمؤجر

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، قامت المجموعة بتأجير مبنى المدينة المنورة من الباطن جرى عرضه على أنه موجودات حق استخدام. حققت المجموعة أرباحاً بلغت ٧٨٠,٣٦٨ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م: لا شيء) من التوقف عن إثبات موجودات حق الاستخدام المتعلقة بالمبنى بمبلغ ٢٦٦,٣٨٦ ريال سعودي وقامت بإثبات إيرادات فوائد على ذمم إيجار مدينة بمبلغ ٢٧,٥٣٩ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م: لا شيء).

٥-١٠ ذمم الإيجار المدينة

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
-	١,٠٤٦,٧٥٤
-	٢٧,٥٣٩
-	(٧٠,٥٠٠)
-	١,٠٠٣,٧٩٣

إضافات خلال السنة
إيرادات الفوائد
المستلم من إيجارات
٣١ ديسمبر

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
-	١٤١,٠٠٠
-	٨٦٢,٧٩٣
-	١,٠٠٣,٧٩٣

الجزء المتداول
الجزء غير المتداول
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر

قامت المجموعة بتأجير منافذ داخل مقر المستشفى لمدة نقل عن سنة واحدة ولا يوجد عقد إيجار تمويلي جوهري تكون فيه مؤجراً.

١١. الاستثمار في شركة زميلة - محتفظ به لغرض البيع

لدى المجموعة حصة بنسبة ٥٠٪ في شركة المجمعات الطبية المتطورة المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية. يتمثل نشاط الشركة في تشغيل عيادات طب العيون والانف والاذن والحنجرة. تمت المحاسبة عن هذا الاستثمار وفقاً لطريقة حقوق الملكية وتم تسجيل الحصة الناتجة عن الشركة الزميلة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١١. الاستثمار في شركة زميلة - محتفظ به لغرض البيع (يتبع)

خلال ٢٠٢٤م، أعلنت المجموعة رسمياً قرارها بالتخارج من استثمارها في شركة المجمعات الطبية المتطورة المحدودة. في وقت سابق، تم الاتفاق على تمديد عقد التأسيس المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م حتى نهاية ٢٠٢٥م. بعد ذلك، تم إدخال تعديل، واستمرت الخدمات حتى نهاية يناير ٢٠٢٤م. ابتداءً من ١ فبراير ٢٠٢٤م، قدمت مستشفى المواساة في الدمام الخدمات من خلال مركز المواساة للعيون. بعد التخارج، لم يعد للمجموعة نفوذ جوهري في شركة المجمعات الطبية المتطورة المحدودة.

وعليه، ابتداءً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، صنفت المجموعة الاستثمارات في الشركات الزميلة على أنها محتفظ بها لغرض البيع وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٥): الأصول غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات غير المستمرة. تم عرض هذا الاستثمار بالقيمة العادلة أو القيمة الدفترية أيهما أقل حيث ترى الإدارة القيمة العادلة للاستثمار تقارب قيمته الدفترية.

إن المعلومات المالية للشركة الزميلة ليست جوهرياً على مستوى المجموعة، وبالتالي لم يتم عرض ملخص بالمعلومات المالية للشركة الزميلة.

خلال ٢٠٢٤م، تسلمت المجموعة توزيعات أرباح بمبلغ ١٠,٢١ مليون ريال سعودي من شركة المجمعات الطبية المتطورة المحدودة تم إثباتها تحت حساب "إيرادات أخرى" (إيضاح ٣١). في نوفمبر ٢٠٢٤م، تم الاتفاق على التسوية النهائية مع شركة المجمعات الطبية المتطورة المحدودة، وحصلت المجموعة على مبلغ ٨,٢٨ مليون ريال سعودي كتسوية كاملة ونهائية. ونتيجة لذلك، في ٢٠٢٤م، تم إثبات خسارة قدرها ١٠,٦٩ مليون ريال سعودي من بيع الاستثمار في شركة زميلة محتفظ بها للبيع.

١٢. دفعات مقدمة إلى مقاولين وموردين

تمثل الدفعات المقدمة لمقاولين وموردين مشاريع المستشفيات قيد الانشاء وشراء المعدات الطبية. فيما يلي الحركة على الدفعات المقدمة إلى المقاولين والموردين:

	٢٠٢٥م	٢٠٢٤م
الرصيد كما في ١ يناير	٨٠,٠٧٤,٩٩٠	٢٤٤,٤٦٠,٧٨١
مدفوعات خلال السنة	٣٦٣,٧٤٥,٤٢٦	٧٨,٨٥٧,٦٣٢
تحويل إلى الممتلكات والمعدات	(٢٥١,٢٧٤,٦٤٦)	(٢٤٣,٢٤٣,٤٢٣)
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر	١٩٢,٥٤٥,٧٧٠	٨٠,٠٧٤,٩٩٠

١٣. المخزون

مواد صيدلانية ومواد تجميل
الأدوات الجراحية والمستهلكات
مستهلكات أخرى

	٢٠٢٥م	٢٠٢٤م
مواد صيدلانية ومواد تجميل	١٤٤,٢٥٦,٣٠٠	١٢٢,٤٧٧,٩٤٨
الأدوات الجراحية والمستهلكات	٩٩,٠٥٩,٥٥٣	١٠٠,١٠٥,٠٩٨
مستهلكات أخرى	٦,٩٠٢,٣٢١	٩,٤٨١,٩٥١
	٢٥٠,٢١٨,١٧٤	٢٣٢,٠٦٤,٩٩٧
	(١٣,٣١٩,٦٠٨)	-
	٢٣٦,٨٩٨,٥٦٦	٢٣٢,٠٦٤,٩٩٧

يخصم: مخصص تقادم تكنولوجيا مقابل الأدوات الجراحية والمستهلكات

لم يتم قيد أو رد قيد أي مصروف متعلق بانخفاض قيمة المواد الصيدلانية ومواد التجميل حيث يتم استرجاع مخزون المواد الصيدلانية منتهية الصلاحية من قبل الموردين قبل تاريخ انتهاء الصلاحية وفقاً للشروط المتفق عليها.

لم يتم تخفيض قيمة المخزون إلى صافي قيمته القابلة للتحقق، وتم الاعتراف برد التخفيض لأن أسعار بيع مخزون الأدوية منظمة من قبل وزارة الصحة، ولم تتغير على نحو جوهري بعد نهاية السنة.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، تم إثبات مخزون بمبلغ ٤٤٦,٣٤ مليون ريال سعودي ومبلغ ٣٣٣,٢٧ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤م: ٣٦٥,٦٨ مليون ريال سعودي و ٣٠٩,٣٥ مليون ريال سعودي) كمصروف خلال السنة وتم إدراجه ضمن "تكلفة التشغيل" و "تكلفة المبيعات" على الترتيب.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٤. الذمم المدينة

	٢٠٢٥م	٢٠٢٤م
الذمم المدينة	٩٥٥,٦٤٤,٤٢١	١,٠١٧,٤٦٢,٣٢٧
يخصم: خسارة الانخفاض في القيمة (إيضاح ١-١٤)	(٤٩,٨٠٣,٤٤٠)	(٩٢,٤١٤,٦٨٤)
	٩٠٥,٨٤٠,٩٨١	٩٢٥,٠٤٧,٦٤٣

تتطلب شروط انتمان المجموعة سداد الذمم المدينة في غضون ٣٠-٦٠ يوماً من تاريخ المطالبة حسب نوع العميل، وهو ما يتماشى مع قطاع الرعاية الصحية. لا تحصل المجموعة على ضمانات، ولذلك، فإن هذه الذمم غير مضمونة. لا يتم تحميل أي فوائد على الرصيد القائم. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، كان ما يقرب من ٩٦,٣٪ من رصيد الذمم المدينة للمجموعة مستحقاً من جهات حكومية وتأمينية مختلفة (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م: ٩٤٪).

تقيس المجموعة دائماً مخصص الخسارة للذمم المدينة بمبلغ مساوٍ للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر الزمني المتوقع للخسائر الائتمانية المتوقعة. يتم تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة باستخدام جدول مخصصات بالرجوع إلى خبرة المقترض في التعثر في السداد في السابق وتحليل للمركز المالي الحالي للمقترض، مع تعديله للعوامل الخاصة بالمدينين وبالظروف الاقتصادية العامة للصناعة التي يعمل فيها المقترض وتقييم كل من الاتجاه الحالي وكذلك المتوقع للظروف في تاريخ التقرير المالي.

تقوم المجموعة بشطب الذمم المدينة عندما تكون هناك معلومات تشير إلى أن المدين يواجه ضائقة مالية شديدة ولا يوجد أي احتمال واقعي للتعافي منها، على سبيل المثال، عندما يكون المدين قد وضع تحت التصفية أو دخل في إجراءات إفلاس.

يوضح الجدول التالي تفاصيل مخاطر الذمم المدينة بناءً على جدول مخصصات المجموعة. ولأن خبرة الخسارة الائتمانية السابقة للمجموعة لا تظهر نمط خسارة مختلف لمختلف شرائح العملاء.

الذمم المدينة - أيام تجاوز تاريخ الاستحقاق

ليست متأخرة السداد	الذمم المدينة - أيام تجاوز تاريخ الاستحقاق			
	٩٠-٣٠	١٨٠-٩٠	<٣٦٠	المجموع
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م	٣٢٠,٨٢٧,٣٨١	٢١٣,٨٩٨,٨٩٤	١٨٧,٨٥٩,٣٥٤	١٨٣,٢٥٥,٣٥٢
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١٩,٨٠٣,١٣٨	٣٧٠,٨٧٧,٥٥١	١٤٢,٣٦٥,٦٦٦	٦٢,٩٢٢,٥٣٤
				٢٩,٠٦٨,٧٥٤
				٩٠٥,٨٤٠,٩٨١
				٩٢٥,٠٤٧,٦٤٣

١٤-١ فيما يلي حركة خسارة الانخفاض في القيمة من الذمم المدينة:

	٢٠٢٥م	٢٠٢٤م
الرصيد في ١ يناير	٩٢٤,٤١٤,٦٨٤	١٦٣,٤٨٦,١٢١
(رد) / مخصص خسارة الانخفاض في القيمة من ذمم مدينة شطب	(٩,٨٣٤,٩٦١)	٧٨,٤٠٦,٣٣١
الرصيد في ٣١ ديسمبر	٤٩,٨٠٣,٤٤٠	(١٤٩,٤٧٧,٧٦٨)
	٤٩,٨٠٣,٤٤٠	٩٢,٤١٤,٦٨٤

١٥. الدفعات المقدمة والمدفوعات مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى

	٢٠٢٥م	٢٠٢٤م
مصرفات مدفوعة مقدماً	٤٨,٩٤٥,٠٣٣	٤١,٢٦٤,٧٤٦
دفعات مقدمة إلى موردين	١٨,٨٦٥,٨٢٤	٢٦,٩٩٨,٢٨١
موجودات عقود (إيضاح ١-٢٧)	٥,٨٧٣,٣٨٨	٧,٠٨٧,٦٨٢
الموجودات الأخرى	٢٣,٩٢٦,٣٨٢	١٢,٣٨٩,٢٢٧
	٩٧,٦١٠,٦٢٧	٨٧,٧٣٩,٩٣٦

١٦. الودائع لأجل

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، تم إيداع ودائع لأجل إسلامية بمبلغ لاشيء ريال سعودي (٢٠٢٤م: ٨٥ مليون ريال سعودي) لدى بنك محلي بأجل استحقاق تزيد عن ثلاثة أشهر وتحقيق إيرادات عمولة بمعدل ثابت متفق عليه محدد في خطاب الإيداع. المعدل المتفق عليه هو سعر الفائدة السائد في السوق وقت إيداعه.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٧. النقد وما في حكمه

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
٤٤٦,٢١٩	٥٩٣,٩١١
١١٦,١٢٨,٥٣٧	١١٩,٨٥٦,٧١٨
٣١٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٧٧,٠٠٠,٠٠٠
٤٢٦,٥٧٤,٧٥٦	٤٩٧,٤٥٠,٦٢٩

نقد بالصندوق
أرصدة لدى البنوك
الودائع لأجل

يتكون النقد وما في حكمه من النقد لدى البنوك والنقد بالصندوق والودائع لأجل ذات استحقاق أقل من ثلاثة أشهر والتي تخضع لمخاطر غير جوهريّة من التغيرات في قيمتها.

يتم تقييم الارصدة لدى البنوك على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة للتعثر لأنها تخضع لرقابة عالية من قبل البنك المركزي. لا توجد أرصدة بنكية متأخرة السداد بنهاية فترة التقرير المالي، ومع الأخذ في الاعتبار تجارب التعثر عن السداد السابقة والتصنيفات الائتمانية الحالية للبنك، قامت إدارة المجموعة بتقييم نتج عنه عدم وجود انخفاض في القيمة، وبالتالي لم تسجل أي مخصصات خسارة على هذه الأرصدة.

١٨. رأس المال

رأس المال المصرح به والمصدر والمنفوع بالكامل للشركة مقسم إلى ٢٠٠ مليون سهم (٢٠٢٤ م): ٢٠٠ مليون سهم) قيمة كل منها ١٠ ريال سعودي.

١٩. توزيعات الأرباح

أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١١ رمضان ١٤٤٧ هـ (الموافق ٢٨ فبراير ٢٠٢٦ م) بتوزيع أرباح نقدية بمبلغ ١,١٢٥ ريال سعودي للسهم الواحد بمجموع مبلغ ٢٢٥ مليون ريال سعودي للنصف الثاني من السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م. سيتم الحصول على موافقة مساهمي المجموعة على توزيعات الأرباح في اجتماع الجمعية العامة السنوي القادم. لا تتضمن القوائم المالية الأولية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م تأثير توزيعات الأرباح المقترحة المذكورة أعلاه.

أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٩ ربيع الأول ١٤٤٧ هـ (الموافق ١ سبتمبر ٢٠٢٥ م) بتوزيع أرباح نقدية بمبلغ ١ ريال سعودي للسهم الواحد بمجموع مبلغ ٢٠٠ مليون ريال سعودي للنصف الأول من السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م. تم الحصول على موافقة مساهمي المجموعة على توزيعات الأرباح في اجتماع الجمعية العامة العادية للمساهمين الذي عقد بتاريخ ١٣ جمادى الآخرة ١٤٤٧ هـ (الموافق ٤ ديسمبر ٢٠٢٥ م). تمت المحاسبة عن توزيعات الأرباح في القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م.

أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٢ جمادى الآخرة ١٤٤٦ هـ (الموافق ٢٣ ديسمبر ٢٠٢٤ م) بتوزيع أرباح نقدية بمبلغ ٢ ريال سعودي للسهم الواحد بمجموع مبلغ ٤٠٠ مليون ريال سعودي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م وتم اعتماد هذه التوصية لاحقاً من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة الذي عقد بتاريخ ٧ ذو القعدة ١٤٤٦ هـ (الموافق ٥ مايو ٢٠٢٥ م). تمت المحاسبة عن توزيعات الأرباح في القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م.

أوصى مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٢ جمادى الآخرة ١٤٤٥ هـ (الموافق ٢٥ ديسمبر ٢٠٢٣ م) بتوزيع أرباح نقدية بمبلغ ١,٧٥ ريال سعودي للسهم الواحد بمجموع مبلغ ٣٥٠ مليون ريال سعودي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م. تم الحصول على موافقة مساهمي المجموعة على توزيعات الأرباح في اجتماع الجمعية العامة السنوي الذي عقد بتاريخ ١٩ ذو القعدة ١٤٤٥ هـ (الموافق ٢٧ مايو ٢٠٢٤ م). تمت المحاسبة عن توزيعات الأرباح في القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م.

٢٠. الاحتياطي الآخر

طبقاً لنظام الشركة الأساس، يجب تحويل ١٠٪ من ربح السنة إلى احتياطي آخر حتى يبلغ رصيد هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال.

القسم الخامس: الحوكمة والاستدامة

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢١. الحصص غير المسيطرة

يلخص الجدول التالي المعلومات المتعلقة بالشركات التابعة للمجموعة (شركة الشرقية للخدمات الطبية المحدودة وشركة أطباء جدة وشركة مداواة ورعاية الطبية ("شركة مداواة")) والتي لها حصص غير مسيطرة جوهريّة قبل أي استبعاد بين شركات المجموعة.

قوائم المركز المالي الملخصة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	شركة الشرقية للخدمات الطبية المحدودة	شركة أطباء جدة	شركة مداواة	المجموع
موجودات غير متداولة	١٢٣,٩٨٣,٩٠٩	٥٠٨,٤٢٥,١٠٠	١٨,٧٠٠,٩١٣	٦٥١,١٠٩,٩٢٢
موجودات متداولة	١١٤,٦٥٢,٤١١	٧,٣٧٢,٨٧٤	٦,٩٦٦,٨٦٣	١٢٨,٩٩٢,١٤٨
مطلوبات غير متداولة	(٢٤,٥٠٢,١٢٥)	(٣٣٧,٤٠٥,١٣٢)	(١٥,٦٤٩,٢٧٧)	(٣٧٧,٥٥٦,٥٣٤)
مطلوبات متداولة	(٤٢,٠٠٠,٥٣٥)	(٦٧,٠٥٨,٢٦٨)	(٢,٦٠٢,١١٨)	(١١١,٦٦٠,٩٢١)
صافي الموجودات	١٧٢,١٣٣,٦٦٠	١١١,٣٣٤,٥٧٤	٧,٤١٦,٣٨١	٢٩٠,٨٨٤,٦١٥
العائد إلى:				
مالك حصص الشركة الأم	٨٧,٧٨٨,١٧٦	٥٦,٧٨٠,٦٣١	٣,٧٨٢,٣٥٥	١٤٨,٣٥١,١٦٢
الحصص غير المسيطرة	٨٤,٣٤٥,٤٨٤	٥٤,٥٥٣,٩٤٣	٣,٦٣٤,٠٢٦	١٤٢,٥٣٣,٤٥٣

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	شركة الشرقية للخدمات الطبية المحدودة	شركة أطباء جدة	شركة مداواة	المجموع
موجودات غير متداولة	١١٥,٦٧١,٦٠٤	٣١٧,٣٧٨,٠٦٧	-	٤٣٣,٠٤٩,٦٧١
موجودات متداولة	١٤١,٤١٧,٧٩٢	٢,٢٨٩,٧٢٢	١,٠٠٠,٠٠٠	١٤٤,٧٠٧,٥١٤
مطلوبات غير متداولة	(٢٠,١٠٩,١٧٥)	(١٤٠,٤٢٥,٩٤٢)	-	(١٦٠,٥٣٥,١١٧)
مطلوبات متداولة	(٥٤,٣٠٠,٦٢٦)	(٦٦,٤٥٢,٧٥٦)	(٧٦,٦٧٣)	(١٢٠,٨٣٠,٠٥٥)
صافي الموجودات	١٨٢,٦٧٩,٥٩٥	١١٢,٧٨٩,٠٩١	٩٢٣,٣٢٧	٢٩٦,٣٩٢,٠١٣
العائد إلى:				
مالك حصص الشركة الأم	٩٣,١٦٦,٦٠٣	٥٧,٥٢٢,٤٣٤	٤٧٠,٨٩٧	١٥١,١٥٩,٩٣٤
الحصص غير المسيطرة	٨٩,٥١٢,٩٩٢	٥٥,٢٦٦,٦٥٧	٤٥٢,٤٣٠	١٤٥,٢٣٢,٠٧٩

قوائم الربح أو الخسارة أو الدخل الشامل الآخر الملخصة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	شركة الشرقية للخدمات الطبية المحدودة	شركة أطباء جدة	شركة مداواة	المجموع
الإيرادات	٢٩٣,٥١٢,٤٠٢	-	٢٨,٤٨٦	٢٩٣,٥٤٠,٨٨٨
تكلفة المبيعات	(١٥٧,٢٦٧,٨٠٩)	-	(٢,٠٧١,١٧٩)	(١٥٩,٣٣٨,٩٨٨)
مصروفات بيع وتوزيع	(٦,٢١٦,٧٨٧)	(٤,٢٤٠)	(٤٠,١٤٥)	(٦,٢٦١,١٧٢)
مصروفات عمومية وإدارية	(٦٢,٥١٩,٩٣١)	(١,٣٦٧,٦٧٩)	(٦٣٥,٥٨٢)	(٦٤,٥٢٣,١٩٢)
رد خسارة الانخفاض في قيمة ذمم مدينة	٨١٦,٧٦٥	-	-	٨١٦,٧٦٥
إيرادات أخرى	٣١٧,٠٧٣	-	-	٣١٧,٠٧٣
تكاليف تمويلية	-	-	(٥٨٠,٦٨٩)	(٥٨٠,٦٨٩)
إيرادات الفوائد	١,٦٩٠,١٥٢	-	-	١,٦٩٠,١٥٢
الربح/(الخسارة) قبل الزكاة	٧٠,٣٣١,٨٦٥	(١,٣٧١,٩١٩)	(٣,٢٩٩,١٠٩)	٦٥,٦٦٠,٨٣٧
الزكاة للسنة	(٤,١٣٥,٢٢٤)	(٩٨,١٥٦)	(٢٠٧,٨٣٧)	(٤,٤٤١,٢١٧)
صافي ربح/(خسارة) السنة	٦٦,١٩٦,٦٤١	(١,٤٧٠,٠٧٥)	(٣,٥٠٦,٩٤٦)	٦١,٢١٩,٦٢٠
الدخل الشامل الآخر للسنة	(١,٧٤٢,٥٧٦)	١٥,٥٥٨	-	(١,٧٢٧,٠١٨)
مجموع الدخل الشامل للسنة	٦٤,٤٥٤,٠٦٥	(١,٤٥٤,٥١٧)	(٣,٥٠٦,٩٤٦)	٥٩,٤٩٢,٦٠٢
الربح العائد إلى الحصة غير المسيطرة	٣٢,٤٣٦,٣٥٤	(٧٢٠,٣٣٧)	(١,٧١٨,٤٠٤)	٢٩,٩٩٧,٦١٣
مجموع الدخل الشامل الآخر العائد إلى الحصص غير المسيطرة	٣١,٥٨٢,٤٩٢	(٧١٢,٧١٤)	(١,٧١٨,٤٠٤)	٢٩,١٥١,٣٧٤
توزيعات أرباح على الحصة غير المسيطرة	(٣٦,٧٥٠,٠٠٠)	-	-	(٣٦,٧٥٠,٠٠٠)

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢١. الحصص غير المسيطرة (يتبع)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	شركة الشرقية للخدمات الطبية المحدودة	شركة أطباء جدة	شركة مداواة	المجموع
الإيرادات	٢٦٤,٢٢٤,٢٤٦	-	-	٢٦٤,٢٢٤,٢٤٦
تكاليف المبيعات	(١٤١,٧٩٨,٢٣١)	-	-	(١٤١,٧٩٨,٢٣١)
مصروفات بيع وتوزيع	(١١,٢٥٩,١٢٧)	(٨,٤٨٠)	-	(١١,٢٦٧,٦٠٧)
مصروفات عمومية وإدارية	(٥٤,٩٣٨,٣٢٢)	(٧٥٨,٣١٤)	(٦٢,٨٤١)	(٥٥,٧٥٩,٤٧٧)
خسارة الانخفاض في القيمة من الذمم المدينة	(٤,٦٢٩,٨٢٨)	-	-	(٤,٦٢٩,٨٢٨)
إيرادات أخرى	١٣,٦٧٩	-	-	١٣,٦٧٩
تكاليف تمويلية	(١٤١,٩٨٢)	-	-	(١٤١,٩٨٢)
إيرادات القوائد	١,٠٩١,٨٩٧	-	-	١,٠٩١,٨٩٧
الربح / (الخسارة) قبل الزكاة	٥٢,٥٦٢,٣٣٢	(٧٦٦,٧٩٤)	(٦٢,٨٤١)	٥١,٧٣٢,٦٩٧
الزكاة للسنة	(٢,٩٢٥,٩٨٣)	(١١٧,١٢٨)	(١٣,٨٣٢)	(٣,٠٥٦,٩٤٣)
صافي ربح/(خسارة) السنة	٤٩,٦٣٦,٣٤٩	(٨٨٣,٩٢٢)	(٧٦,٦٧٣)	٤٨,٦٧٥,٧٤٤
الدخل الشامل الآخر للسنة	١,٠٢٠,٩٢٥	-	-	١,٠٢٠,٩٢٥
مجموع الدخل الشامل للسنة	٥٠,٦٥٧,٢٧٤	(٨٨٣,٩٢٢)	(٧٦,٦٧٣)	٤٩,٦٩٦,٦٦٩
الربح العائد إلى الحصة غير المسيطرة	٢٤,٣٢١,٨١١	(٤٣٣,١٢٧)	(٣٧,٥٧٠)	٢٣,٨٥١,١١٤
مجموع الدخل الشامل الآخر العائد إلى الحصص غير المسيطرة	٢٤,٨٢٢,٠٦٤	(٤٣٣,١٢٧)	(٣٧,٥٧٠)	٢٤,٣٥١,٣٦٧
توزيعات أرباح على الحصة غير المسيطرة	(٢٩,٤٠٠,٠٠٠)	-	-	(٢٩,٤٠٠,٠٠٠)

معلومات التدفقات النقدية المُلخصة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م	شركة الشرقية للخدمات الطبية المحدودة	شركة أطباء جدة	شركة مداواة	المجموع
النقد من الأنشطة التشغيلية	٧٨,٣٢٦,٥٢٠	(٣١,٩٢٧,٨٠٣)	(٢,٢٣٤,٨٧٦)	٤٤,١٦٣,٨٤١
النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(١٩,٥١٨,٤١٧)	(١٩١,٦٣٣,٥٢٠)	(١,٣٧٣,٠٣٦)	(٢١٢,٥٢٤,٩٧٣)
صافي النقد (المستخدم في)/الناتج من الأنشطة التمويلية	(٧٥,٠٠٠,٠٠٠)	٢٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٩,٠٣٢,٠٠٠	١٥٩,٠٣٢,٠٠٠
صافي الزيادة / (النقص) في النقد وما في حكمه	(١٦,١٩١,٨٩٧)	١,٤٣٨,٦٧٧	٥,٤٢٤,٠٨٨	(٩,٣٢٩,١٣٢)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	شركة الشرقية للخدمات الطبية المحدودة	شركة أطباء جدة	شركة مداواة	المجموع
النقد من الأنشطة التشغيلية	٩١,٨٧٥,٦٨٢	١٩,٢٥٩,٧٦١	-	١١١,١٣٥,٤٤٣
النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	٧,٢٣٧,٥٧٩	(١٤٤,٥١٥,٥٠٢)	-	(١٣٧,٢٧٧,٩٢٣)
صافي النقد (المستخدم في)/الناتج من الأنشطة التمويلية	(٦٠,٠٠٠,٠٠٠)	١٢٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	٦٦,٠٠٠,٠٠٠
صافي الزيادة / (النقص) في النقد وما في حكمه	٣٩,١١٣,٢٦١	(٢٥٥,٧٤١)	١,٠٠٠,٠٠٠	٣٩,٨٥٧,٥٢٠

نسبة الحصة غير المسيطرة

شركة الشرقية للخدمات الطبية المحدودة
شركة أطباء جدة
شركة مداواة ورعاية الطبية

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
%٤٩	%٤٩
%٤٩	%٤٩
%٤٩	%٤٩

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٢. القروض طويلة الأجل

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	المتداولة
١٦٧,٦٤٢,٢٣٢	١٨٥,٦١٧,٥٦٩	قروض من بنوك تجارية (أ)
٥,٩٤٦,٩٤٠	٥,٣٠٣,٦٥٠	قروض من وزارة المالية (ب)
١٧٣,٥٨٩,١٧٢	١٩٠,٩٢١,٢١٩	
٥٠١,١٥٠,٠٦٢	٦٩٨,٨١٠,٢٦٧	غير المتداولة
٦٣,٦٤٣,٧٩٢	٥٨,٣٤٠,١٤٢	قروض من بنوك تجارية (أ)
٥٦٤,٧٩٣,٨٥٤	٧٥٧,١٥٠,٤٠٩	قروض من وزارة المالية (ب)

فيما يلي الحركة على قروض وسلف بنكية:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	الرصيد في ١ يناير
٧٦٦,٠٨٣,٧٥٣	٧٣٨,٣٨٣,٠٢٦	الإضافات
٢٤٥,٠٠٠,٠٠٠	٤٢٠,٠٠٠,٠٠٠	المدفوع خلال السنة
(٢٧٢,٧٠٠,٧٢٧)	(٢١٠,٣١١,٣٩٨)	الرصيد في ٣١ ديسمبر
٧٣٨,٣٨٣,٠٢٦	٩٤٨,٠٧١,٦٢٨	

(أ) حصلت المجموعة على تسهيلات قروض إسلامية من عدة بنوك تجارية. وهذه القروض مكفولة بسندات لأمر وبالتنازل عن المتحصل من التأمين وإيرادات العقود وضمانات شركات. وتخضع هذه التسهيلات لعمولة على أساس السايبور زاندا هامش متفق عليه.

(ب) حصلت المجموعة على تسهيل قروض بقيمة ١٤٧,٣ مليون ريال سعودي من وزارة المالية لأغراض التوسعة وبناء مستشفيات جديدة وشراء معدات طبية. والقروض مكفولة برهن على أراضي للمجموعة (راجع إيضاح ٧-٢)، ويستحق سدادها على أقساط سنوية متساوية. ولا تحمل هذه القروض أي مصروفات تمويلية.

(ج) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، لدى المجموعة مبلغ ٨٢٠ مليون ريال سعودي تسهيلات غير مستخدمة متاحة للسحب من مجموع تسهيلات قدره ٢,٤٩٠ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤ م: ١,٦٦٥ مليون ريال سعودي تسهيلات غير مستخدمة متاحة للسحب من مجموع تسهيلات قدره ٢,٩٩٠ مليون ريال سعودي).

يجب على المجموعة الامتثال لبعض التعهدات بموجب اتفاقيات تسهيلات القروض المذكورة أعلاه. قد تؤدي مخالفة التعهدات في المستقبل إلى إعادة التفاوض. تتم مراقبة التعهدات شهرياً من قبل الإدارة، وفي حال وجود أي مخالفة، تقوم الإدارة باتخاذ اجراءات لضمان الامتثال. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م، كانت المجموعة ممثلة للتعهدات المالية.

فيما يلي إجمالي المبالغ المُجمعة للاستحقاقات المستقبلية التي تمثل أصل مبالغ القروض لأجل كما في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	خلال سنة واحدة
١٧٣,٥٨٩,١٧٤	١٩٠,٩٢١,٢١٩	أكثر من سنة وبحد أقصى خمس سنوات
٤٧١,١١٤,٦٥٢	٦٥٢,٨٢٨,٥١٧	أكثر من خمس سنوات
٩٣,٦٧٩,٢٠٠	١٠٤,٣٢١,٨٩٢	
٧٣٨,٣٨٣,٠٢٦	٩٤٨,٠٧١,٦٢٨	

٢٣. منافع الموظفين

تطبق المجموعة خطة منافع محددة تتماشى مع متطلبات نظام العمل في المملكة العربية السعودية. وتستند مدفوعات مكافأة نهاية الخدمة إلى الرواتب والبدلات الأخيرة للموظفين وسنوات الخدمة المترتبة، في تاريخ إنهاء الخدمة وفقاً للشروط المنصوص عليها في نظام العمل في المملكة العربية السعودية. خطط مكافأة نهاية الخدمة للموظفين هي خطة غير ممولة.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٣. منافع الموظفين (يتبع)

المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة فيما يلي المبالغ المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة المتعلقة بالتزامات منافع الموظفين:

مجموع المبلغ المدرج في الربح أو الخسارة:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
٢٦,٤٠٣,٩٦٣	٢٧,٨٢٠,٨٨٠
٧,١٨٠,١٢٠	٩,١٧٥,٣٧٩
٣٣,٥٨٤,٠٨٣	٣٦,٩٩٦,٢٥٩

تكلفة الخدمة الحالية
تكلفة فوائد على التزام المنافع

مجموع المبلغ المدرج في الدخل الشامل الآخر

خسارة إعادة القياس ناتجة عن:

خسارة اكتوارية بسبب التغير في تعديلات الخبرة
ربح اكتواري بسبب التغير في الافتراضات المالية

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
١٣,٥٥٧,٤٣٩	١٣,٢٩٢,٨٥٣
(٩,٥٨٠,٥٧٩)	(٧١,٣٨٣)
٣,٩٧٦,٨٦٠	١٣,٢٢١,٤٧٠

الحركة على القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة:

كما في ١ يناير
تكلفة الخدمة الحالية
تكلفة الفوائد
خسائر إعادة قياس على التزام
المنافع المدفوعة خلال السنة
كما في ٣١ ديسمبر

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
١٥٣,٨٠٠,٤٣٨	١٧٣,٤٢٧,٣٨٥
٢٦,٤٠٣,٩٦٣	٢٧,٨٢٠,٨٨٠
٧,١٨٠,١٢٠	٩,١٧٥,٣٧٩
٣,٩٧٦,٨٦٠	١٣,٢٢١,٤٧٠
(١٧,٩٣٣,٩٩٦)	(١٨,٤٩٣,٨١٨)
١٧٣,٤٢٧,٣٨٥	٢٠٥,١٥١,٢٩٦

تشتمل الافتراضات الهامة المستخدمة في تحديد التزامات المنافع المحددة بعد التوظيف على ما يلي:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
%٥,٢٥	%٤,٥
%٤,٢٥	%٣,٥
منظمة الصحة العالمية	منظمة الصحة العالمية
السعودية ١٩	السعودية ١٩
عالي	عالي

استندت الافتراضات المتعلقة بمعدلات الوفيات المستقبلية إلى الإحصاءات المنشورة وجدول معدلات الوفيات. خلال السنة الحالية، أستخدم جدول معدلات الوفيات لمنظمة الصحة العالمية "دبليو اتش أو ١٩" (٢٠٢٤ م: أستخدم جدول معدلات الوفيات لمنظمة الصحة العالمية "دبليو اتش أو ١٩") بالمملكة العربية السعودية. لا يوجد أي انحراف كبير في جداول الوفيات المستخدمة.

فيما يلي تحليل حساسية كمي لافتراض معدل الخصم على التزامات المنافع المحددة في ٣١ ديسمبر:

معدل الخصم	
زيادة بنسبة ٠,٥%	٢٠٠,٣١٤,٢٨٧
نقص بنسبة ٠,٥%	١٧٧,٧٠٢,٥٧٢

الافتراضات
تحليل الحساسية

التزام المنافع المحددة كما في ٢٠٢٥ م
التزام المنافع المحددة كما في ٢٠٢٤ م

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٣. منافع الموظفين (يتبع)

التزام المنافع المحددة كما في ٢٠٢٥ م

التزام المنافع المحددة كما في ٢٠٢٤ م

زيادة بنسبة ٠,٥%	نقص بنسبة ٠,٥%
٢١٠,٢٦٣,٧٨٣	٢٠٠,٢٤٥,٦٠٨
١٧٧,٧٢٣,٦٥٣	١٦٩,٢٤٧,٠٠٦

حُدِّدَت تحليلات الحساسية المذكور أعلاه بناءً على طريقة تقدير استقرائياً التأثير على التزام المكافآت المحددة نتيجة تغيرات معقولة في الافتراضات الرئيسية نشأت في نهاية فترة القوائم المالية. يستند تحليل الحساسية إلى التغير في افتراض جوهري، مع بقاء جميع الفرضيات الأخرى ثابتة. وقد لا يمثل تحليل الحساسية تعديلاً فعلياً في التزام المنافع المحددة؛ ذلك أنه من غير المرجح أن تنشأ التغيرات في الافتراضات بمعزل عن بعضها البعض.

يُتَوَقَّع أن تتم المدفوعات التالية مقابل التزام المنافع المحددة في السنوات المستقبلية:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٢٥,٠٥٨,٣١٢	٣٢,٢٥٦,٧٦٣	السنة الأولى
٥٢,٢٥٤,٨٩٥	٥٦,٦٥٥,٤٠٤	السنة الثانية
٢٦,٨٣٩,٢٥٦	٣٢,٦٢٥,٨٠٢	السنة الثالثة
٢٨,٠٦٧,٣٢٩	٢٩,٦٨٧,٨٧٠	السنة الرابعة
٢٧,٢٢٦,٤٠٩	٣١,٠٦٩,٥٧٤	السنة الخامسة
١٣٦,٩٠١,٦٧١	١٥٣,٩٨٥,٤٠٩	أكثر من ٥ سنوات
٢٩٦,٣٤٧,٨٧٢	٣٣٦,٢٨٠,٨٢٢	

٢٤. الذمم الدائنة

الذمم الدائنة
محتجزات دائنة (إيضاح ١-٢٤)

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م
٢٧٦,٥١٨,٧٤٩	٣١٨,٤٤١,٨٤١
٣٣١,٧٥٩	٣٥٩,٥٢٧
٢٧٦,٨٥٠,٥٠٨	٣١٨,٨٠١,٣٦٨

يبلغ متوسط فترة الائتمان على مشتريات البضائع ٣ أشهر. لا يتم تحميل فوائد على ارصدة الذمم الدائنة القائمة. لدى المجموعة سياسات لإدارة المخاطر المالية لضمان سداد جميع الذمم الدائنة ضمن الشروط الائتمانية المتفق عليها.

١-٢٤ المحتجزات الدائنة غير المتداولة بمبلغ ٦٧,٣١٦,٨٦٧ ريال سعودي (٢٠٢٤ م: ٥٠,٤٧٦,٩٤٨ ريال سعودي) تمثل مبلغ محتجزات مستحق الدفع إلى المقاولين، وفقاً للاتفاقيات التعاقدية للمشروعات طويلة الأجل.

٢٥. المصروفات المستحقة والمطلوبات المتداولة الأخرى

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
١٠٠,٩٢١,٣٨٠	١١٥,١٢٠,٨٥٥	تكاليف موظفين مستحقة
٤١,٩٦٥,٨٤٢	٤٤,٦٣١,٧٣٣	حوافز إدارة مستحقة
٤١,٥٠٤,٣٤٧	٦١,٦٨٤,٨٧٥	ضريبة القيمة المضافة
٢١,٩٦١,٠٥٥	٢٤,١١٢,٩٨٤	تكاليف مواد وخدمات مستحقة
١٨,٤٠٤,٩١٩	١٣,٢٠٧,٢١٧	مستحقات رسوم منصة نفيس الموحدة
١,٩٤٤,٢٥١	٢,٩٩٤,٢١٥	تكلفة التمويل المستحقة
١,٧٥٣,٦٦٢	٦,٢٣٨,٥٥٢	ذمم دائنة أخرى
٢٢٨,٤٥٥,٤٥٦	٢٦٧,٩٩٠,٤٣١	

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٦. الزكاة

تتكون المكونات الرئيسية للوعاء الزكوي للشركة بموجب لوائح الزكاة بصورة رئيسية من حقوق المساهمين والقروض طويلة الأجل والمخصصات في نهاية السنة، ناقصاً صافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات والاستثمارات وبعض البنود الأخرى.

تم تعديل بعض المبالغ للوصول للوعاء الزكوي التقريبي والزكاة المحتملة للسنة.

فيما يلي الحركة على مخصص الزكاة:

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٣٣,٧٥٤,٠٧٨	٣٤,١١٧,٨٦٥	الرصيد في ١ يناير المحمل
٣٤,١١٧,٨٦٥	٣٤,٩٨٨,١٧٥	السنة الحالية
٢,٠٦٧,٨٤٩	(٣,٨٥٣,٩٨١)	السنة السابقة
٣٦,١٨٥,٧١٤	٣١,١٣٤,١٩٤	مدفوعات خلال السنة
(٣٥,٨٢١,٩٢٧)	(٣٠,٢٦٣,٨٨٤)	الرصيد في ٣١ ديسمبر
٣٤,١١٧,٨٦٥	٣٤,٩٨٨,١٧٥	

موقف الربوط:

شركة المواساة للخدمات الطبية

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية حتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م وقامت بتسوية الزكاة وفقاً للإقرار وحصلت على الشهادات المطلوبة والإيصالات الرسمية. تم إنهاء الربوط للسنوات حتى ٢٠١٦ م وتسديدها في ٢٠١٨ م. أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") استفسارات بخصوص سنة ٢٠١٧ م وسنة ٢٠١٨ م وقدمت الشركة المعلومات ذات الصلة. وفقاً لبوابة الهيئة، تم إغلاق ملف الاستفسارات بشأن هذه السنوات ولم تصدر الهيئة أي فروع زكاة. أصدرت الهيئة ربوط لسنة ٢٠١٩ م وسنة ٢٠٢٠ م بمجموع التزام قدره ٧,٣ مليون ريال سعودي. قدمت الشركة اعتراضاً على ربط الهيئة لسنة ٢٠١٩ م وسنة ٢٠٢٠ م وفي تاريخ لاحق لتقديم الاعتراض، أصدرت الهيئة ربطاً معدلاً بمجموع التزام إضافي قدره ٥,٢ مليون ريال سعودي قدمت الشركة استئنافاً للاعتراض على الرضا إلى لجنة الفصل في المخالفات والمنازعات الضريبية من خلال بوابة الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية. فأصدرت لجنة الفصل في المخالفات والمنازعات الضريبية قرارها برفض استئناف الشركة. بعد ذلك، قدمت الشركة استئنافاً للاعتراض على قرار لجنة الفصل في المخالفات والمنازعات الضريبية أمام اللجان الاستئنافية للفصل في المخالفات والمنازعات الضريبية. خلال ٢٠٢٤ م، صدر القرار لصالح الهيئة. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، دفعت الشركة مبلغ ٤,٥٩ مليون ريال سعودي مقابل الربوط للعامين ٢٠١٩ م و ٢٠٢٠ م. إلا أن الشركة في انتظار القرار النهائي من الهيئة. تسلمت الشركة ربطاً لسنة ٢٠٢١ م وسنة ٢٠٢٢ م بمبلغ ٢,٤ مليون ريال سعودي والذي أنهى وسدّد. تسلمت الشركة الربط النهائي لسنة ٢٠٢٣ م حيث جرى قبول الإقرار المقدم دون التزام زكاة إضافي. تسلمت الشركة ربطاً أولياً لسنة ٢٠٢٤ م بمبلغ ٣,٨ مليون ريال سعودي وهو ما زال قيد الفحص لدى الهيئة.

شركة الشارقة للخدمات الطبية المحدودة

قدمت الشركة التابعة لإقراراتها الزكوية حتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م وقامت بتسديد الزكاة وفقاً للإقرارات وحصلت على الشهادات المطلوبة والإيصالات الرسمية. تم إنهاء الربوط عن السنوات من ٢٠١٣ م حتى ٢٠١٦ م وسنة ٢٠١٨ م وجرى تسديدها في سنة ٢٠١٨ م. أصدرت الهيئة ربطاً لسنة ٢٠١٩ م بمبلغ ٠,٦٦٣ مليون ريال سعودي، وقدمت الشركة اعتراضاً على ربط الهيئة لسنة ٢٠١٩ م. أصدرت الهيئة ربطاً معدلاً برفض استئناف الشركة. قدمت الشركة استئنافاً للاعتراض على الرضا لدى لجان الفصل في قضايا الزكاة والضرائب والمخالفات الجمركية من خلال بوابة الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية. خلال الفترة، أصدرت لجنة الفصل في قضايا الزكاة والضرائب والمخالفات الجمركية قرارها بخصوص استئناف الشركة ووافقت في جزء منه على بعض الأمور المتنازع عليها للشركة. بعد ذلك، قدمت الشركة استئنافاً للاعتراض على قرار لجنة الفصل في المخالفات والمنازعات الضريبية أمام اللجان الاستئنافية للفصل في المخالفات والمنازعات الضريبية. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م، صدر القرار لصالح الهيئة، وسددت الشركة مبلغ ٠,٥٩ مليون ريال سعودي كتسوية نهائية. ما زال الربط للسنوات من ٢٠٢٠ م إلى ٢٠٢٤ م قيد الفحص من قبل الهيئة.

شركة أطباء جدة

قدمت الشركة التابعة لإقرار الزكاة حتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م وقامت بتسديد الزكاة وفقاً للإقرارات وحصلت على الشهادات المطلوبة والإيصالات الرسمية. لم تتسلم الشركة التابعة أي ربوط من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") منذ التأسيس.

شركة مداواة ورعاية الطبية

قدمت الشركة التابعة لإقرارها الزكوي للفترة من ٦ يونيو ٢٠٢٤ م إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م وقامت بتسوية الزكاة وفقاً للإقرارات وحصلت على الشهادات المطلوبة والإيصالات الرسمية. لم تتسلم الشركة التابعة أي ربوط من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") منذ التأسيس.

٢٧. الإيرادات

تحقق المجموعة إيرادات بصورة رئيسية من:

- خدمات تتعلق بالمريض المنوم والمريض الخارجي. و
- مبيعات مواد صيدلانية

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٧. الإيرادات (يتم)

توزيع الإيرادات

يعرض الجدول التالي توزيع الإيرادات من العقود مع العملاء حسب خطوط الخدمة الرئيسية وتوقيت الاعتراف بالإيرادات. تتحقق جميع الإيرادات داخل المملكة العربية السعودية.

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٢,٤٢٨,١٩٨,٥٣٦	٢,٧٣٥,٩٢٣,٦٠٩	الإيرادات حسب خطوط الخدمة
٤٥١,١٧٣,٨٠٥	٤٨٦,٦٥٦,٤٢٠	الخدمات الطبية
٢,٨٧٩,٣٧٢,٣٤١	٣,٢٢٢,٥٨٠,٠٢٩	المواد الصيدلانية
٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	توقيت إثبات الإيرادات
١,٧٢٨,٤٧٤,٦٠٦	١,٨٣٩,١٢٤,١٩٤	خدمات طبية ومبيعات مواد صيدلانية محولة في فترة معينة
١,١٥٠,٨٩٧,٧٣٥	١,٣٨٣,٤٥٥,٨٣٥	خدمات طبية محولة على مدى زمني
٢,٨٧٩,٣٧٢,٣٤١	٣,٢٢٢,٥٨٠,٠٢٩	
٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	كما في ٣١ ديسمبر
٧,٠٨٧,٦٨٢	٥,٨٧٣,٣٨٨	موجودات العقود (إيضاح ٢٧-١ وإيضاح ١٥)
١٥٥,٩٩٣,٨٣٩	١٧٩,٠٤١,٦٦٠	التزام الإرجاع

٢٧-١ موجودات العقود:

تتعلق موجودات العقود بالمرضى المنومين الذين تقدم لهم خدمات خلال فترة التقرير المالي ولكن لم يتم إخراجهم أو إصدار فواتير لهم كما في تاريخ التقرير المالي.

٢٧-٢ التزامات الإرجاع:

بعض العقود التي تقدم عقود تتكون من خصوم كميات بأثر رجعي تُقدّم إلى دافعي الطرف الثالث (شركات التأمين والشركات الأخرى) عند الحصول على بعض مستويات الدخل/ بعض مستويات زيارات المرضى. تنشئ خصومات الكميات بأثر رجعي مقابل متغيراً. تم إثبات المقابل المتغير كإيرادات بالقدر الذي يكون فيه من المحتمل بشكل كبير عدم رده. تستحق الخصومات على مدى الفترة بناءً على تقديرات مستويات الأعمال المتوقعة باستخدام طريقة المبلغ الأكثر ترجيحاً. ويتم تعديلها في نهاية الفترة المالية ليعكس الكميات الفعلية. يتم تسجيل خصومات الكميات كتحفيض في الإيرادات ويتم تكوين مطلوبات بناءً على هذه التقديرات.

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
١٠٦,٠٨٤,٨٠٣	١٥٥,٩٩٣,٨٣٩	الرصيد في ١ يناير
١٥٥,٧١٠,٥١٦	٢٥١,٤٣٢,٤٦٨	الإضافات خلال السنة
(١٠٥,٨٠١,٤٨٠)	(٢٢٨,٣٨٤,٦٤٧)	المعدل خلال السنة
١٥٥,٩٩٣,٨٣٩	١٧٩,٠٤١,٦٦٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر

٢٨. تكلفة التشغيل

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٦٥٨,٠٨٢,١٢٠	٧٤٢,٤٩٠,١١١	تكليف موظفين
٢٣٧,٨٤٥,٦٠٦	٢٩٣,١٤٩,٦٣٨	استهلاك المواد
١٨٢,٦٦٦,٨٨٣	١٨٦,٥٠٧,٢٦٥	استهلاك (إيضاح ٧)
١٢٧,٨٣٦,٤٠٤	١٥٣,١٩٤,٨٧٢	استهلاك أدوية
٥٢,٣٩٠,٧٧٣	٦٠,٩١٢,٧٦٥	إصلاح وصيانة
٣٢,٩٢٨,٨٩٦	٤٢,٣٢٢,٥٧٠	خدمات الدعم
١٧,٨٢٣,١٧٤	٢٢,٠٦٣,٦٤٧	منافع عامة
٢,٣٩٩,٩٦٩	٢,٨٠٨,٤١٥	إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح ٩)
٢,٤٠٤,٢٧٧	٢,٧١٣,٠٨٨	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح ١٠-٢)
١٨,٩٦٤,٠١٩	٢١,٦٧١,٢١٠	أخرى
١,٣٣٣,٣٤٢,١٢١	١,٥٢٧,٨٣٣,٥٨١	

شركة الوساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٩. مصروفات البيع والتسويق

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
١٧,٣١٧,٩٥١	١٩,٥٣٩,٢١٣
٣١,٥٦٦,٣٨٥	٣٥,٩٢٢,٣٧٢
٤٨,٨٨٤,٣٣٦	٥٥,٤٦١,٥٨٥

تكلفة موظفين
دعاية وإعلان

٣٠. المصروفات العمومية والإدارية

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
١٩٠,٤٩٧,٤٥٦	٢١٥,٣٥٠,٧٨١
٤٥,٧٧٨,٧٣٧	٤٧,٢٢٢,٤٥٦
٢٧,٧٢٦,٢٩٣	٤٠,٤١٨,٨٧٣
٨,٩٠٦,٩١٥	٢٩,٥٦٠,٧٢٠
٢٢,٤٥٣,٩٠٣	١٩,٢٣٧,٠٣٨
١٨,٦٥٠,٠٠٠	١٢,٩٥٠,٠٠٠
١٤,١١٢,٣٨٢	١٣,٣٩٠,٥٨١
٦,٥٨٢,٣٢٠	٨,٦١٥,٠٨١
١٠,٦٩٥,٠٠٠	٨,٢٤٨,٦٣٠
١٢,٥١٩,٢٠٨	١٢,٩٥٠,١٨٠
٦,٨٩٤,٢٠١	٦,٧٧١,٦٥٣
٤,١٤٢,٩٥٣	٤,٤٥٩,٢٦٥
٥,٠٨٦,٥٩٩	٤,٣٧٧,٩٠٥
٤,٤٥٧,٨٢٤	٥,١٣٣,٠١٩
٢,٦٧٩,٢٥١	٣,٢٤٠,١٣٨
٦٠١,٠٦٩	٦٧٨,٢٧٣
١١,٥٤٥,٢٢٨	١٣,٧٨٦,٢٥٣
٣٩٣,٣٢٩,٣٣٩	٤٤٦,٣٩٠,٨٤٦

تكاليف موظفين
استهلاك (إيضاح ٧)
مكافآت الإدارة
مستحقات رسوم منصة نفيس الموحدة (إيضاح ١-٣٠)
إصلاح وصيانة
رواتب تنفيذيين
خدمات الدعم
هاتف ويريد
مكافأة مجلس الإدارة
منافع عامة
قرطاسية وأدوات مكتبية
إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح ٩)
تأمين
الرسوم والاشتراكات
الأتعاب القانونية والمهنية
استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح ٢-١٠)
أخرى

١-٣٠. يمثل مستحقات رسوم منصة نفيس الرسوم المستحقة خلال السنة لاستخدام بوابة نفيس وهي عبارة عن منصة خدمة إلكترونية موحدة لخدمات تبادل الخدمات الصحية والتأمينية.

٣١. الإيرادات الأخرى

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
١,٨٧٨,٤٤٥	١,٨٩٤,٦٠٤
١,١٨٣,٢٥١	١,٥٢٨,٢٠٥
١٠,٢٠٥,٨٢٩	-
٥,٦٣٢,٦٨٥	٧,٣٩٩,٦٩٠
١٨,٩٠٠,٢١٠	١٠,٨٢٢,٤٩٩

إيرادات إيجار
ربح من استبعاد ممتلكات ومعدات
إيراد توزيعات أرباح من استثمار محقق به للبيع - إيضاح ١١
أخرى

٣٢. التكلفة التمويلية

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
٢٨,٦٦٤,٨٤٤	١٧,٤٦٦,١٠٣
١,٧٩٠,٤٦٠	٢,٠٨٥,٨٧٤
٣٠,٤٥٥,٣٠٤	١٩,٥٥١,٩٧٧

فوائد عن قروض إسلامية
فوائد على التزامات عقود الإيجار (إيضاح ٣-١٠)

٣٣. ربحية السهم

تحتسب ربحية السهم الأساس والمخفض بقسمة صافي ربح الفترة العائد لمساهمي الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال الفترة كما يلي:

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
٦٤٥,٧٥٩,٠٤٣	٨٢٢,٠٤١,٢٨٢
٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٣,٢٣	٤,١١

ربح السنة العائد إلى مساهمي الشركة
المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة
ربحية السهم الأساس والمخفض العائدة إلى مساهمي الشركة

شركة الوساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٤. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

تشمل الأطراف ذات العلاقة مساهمي الشركة والشركات الزميلة وشركاءها وأعضاء الإدارة العليا ومجلس الإدارة والمنشآت التي تخضع لسيطرة كاملة أو مشتركة أو نفوذ جوهري من قبل تلك الأطراف. تتم الموافقة على شروط وأحكام هذه المعاملات من قبل إدارة المجموعة. تعاملت المجموعة خلال السنة مع الأطراف ذات العلاقة التالية:

العلاقة	الطرف ذو العلاقة	طبيعة المعاملة	٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
مملوكة لمساهم منشأة ذات نفوذ جوهري	شركة الوساة العالمية النظرة الاعلانية للتجارة			
	شركة الوساة العالمية	- مشتريات	٣٨,١٦٢,٤٤٩	٢٤,٠٠٥,٣٩٧
		- خدمات أخرى	٢,٤٥٤,٣٤٥	٢,٨٩٦,٤٠٨
	النظرة الاعلانية للتجارة	- خدمات إعلان	٢٢,٠٠٣,١٦٤	٢٧,٥٣٣,٩٤٥
	شركة المجمعات الطبية المتطورة المحدودة (إيضاح ١-٣٤)	- الإيرادات	(٤٦٠,٠٠٨)	-
		- شراء خدمات	١,٧٣٨	-
		- خدمات أخرى	٢,٠٣٧,٦٥٤	-
		- تكلفة مُحملة	٦٥٠,٠٠٠	-

وفيما يلي بيان بالمبالغ المستحقة إلى أطراف ذات علاقة:

أ) المستحق إلى الأطراف ذات العلاقة

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
٣,٨٥٤,٩٢٣	٢,٤٨٢,٤٧٧
٤,٣٧٣,٨٧٣	٤٦٤,٨٨٥
٨,٢٢٨,٧٩٦	٢,٩٤٧,٣٦٢

النظرة الاعلانية للتجارة
شركة الوساة العالمية

تتضمن المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م بصورة رئيسية أرصدة متعلقة بالمعاملات المذكورة أعلاه. الأرصدة القائمة في تاريخ التقرير المالي غير مكفولة وغير مُحملة بفوائد وتستحق خلال فترة الائتمان في السياق الاعتيادي للأعمال. تم اعتماد أسعار وشروط دفع المعاملات المذكورة أعلاه من قبل إدارة المجموعة.

ب) تعويضات إلى أعضاء الإدارة العليا

فيما يلي مكافأة المديرين التنفيذيين وغيرهم من أعضاء الإدارة العليا خلال الفترة:

٢٠٢٤م	٢٠٢٥م
٣٠,٦٠٠,٠٠٠	٢٢,١٥٠,٠٠٠
١٥,٨٢٢,٣٩٧	١٧,٢٠٥,٤٢٧
٤٦,٤٢٢,٣٩٧	٣٩,٣٥٥,٤٢٧

رواتب وبدلات
حوافز تشجيعية ومنافع أخرى

يتم تحديد مكافأة أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين من قبل لجنة المكافآت مع مراعاة أداء الأفراد واتجاه السوق. أدرجت اتعاب مجلس الإدارة بمبلغ ٨,٢ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤م: ١٠,٧ مليون ريال سعودي) كجزء من مكافآت أعضاء الإدارة العليا.

١-٣٤ خلال ٢٠٢٤م، أعلنت المجموعة رسمياً قرارها بالتخارج من استثمارها في شركة المجمعات الطبية المتطورة المحدودة. في نوفمبر ٢٠٢٤م، تم الاتفاق على التسوية النهائية مع شركة المجمعات الطبية المتطورة المحدودة. بعد التخارج، لم يعد للمجموعة نفوذ جوهري في شركة المجمعات الطبية المتطورة المحدودة ولم تعد طرفاً ذا علاقة.

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية المُوحدّة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٤. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (بتبع)

في ٢٠ مارس ٢٠٢٣م، اعتمد مجلس إدارة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية التعديلات على لوائح تسعير المعاملات ("الوائح") لتطبيق ما يلي: أ) توسيع نطاق تطبيق أحكام تسعير المعاملات بحيث تشمل المكلفين الخاضعين لجباية الزكاة. ب) سريان أحكام اتفاقيات التسعير المسبق للمكلفين الخاضعين لجباية الضريبة وجباية الزكاة وتم اعتماد هذه التعديلات في وقت لاحق من قبل أم القرى بتاريخ ١٤ إبريل ٢٠٢٣م. يبدأ سريان التعديلات على السنوات المالية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٤م أو بعد ذلك التاريخ. وفقاً لهذه المتطلبات الجديدة، يجب على المكلفين الخاضعين لجباية الزكاة ضمان أن تسعير معاملاتها مع الأطراف ذات علاقة كما لو أنها كانت معاملات تمت بين أطراف مستقلين، ويجب عليها تقديم نموذج تسعير المعاملات وإقرار تسعير المعاملات مع إقرارات الزكاة بالإضافة إلى الامتثال للأحكام الأخرى المنصوص عليها في لوائح تسعير المعاملات. قامت المجموعة بتقديم استمارة إفصاح تسعير المعاملات لسنة ٢٠٢٤م مع إقرارها الزكوي.

٣٥. الارتباطات الرأسمالية والالتزامات المحتملة

الضمانات

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، أصدرت البنوك التي تتعامل معها المجموعة ضمانات نيابة عن المجموعة بمبلغ ٢٩,٨ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤م: ٨,٥٦ مليون ريال سعودي) تتعلق بصورة رئيسية بضمانات أداء للعملاء وآخرين.

الالتزامات الرأسمالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، بلغت الالتزامات الرأسمالية للمجموعة ٢٢٩,٤٧ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤م: ٣٤٢,٦٨ مليون ريال سعودي) تتعلق ببعض مشروعات التوسع.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م، لدى المجموعة اعتمادات مستندية قائمة بمبلغ ٩٤,٤١ مليون ريال سعودي (٢٠٢٤م: ٨,٦٩ مليون ريال سعودي).

٣٦. الأدوات المالية

١-٣٦ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية

تتكون المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة من القروض والتمويلات عقود الإيجار والذمم الدائنة والمصرفيات المستحقة والذمم الدائنة الأخرى. إن الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية هو تمويل عمليات المجموعة. وتتضمن الموجودات المالية الرئيسية لدى المجموعة الذمم المدينة والودائع لأجل والنقد وما في حكمه الذي يتحقق مباشرة من عملياتها.

تتعرض المجموعة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. تشرف الإدارة العليا بالمجموعة على إدارة هذه المخاطر. وتقوم الإدارة العليا للمجموعة بمراجعة السياسات والإجراءات بانتظام للتأكد من أن جميع المخاطر المالية قد تم تحديدها وقياسها وإدارتها وفقاً لسياسات الشركة وأهداف المخاطر. لا تقوم المجموعة بأي أنشطة تحوط. ويراجع مجلس الإدارة ويوافق على السياسات الخاصة بإدارة كل من هذه المخاطر الملخصة أدناه.

مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر التعرض لتقلبات القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق. تتكون أسعار السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر هي: مخاطر العملة ومخاطر معدلات الفائدة ومخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر أسعار الأسهم ومخاطر أسعار السلع. تتضمن الأدوات المالية المتأثرة بمخاطر السوق: القروض والسلف والودائع وبعض الأدوات المالية الأخرى.

مخاطر العملات الأجنبية

مخاطر العملات الأجنبية هي مخاطر تعرض القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما لتقلبات بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. يتعلق تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي بشكل أساسي بأنشطتها التشغيلية (عندما تكون الإيرادات أو المصروفات مدرجة بعملة تختلف عن العملة الوظيفية للمجموعة).

ولم تقم المجموعة بإجراء معاملات هامة بعملة بخلاف الريال السعودي والدولار الأمريكي. ونظراً لأن سعر صرف الريال السعودي مثبت مقابل الدولار الأمريكي، تعتقد الإدارة أن المجموعة لا تتعرض لأي مخاطر عملات هامة.

مخاطر أسعار السلع

تتعرض المجموعة لتأثير تقلبات السوق في أسعار مدخلات متنوعة لتكلفة الإيرادات ومنها المستلزمات الصيدلانية. تقوم المجموعة بإعداد الميزانيات التقديرية السنوية والتوقعات الدورية ومنها تحليلات حساسية فيما يتعلق بالمستويات المختلفة لهذه المواد لإدارة المخاطر.

القسم الخامس: الحوكمة والاستدامة

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية المُوحدّة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٦. الأدوات المالية (بتبع)

١-٣٦ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية (بتبع)

مخاطر معدلات الفائدة

مخاطر معدلات الفائدة هي مخاطر التذبذب في القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية نتيجة للتغيرات في معدلات الفائدة السائدة في السوق. إن تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في معدلات الفائدة في السوق يتعلق بصورة رئيسية بالالتزامات القروض طويلة الأجل للمجموعة بمعدلات فائدة متغيرة. تراقب إدارة الشركة التغيرات التي تطرأ على معدلات الفائدة وترى الإدارة أن مخاطر سعر الفائدة على القيمة العادلة والتدفقات النقدية غير جوهرية بالنسبة للمجموعة.

حساسية معدلات الفائدة

يعرض الجدول التالي حساسية التغير المحتمل والمعقول في معدلات الفائدة على ذلك الجزء من القروض والسلف. مع ثبات كافة المتغيرات الأخرى، تتأثر أرباح المجموعة قبل الزكاة من خلال التأثير على القروض ذات المعدلات المتغيرة كما يلي:

٢٠٢٥م	٢٠٢٤م
(١,٣١٤,٦٣٦)	(٣,٨٧٨,٠٤٥)
١,٣١٤,٦٣٦	٣,٨٧٨,٠٤٥

زيادة بمقدار ٥٠ نقاط أساس

نقص بمقدار ٥٠ نقطة أساس

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة الطرف المقابل على الوفاء بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد مع عميل مما يؤدي إلى خسارة مالية. المجموعة معرضة لمخاطر الائتمان في أنشطتها التشغيلية (بشكل رئيسي في الذمم المدينة) وفي أنشطتها الاستثمارية، بما في ذلك الودائع لدى بنوك ومؤسسات مالية تتمتع بتصنيف ائتماني جيد A أو A-.

٢٠٢٥م	٢٠٢٤م
٤٩٦,٨٥٦,٧١٨	٤٢٦,١٢٨,٥٣٧
-	٨٥,٠٠٠,٠٠٠
٩٠٥,٨٤٠,٩٨١	٩٢٥,٠٤٧,٦٤٣
٥,٨٧٣,٣٨٨	٧,٠٨٧,٦٨٢
٢٩,٧٩٩,٧٧٠	١٩,٤٧٦,٩٠٩
١,٤٣٨,٣٧٠,٨٥٧	١,٤٦٢,٧٤٠,٧٧١

النقد وما في حكمه

ودائع لأجل (إيضاح ١٦)

ذمم مدينة (إيضاح ١٤)

موجودات العقود (١-٢٧)

موجودات متداولة أخرى

الذمم المدينة

تتم إدارة مخاطر ائتمان العملاء من قبل كل وحدة أعمال وفقاً لسياسة وإجراءات وضوابط المجموعة الخاصة بإدارة مخاطر ائتمان العملاء. تتوزع الذمم المدينة للمجموعة على عدد كبير من العملاء يتألفون من الوزارة وشركات تأمين وشركات شبه حكومية والمرضى الأفراد. تحتفظ المجموعة بالذمم المدينة بهدف تحصيل تدفقات نقدية تعاقدية وبالتالي تقوم لاحقاً بقياسها بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. تسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان الخاصة بالعملاء من خلال وضع حدود ائتمان للعملاء الأفراد ومراقبة الذمم المدينة القائمة وضمان المتابعة عن كثب. وضعت الإدارة سياسة ائتمان يتم بموجبها تحليل كل شركة تأمين جديدة على حدة للوصول إلى سماتهم الائتمانية قبل تقديم شروط وأحكام وشروط الدفع القياسية للمجموعة. يتم تحليل الانخفاض في القيمة في تاريخ كل تقرير مالي بشكل فردي لكبار العملاء. بالإضافة إلى ذلك، يتم تجميع عدد كبير من الذمم المدينة الصغيرة في مجموعات متجانسة وإجراء تقييم للانخفاض في قيمتها بشكل جماعي. ويستند الحساب إلى البيانات التاريخية الفعلية. وتُقيّم المجموعة تركيز المخاطر المتعلقة بالذمم المدينة التجارية بأنها منخفضة نظراً لأن عملائها موجودون داخل المملكة العربية السعودية. يتم شطب الذمم المدينة وموجودات العقود عندما لا يكون هناك توقع معقول لاستردادها. تشمل المؤشرات التي تشير إلى عدم وجود توقع معقول بالاسترداد، من بين أمور أخرى، إخفاق المدين في إبرام خطة سداد مع المجموعة واستنفاد الإدارة لجميع السبل القانونية للحصول على الاسترداد، وعدم سداد المبالغ التعاقدية.

الأدوات المالية والودائع النقدية

تتم إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية من قبل إدارة الخزينة بالمجموعة وفقاً لسياسة المجموعة. وتسعى المجموعة لإدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالبنوك بعدم التعامل إلا مع بنوك حاصلة على تصنيف Baa١ أو أعلى يطابق التصنيف المبيّن والتصنيفات العالمية للبنوك التي تعدّها موزين لخدمات المستثمرين. في تاريخ التقرير المالي، لم تحدد الشركة أي تركيز جوهري لمخاطر الائتمان.

شركة الوساعة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٦. الأدوات المالية (يتبع)
١-٣٦ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية (يتبع)

إدارة رأس المال

يتمثل الهدف الرئيسي من إدارة رأس مال المجموعة في ضمان المحافظة على تصنيف ائتماني قوي ومعدلات رأس مال جيدة من أجل دعم الأعمال التي تقوم بها وتعظيم القيمة للمساهمين. تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال وإجراء التعديلات عليه وبما يتفق مع التغيرات في الظروف الاقتصادية ومتطلبات التعهدات المالية. ومن أجل الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، يمكن للمجموعة تعديل توزيعات الأرباح المدفوعة إلى المساهمين أو إعادة رأس المال إلى المساهمين أو إصدار أسهم جديدة.

ولتحقيق هذا الهدف العام، تستهدف إدارة رأس مال المجموعة، من بين أمور أخرى، إلى ضمان الوفاء بالتعهدات المالية المرتبطة بالقروض والسلف التي تحدد متطلبات هيكل رأس المال. قد يؤدي عدم الالتزام بالوفاء بالتعهدات المالية إلى التفاوض. لم يكن هناك أي مخالفة للتعهدات المالية لأي قروض وسلف في الفترة الحالية. ولم يتم إجراء أي تغييرات في أهداف أو سياسات أو إجراءات إدارة رأس المال خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م.

التصنيفات المحاسبية والقيم العادلة

يعرض الجدول أدناه القيم الدفترية للموجودات المالية والمطلوبات المالية، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م و ٢٠٢٤ م، يتم تصنيف جميع الموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة كمحتفظ بها بالتكلفة المطفأة. تعتقد الإدارة أن القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة لا تختلف جوهرياً عن قيمتها الدفترية.

٢-٣٦ الموجودات المالية

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٩٢٥,٠٤٧,٦٤٣	٩٠٥,٨٤٠,٩٨١	ذمم مدينة (إيضاح ١٤)
٧,٠٨٧,٦٨٢	٥,٨٧٣,٣٨٨	موجودات عقود (إيضاح ١٥)
٨٥,٠٠٠,٠٠٠	-	ودائع لأجل (إيضاح ١٦)
٤٢٦,٥٧٤,٧٥٦	٤٩٧,٤٥٠,٦٢٩	نقد وما في حكمه (إيضاح ١٧)
١٢,٣٨٩,٢٢٧	٢٣,٩٢٦,٣٨٢	موجودات متداولة أخرى
١,٤٥٦,٠٩٩,٣٠٨	١,٤٣٣,٠٩١,٣٨٠	مجموع الموجودات المالية التي لا تُقاس بالقيمة العادلة

٣-٣٦ المطلوبات المالية

٢٠٢٤ م	٢٠٢٥ م	
٧٣٨,٣٨٣,٠٢٦	٩٤٨,٠٧١,٦٢٨	قروض وسلف (إيضاح ٢٢)
٢٣,٢٩٥,٩٠٧	٤١,٤٢١,١٨٠	التزامات عقود الإيجار (إيضاح ٣-١٠)
٢٧٦,٨٥٠,٥٠٨	٣١٨,٨٠١,٣٦٨	ذمم دائنة (إيضاح ٢٤)
٨,٢٢٨,٧٩٦	٢,٩٤٧,٣٦٢	المستحق إلى أطراف ذات علاقة (إيضاح ٣٤)
٥٠,٤٧٦,٩٤٨	٦٧,٣١٦,٨٦٧	محتجزات دائنة (إيضاح ١-٢٤)
١٥٥,٩٩٣,٨٣٩	١٧٩,٠٤١,٦٦٠	التزام الإرجاع
١٤٤,٨٣١,٤٧٣	١٧٥,٩٥٤,٠٢٠	مطلوبات متداولة أخرى
١,٣٩٨,٠٦٠,٤٩٧	١,٧٣٣,٥٥٤,٠٨٥	مجموع المطلوبات المالية التي لا تُقاس بالقيمة العادلة

٤-٣٦ قياس القيمة العادلة

تتضمن الموجودات المالية الرئيسية للمجموعة النقد وما في حكمه والذمم المدينة وبعض الذمم المدينة الأخرى التي تنشأ مباشرة من عملياتها. تتكون المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة من قروض طويلة الأجل وذمم دائنة ومستحق إلى أطراف ذات علاقة وذمم دائنة أخرى. يتمثل الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية في تمويل عمليات المجموعة. نظراً للطبيعة قصيرة الأجل للموجودات والمطلوبات المالية المصنفة كموجودات متداولة ومطلوبات متداولة، تعتبر قيمتها الدفترية هي تقريباً قيمتها العادلة. بالنسبة للمطلوبات المالية غير المتداولة، ترى الإدارة أن القيمة العادلة لا تختلف جوهرياً عن قيمتها الدفترية.

شركة الوساعة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٦. الأدوات المالية (يتبع)
١-٣٦ أهداف وسياسات إدارة مخاطر الأدوات المالية (يتبع)

مطابقة الحركة على المطلوبات مع التدفقات النقدية الناشئة من الأنشطة التمويلية (يتبع)

إيضاح	المطلوبات		حقوق الملكية	
	قروض طويلة الأجل (منها تكلفة تمويل مستحقة ذات صلة)	التزامات عقود الإيجار	رأس المال	احتياطي آخر
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ م	٧٦٧,٩٠٩,٥٠٧	٢٢,٣٩٥,١٨٥	٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٦٥,٧٦٨,٧٩١
التغيرات من التدفقات النقدية التمويلية	٢٢	-	-	-
المتحصلات من قروض طويلة الأجل	٢٢	-	-	-
المسدد من قروض طويلة الأجل	-	(٢,٥١٢,٠٠٣)	-	-
المسدد من التزامات عقود الإيجار	-	(١,٧٩٠,٤٦٠)	-	-
القائمة المدفوعة	-	(٤٣,٢٠٢,٤٦٣)	-	-
مجموع التغيرات في التدفقات النقدية التمويلية	(٧٦,٦١٣,٣٥٥)	(٤,٧٠٤,٩٢٦)	-	-
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٦٩١,٢٩٦,١٥٢	١٧,٦٩٠,٢٥٩	٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٦٥,٠٦٣,٨٦٥
تغيرات أخرى	-	-	-	-
مصرفات الفوائد	-	١,٧٩٠,٤٦٠	-	-
فوائد مرسلة	-	-	-	-
إضافات إلى التزامات عقود الإيجار	-	٣,٤١٢,٧٢٥	-	-
مجموع المطلوبات - التغيرات ذات العلاقة	٣٢	٥,٢٠٣,١٨٥	-	-
التغيرات المتعلقة بمجموع حقوق الملكية	٣-١٠	٤٩,٠٣١,٩٥٠	-	-
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	-	٢٣,٢٩٥,٩٠٧	٧٤٠,٣٢٧,٢٧٧	-
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ م	-	٢٢,٣٩٥,١٨٥	٦٩١,٢٩٦,١٥٢	٣٦٥,٠٦٣,٨٦٥
التغيرات من التدفقات النقدية التمويلية	٢٢	-	-	-
المتحصلات من قروض طويلة الأجل	٢٢	-	-	-
المسدد من قروض طويلة الأجل	-	(٢,٥١٢,٠٠٣)	-	-
المسدد من التزامات عقود الإيجار	-	(١,٧٩٠,٤٦٠)	-	-
القائمة المدفوعة	-	(٤٣,٢٠٢,٤٦٣)	-	-
مجموع التغيرات في التدفقات النقدية التمويلية	(٧٦,٦١٣,٣٥٥)	(٤,٧٠٤,٩٢٦)	-	-
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٦٩١,٢٩٦,١٥٢	١٧,٦٩٠,٢٥٩	٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٦٥,٠٦٣,٨٦٥
تغيرات أخرى	-	-	-	-
مصرفات الفوائد	-	١,٧٩٠,٤٦٠	-	-
فوائد مرسلة	-	-	-	-
إضافات إلى التزامات عقود الإيجار	-	٣,٤١٢,٧٢٥	-	-
مجموع المطلوبات - التغيرات ذات العلاقة	٣٢	٥,٢٠٣,١٨٥	-	-
التغيرات المتعلقة بمجموع حقوق الملكية	٣-١٠	٤٩,٠٣١,٩٥٠	-	-
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	-	٢٣,٢٩٥,٩٠٧	٧٤٠,٣٢٧,٢٧٧	-
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ م	-	٢٢,٣٩٥,١٨٥	٦٩١,٢٩٦,١٥٢	٣٦٥,٠٦٣,٨٦٥
التغيرات من التدفقات النقدية التمويلية	٢٢	-	-	-
المتحصلات من قروض طويلة الأجل	٢٢	-	-	-
المسدد من قروض طويلة الأجل	-	(٢,٥١٢,٠٠٣)	-	-
المسدد من التزامات عقود الإيجار	-	(١,٧٩٠,٤٦٠)	-	-
القائمة المدفوعة	-	(٤٣,٢٠٢,٤٦٣)	-	-
مجموع التغيرات في التدفقات النقدية التمويلية	(٧٦,٦١٣,٣٥٥)	(٤,٧٠٤,٩٢٦)	-	-
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٦٩١,٢٩٦,١٥٢	١٧,٦٩٠,٢٥٩	٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٦٥,٠٦٣,٨٦٥
تغيرات أخرى	-	-	-	-
مصرفات الفوائد	-	١,٧٩٠,٤٦٠	-	-
فوائد مرسلة	-	-	-	-
إضافات إلى التزامات عقود الإيجار	-	٣,٤١٢,٧٢٥	-	-
مجموع المطلوبات - التغيرات ذات العلاقة	٣٢	٥,٢٠٣,١٨٥	-	-
التغيرات المتعلقة بمجموع حقوق الملكية	٣-١٠	٤٩,٠٣١,٩٥٠	-	-
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	-	٢٣,٢٩٥,٩٠٧	٧٤٠,٣٢٧,٢٧٧	-
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ م	-	٢٢,٣٩٥,١٨٥	٦٩١,٢٩٦,١٥٢	٣٦٥,٠٦٣,٨٦٥
التغيرات من التدفقات النقدية التمويلية	٢٢	-	-	-
المتحصلات من قروض طويلة الأجل	٢٢	-	-	-
المسدد من قروض طويلة الأجل	-	(٢,٥١٢,٠٠٣)	-	-
المسدد من التزامات عقود الإيجار	-	(١,٧٩٠,٤٦٠)	-	-
القائمة المدفوعة	-	(٤٣,٢٠٢,٤٦٣)	-	-
مجموع التغيرات في التدفقات النقدية التمويلية	(٧٦,٦١٣,٣٥٥)	(٤,٧٠٤,٩٢٦)	-	-
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٦٩١,٢٩٦,١٥٢	١٧,٦٩٠,٢٥٩	٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٦٥,٠٦٣,٨٦٥
تغيرات أخرى	-	-	-	-
مصرفات الفوائد	-	١,٧٩٠,٤٦٠	-	-
فوائد مرسلة	-	-	-	-
إضافات إلى التزامات عقود الإيجار	-	٣,٤١٢,٧٢٥	-	-
مجموع المطلوبات - التغيرات ذات العلاقة	٣٢	٥,٢٠٣,١٨٥	-	-
التغيرات المتعلقة بمجموع حقوق الملكية	٣-١٠	٤٩,٠٣١,٩٥٠	-	-
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	-	٢٣,٢٩٥,٩٠٧	٧٤٠,٣٢٧,٢٧٧	-

شركة المواساة للخدمات الطبية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٧. الأحداث اللاحقة

لا توجد أحداث لاحقة هامة بخلاف المفصّل عنه بالفعل في هذه القوائم المالية الموحدة بين ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م وتاريخ اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة.

٣٨. أرقام المقارنة

خلال السنة، أعادت الإدارة تصنيف تكاليف الموظفين بين تكاليف التشغيل، والمصروفات العمومية والإدارية، ومصروفات البيع والتوزيع لغرض العرض الأفضل.

جرى إعادة تصنيف أرقام المقارنة كما في السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م على النحو التالي لتتوافق مع عرض السنة الحالية.

الوصف	معاد تصنيفه من	معاد تصنيفه إلى	القيمة
تكاليف موظفين	مصروفات عمومية وإدارية	تكلفة التشغيل	٥٢,٢٨٦,٨٨٩
تكاليف موظفين	مصروفات بيع وتوزيع	مصروفات عمومية وإدارية	٦٩,٢٢٤,٢٢٤

٣٩. اعتماد القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة بواسطة مجلس الإدارة بتاريخ ٢٢ رمضان ١٤٤٧ هـ (الموافق ١١ مارس ٢٠٢٦ م).

Mouwasat  **المواساة**
Mouwasat Medical Services Co. شركة المواساة للخدمات الطبية

خبرة تنبض بالثقة



☎ 92 000 4477

🌐 MOUWASAT.COM